**記　入　例**

様式第１号（第３条関係）

足立区ワーク・ライフ・バランス専門家派遣申請書

令和〇〇年〇〇月〇〇日

（ 提 出 先 ）

足　立　区　長

企業名　　　　株式会社〇〇〇〇

代表者氏名　　代表取締役　〇〇　〇〇

足立区ワーク・ライフ・バランス専門家派遣事業実施要綱第３条の規定に基づき、専門家派遣申請書を提出します。

会社概要

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 所在地　〒\*\*\*-\*\*\*\*  足立区中央本町〇－〇〇－〇 | | | |
| 電話番号　03-\*\*\*\*-\*\*\*\* | | FAX番号　03-\*\*\*\*-\*\*\*\* | |
| Eメール　　\*\*\*@\*\*\*\*.\*\*\*\*.\*\*\*\*.jp  ホームページ　https://www.\*\*\*.\*\*\*\*\*\*\*.\*\*\*\*\*\*\*.jp/\*\*\*\*\*\*/\*\*\*\*\*\*\*/\*\*\*.html | | | |
| 創業  　　　\*\*\*\* 年 \*\* 月 \*\* 日 | 業種 〇〇業 | | |
| 主な事業内容  〇〇〇〇〇〇〇〇の製造 | | | |
| 従業員数(※)　11　人　　内訳：正社員　　　　　　 6　人  パート・契約社員　 5 人  派遣社員　　　　　　　人 | | | |
| 正社員の平均勤続年数(※)  　　　　　　12　年　　4ケ月 | 社会保険労務士による定期的な  チェック体制  あり　・　なし | | ＜ありの場合＞  □社会保険労務士と顧問契約  □社会保険労務士を雇用  □その他（　　　　　　　　　） |
| 担当者名　　〇〇　〇〇　　　　　　　　　　　　　（連絡先）03-\*\*\*\*-\*\*\*\*  Ｅメール　　[\*\*\*@\*\*\*\*.\*\*\*\*.\*\*\*\*.jp](mailto:***@****.****.****.jp) | | | |

【ワーク・ライフ・バランス専門家派遣申請書】

|  |  |
| --- | --- |
| 取組状況 | 【現状】  ・働き続け易い職場とするため、短時間正社員制度や正社員・非常勤共通の給与制度を取り入れている。  ・就業規則については、給与等都度見直して労基署に届けている。 |
| 【課題】  育児・介護休業法の改正があったが対応出来ていないため、就業規則を早急に法に則ったものに整備する必要がある。 |
| 【今後の方針】  育児・介護に関する休業法をより手厚いものに整えることにより、従業員がより働きやすい環境づくりをしていく。 |
| 希望する  専門家 | １　社会保険労務士  ２　中小企業診断士又は経営コンサルタント |
| 支援希望内容 | 育児・介護休業規程および就業規則全体で改訂しなければならない箇所の有無を調べ、すべての内容が法に沿ったものであることを確認し修正した就業規則を作成する。 |

※記載欄が不足する場合は、適宜、枠を拡張して記載してください。