

# 人事行政の運営などの状況を公表します

## 足立区

人事行政とは、職員の採用や研修、福利厚生など職員全般に関することをいいます。「足立区人事行政の運営等の状況に関する条例」に基づき、人事行政運営の公正性、透明性を高めることを目的に、前年度における人事行政の運営状況を区民の皆様にお知らせします。

### ―足立区の状況―

#### 1 職員状況

##### (1) 職員数

(令和6年4月1日現在) 単位＝人

| 職     | 部長級  | 課長級  | 係長級   | 主任      | 一般      | 技能系   | 常勤計     | 再任用<br>(※) | 合計      |
|-------|------|------|-------|---------|---------|-------|---------|------------|---------|
| 男     | 27   | 74   | 595   | 448     | 601     | 121   | 1,866   | 151        | 2,017   |
| 女     | 4    | 12   | 292   | 630     | 680     | 0     | 1,618   | 143        | 1,761   |
| 男女計   | 31   | 86   | 887   | 1,078   | 1,281   | 121   | 3,484   | 294        | 3,778   |
| (前年度) | (27) | (75) | (844) | (1,077) | (1,229) | (128) | (3,380) | (361)      | (3,741) |

※60歳に達した常勤職員が、一度退職した後、65歳に到達する年度を限度に、選考により採用される職。

6年度は18人を採用。勤務時間、給与などは常勤とは異なる制度が適用され、再任用終了後の退職金の支給はなし。職員数は、フルタイム勤務職員および短時間勤務職員の合計数。

##### (2) 年齢別構成

(令和7年3月31日時点) 単位＝人

| 区 分 | 20歳<br>未満 | 20歳～<br>24歳 | 25歳～<br>29歳 | 30歳～<br>34歳 | 35歳～<br>39歳 | 40歳～<br>44歳 | 45歳～<br>49歳 | 50歳～<br>54歳 | 55歳～<br>59歳 | 60歳～ | 計     |
|-----|-----------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------|-------|
| 職員数 | 1         | 259         | 515         | 423         | 551         | 360         | 367         | 450         | 403         | 449  | 3,778 |

##### (3) 職員採用・退職の状況(再任用退職を除く。)

単位＝人

|    | 事務系 | 福祉系 | 技術系 | 医療技術系 | 技能系 | 教育職 | 計   |
|----|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|
| 採用 | 122 | 34  | 22  | 15    | 3   | 0   | 197 |
| 退職 | 46  | 33  | 15  | 4     | 0   | 0   | 98  |

##### 退職者の内訳(職層別)

単位＝人

|    | 部長級 | 統括<br>課長 | 課長 | 課長<br>補佐 | 係長 | 主査 | 主任 | 係員 | 統括<br>技能長 | 技能長 | 技能<br>主任 | 技能職 | 指導<br>主事 | 計  |
|----|-----|----------|----|----------|----|----|----|----|-----------|-----|----------|-----|----------|----|
| 退職 | 1   | 0        | 1  | 6        | 12 | 5  | 35 | 38 | 0         | 0   | 0        | 0   | 0        | 98 |

採用は令和6年4月1日付採用、

退職は令和5年4月1日～令和6年3月31日の1年間の状況

#### 2 懲戒処分等の状況(令和5年度)

単位＝人

| 懲戒処分 |    |    |    |    | 分限処分 |    |    |    |    |
|------|----|----|----|----|------|----|----|----|----|
| 免職   | 停職 | 減給 | 戒告 | 計  | 免職   | 降任 | 休職 | 降給 | 計  |
| 2    | 2  | 3  | 3  | 10 | 0    | 0  | 74 | 0  | 74 |

※懲戒…職員に法令違反などの一定の義務違反があった場合に行われる処分。

※分限…病気など、職員が一定の事由によって職務を十分に果たすことができない場合に行われる処分。

### 3 研修実績（令和5年度）

| 区分    | 回数  | 受講人数  |
|-------|-----|-------|
| 区研修   | 160 | 6,368 |
| 特別区研修 | 159 | 792   |
| 合計    | 319 | 7,160 |

### 4 人事評価・定期評価

#### （1）管理職員

目標管理の結果に基づき、業績評価、能力評価を行う人事評価を実施しています。人事評価の結果は、昇任、昇給、勤勉手当の支給率に反映しています。

#### （2）一般職員

年1回定期評価を実施しています。評価結果については、昇給や昇任選考の参考にしています。また、勤勉手当の支給率にも反映しています。

※評価結果による反映（令和5年12月支給分）

勤勉手当支給率（標準を100とする。）

単位＝％

| 成績  | 管理職員   | 係長級職員  | 主任     | 一般     |
|-----|--------|--------|--------|--------|
| 最上位 | 122.80 | 112.49 | 109.55 | 104.54 |
| 上位  | 111.40 | 106.24 | 104.77 | 102.27 |
| 下位  | 97.50  | 98.75  | 98.75  | 98.75  |
| 最下位 | 95.00  | 97.50  | 97.50  | 97.50  |

### 5 職員の福利厚生制度

#### （1）東京都職員共済組合

職員の掛金と地方公共団体の負担金を財源として、短期給付事業（病気やケガの医療費等）、長期給付事業（年金給付）などを行っています。

#### （2）特別区職員互助組合

職員の掛金を財源として、保険、各種セミナーや相談事業等を行っています。

#### （3）足立区職員互助会

職員掛金と区からの助成金を財源として、区職員相互の共済及び福利厚生の増進を図るため、厚生・給付・貸付の各事業、職員食堂の運営等を行っています。職員掛金と区からの助成金の比率は、概ね1：0.5の負担により実施しています。

職員互助会の設置状況（令和5年度実績）

| 会員数    | 総事業費      | 区助成金支出額                 | 総事業費に対する<br>区助成金割合 |
|--------|-----------|-------------------------|--------------------|
| 4,400人 | 100,689千円 | 24,800千円<br>1人当たり5,636円 | 25%                |

※会員数は、令和5年4月時点の人数。

## (4) 職員住宅の状況

令和6年4月1日現在

| 名称                    | 建設年 | 区分    | 間取り    | 室数 | 入居室 | 月使用料                |
|-----------------------|-----|-------|--------|----|-----|---------------------|
| 五反野職員住宅<br>(五反野保育園併設) | S45 | 世帯・単身 | 1K～2DK | 7  | 7   | 16,000～<br>42,000 円 |

## 6 昇任等の状況

(令和6年4月1日) 単位＝人

| 職   | 部長<br>参事 | 課長 | 課長<br>補佐 | 係長 | 主査 | 主任  | 統括<br>技能長 | 技能長 | 技能<br>主任 | 合計  |
|-----|----------|----|----------|----|----|-----|-----------|-----|----------|-----|
| 昇任数 | 6        | 21 | 31       | 27 | 63 | 114 | 0         | 2   | 0        | 264 |

※課長補佐には、管理職待機者5名を含む。

## 7 昇任選考の状況 (令和5年度)

単位＝人

|      | 管理職<br>Ⅰ類・<br>Ⅱ類(※1) | 課長補佐 | 係 長 | 主任  | 統括技能<br>長 | 技能長 | 技能主任 |
|------|----------------------|------|-----|-----|-----------|-----|------|
| 有資格者 | 1,163                | 154  | 567 | 614 | 17        | 59  | 12   |
| 申込者  | 30                   | 58   | ※2  | 208 | 0         | 9   | 1    |
| 合格者  | 18                   | 26   | 111 | 114 | 0         | 2   | 0    |

※1 管理職Ⅱ類(指名制)における申込者数は、口頭試問進出者数として算出している。

※2 係長職への昇任は、平成30年度以降、行政系人事制度改正により申込みではなく、有資格者の中から能力実証により実施。ただし、経過措置により一部申込みによる能力実証対象もいる。

## 8 休暇の状況 (非常勤職員を除く。)

単位＝人

| 病気休暇(※) | 妊娠出産休暇 | 介護休暇 |
|---------|--------|------|
| 506     | 76     | 10   |

年次有給休暇の平均取得日数 17.7日(教育委員会等を除く。)

※新型コロナウイルス感染症罹患による病気休暇取得を含む。

## 9 休業の状況 (非常勤職員を除く。)

単位＝人

| 育児休業 | 部分休業 | 配偶者同行休業 |
|------|------|---------|
| 202  | 131  | 0       |