



足立区

令和7年度 男女共同参画推進施策に関する年次報告書
(令和6年度実績)

令和8年3月

足立区地域のちから推進部
多様性社会推進課

目 次

1	年次報告書の作成にあたって	1
2	年次報告書の位置づけと男女共同参画推進委員会の役割	2
3	第8次足立区男女共同参画行動計画（令和5年度～令和9年度）体系図	3
4	令和7年度男女共同参画推進委員会からの提言	5
5	令和6年度各施策の主な成果指標とその実績【短期的な成果指標】	7
	柱Ⅰ あらゆる人の人権と性の多様性の尊重	7
	柱Ⅱ 様々な分野における女性の参画拡大と活躍推進	8
	柱Ⅲ 安全・安心な暮らしの実現（DV・虐待の予防と被害者支援）	10
	柱Ⅳ 男女共同参画の視点における困難を抱える女性等への支援	11
	柱Ⅴ 男女共同参画に関する推進体制の整備・強化	13
資料1	第12期足立区男女共同参画推進委員会委員名簿	17
資料2	各種審議会・委員会等への女性参画状況調査票	18
資料3	令和6年度男女共同参画に関する講座等	19

1 年次報告書の作成にあたって

足立区では、「足立区男女共同参画社会推進条例」に基づき、「足立区男女共同参画行動計画」を策定し、男女共同参画に関する施策を推進しています。また、事業内容を明らかにし、その実効性を確認するために計画の実施状況確認を毎年度行っています。

この年次報告書は、令和5年度に策定した「第8次足立区男女共同参画行動計画」における5つの柱、15の施策において足立区の課題となっている事案について、足立区男女共同参画推進委員会（以下「男女共同参画推進委員会」という。）の意見を付して公表するものです（「足立区男女共同参画社会推進条例」第11条）。

計画の振り返りを行うことで、区民や地域団体等の方の意見を施策に反映し、男女共同参画社会の実現を目指した施策を進めてまいります。

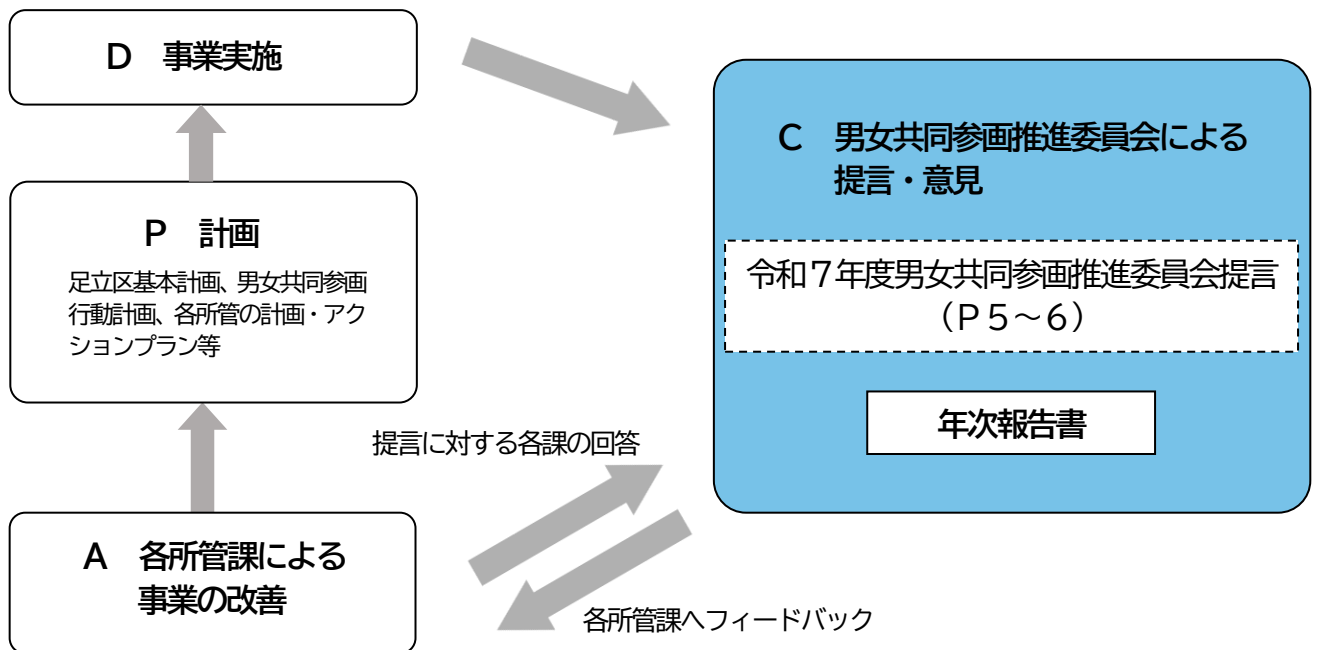
令和8年3月

足立区地域のちから推進部 多様性社会推進課

2 年次報告書の位置づけと男女共同参画推進委員会の役割

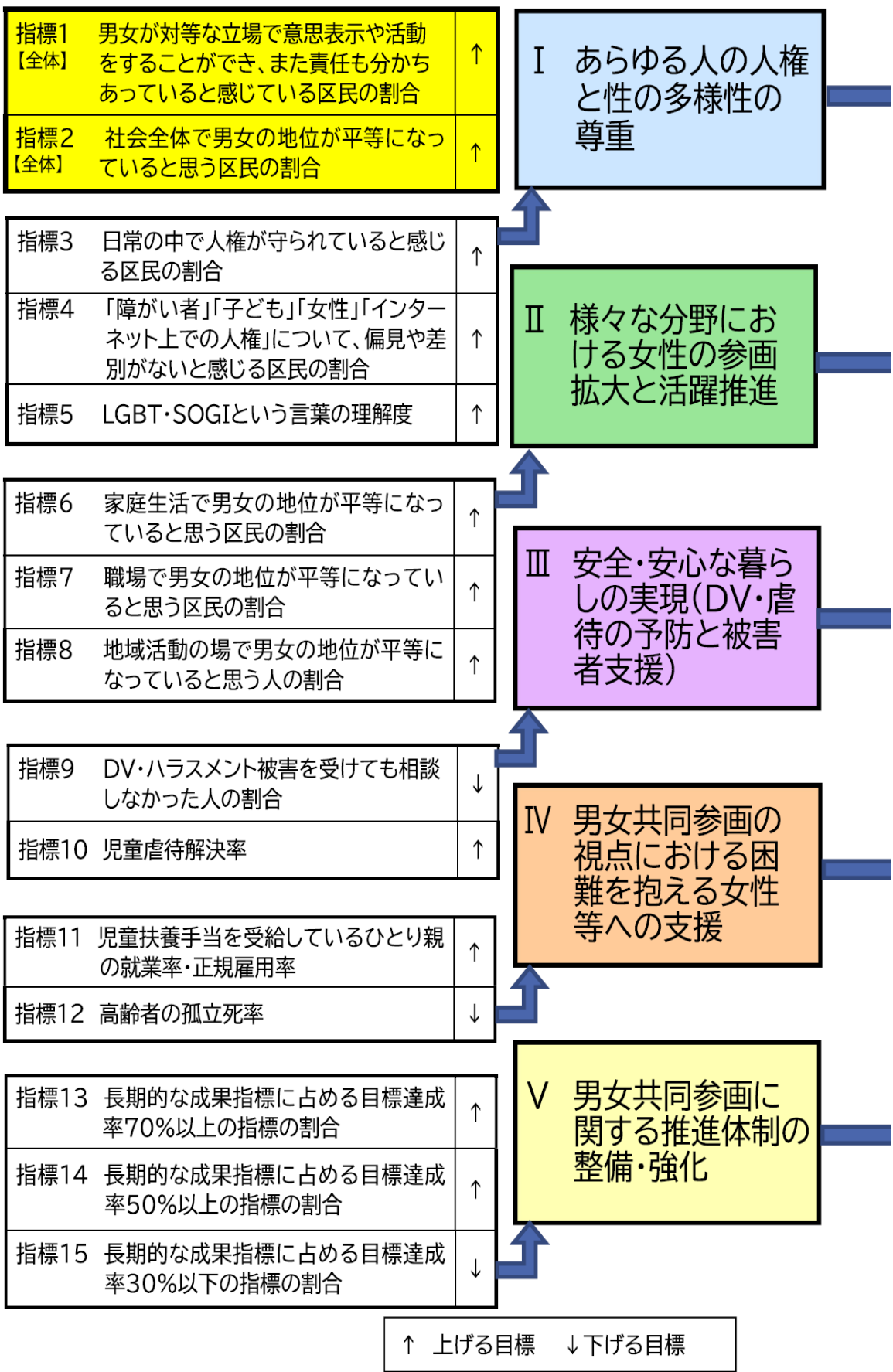
「第8次足立区男女共同参画行動計画」では、15の長期的な成果指標を定め、これらの目標を達成するために5つの柱、15の施策を掲げ、足立区の男女共同参画を総合的に推進していきます（P3・4「体系図」参照）。

男女共同参画推進委員会では、毎年度行動計画の各施策の主な成果指標（短期）の進捗状況を確認するとともに、重点テーマを決めて検討を行っていきます。その結果を男女共同参画推進委員会意見として各所管課へフィードバックし、各施策に反映してもらうことで、足立区の男女共同参画推進におけるPDCAサイクルの一翼を担います。



3 第8次足立区男女共同参画行動計画（令和5年度～令和9年度） 体系図

すべての区民が、性別にかかわらず個人として尊重され、対等な立場で、自らの意思によってあらゆる分野の活動に参画し、責任を分かち合う男女共同参画社会の実現を目指す



施策	主な取り組み	各施策の主な成果指標(短期)
1 多様性を尊重する地域社会の実現	○区職員・教職員向け研修 ○安心して暮らすための体制づくり	○区のパートナーシップ・ファミリーシップ制度の認知度 ○「自らを含めた地域の人々が日常生活の中で高齢者・障がい者等の多様な人々に配慮している」と思う区民の割合
2 幼少期からの他者理解の啓発の充実	○児童・生徒への人権啓発 ○小・中学校教員向け人権啓発普及事業	○「全国学力・学習状況調査」で「いじめはどんなことがあってもいけないことだと思う」に肯定的な回答をした小・中学生の割合
3 地域・民間団体、企業等への啓発の推進	○LGBT出前講座、啓発活動 ○人権に関する啓発活動	○LGBTという言葉の認知度
4 政策・方針決定過程への女性の参画拡大	○審議会等における女性委員の登用促進 ○区役所内における女性の活躍推進	○委員の男女比が40～60%の各種審議会・委員会等の割合 ○区管理職に占める女性の割合 ○区係長・課長補佐に占める女性の割合
5 雇用面における男女共同参画の推進	○誰もが働きやすい環境づくり(企業・職場)ハラスメント防止の啓発 ○誰もが働きやすい環境づくり(施設)保育所・学童保育室等の運営・整備 ○育児・介護サービスの充実 ○雇用機会につなげる支援	○従業員の研修費用助成、就業規則作成助成を活用した企業数 ○女性活躍推進法に基づく計画策定や賃金格差の公表をしている区内中小企業(従業員規模101人以上)の割合 ○区男性職員の育児休業取得率
6 地域における男女共同参画の推進	○家庭における男女共同参画の推進 ○地域の各団体における男女共同参画の推進	○町会長に占める女性の割合 ○OPTA(小・中)連合会に占める女性の割合
7 女性や子どもに対するあらゆる暴力の根絶	○相談体制の周知、連携体制の強化 ○暴力防止のための周知・啓発	○身体的暴力以外のDV(精神的・経済的・社会的・性的)の言葉の認知度
8 男女共同参画の視点に立った防災、減災等の取り組み	○多様な視点を入れた地域防災計画の策定 ○防災女性リーダーの育成・登用への支援	○避難所運営に女性をはじめとする多様な視点が生かされていると感じる避難所運営組織の割合 ○女性の防災士がいない避難所運営組織の割合(減減目標) ○区の助成で資格を取得した女性の防災士数
9 生涯を通じた健康支援	○セクシュアル・リプロダクティブ・ヘルス/ライツ(性と生殖に関する健康を守る権利)の啓発 ○生涯を通じた健康増進	○「安心して受診できる医療機関が身近にある」と感じている区民の割合
10 就業・生活の安定・自立を目指した取り組み	○ひとり親家庭向け就労支援事業 ○生活困窮者の経済支援相談	○生活困窮者における就労等決定者数(女性の就労決定・進路決定者の数) ○就労支援事業を活用して就労した人数(ひとり親向け)
11 困難を抱える世帯等が安心して生活できる環境づくり	○居場所を兼ねた学習支援 ○ひとり親家庭総合支援事業 ○各種給付金の支援	○学習支援に通う生徒のアンケートで「大人になったときの夢や目標がある」と回答した割合 ○くらしとごとの相談センターの子ども関連相談に係る行政機関等へつないだ件数(延べ)
12 男女共同参画の視点における複合的な困難を抱える方への支援	○LGBT相談事業 ○こころといのちの相談支援事業	○就労等による他者とのつながりがなく孤立のおそれがある世帯のうち、区からの働きかけが困りごとの解消につながった人の割合 ○家族・友人・知人以外に何かあった時に相談できる相手がいる高齢者の割合
13 推進体制の整備・強化	○男女共同参画推進委員会の運営 ○男女共同参画推進会議の運営	○短期的な成果指標に占める目標達成率70%以上、50%以上の指標の割合 ○短期的な成果指標に占める目標達成率30%以下の指標の割合
14 職員や区民の意識改革・理解促進	○男女共同参画に関する意識啓発 ○地域団体との連携	○男女共同参画に関するイベントや講座の関心度
15 各種調査の活用、施策等への反映	○国・都の調査データの活用と周知 ○計画の進行管理	○各講座、イベント参加者のうち、国・都の事業や調査結果で課題となっているキーワード(アンコンシャス・バイアス等)を知っている人の割合

4 令和7年度男女共同参画推進委員会からの提言

令和7年度提言総括

共働き世帯の増加にもかかわらず、家事・育児・介護といった負担が依然として女性に偏っている実態を可視化する必要がある。次年度の区民意識調査設計においては「世代間・地域間のギャップ」や「不本意な非正規雇用」といった視点を強化できる内容とすることが望ましい。

また、足立区ではこれまでジェンダー平等の実現に向け様々な施策を講じてきたが、区の取組みが広く区民に浸透しているとは言い難い。区立学校や民間事業者、地域団体へ広く波及させるための啓発をしていただきたい。

施策5 雇用面における男女共同参画の推進

委員会提言と提言に対する区の方針

【委員会提言 1】

令和8年度の区民意識調査では、単なる家事時間の比較だけでなく、突発的な「子どもの病気対応」や「障がい児・者のケア」など、日常的な看護負担が誰に偏っているかを具体的に把握できる設問を追加すべきである。

〈区の方針 1〉

令和8年度実施予定の「男女共同参画に関する区民意識調査」において、提言にある「子どもの病気対応」や「介護負担」の実態を可視化する設問の新規導入を検討し、共働き世帯における負担の偏在をより精緻に把握する。

【委員会提言 2】

データの羅列に終始するのではなく、要因分析や地域別分析を行い、足立区固有の特色や課題を明らかにすることが望ましい。

〈区の方針 2〉

調査結果の分析に際しては、地域別のクロス集計や属性別の要因分析について委託契約仕様書内に明記し強化する。「不本意な非正規雇用」の背景についても分析対象とし、次期施策の立案に活用する。

【委員会提言 3】

標本としての信頼性を高めるため、回収率が低い若年層や男性が回答しやすいWeb調査の改善（中断・再開機能の付与等）や、適切なインセンティブの付与を検討し、多様な層の「本音」を吸い上げるべきである。

〈区の方針 3〉

若年層や男性の回答率向上を目指し、スマートフォンから回答しやすいWeb調査の併用に加え、抽出方法や回答意欲を高めるためのインセンティブ活用について、他の調査事例を参考に検討を進める。

施策14 職員や区民の意識改革・理解促進

委員会提言と提言に対する区の方針

【足立区シティプロモーション課へのヒアリング】

重点テーマの一つである「広報・啓発を通じた意識改革」を深掘りするため、区の情報発信を担うシティプロモーション課へのヒアリングを実施した。

庁内での広報物作成には、企画段階から「広報物相談シート」を活用し、「あだち公的表現ガイド」に準拠しているかを担当課と共に確認していた。また、以前に比べて各所管の担当者があらかじめ配慮して原案を作成するようになり、大幅な修正が必要となるケースは無いことが分かった。

【委員会提言 1】

現在、庁内での広報物作成において一定の成果を上げている「あだち公的表現ガイド」を、区立学校の掲示物・配付物や地域団体（町会・PTA）、区内中小企業の広報活動でも参照できるように、積極的な配付と周知を行うべきである。

〈区の方針 1〉

区内中小企業、地域団体、区立学校が情報発信する際には「あだち公的表現ガイド」を参考にさせていただくよう区の方針の周知に努めるとともに、活用を希望する団体には配付を行っていく。

【委員会提言 2】

表現を制限するのではなく「なぜこの表現が望ましくないのか」という背景理由を添えながら「あだち公的表現ガイド」を普及させ、区民が自らの無意識の偏見に気づく機会を創出すべきである。

〈区の方針 2〉

「あだち公的表現ガイド」にも記載されている、アンコンシャス・バイアスに関する職員研修や出前講座を継続・拡充する。多様な視点に立った表現の選択肢（言い換え例）を提示することで、個人の価値観を尊重しつつ、無意識の思い込みへの『気づき』を得られるような普及を図る。

【委員会提言 3】

多様な情報発信手段を効果的に活用して「あだち公的表現ガイド」の普及を図り、男女共同参画社会推進条例の目的を具現化していくべきである。

〈区の方針 3〉

区公式ホームページやデジタルサイネージ、SNS等を活用して「あだち公的表現ガイド」のポイントを発信し、特定の価値観を強いることなく、互いの個性を認め合える社会に向けた視点を広く共有していく。

**5 令和6年度各施策の主な成果指標とその実績【短期的な成果指標】
(第8次足立区男女共同参画行動計画)**

(1) 柱I あらゆる人の人権と性の多様性の尊重

施策1 多様性を尊重する地域社会の実現												
No.	指標名	実績値の推移										
1	区のパートナーシップ・ファミリーシップ制度の認知度【単年度】	<p>Detailed description: A line graph showing the awareness of partnership and familyship systems. The y-axis ranges from 30 to 80. The x-axis shows R3, R5, R6, and a target for R9. Data points: R3 (72.0), R5 (43.9), R6 (50.8), Target R9 (80.0).</p> <table border="1"> <tr><th>年度</th><td>R3</td><td>R5</td><td>R6</td><td>目標(R9)</td></tr> <tr><th>実績値</th><td>72.0</td><td>43.9</td><td>50.8</td><td>80.0</td></tr> </table>	年度	R3	R5	R6	目標(R9)	実績値	72.0	43.9	50.8	80.0
年度	R3	R5	R6	目標(R9)								
実績値	72.0	43.9	50.8	80.0								
2	「自らを含めた地域の人々が日常生活の中で高齢者・障がい者等の多様な人々に配慮している」と思う区民の割合【単年度】	<p>Detailed description: A line graph showing the percentage of residents who think they are being cared for in daily life. The y-axis ranges from 30 to 50. The x-axis shows R3, R5, R6, and a target for R9. Data points: R3 (36.8), R5 (33.2), R6 (34.6), Target R9 (50.0).</p> <table border="1"> <tr><th>年度</th><td>R3</td><td>R5</td><td>R6</td><td>目標(R9)</td></tr> <tr><th>実績値</th><td>36.8</td><td>33.2</td><td>34.6</td><td>50.0</td></tr> </table>	年度	R3	R5	R6	目標(R9)	実績値	36.8	33.2	34.6	50.0
年度	R3	R5	R6	目標(R9)								
実績値	36.8	33.2	34.6	50.0								

施策2 幼少期からの他者理解の啓発の充実												
No.	指標名	実績値の推移										
1	「全国学力・学習状況調査」で「いじめはどんなことがあってもいけないことだと思う」に肯定的な回答をした割合【単年度】 (小学生)	<p>Detailed description: A line graph showing the percentage of affirmative responses to anti-bullying questions for elementary school students. The y-axis ranges from 95 to 99. The x-axis shows R4, R5, R6, and a target for R9. Data points: R4 (96.4), R5 (96.5), R6 (96.4), Target R9 (98.0).</p> <table border="1"> <tr><th>年度</th><td>R4</td><td>R5</td><td>R6</td><td>目標(R9)</td></tr> <tr><th>実績値</th><td>96.4</td><td>96.5</td><td>96.4</td><td>98.0</td></tr> </table>	年度	R4	R5	R6	目標(R9)	実績値	96.4	96.5	96.4	98.0
	年度	R4	R5	R6	目標(R9)							
実績値	96.4	96.5	96.4	98.0								
	(中学生)	<p>Detailed description: A line graph showing the percentage of affirmative responses to anti-bullying questions for middle school students. The y-axis ranges from 95 to 99. The x-axis shows R4, R5, R6, and a target for R9. Data points: R4 (95.9), R5 (95.7), R6 (95.5), Target R9 (98.0).</p> <table border="1"> <tr><th>年度</th><td>R4</td><td>R5</td><td>R6</td><td>目標(R9)</td></tr> <tr><th>実績値</th><td>95.9</td><td>95.7</td><td>95.5</td><td>98.0</td></tr> </table>	年度	R4	R5	R6	目標(R9)	実績値	95.9	95.7	95.5	98.0
年度	R4	R5	R6	目標(R9)								
実績値	95.9	95.7	95.5	98.0								

施策3 地域・民間団体、企業等への啓発の推進												
No.	指標名	実績値の推移										
1	LGBTという言葉の認知度 【単年度】	<table border="1"> <caption>LGBTという言葉の認知度</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R3</td> <td>70.7</td> </tr> <tr> <td>R5</td> <td>78.5</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>71.5</td> </tr> <tr> <td>目標(R9)</td> <td>80.0</td> </tr> </tbody> </table>	年度	実績値	R3	70.7	R5	78.5	R6	71.5	目標(R9)	80.0
年度	実績値											
R3	70.7											
R5	78.5											
R6	71.5											
目標(R9)	80.0											

(2) 柱Ⅱ 様々な分野における女性の参画拡大と活躍推進

施策4 政策・方針決定過程への女性の参画拡大												
No.	指標名	実績値の推移										
1	委員の男女比が40～60%の 各種審議会・委員会等の割合 【単年度】	<table border="1"> <caption>委員の男女比が40～60%の各種審議会・委員会等の割合</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R4</td> <td>42.6</td> </tr> <tr> <td>R5</td> <td>42.1</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>45.5</td> </tr> <tr> <td>目標(R9)</td> <td>70.0</td> </tr> </tbody> </table>	年度	実績値	R4	42.6	R5	42.1	R6	45.5	目標(R9)	70.0
年度	実績値											
R4	42.6											
R5	42.1											
R6	45.5											
目標(R9)	70.0											
2	区管理職に占める女性の割合 【単年度】	<table border="1"> <caption>区管理職に占める女性の割合</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R4</td> <td>12.2</td> </tr> <tr> <td>R5</td> <td>10.7</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>12.2</td> </tr> <tr> <td>目標(R9)</td> <td>30.0</td> </tr> </tbody> </table>	年度	実績値	R4	12.2	R5	10.7	R6	12.2	目標(R9)	30.0
年度	実績値											
R4	12.2											
R5	10.7											
R6	12.2											
目標(R9)	30.0											
3	区係長・課長補佐に占める女性の割合 【単年度】	<table border="1"> <caption>区係長・課長補佐に占める女性の割合</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R4</td> <td>32.3</td> </tr> <tr> <td>R5</td> <td>34.9</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>35.0</td> </tr> <tr> <td>目標(R9)</td> <td>40.0</td> </tr> </tbody> </table>	年度	実績値	R4	32.3	R5	34.9	R6	35.0	目標(R9)	40.0
年度	実績値											
R4	32.3											
R5	34.9											
R6	35.0											
目標(R9)	40.0											

施策5 雇用面における男女共同参画の推進												
No.	指標名	実績値の推移										
1	従業員の研修費用助成、就業規則作成助成を活用した企業数 【単年度】	<table border="1"> <caption>従業員研修費用助成、就業規則作成助成を活用した企業数</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R4</td> <td>131</td> </tr> <tr> <td>R5</td> <td>146</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>156</td> </tr> <tr> <td>目標(R9)</td> <td>200</td> </tr> </tbody> </table>	年度	実績値	R4	131	R5	146	R6	156	目標(R9)	200
年度	実績値											
R4	131											
R5	146											
R6	156											
目標(R9)	200											
2	女性活躍推進法に基づく計画策定や賃金格差の公表をしている区内中小企業（従業員規模101人以上）の割合 【単年度】	<table border="1"> <caption>女性活躍推進法に基づく計画策定や賃金格差の公表をしている区内中小企業（従業員規模101人以上）の割合</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R5</td> <td>24.0</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>24.0</td> </tr> <tr> <td>目標(R9)</td> <td>50.0</td> </tr> </tbody> </table>	年度	実績値	R5	24.0	R6	24.0	目標(R9)	50.0		
年度	実績値											
R5	24.0											
R6	24.0											
目標(R9)	50.0											
3	区男性職員の育児休業取得率 【単年度】	<table border="1"> <caption>区男性職員の育児休業取得率</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R4</td> <td>34.8</td> </tr> <tr> <td>R5</td> <td>64.3</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>71.4</td> </tr> <tr> <td>目標(R9)</td> <td>50.0</td> </tr> </tbody> </table>	年度	実績値	R4	34.8	R5	64.3	R6	71.4	目標(R9)	50.0
年度	実績値											
R4	34.8											
R5	64.3											
R6	71.4											
目標(R9)	50.0											

施策6 地域における男女共同参画の推進										
No.	指標名	実績値の推移								
1	町会長に占める女性の割合 【単年度】	<table border="1"> <caption>町会長に占める女性の割合</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R4</td> <td>13.9</td> </tr> <tr> <td>R5</td> <td>12.4</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>14.0</td> </tr> </tbody> </table>	年度	実績値	R4	13.9	R5	12.4	R6	14.0
年度	実績値									
R4	13.9									
R5	12.4									
R6	14.0									

施策6 地域における男女共同参画の推進										
No.	指標名	実績値の推移								
2	PTA（小・中）連合会に占める女性の割合 【単年度】	<table border="1"> <caption>PTA（小・中）連合会に占める女性の割合</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R4</td> <td>16.5</td> </tr> <tr> <td>R5</td> <td>18.5</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>17.6</td> </tr> </tbody> </table>	年度	実績値 (%)	R4	16.5	R5	18.5	R6	17.6
年度	実績値 (%)									
R4	16.5									
R5	18.5									
R6	17.6									

(3) 柱Ⅲ 安全・安心な暮らしの実現（DV・虐待の予防と被害者支援）

施策7 女性や子どもに対するあらゆる暴力の根絶												
No.	指標名	実績値の推移										
1	身体的暴力以外のDV（精神的・経済的・社会的・性的）の言葉の認知度 【単年度】	<table border="1"> <caption>身体的暴力以外のDV（精神的・経済的・社会的・性的）の言葉の認知度</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R3</td> <td>83.8</td> </tr> <tr> <td>R5</td> <td>88.9</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>84.5</td> </tr> <tr> <td>目標(R9)</td> <td>100.0</td> </tr> </tbody> </table>	年度	実績値 (%)	R3	83.8	R5	88.9	R6	84.5	目標(R9)	100.0
年度	実績値 (%)											
R3	83.8											
R5	88.9											
R6	84.5											
目標(R9)	100.0											

施策8 男女共同参画の視点に立った防災、減災等の取り組み												
No.	指標名	実績値の推移										
1	避難所運営に女性をはじめとする多様な視点が活かされていると感じる避難所運営組織の割合 【単年度】	<table border="1"> <caption>避難所運営に女性をはじめとする多様な視点が活かされていると感じる避難所運営組織の割合</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R3</td> <td>47.1</td> </tr> <tr> <td>R5</td> <td>27.3</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>30.0</td> </tr> <tr> <td>目標(R9)</td> <td>60.0</td> </tr> </tbody> </table>	年度	実績値 (%)	R3	47.1	R5	27.3	R6	30.0	目標(R9)	60.0
年度	実績値 (%)											
R3	47.1											
R5	27.3											
R6	30.0											
目標(R9)	60.0											
2	女性の防災士がいない避難所運営組織の割合 【単年度（低減目標）】	<table border="1"> <caption>女性の防災士がいない避難所運営組織の割合</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R4</td> <td>69.0</td> </tr> <tr> <td>R5</td> <td>64.7</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>63.7</td> </tr> <tr> <td>目標(R9)</td> <td>55.0</td> </tr> </tbody> </table>	年度	実績値 (%)	R4	69.0	R5	64.7	R6	63.7	目標(R9)	55.0
年度	実績値 (%)											
R4	69.0											
R5	64.7											
R6	63.7											
目標(R9)	55.0											

施策8 男女共同参画の視点に立った防災、減災等の取り組み												
No.	指標名	実績値の推移										
3	区の助成で資格を取得した女性の防災士数【累計】	<table border="1"> <caption>実績値の推移 (累積)</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R4</td> <td>47</td> </tr> <tr> <td>R5</td> <td>54</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>64</td> </tr> <tr> <td>目標(R9)</td> <td>62</td> </tr> </tbody> </table>	年度	実績値	R4	47	R5	54	R6	64	目標(R9)	62
年度	実績値											
R4	47											
R5	54											
R6	64											
目標(R9)	62											

施策9 生涯を通じた健康支援										
No.	指標名	実績値の推移								
1	「安心して受診できる医療機関が身近にある」と感じている区民の割合【単年度】	<table border="1"> <caption>実績値の推移 (単年度)</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R3</td> <td>66.0</td> </tr> <tr> <td>R5</td> <td>71.6</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>74.5</td> </tr> </tbody> </table>	年度	実績値	R3	66.0	R5	71.6	R6	74.5
年度	実績値									
R3	66.0									
R5	71.6									
R6	74.5									

(4) 柱Ⅳ 男女共同参画の視点における困難を抱える女性等への支援

施策10 就業・生活の安定・自立を目指した取り組み												
No.	指標名	実績値の推移										
1	生活困窮者における就業等決定者数(女性の就労決定・進路決定者の数)【単年度】	<table border="1"> <caption>実績値の推移 (単年度)</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R4</td> <td>45</td> </tr> <tr> <td>R5</td> <td>66</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>97</td> </tr> <tr> <td>目標(R9)</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table>	年度	実績値	R4	45	R5	66	R6	97	目標(R9)	60
年度	実績値											
R4	45											
R5	66											
R6	97											
目標(R9)	60											
2	ひとり親家庭向け就労支援事業を活用して就労した人数【単年度】	<table border="1"> <caption>実績値の推移 (単年度)</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R4</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>R5</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>目標(R9)</td> <td>15</td> </tr> </tbody> </table>	年度	実績値	R4	9	R5	6	R6	11	目標(R9)	15
年度	実績値											
R4	9											
R5	6											
R6	11											
目標(R9)	15											

施策 11 困難を抱える世帯等が安心して生活できる環境づくり												
No.	指標名	実績値の推移										
1	学習支援に通う生徒のアンケートで「大人になったときの夢や目標がある」と回答した割合【単年度】	<table border="1"> <caption>実績値の推移 (学習支援に通う生徒のアンケート)</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R3</td> <td>74.1</td> </tr> <tr> <td>R5</td> <td>69.3</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>74.8</td> </tr> <tr> <td>目標(R9)</td> <td>79.0</td> </tr> </tbody> </table>	年度	実績値 (%)	R3	74.1	R5	69.3	R6	74.8	目標(R9)	79.0
年度	実績値 (%)											
R3	74.1											
R5	69.3											
R6	74.8											
目標(R9)	79.0											
2	くらしとしごとの相談センターの子ども関連相談に係る行政機関等へつないだ件数【単年度】	<table border="1"> <caption>実績値の推移 (相談センターの子ども関連相談)</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値 (件数)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R3</td> <td>102</td> </tr> <tr> <td>R5</td> <td>105</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>90</td> </tr> <tr> <td>目標(R9)</td> <td>130</td> </tr> </tbody> </table>	年度	実績値 (件数)	R3	102	R5	105	R6	90	目標(R9)	130
年度	実績値 (件数)											
R3	102											
R5	105											
R6	90											
目標(R9)	130											

施策 12 男女共同参画の視点における複合的な困難を抱える方への支援												
No.	指標名	実績値の推移										
1	就労等による他者とのつながりがなく孤立のおそれがある世帯のうち、区からの働きかけが困りごとの解消につながった人の割合【単年度】	<table border="1"> <caption>実績値の推移 (孤立世帯への働きかけ)</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R3</td> <td>37.0</td> </tr> <tr> <td>R5</td> <td>50.0</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>85.7</td> </tr> <tr> <td>目標(R9)</td> <td>50.0</td> </tr> </tbody> </table>	年度	実績値 (%)	R3	37.0	R5	50.0	R6	85.7	目標(R9)	50.0
年度	実績値 (%)											
R3	37.0											
R5	50.0											
R6	85.7											
目標(R9)	50.0											
2	家族・友人・知人以外に何かあった時に相談できる相手がいる高齢者の割合【単年度】	<p>※ 3年に1度実施する調査のため、次回は令和7年度</p> <table border="1"> <caption>実績値の推移 (高齢者の相談相手)</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R4</td> <td>58.0</td> </tr> <tr> <td>目標(R9)</td> <td>60.0</td> </tr> </tbody> </table>	年度	実績値 (%)	R4	58.0	目標(R9)	60.0				
年度	実績値 (%)											
R4	58.0											
目標(R9)	60.0											

(5) 柱V 男女共同参画に関する推進体制の整備・強化

施策13 推進体制の整備・強化		
No.	指標名	実績値の推移
1	短期的な成果指標に占める目標達成率70%以上の指標の割合【単年度】	<p>67 66 65 64</p> <p>66.7 65.0</p> <p>新規</p> <p>R5 R6</p>
2	短期的な成果指標に占める目標達成率50%以上の指標の割合【単年度】	<p>90 88 86 84 82 80</p> <p>90.0 81.0</p> <p>新規</p> <p>R5 R6</p>
3	短期的な成果指標に占める目標達成率30%以下の指標の割合【単年度】	<p>2 1 0 -1 -2</p> <p>0 0</p> <p>新規</p> <p>R5 R6</p>

施策14 職員や区民の意識改革・理解促進		
No.	指標名	実績値の推移
1	男女共同参画に関するイベントや講座の関心度【単年度】	<p>100 90 80 70</p> <p>101.0 87.2 74.0 100.0</p> <p>R3 R5 R6 目標(R9)</p>

施策 15 各種調査の活用、施策等への反映								
No.	指標名	実績値の推移						
1	各講座、イベント参加者のうち、国・都の事業や調査結果で課題となっているキーワード（アンコンシャス・バイアス等）を知っている人の割合 【単年度】	<p>実績値の推移</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R5</td> <td>66.2</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>42.8</td> </tr> </tbody> </table>	年度	実績値	R5	66.2	R6	42.8
年度	実績値							
R5	66.2							
R6	42.8							

※ 実績値の推移は計画策定時からのもの

※ R6の実績が目標を達成している指標については、R9目標値への破線を非表示

資料

資料1 第12期足立区男女共同参画推進委員会委員名簿

第12期任期：令和7年・令和8年

選出区分	委員氏名	役職等	備考
区議会議員	めかが 和子	足立区議会議員	2期目
区議会議員	かねだ 正	足立区議会議員	1期目
区議会議員	さの 智恵子	足立区議会議員	2期目
学識経験者	石阪 督規	埼玉大学キャリアセンター センター長・教授	6期目
学識経験者	國府田 豊	北千住パブリック法律事務所	2期目
学識経験者	笹 直美	マザーズハローワーク日暮里	1期目
学識経験者	内藤 忍	(独)労働政策研究・研修機構 副主任研究員	4期目
団体推薦	片野 和恵	足立区女性団体連合会 会長	4期目
団体推薦	舘山 明美	東京都社会保険労務士会 足立・荒川支部	1期目
団体推薦	齋藤 ゆきえ	人権擁護委員	2期目
団体推薦	市川 慎次郎	(WLB推進企業) ㈱横引シャッター 代表取締役	2期目
団体推薦	永田 健一	(WLB推進企業) ㈱ケアサービスとも 代表取締役	1期目
団体推薦	笠井 健	足立区立中学校PTA連合会	1期目
公募	相澤 修	公募委員	1期目
公募	秋山 知子	公募委員	2期目
公募	松村 慶子	公募委員	1期目

資料2 各種審議会・委員会等への女性参画状況調査票 (R6-R7比較)

I 区議会

No.	名称	規定された委員数	R6年4月1日現在			R7年4月1日現在			昨年度比 (ポイント)	
			現員数	女性委員数	%	現員数	女性委員数	%		
1	足立区議会	45	45	14	31.1	44	13	29.5	↓	-1.6

II 行政委員会 (地方自治法第180条の5に基づく委員会等)

No.	名称	規定された委員数	R6年4月1日現在			R7年4月1日現在			昨年度比 (ポイント)	
			現員数	女性委員数	%	現員数	女性委員数	%		
1	監査委員	4	4	0	0.0	4	1	25.0	↑	25.0
2	選挙管理委員会	4	4	1	25.0	4	1	25.0	→	0.0
3	農業委員会	11	11	0	0.0	10	0	0.0	→	0.0
4	教育委員会	4	4	2	50.0	4	1	25.0	↓	-25.0
合計		23	23	3	13.0	22	3	13.6	↑	0.6

III 附属機関である審議会等 (地方自治法第202条3に基づき条例で設置)

(調査時点で停止中のもの、委員が選任されていないものを除く)

審議会数 合計	R6年4月1日現在			R7年4月1日現在			昨年度比 (ポイント)	
	現員数	女性委員数	%	現員数	女性委員数	%		
55審議会	899	308	34.3	920	316	34.3	→	0.0

IV 附属機関以外の審議会等

(調査時点で停止中のもの、委員が選任されていないもの、執行機関によらないものを除く)

審議会数 合計	R6年4月1日現在			R7年4月1日現在			昨年度比 (ポイント)	
	現員数	女性委員数	%	現員数	女性委員数	%		
29審議会	814	275	33.8	958	315	32.9	↓	-0.9

資料3 令和6年度男女共同参画に関する講座等

■委託講座

	講座名	実施日	会場	講師	定員	参加人数
1	女性がいきいきと働ける職場をつくる 健康経営の視点から	6/25 (火)	Zoom	ウェルネス・ダイアログ 研究所 主宰 宮田 祐子	30人	7人
2	わたらしい「複業」ライフ これからの働き方・暮らし方をデザインする	7/24 (水)	Zoom	(株)PAY FORWARD 代表 山下 弓	30人	20人
3	町会・自治会のお悩み解決します！ みんなが参加したくなる町会・自治会運営講座	7/27 (土)	エル・ソフィア (第1学習室)	宇都宮大学 地域デザイン科学部 教授 石井 大一郎	20人	32人
4	子どもにスマホを持たせたが、親としては 心配も…。 「デジタル性暴力」から子どもを守るには？	8/10 (土)	Zoom	NPO 法人ぱっぷす 理事 岡 恵	30人	7人
5	しあわせのかたち、いろいろあります ～ファミリーシップから考える、これからの の家族～	8/27 (火)	Zoom	(株)ニューキャンパス 代表取締役 JOC 理事 杉山 文野	30人	8人
6	お父さん時間を楽しむ講座 Vol. 1 先輩に聞いてみよう 男性育休のリアル	8/31 (土)	Zoom	育Q ドットコム(株) 代表取締役社長 広中 秀俊	20人	9人
7	もしものために…避難所生活をイメージする ～多様性に配慮し、男女共同参画の視点を～	9/7 (土)	勤労福祉会館 (第3洋室)	埼玉県男女共同参画推進 センター 事業コーディネータ 薄井 篤子	30人	15人
8	お父さん時間を楽しむ講座 Vol. 2 親子で体験 防災にも活かせるキャンプめ しを作ろう！	9/14 (土)	エル・ソフィア (料理室)	ボランティア団体「きっ かけLab.」 代表 塩月 崇雄	16組	10組
9	すべての従業員が働きやすい！ ダイバーシティ経営のヒント	9/19 (木)	Zoom	社会保険労務士 社会保険労務士事務所フ ェリシアンズ 代表 堀川 真也	30人	7人
10	産婦人科医 YouTube クリエイターに学ぶ おとなの性教育	9/30 (月)	Zoom	産婦人科専門医 高橋 怜奈	30人	15人

	講座名	実施日	会場	講師	定員	参加人数
11	シングルマザー・ファーザーの未来年表を作ろう	10/19 (土)	エル・ソフィア (第2学習室)	ファイナンシャルプランナー 氏家 祥美	20人	3人
12	困った会議、みんなで変えてみませんか？ 職場で、地域で使える会議術① (全2回)	10/20 (日)	生涯学習センター (研修室2)	ナースファシリテーター ひとづくり工房 esuco 主宰 浦山 絵里	20人	7人
13	困った会議、みんなで変えてみませんか？ 職場で、地域で使える会議術② (全2回)	10/27 (日)	生涯学習センター (研修室2)	ナースファシリテーター ひとづくり工房 esuco 主宰 浦山 絵里	20人	6人
14	DV基礎講座 「NO」を伝える大切さ 自分さえガマンすれば、とっていませんか？	11/2 (土)	エル・ソフィア (第3・4学習室)	文教大学 人間科学部 教授 布柴 靖枝	20人	5人
15	アンコンシャス・バイアス入門 無意識のひとことで、誰かを傷つけていませんか？	11/16 (土)	Zoom	東洋大学 社会学部 教授 北村 英哉	30人	18人
16	性暴力を考える講座 身近にある性暴力に気づいていますか？	11/30 (土)	Zoom	千葉大学 社会精神保健 教育研究センター 特任講師 東本 愛香	20人	8人
17	女性の仕事と暮らし応援講座 50代からのライフキャリア これから先、どう生きる？どう働く？	12/14 (土)	エル・ソフィア (第2学習室)	キャリアコンサルタント、 公認心理士 濱野 裕貴子	20人	20人
18	サクッとわかる！「働く人の権利」講座 トラブルから自分を守る 知っておきたい！ 働くときのルール	1/22 (水)	Zoom	弁護士 笠置 裕亮	20人	7人
19	映画を読み解く。という楽しみ方 視点を変えると、見えなかったものが見えてくる	2/1 (土)	生涯学習センター (研修室1)	映画文筆家 児玉 美月	30人	21人
20	女性の権利を考える講座 ドラマ「虎に翼」から考える、女性と法律 のはなし	2/22 (土)	エル・ソフィア (第1学習室)	明治大学 法学部 教授 村上 一博	30人	36人

資料3 令和6年度男女共同参画に関する講座等

■自主講座

	講座名	実施日	会場	講師	定員	参加人数
1	その恋愛、大丈夫？	4/25 (木)	Zoom	NPO 法人女性ネット Saya-Saya	20人	16人
2	足立区WLB推進認定企業向け ビジネスマナー研修 (オンライン配信)	6/10 (月) ～ 7/19 (金)	YouTube 配信	一般社団法人日本ビジ ネスマナー協会 代表理事 松永 典子		203回 (視聴)
3	DV職員研修	12/5 (金)	エル・ソフィア (ホール)	東京ウィメンズプラザ 若林 恭子	100人	89人
4	区内企業向けオンライン講座 (LGBT講座)	12/16 (月) ～ 3/26 (水)	YouTube 配信	株式会社Niji リク ルーティング		106人
5	女性の再就職支援セミナー	1/29 (水)	エル・ソフィア (第3・4学習室)	就職支援ナビゲーター 河野 可奈子	20人	5人

■出前講座

	講座名	実施日	出張先	講師	参加人数
1	LGBT基礎講座	4/25 (木)	地域包括支援 センター扇	NPO 法人パープル・ハンズ 事務局長 永易 至文	13人
2	LGBT基礎講座	6/8 (土)	新田学園	NPO 法人共生社会をつくる 性的マイノリティ支援全国 ネットワーク 共同代表理事 大賀 一樹	1,464 人
3	LGBT基礎講座	6/10 (月)	寺地小学校	公立小学校非常勤講師 鈴木 茂義	118人
4	デートDV講座	6/17 (火)	第一中学校	一般社団法人アウェア	179人
5	接遇レベル向上研修	6/27 (木)	ぷらちなくらぶ	一般社団法人日本ビジネス マナー協会 代表理事 松永 典子	17人
6	デートDV講座	7/4 (木)	加賀中学校	元中学校教員 樋上 典子	48人
7	教職員向けLGBT講座	7/24 (水)	鹿浜未来小学校	NPO 法人共生社会をつくる 性的マイノリティ支援全国 ネットワーク 共同代表理事 大賀 一樹	20人
8	教職員向けLGBT講座	8/28 (水)	弘道第一小学校		15人
9	家事シェア パートナーと仲良く子育て	9/7 (土)	NPO 法人ワーク・ ライフ・バランス ・ラボ	NPO 法人 tadaima! 代表理事 三木 智有	47人
10	LGBT基礎講座	10/19 (土)	関原小学校	NPO 法人共生社会をつくる 性的マイノリティ支援全国 ネットワーク 共同代表理事 大賀 一樹	203人
11	デートDV講座	11/9 (土)	谷中中学校	元中学校教員 樋上 典子	357人

	講座名	実施日	出張先	講師	参加人数
12	LGBT基礎講座	11/18 (月)	梅田地域学習センター	公立小学校非常勤講師 鈴木 茂義	11人
13	デートDV講座	12/18 (水)	入谷中学校	NPO法人レジリエンス 柴田 千春	55人
14	LGBT基礎講座	12/19 (木)	花保中学校	元中学校教員 樋上 典子	96人
15	アンガーマネジメント	1/22 (水)	ぷらちなくらぶ	合同会社アロー・パートナー シップラボ 共同代表 松崎 晃一	15人
16	教職員向けLGBT講座	1/28 (火)	本木小学校	公立小学校非常勤講師 鈴木 茂義	28人
17	母と子のコミュニケーション	3/3 (月)	足立成和 信用金庫	NPO法人子育てパレット 代表理事 三浦 りさ	17人
18	デートDV講座	3/5 (火)	鹿浜菜の花 中学校	元中学校教員 樋上 典子	95人
19	デートDV講座	3/10 (月)	蒲原中学校		147人

■女性団体連合会との共催

	講座名	実施日	会場	講座詳細 (回数、登壇者等)	参加人数
1	親子サロン ・絵本の読みきかせ ・リズム遊び ・歌とふれあい遊び など 月によって異なる	月2回 木曜日	エル・ソフィア (子ども室)	開催 23回	141組 287人
2	男女共同参画週間 記念ふぉ〜らむ 「ジェンダーの視点でレベルアップ あなたのまちの避難所」	6/15 (土)	エル・ソフィア (ホール)	宮城学院女子大学 生活 環境科学研究所 客員研究員 浅野 富美枝	90人
3	L・フェスタ2024あだち	11/9 (土) 11/10 (日)	エル・ソフィア	だれ一人、 取り残さない社会を	895人 (9日) 1,566人 (10日)

■その他イベント

	講座名	実施日	会場	参加人数
1	第5回足立レインボー映画祭	3/2 (日)	東京芸術センター	181人

令和8年3月発行
発行 足立区
編集 足立区 地域のちから推進部 多様性社会推進課
東京都足立区梅田7-33-1
電話 03-3880-5222
Eメールアドレス danjo@city.adachi.tokyo.jp