



足立区

令和6年度 男女共同参画推進施策に関する年次報告書 (令和5年度実績)

令和7年3月

足立区地域のちから推進部
多様性社会推進課

目 次

1	年次報告書の作成にあたって	1
2	年次報告書の位置づけと男女共同参画推進委員会の役割	2
3	第8次足立区男女共同参画行動計画（令和5年度～令和9年度）体系図	3
4	令和6年度男女共同参画推進委員会からの提言	5
5	令和5年度各施策の主な成果指標とその実績【短期的な成果指標】	7
	柱Ⅰ あらゆる人の人権と性の多様性の尊重	7
	柱Ⅱ 様々な分野における女性の参画拡大と活躍推進	8
	柱Ⅲ 安全・安心な暮らしの実現（DV・虐待の予防と被害者支援）	9
	柱Ⅳ 男女共同参画の視点における困難を抱える女性等への支援	10
	柱Ⅴ 男女共同参画に関する推進体制の整備・強化	11
資料1	第11期足立区男女共同参画推進委員会委員名簿	13
資料2	各種審議会・委員会等への女性参画状況調査票	14
資料3	令和5年度男女共同参画に関する講座等	15

1 年次報告書の作成にあたって

足立区では、「足立区男女共同参画社会推進条例」に基づき、「足立区男女共同参画行動計画」を策定し、男女共同参画に関する施策を推進しています。また、事業内容を明らかにし、その実効性を確認するために計画の実施状況確認を毎年度行っています。

この年次報告書は、令和5年度に策定した「第8次足立区男女共同参画行動計画」における5つの柱、15の施策において足立区の課題となっている事案について、足立区男女共同参画推進委員会（以下「男女共同参画推進委員会」という。）の意見を付して公表するものです（「足立区男女共同参画社会推進条例」第11条）。

計画の振り返りを行うことで、区民や地域団体等の方の意見を施策に反映し、男女共同参画社会の実現を目指した施策を進めてまいります。

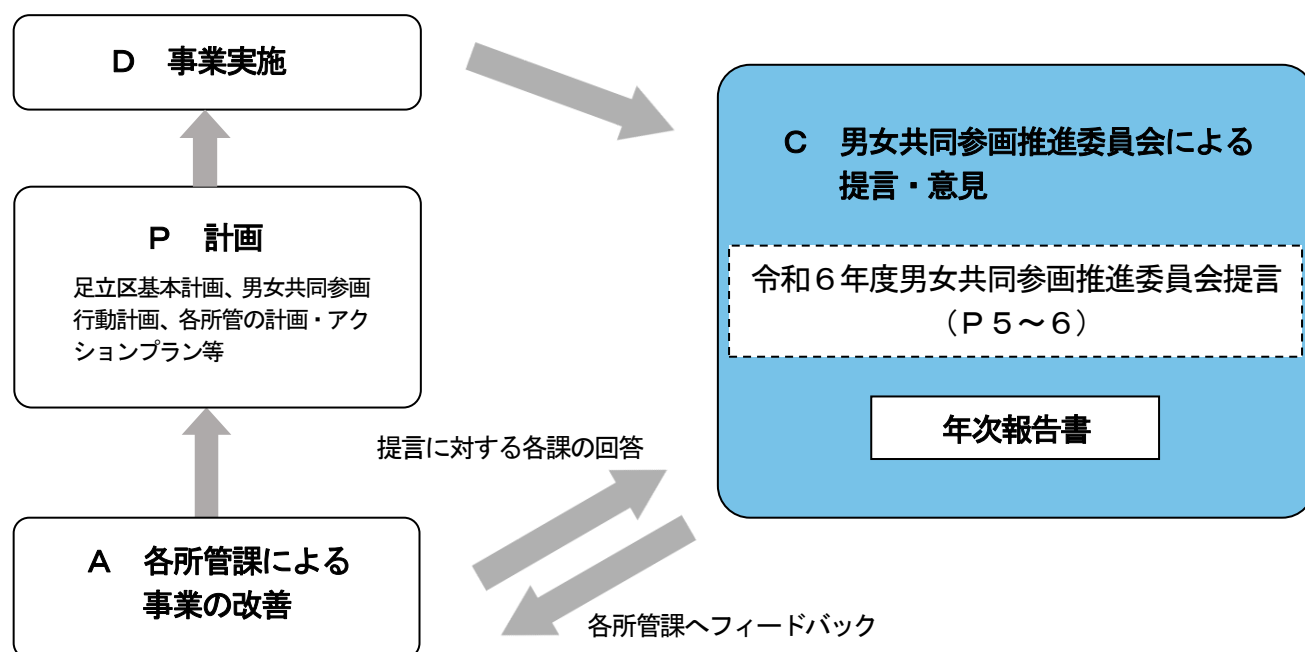
令和7年3月

足立区地域のちから推進部 多様性社会推進課

2 年次報告書の位置づけと男女共同参画推進委員会の役割

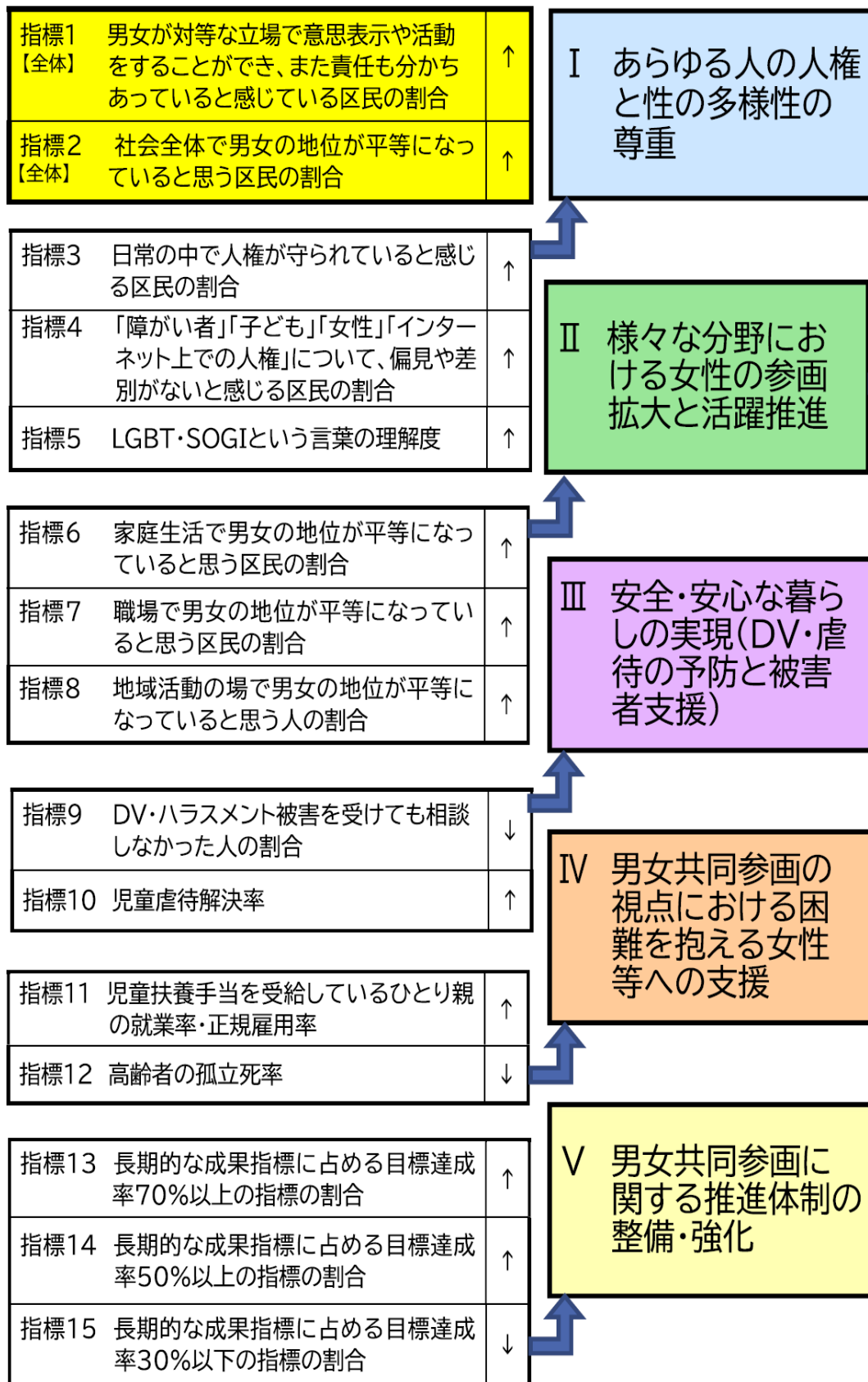
「第8次足立区男女共同参画行動計画」では、15の長期的な成果指標を定め、これらの目標を達成するために5つの柱、15の施策を掲げ、足立区の男女共同参画を総合的に推進していきます（P3・4「体系図」参照）。

男女共同参画推進委員会では、毎年度行動計画の各施策の主な成果指標（短期）の進捗状況を確認するとともに、重点テーマを決めて検討を行っていきます。その結果を男女共同参画推進委員会意見として各所管課へフィードバックし、各施策に反映してもらうことで、足立区の男女共同参画推進におけるPDCAサイクルの一翼を担います。



3 第8次足立区男女共同参画行動計画（令和5年度～令和9年度） 体系図

すべての区民が、性別にかかわらず個人として尊重され、対等な立場で、自らの意思によってあらゆる分野の活動に参画し、責任を分かち合う男女共同参画社会の実現を目指す



↑ 上げる目標 ↓ 下げる目標

3 第8次足立区男女共同参画行動計画(令和5年度～令和9年度) 体系図

施 策	主な取り組み	各施策の主な成果指標(短期)
1 多様性を尊重する地域社会の実現	○区職員・教職員向け研修 ○安心して暮らすための体制づくり	○区のパートナーシップ・ファミリーシップ制度の認知度 ○「自らを含めた地域の人々が日常生活の中で高齢者・障がい者等の多様な人々に配慮している」と思う区民の割合
2 幼少期からの他者理解の啓発の充実	○児童・生徒への人権啓発 ○小・中学校教員向け人権啓発普及事業	○「全国学力・学習状況調査」で「いじめはどんなことがあってもいけないことだと思う」に肯定的な回答をした小・中学生の割合
3 地域・民間団体、企業等への啓発の推進	○LGBT出前講座、啓発活動 ○人権に関する啓発活動	○LGBTという言葉の認知度
4 政策・方針決定過程への女性の参画拡大	○審議会等における女性委員の登用促進 ○区役所内における女性の活躍推進	○委員の男女比が40～60%の各種審議会・委員会等の割合 ○区管理職に占める女性の割合 ○区係長・課長補佐に占める女性の割合
5 雇用面における男女共同参画の推進	○誰もが働きやすい環境づくり(企業・職場)ハラスメント防止の啓発 ○誰もが働きやすい環境づくり(施設)保育所・学童保育室等の運営・整備 ○育児・介護サービスの充実 ○雇用機会につなげる支援	○従業員の研修費用助成、就業規則作成助成を活用した企業数 ○女性活躍推進法に基づく計画策定や賃金格差の公表をしている区内中小企業(従業員規模101人以上)の割合 ○区男性職員の育児休業取得率
6 地域における男女共同参画の推進	○家庭における男女共同参画の推進 ○地域の各団体における男女共同参画の推進	○町会長に占める女性の割合 ○OPTA(小・中)連合会に占める女性の割合
7 女性や子どもに対するあらゆる暴力の根絶	○相談体制の周知、連携体制の強化 ○暴力防止のための周知・啓発	○身体的暴力以外のDV(精神的・経済的・社会的・性的)の言葉の認知度
8 男女共同参画の視点に立った防災、減災等の取り組み	○多様な視点を入れた地域防災計画の策定 ○防災女性リーダーの育成・登用への支援	○避難所運営に女性をはじめとする多様な視点が生かされていると感じる避難所運営組織の割合 ○女性の防災士がいない避難所運営組織の割合(通減目標) ○区の助成で資格を取得した女性の防災士数
9 生涯を通じた健康支援	○セクシュアル・リプロダクティブ・ヘルス/ライツ(性と生殖に関する健康を守る権利)の啓発 ○生涯を通じた健康増進	○「安心して受診できる医療機関が身近にある」と感じている区民の割合
10 就業・生活の安定・自立を目指した取り組み	○ひとり親家庭向け就労支援事業 ○生活困窮者の経済支援相談	○生活困窮者における就労等決定者数(女性の就労決定・進路決定者の数) ○就労支援事業を活用して就労した人数(ひとり親向け)
11 困難を抱える世帯等が安心して生活できる環境づくり	○居場所を兼ねた学習支援 ○ひとり親家庭総合支援事業 ○各種給付金の支援	○学習支援に通う生徒のアンケートで「大人になったときの夢や目標がある」と回答した割合 ○くらしとしごとの相談センターの子ども関連相談に係る行政機関等へつないだ件数(延べ)
12 男女共同参画の視点における複合的な困難を抱える方への支援	○LGBT 相談事業 ○こころといのちの相談支援事業	○就労等による他者とのつながりがなく孤立のおそれがある世帯のうち、区からの働きかけが困りごとの解消につながった人の割合 ○家族・友人・知人以外に何かあった時に相談できる相手がいる高齢者の割合
13 推進体制の整備・強化	○男女共同参画推進委員会の運営 ○男女共同参画推進会議の運営	○短期的な成果指標に占める目標達成率70%以上、50%以上の指標の割合 ○短期的な成果指標に占める目標達成率30%以下の指標の割合
14 職員や区民の意識改革・理解促進	○男女共同参画に関する意識啓発 ○地域団体との連携	○男女共同参画に関するイベントや講座の関心度
15 各種調査の活用、施策等への反映	○国・都の調査データの活用と周知 ○計画の進行管理	○各講座、イベント参加者のうち、国・都の事業や調査結果で課題となっているキーワード(アンコンシャス・バイアス等)を知っている人の割合

4 令和6年度男女共同参画推進委員会からの提言

令和6年度提言総括

足立区では令和3年度より「パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度」を開始するなど、性の多様性を尊重する様々な施策が進められている。こうした区の現状に即したかたちで、既存の足立区男女共同参画社会推進条例を見直すことが望ましい。

また、男女共同参画社会の実現に向けて、区が実施する様々な施策においてジェンダーの視点を持って事業の立案・実施をしていただきたい。

施策1 多様性を尊重する地域社会の実現

委員会提言

- 1 足立区男女共同参画社会推進条例に、性的指向や性自認に関する差別の禁止やアウトティングの禁止などを盛り込むべきである。
- 2 男女平等と性の多様性の尊重は、性別に起因する課題解消に向けたものとして方向性は一致している。これまで、足立区で条例がつくられ男女共同参画の取り組みを進めてきた経緯を考慮すると、条例名に「男女共同参画」という文言を残すべきである。
- 3 現行の条例は平成15年4月1日から施行され、内容の大きな見直しがないまま今日に至る。「性の多様性」について条例に盛り込むだけでなく、男女共同参画に関する条文についても、時代に即した見直しが必要である。

委員会提言に対する区の方針

令和7年第一回足立区議会定例会に足立区男女共同参画社会推進条例の改正案を提出し、以下の内容で改正された。

1 差別の禁止及びアウトティングの禁止等について

- (1) 改正案第2条に性的指向及びジェンダーアイデンティティを定義づけ、性別等にかかわらず、全ての人に対する差別的取扱いの禁止を規定した。
- (2) 改正案第8条第4項にアウトティングの禁止及びカミングアウトの強要の禁止を規定した。

2 条例名について

区では昭和58年に行動計画を策定し、男女平等に関する様々な施策を取り組んできた経緯から、条例名は変更しない。

3 時代に即した見直しについて

改正案では「性別による固定的な役割分担意識の解消」や「配偶者等への暴力（DV）の対象に婚姻関係に限らないパートナー関係を含む」など現状に即して整理した。

施策11 困難を抱える世帯等が安心して生活できる環境づくり

委員会提言

困難を抱える世帯等への支援の現状を把握し、現場に従事する若者の意見を聴取するため、「居場所を兼ねた学習支援」を受託する NPO 及び所管課へのヒアリングを実施した。

第3の居場所として事業者が子どもへ直接的支援を行っているが、固定的な性別役割分担意識の解消など、子どもや保護者のジェンダー観を補正する意識が薄いという課題が見られた。

また、事業者が独自に企業や団体等と連携し、食事の提供やフードパントリーなどを実施しているが、連携の範囲拡大や度合を向上させる仕組みの構築も課題となっている。

<ヒアリングを受けての提言>

- 1 困難を抱える世帯が持つ様々な課題等には、経済的困窮だけでなくジェンダーも無関係とはいえない。事業者が性別による固定的な役割分担意識の解消を意識して事業実施できるよう、区が足立区男女共同参画社会推進条例の趣旨を踏まえた研修を実施するなど、事業者へ働きかける必要がある。
- 2 子どもたちの自立のため、事業者が第3の居場所において多様な体験機会の提供や多世代交流を通じたロールモデルを提示できるよう、区が関係機関へ積極的に働きかけ連携を強化する必要がある。

委員会提言に対する区の方針

1 ジェンダー平等を意識した施策の展開について

性別による固定的役割分担意識とそれに基づく社会的慣行等を解消し、誰もがその個性と能力を十分に発揮でき、あらゆる分野に参画できる社会を実現するという足立区男女共同参画社会推進条例の改正の趣旨を踏まえ、「あだち公的表現ガイド」を活用した出前講座の実施等について、区が事業者へ働きかける。

2 ロールモデルとの出会い・自己肯定感を高める体験機会提供の工夫

「居場所を兼ねた学習支援事業」では、ロールモデルとの出会いに繋がるような年齢に近い大学生スタッフとの関わりを重視するとともに、自己肯定感の向上を目的に、週末や学校の長期休暇中、さまざまな体験活動（例：サマーキャンプ等の屋外活動、大学見学、企業見学・職業体験、子ども自身が企画する食育イベントなど）を実施している（令和5年度実施回数：4か所計234回）。

本委員会の提言を踏まえ、子ども自身がどのような体験機会を望んでいるか意見を取り入れるとともに、将来へのイメージをより身近に感じてもらえるよう、地元企業や商店、町会・自治会、介護や保育サービスを提供する事業所などに対して、子どもへの体験機会提供について、区が主体的に協力を求める（学校も休みとなり、居場所の必要性が高まる長期休暇期間中に、前年実績以上の回数の開催を目標とする）。

5 令和5年度各施策の主な成果指標とその実績【短期的な成果指標】 (第8次足立区男女共同参画行動計画)

(1) 柱Ⅰ あらゆる人の人権と性の多様性の尊重

施策1 多様性を尊重する地域社会の実現				
No.	指標名	計画策定時	現状 (R5)	R9 目標値
1	区のパートナーシップ・ファミリーシップ制度の認知度	72.0% (R3)	43.9%	80%
2	「自らを含めた地域の人々が日常生活の中で高齢者・障がい者等の多様な人々に配慮している」と思う区民の割合	36.8% (R3)	33.2%	50%

施策2 幼少期からの他者理解の啓発の充実				
No.	指標名	計画策定時	現状 (R5)	R9 目標値
1	「全国学力・学習状況調査」で「いじめはどんなことがあってもいけないことだと思う」に肯定的な回答をした小・中学生の割合	小学生： 96.4% 中学生： 95.9% (R4)	小学生： 96.5% 中学生： 95.7%	98%

施策3 地域・民間団体、企業等への啓発の推進				
No.	指標名	計画策定時	現状 (R5)	R9 目標値
1	LGBTという言葉の認知度	70.7% (R3)	78.5%	80%

(2) 柱Ⅱ 様々な分野における女性の参画拡大と活躍推進

施策4 政策・方針決定過程への女性の参画拡大				
No.	指標名	計画策定時	現状 (R 5)	R 9 目標値
1	委員の男女比が40～60%の各種審議会・委員会等の割合	42.6% (R4)	42.1%	70%
2	区管理職に占める女性の割合	12.2% (R4)	10.7%	30%
3	区係長・課長補佐に占める女性の割合	32.3% (R4)	34.9%	40%

施策5 雇用面における男女共同参画の推進				
No.	指標名	計画策定時	現状 (R 5)	R 9 目標値
1	従業員の研修費用助成、就業規則作成助成を活用した企業数	131 社 (R4)	146 社	200 社
2	女性活躍推進法に基づく計画策定や賃金格差の公表をしている区内中小企業（従業員規模101人以上）の割合	新規	24.0%	50%
3	区男性職員の育児休業取得率	34.8% (R4)	64.3%	50%

施策6 地域における男女共同参画の推進				
No.	指標名	計画策定時	現状 (R 5)	R 9 目標値
1	町会長に占める女性の割合	13.9% (R4)	12.4%	—
2	PTA（小・中）連合会に占める女性の割合	16.5% (R4)	18.5%	—

5 令和5年度各施策の主な成果指標とその実績【短期的な成果指標】柱Ⅲ

(3) 柱Ⅲ 安全・安心な暮らしの実現（DV・虐待の予防と被害者支援）

施策7 女性や子どもに対するあらゆる暴力の根絶				
No.	指標名	計画策定時	現状 (R 5)	R 9 目標値
1	身体的暴力以外の DV（精神的・経済的・社会的・性的）の言葉の認知度	83.8% (R3)	88.9%	100%

施策8 男女共同参画の視点に立った防災、減災等の取り組み				
No.	指標名	計画策定時	現状 (R 5)	R 9 目標値
1	避難所運営に女性をはじめとする多様な視点が活かされていると感じる避難所運営組織の割合	47.1% (R3)	27.3%	60%
2	女性の防災士がいない避難所運営組織の割合	69.0% (R4)	64.7%	55%
3	区の助成で資格を取得した女性の防災士数	47 人 (R4)	54 人	62 人

施策9 生涯を通じた健康支援				
No.	指標名	計画策定時	現状 (R 5)	R 9 目標値
1	「安心して受診できる医療機関が身近にある」と感じている区民の割合	66.0% (R3)	71.6%	—

(4) 柱Ⅳ 男女共同参画の視点における困難を抱える女性等への支援

施策 10 就業・生活の安定・自立を目指した取り組み				
No.	指標名	計画策定時	現状 (R 5)	R 9 目標値
1	生活困窮者における就業等決定者数（女性の就労決定・進路決定者の数）	45 人 (R4)	66 人	60 人
2	ひとり親家庭向け就労支援事業を活用して就労した人数	9 人 (R4)	6 人	15 人

施策 11 困難を抱える世帯等が安心して生活できる環境づくり				
No.	指標名	計画策定時	現状 (R 5)	R 9 目標値
1	学習支援に通う生徒のアンケートで「大人になったときの夢や目標がある」と回答した割合	74.1% (R3)	69.3%	79%
2	くらしとしごとの相談センターの子ども関連相談に係る行政機関等へつないだ件数（延べ）	102 件 (R3)	105 件	130 件

施策 12 男女共同参画の視点における複合的な困難を抱える方への支援				
No.	指標名	計画策定時	現状 (R 5)	R 9 目標値
1	就労等による他者とのつながりがなく孤立のおそれがある世帯のうち、区からの働きかけが困りごとの解消につながった人の割合	37.0% (R3)	50.0%	50%
2	家族・友人・知人以外に何かあった時に相談できる相手がいる高齢者の割合	43.8% (R4)	58.0%	60%

5 令和5年度各施策の主な成果指標とその実績【短期的な成果指標】柱V

(5) 柱V 男女共同参画に関する推進体制の整備・強化

施策 13 推進体制の整備・強化				
No.	指標名	計画策定時	現状 (R 5)	R 9 目標値
1	短期的な成果指標に占める目標達成率 70%以上の指標の割合	新規	66.7%	—
2	短期的な成果指標に占める目標達成率 50%以上の指標の割合	新規	81.0%	—
3	短期的な成果指標に占める目標達成率 30%以下の指標の割合	新規	0%	—

施策 14 職員や区民の意識改革・理解促進				
No.	指標名	計画策定時	現状 (R 5)	R 9 目標値
1	男女共同参画に関するイベントや講座の関心度	87.2% (R3)	101.3%	100%

施策 15 各種調査の活用、施策等への反映				
No.	指標名	計画策定時	現状 (R 5)	R 9 目標値
1	各講座、イベント参加者のうち、国・都の事業や調査結果で課題となっているキーワード（アンコンシャス・バイアス等）を知っている人の割合	新規	66.2%	—

資料

資料1 第11期足立区男女共同参画推進委員会委員名簿

第11期任期:令和5年・令和6年

選出区分	委員氏名	役 職 等	備考
区議会議員	ぬかが 和子	足立区議会議員	1期目
区議会議員	水野 あゆみ	足立区議会議員	2期目
区議会議員	杉 本 ゆう	足立区議会議員	1期目
学識経験者	石 阪 督 規	埼玉大学キャリアセンター センター長・教授	5期目
学識経験者	國 府 田 豊	北千住パブリック法律事務所	1期目
学識経験者	新 木 香	マザーズハローワーク日暮里	1期目
学識経験者	内 藤 忍	(独)労働政策研究・研修機構 副主任研究員	3期目
団体推薦	片 野 和 恵	足立区女性団体連合会 会長	3期目
団体推薦	札 本 安 識	東京都社会保険労務士会 足立・荒川支部	1期目
団体推薦	齋 藤 ゆきえ	人権擁護委員	1期目
団体推薦	市川 慎次郎	(WLB推進企業)㈱横引シャッター 代表取締役	1期目
団体推薦	遠藤 美代子	(WLB推進企業)㈱あきば商会 代表取締役	3期目
団体推薦	秋 山 知 子	足立区立小学校PTA連合会	1期目
公 募	佐 藤 英 二	公募委員	2期目
公 募	田 口 麻 美	公募委員	2期目

資料2 各種審議会・委員会等への女性参画状況調査票 (R5-R6比較)

I 区議会

No.	名 称	規定された委員数	R5年4月1日現在			R6年4月1日現在			昨年度比 (ポイント)	
			現員数	女性委員数	%	現員数	女性委員数	%		
1	足立区議会	45	45	11	24.4	45	14	31.1	↑	6.7

II 行政委員会(地方自治法第180条の5に基づく委員会等)

No.	名 称	規定された委員数	R5年4月1日現在			R6年4月1日現在			昨年度比 (ポイント)	
			現員数	女性委員数	%	現員数	女性委員数	%		
1	監査委員	4	4	0	0.0	4	0	0.0	→	0.0
2	選挙管理委員会	4	4	0	0.0	4	1	25.0	↑	25.0
3	農業委員会	11	11	0	0.0	11	0	0.0	→	0.0
4	教育委員会	4	4	2	50.0	4	2	50.0	→	0.0
合 計		23	23	2	8.7	23	3	13.0	↑	4.3

III 附属機関である審議会等(地方自治法第202条3に基づき条例で設置)

(調査時点で停止中のもの、委員が選任されていないものを除く)

審議会数 合計	R5年4月1日現在			R6年4月1日現在			昨年度比 (ポイント)	
	現員数	女性委員数	%	現員数	女性委員数	%		
55審議会	909	313	34.4	899	308	34.3	↓	-0.1

※ 令和6年度から区議会の「足立区議会個人情報保護審査会」、「足立区議会情報公開審査会」は区長の附属機関でないため、対象から除外。

IV 附属機関以外の審議会等

(調査時点で停止中のもの、委員が選任されていないもの、執行機関によらないものを除く)

審議会数 合計	R5年4月1日現在			R6年4月1日現在			昨年度比ポイント	
	現員数	女性委員数	%	現員数	女性委員数	%		
23審議会	915	289	31.6	814	275	33.8	↑	2.2

資料3 令和5年度男女共同参画に関する講座等

■委託講座

	講座名	実施日	会場	講 師	定員	参加 人数
1	この世から性被害をゼロにしたい！ ～もし大事な人が被害にあったら～	4/22(土)	Zoom	NPO 法人しあわせ なみだ理事長 中野 宏美	20 人	16 人
2	“女性のための” ぶち起業入門セミナー ～SNS を活用した集客とマーケティング 方法～	5/27(土)	Zoom	ICT アドバイザー・ プランナー 加藤 わ呼	20 人	36 人
3	ビジネススキルが上がる「ワンステップ アップセミナー」 ① 論理的に話すテクニック	6/3(土)	エル・ソフィア (第1学習室)	株式会社アロマインデリ ア代表取締役 菊地 真紀子	20 人	16 人
4	ビジネススキルが上がる「ワンステップ アップセミナー」 ② 数字の読み解き方	6/10(土)	エル・ソフィア (第1学習室)	独立行政法人国立女性教 育会館事業課客員研究員 中野 洋恵	20 人	16 人
5	「LGBTQ+」当事者の誰にも言えない悩み ～アライとして知っておくべき知識と寄り 添い方～	6/28(水)	Zoom	LGBTQ+専門相談員 つじ ゆうさく	20 人	28 人
6	「LGBTQ+」当事者の悩みをもっと理解 する！ ～法と制度を理解し、当事者に寄り添い たい！～	7/22(土)	Zoom	弁護士(阿蘇法律事務所) 森 あい	20 人	12 人
7	聞いて欲しい！Z世代のホンネ ～「女らしく」「男らしく」にモヤる若者～	7/29(土)	Zoom	ジェンカレ代表 櫻井 彩乃	40 人	28 人
8	労働法セミナー 「複雑な育休制度をばっちり理解！」	8/23(水)	Zoom	社会保険労務士 飯野 正明	20 人	16 人
9	シングルファミリー限定 「メイクアップセミナー&キッズ工作」	8/26(土)	エル・ソフィア (第1学習室)	ソシオキュアアンドケア サポート あだち子ども食堂たべ るば	10 組	4 組
10	絵本の読み方&先輩パパトーク① 「子どもにウケル絵本の読み方・選び方」	9/3(日)	エル・ソフィア (第1学習室)	イキメン 研究所主任 研究員 織田 弦	10 組	3 組
11	絵本の読み方&先輩パパトーク② 「新米パパが育休を取って見たらこんな 気づきが…」	9/10(日)	エル・ソフィア (第1学習室)	「パパの家庭進出が日本 を変えるのだ！」著者 前田 晃平	10 組	3 組

資料3 令和5年度男女共同参画に関する講座等

	講座名	実施日	会場	講 師	定員	参加 人数
12	ココロのセルフディフェンス① 「マインドフルネス～自分との対話～」	10/21(土)	舎人地域学習 センター (レクホール)	健康運動実践指導者「か らだの自立教室」主宰 竹森 茂子	20 人	21 人
13	ココロのセルフディフェンス② 「大切な私を守るための知識と技」	10/28(土)	舎人地域学習 センター (レクホール)	インパクト東京代表 森山 奈央美	20 人	12 人
14	その一言をパートナーに伝える コミュニ ケーションスキル① 「こんなこと言っても大丈夫？私の気持ち の伝え方」	11/14(火)	エル・ソフィア (第3・4学習 室)	コミュニケーション・ インストラクター 岡 智子	20 人	17 人
15	その一言をパートナーに伝える コミュニ ケーションスキル② 「伝えてみてどうだった？分かったこと、 感じたこと」	11/28(火)	エル・ソフィア (第3・4学習 室)	コミュニケーション・ インストラクター 岡 智子	20 人	16 人
16	保護者の疑問に答えます！子どもに伝わ る性の話	11/23(木)	エル・ソフィア (第1学習室)	社会福祉法人どろんこ会 北千住どろんこ保育園 施設長 宮澤 叙栄	20 人	7 人
17	シングルファミリー限定 親子で楽しむクリ スマス	12/23(土)	エル・ソフィア (第1学習室)	読み聞かせネットワーク ヒッポ	10 組	8 組
18	イクボス宣言 どうする社長！男性社員に 「育休を取りたい」と言われたら	1/31(水)	Zoom	株式会社ソーラー代表 東 浩司	20 人	13人
19	映画「82 年生まれのキム・ジヨン」および 映画解説	2/17(土)	生涯学習 センター (研修室 4)	多様性社会推進課長	40 人	66 人
20	産む・産まないは私が決める～私がデザイ ンする自分の人生～	3/6(水)	Zoom	NPO法人ピルコン 理事長 染矢 明日香	20 人	24人

■自主講座

	講座名	実施日	会 場	講 師	定 員	参加 人数
1	足立区WLB推進認定企業向け ビジネスマナー研修(オンライン配信)	6/1(木)～ 7/14(金)	YouTube 配信	日本ビジネスマナー協会 松永 典子	100 人	291回 (視聴)
2	DV 職員研修	12/1(金)	エル・ソフィア (ホール)	東京ウィメンズプラザ 土方 美喜		78人
3	女性の再就職支援セミナー① 自分と向き合い、新たな働き方を	1/17(水)	エル・ソフィア (第2学習室)	就職支援ナビゲーター 森 律子	20人	4人
4	女性の再就職支援セミナー② 再就職に向けた準備を進めよう	1/24(水)	エル・ソフィア (第2学習室)	就職支援ナビゲーター 及川 紀子	20人	2人
5	区内企業向けオンライン講座(LGBT講座)	1/31(水)～ 3/28(木)	YouTube 配信	株式会社インソース		82回 (視聴)

■出前講座

	講座名	実施日	出張先	講 師	参加 人数
1	ストレスケアマネジメント講座	4/20(木)	ぷらちな くらぶ	日本タッチングケア協会 外尾 幸恵	18人
2	LGBT基礎講座	4/27(木)	民協 東栗原地区	区職員	20人
3	デートDV 基礎講座	6/20(火)	第一中学校	NPO 法人レジリエンス 西山 さつき	212人
4	性と生の学習・性暴力について	6/27(火)	花保中学校	元中学校教員 樋上 典子	63人
5	教職員向けLGBT講座	7/21(金)	中川小学校	公立小学校非常勤講師 鈴木 茂義	25人
6	タイムマネジメント講座	7/28(金)	ぷらちな くらぶ	So 支援事務所 高田 直美	16人
7	コミュニケーション向上講座	7/31(月)	株式会社 利根川産業	日本ビジネスマナー協会 松永 典子	16人
8	LGBT基礎講座	9/2(土)	伊興中学校	公立小学校非常勤講師 鈴木 茂義	164人
9	LGBT基礎講座	10/14(土)	東伊興 小学校		126人
10	LGBT基礎講座	12/19(火)	入谷中学校		78人
11	ハラスメント防止を含むコミュニケーション 向上／メンタルヘルス	12/19(火)	ジャパン フィルター 株式会社	ヒューマシー人事労務研究所 正木 秀幸	11人
12	LGBT基礎講座	2/1(木)	寺地小学校	公立小学校非常勤講師 鈴木 茂義	106人

	講座名	実施日	出張先	講 師	参加 人数
13	コミュニケーション能力アップ講座	2/21(水)	ぷらちな くらぶ	ヒューマシー人事労務研究所 正木 秀幸	31 人
14	LGBT基礎講座	2/22(木)	東綾瀬 中学校	元中学校教員 樋上 典子	26 人
15	LGBT基礎講座	3/2(土)	青少年対策 江南地区 委員会	NPO 法人 共生社会をつくる 性的マイノリティ支援 全国 ネットワーク 岩崎 徳子	41 人

■女性団体連合会との共催

	講座名	実施日	会 場	講座詳細 (回数、登壇者等)	参加 人数
1	親子サロン ・絵本の読みきかせ ・リズム遊び ・歌とふれあい遊び など 月によって異なる	月2回 木曜日	エル・ソフィア (子ども室)	開催 22回	131組 277人
2	男女共同参画週間 記念ふぉ〜らむ 「ジェンダー平等社会の実現を目指して」	6/24(土)	エル・ソフィア (ホール)	独立行政法人 労働政策 研究・研修機構 副主任研究員 内藤 忍 埼玉大学教授 石坂 督規 ジェンカレ1期生 引本 彩華	89 人
3	L・フェスタ 2023 あだち	11/11(土) 11/12(日)	エル・ソフィア	だれ一人、 取り残さない社会を	738 人 (11 日) 1,990 人 (12 日)

■その他イベント

	講座名	実施日	会 場	参加 人数
1	第4回足立レインボー映画祭	2/3(土)	東京芸術センター	140 人

令和7年3月発行

発 行 足立区

編 集 足立区 地域のちから推進部 多様性社会推進課

東京都足立区梅田7-33-1

電話 03-3880-5222

Eメールアドレス danjo@city.adachi.tokyo.jp

