

大きな実のなる会社になろう!

ワーク・ライフ・バランス 推進ハンドブック2015

会社に笑顔が
増えた!!

みんなの工夫で
効率UP!
業績UP!

ワーク・ライフ・バランスに 取り組む企業を応援します。

ワーク・ライフ・バランス（WLB）とは、仕事と生活の両方のバランスがとれて、充実している状態のことです。企業における WLB は、経営改革の有効な手段として注目されています。

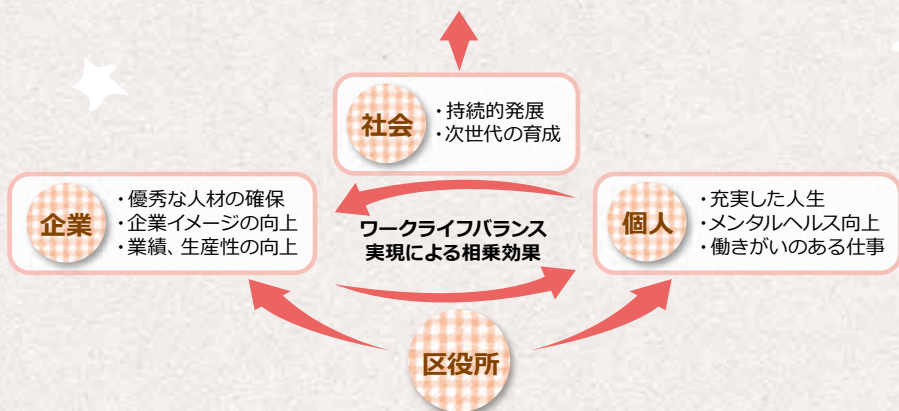




ワーク・ライフ・バランス (WLB) についてご案内します。
WLBに取り組むメリットはたくさんあります。
次項の取り組みステップや具体的事例を参考に、
取り組みを始めてみましょう！

ワーク・ライフ・バランスってなに？

WLBとは、「仕事」と「仕事以外の生活（子育てや介護、地域活動等）」の両方のバランスがとれて、充実している状態のことです。これは、一人ひとりの希望や事情に適したバランスを選択できることであり、二者択一ではなく両方を充実させることを目指すものです。



企業がワーク・ライフ・バランスに取り組むメリット

メリット
1

生産性の向上による業績アップ

WLB は、単純に労働時間を減らすことを目的とするだけでなく、その過程では、業務のムリ・ムダ・ムラの見直しによる業務改善が求められます。

経営者と従業員の協力関係に基づく継続的な業務改善により、生産性が向上し、企業の業績アップにつながります。加えて残業時間や休日出勤の削減による、人件費や光熱水費等の縮減効果も期待できます。



メリット
2

従業員の定着率の向上と優秀な人材の確保

残業時間削減や有給休暇取得促進を通じて、従業員にとって働きやすい職場環境を整える企業は、定着率が向上する傾向にあります。

また近年、特に若い世代では、WLB を重視した職場選びをする傾向が強く、WLB に配慮する会社には、優秀な人材が集まりやすくなります。

メリット
3

企業のイメージアップ



従業員とその家族を大切にする会社、社会に貢献する企業というイメージが定着し、就職希望者や消費者への好感度がアップします。

メリット
4

商品開発の企画等におけるアイデアの発想

多様な人材が集まることで、新たな企画や商品開発につながります。また、従業員が子育てや自己啓発、地域活動に参加する機会が増えると、消費者としての視点が養え、そこから新たなアイデアや商品改善の提案が生まれます。

従業員にとってのワーク・ライフ・バランスのメリット

メリット
5

家族との時間がとれ、リフレッシュできる

残業時間が減ると、仕事が終わった後に育児や家族とのコミュニケーションの時間がとれるので、心身ともにリフレッシュした状態で翌日の仕事に取り組むことができます。また、その時間でPTA活動やボランティア活動などが行え、地域貢献にもつながります。

メリット
6

長時間労働が是正されることで、精神面・身体面での健康管理ができる

長時間労働や休日出勤が増えると、生活が不規則になり、身体的にも精神的にも不健康になりがちです。仕事と生活にメリハリをつけることで、心身ともに健康を保つことができます。



ワーク・ライフ・バランスの取組みに必要なこと

企業が社内 WLB を推進する手順は、おおむね以下のとおりですが、各企業の実情に応じて、さまざまな取組み方が考えられます。

1

経営者・従業員の意識改革を行う

WLBを進めるにあたっては、まず経営者そして従業員の意識を変えることが重要です。従来の「残業ありき」の意識から「時間は有限である」という意識に変えて取組みにのぞみます。

2

担当を設置する

WLB推進員や推進委員会等を設置することにより、会社としてWLBに取組む姿勢が明確になるとともに、取組みの進行管理ができるようになります。

3

取組計画をつくる

社内のニーズ、従業員意識、従業員の年齢や家族構成等を把握して、それぞれの企業に必要な取組計画を策定します。

4

取組みを推進する

策定した取組計画にそって、取組みを推進します。業務のムリ・ムダ・ムラをなくして効率的に業務を進めるなどの業務改善や労働条件の整備もあわせて行います。

5

PDCAサイクルで継続的な改善を行う

PDCAサイクル（Plan計画 ⇒ Do実行 ⇒ Check評価 ⇒ Act改善）を活用して、効果（従業員の満足度向上、残業時間の削減等）を検証します。その結果に基づき、取組みの見直し、改善を継続していきます。

常に「自己進化」する企業を目指して

WLB の考え方を取り入れた経営が浸透すると、企業生産性の向上と優秀な従業員の確保・定着が促進されます。

そして、常に自己進化する21世紀型企业として、時代をリードしていくことができるのです。

ワーク・ライフ・バランスの具体的取組み例

取組み例1

マニュアルによる業務標準化

- 多くの従業員が業務知識を共有できるようにマニュアル作成する



- ◆会社全体の対応能力が向上する
- ◆担当者不在時でも顧客対応が可能になる



取組み例2

職場や業務改善の提案制度

- 従業員からの改善提案を積極的に取り入れる



- ◆業務の効率化を図れる
- ◆従業員のモチベーションが向上する



取組み例3

育児・介護休業制度導入

- 従業員の仕事と育児・介護の両立を支援する



- ◆従業員が就労継続の不安なく仕事に打ち込める
- ◆愛社精神が高まる



取組み例4

育児休業取得後の短時間勤務制度

- 従業員の生活のニーズに応じた勤務制度を用意する



- ◆従業員の定着につながる
- ◆時間管理能力や生産性が向上する



※各企業の実情や従業員のニーズに応じた取組み方があります。

ワーク・ライフ・バランス推進認定企業の紹介

新規企業

社会福祉法人あいのわ福祉会	7	株式会社オレンジアーチ	10
株式会社アイメイト	8	特定非営利活動法人ケアサポーター・もやい	11
一般社団法人足立区医師会	9	株式会社横引シャッター	12

更新企業

医療福祉	(有) 足立ケア21	13	(株) トータルケアサービス加島	17
	(社福) あだちの里	13	(社福) トボスの会	17
	(医) 梅田病院	14	バンビ保育園	18
	(社福) からしだね うめだ・あけぼの学園	14	NPO 法人ぷらちなくらぶ	18
	(株) ケアサービスとも	15	NPO 法人ライフサポートいぶき	19
	(株) 創カンパニー	15	(株) わかばケアセンター	19
建設	(社福) 太陽保育園	16	てのひら保育園・第2てのひら保育園	20
	(医) 慈生会 等潤病院	16		
	アイテック (株)	21	(株) あきば商会	30
	(株) 松竹園	21	(株) シービージャパン	30
	太和工業 (株)	22	(株) マイクロエレベーター	31
	田中建設工業 (株)	22	(株) マック	31
施設管理	(株) 東京三田組	23		
	横田造園 (株)	23		
	(株) アスク	24	(株) アールエスエス	32
	(株) エム・ワイ・カンパニー	24	(株) 喜久屋	32
	(株) グランディオサービス	25	(株) CAN	33
	(株) ケンズコミュニティ	25	ヤオキン商事 (株)	33
製造	芝園開発 (株)	26		
	(株) ティー・エム・エンタープライズ	26		
	(株) オーケーエス	27	大作輸送 (株)	34
	東京カラー印刷 (株)	27		
	(株) ナガセ	28		
	日商印刷 (株)	28		
運輸	ユコー (株)	29		

☆やってみようWLB☆

①会議のムダ取り	20
②ノー残業デーの実施	29
③スケジュールの共有	34

社員のモチベーションを 利用者サービスに反映できる仕組みづくり

【企業概要】

所在地：足立区青井4-30-5

電話：03-3849-1188

業務内容：障がい福祉サービス事業

従業員数：266人（男性104人、女性162人）

URL：<http://www.ainowa.or.jp/>



我が社のWLB

- ◎育児・介護制度の両立支援策を実施
- ◎人事考課制度構築により職員のモチベーションアップを推進
- ◎No 残業デーの実施及び有給休暇取得を促進

〼〼が変わった!〼〼

育児及び介護休業・短時間制度では取得促進や環境改善等、法人独自の両立支援策を実施しました。また、人事考課制度においては職員1人1人の将来像に対応できる複線型のキャリアパスを構築し、職員のモチベーションがより一層高まったと感じています。

セールスポイント

当法人では、障がいのある利用者の皆さんが住み慣れた地域の中で安全・安心して暮らせる支援を行っています。また、それを支える職員の働きやすい職場環境づくりも大切にしています。



株式会社アイメイト

平成
27
年度より

高品質の製品を効率良く製造し、 企業の永続をはかる

【企業概要】

所在地：足立区西新井6-2-17

電話：03-3890-3155

業務内容：製造業

従業員数：64人（男性21人、女性43人）

URL：<http://www.eyemate.co.jp/>

我が社のWLB

- ◎休職者（育児、介護等）時短勤務者を皆でフォローする体制の構築
- ◎優秀社員、改善提案優秀作品の表彰
- ◎ISO9001の効果的な運用で業務効率化、風通しの良い社風
- ◎会社全額負担の生命保険、傷害保険加入で安心して働ける職場作り

〽️ここが変わった!〽️

従業員を募集するにあたり応募される方が大変多くなりました。

また、従業員の皆がWLBを意識して働くようになり、改めて会社を誇りに思い就労意欲がアップし、業務の効率化に繋がり、利益率も向上するようになりました。



セールスポイント

当社は昭和13年（1938年）に色鉛筆芯の製造を始め、世界有数の化粧ペンシル製造元として、また、それ以外のメイクアップ化粧品製造元として、お客様やユーザー様のご期待に応えるべく、日々研鑽を積み重ねております。当社はこれからも現状に満足することなく、美しさに貢献できる「モノづくり」を追求して参ります。

少人数職場ならではの ワーク・ライフ・バランスを推進

【企業概要】

所在地：足立区中央本町3-4-4

電話：03-3840-2111

業務内容：医学振興・医療の発展普及・

公衆衛生向上等に寄与する業務

従業員数：17人（男性 5人、女性 12人）

URL：<http://www.adachiku-med.or.jp/>



我が社のWLB

- ◎職員の就労環境の基盤となる諸規程を、最適な内容で整備しています。
- ◎多岐・多様な内容の業務に携わる中で、担当職務のローテーションを適時に実施し、負担の平準化と個人のスキルアップを目指しています。

〽️ここが変わった!〽️

従来、体制も成果も『必要最小限』が旨とされていた事務局において、『必要十分な体制で、より確実で高い成果の達成』を目指す気概を共有することにより、現在の事務局を持続可能な組織に築き上げることの重要性を再認識しました。



セールスポイント

昭和 23 年 1 月の設立以来 67 年にわたる連綿とした足跡を残し、『足立区医師会は、区民の健康を守ります』を現会長がスローガンに掲げ、足立区における医療提供体制及び公衆衛生の継続的な充実・向上に寄与しています。

株式会社オレンジアーチ

平成
27
年度より時間と目標を意識して、
メリハリつけてテキパキと

【企業概要】

所在地：足立区千住1-11-2

カーニープレイス千住ビル7階

電話：03-5284-8687

業務内容：ソフトウェア業

従業員数：119人（男性113人、女性6人）

URL：<http://www.orangearch.co.jp/>

我が社のWLB

- ◎残業時間の削減推進のための体制を構築
- ◎半日有給休暇等、少しでも休みを取得しやすい制度の導入
- ◎社外研修で生産性向上
- ◎時短勤務の導入

ここが変わった！

- 従業員の視点の多様化
- 残業代などのコストの削減
- 従業員の心身の健康保持増進
- 多様な従業員の定着



セールスポイント

情報システムのコンサルティング
業務をはじめ、スマートフォン・タ
ブレット端末向けのソリューション
提供など情報通信技術によってさ
まざまな問題・課題を解決する会
社です。

男性も女性も仕事と生活が 調和する法人を目指します

【企業概要】

所在地：足立区千住仲町16-4

電話：03-5244-0248

業務内容：在宅介護サービス業

従業員数：85人（男性 5人、女性80人）

URL：なし



我が社のWLB

働く環境…整理・整頓・清潔な職場。一人一台のパソコン導入で業務効率化。
子育てと介護…育児・介護休暇&育児・介護休業の取得促進。（取得実績あり）
職員の意見…もやい全体会を開催。業務改善や職員同士のコミュニケーション向上。

ココが変わった！

子育てパパ、子育てママも、職員同士で応援できる職場。
親の介護を抱えている、思春期の子どもの悩み、自身の健康管理など、相談できる職場。
だらだら残業、サービス残業は、「なし！」

セールスポイント



私たちは、特定非営利活動法人ケアサポーター・もやいです。「もやい」とは、船と船をつなぎ合わせる漁村地域の共同作業の風習で、自分の持っている力を分け合う、お互いに助け合うという意味です。2005年に設立して今年は10周年を迎えます。これからも高齢社会へ貢献します。当法人の職員の定着率が高い理由は、働きやすい環境と人間関係の良さです。

株式会社横引シャッター

平成
27
年度より

全社あげてワーク・ライフ・バランス推進中

【企業概要】

所在地：足立区綾瀬6-31-5

電話：03-3628-4500

業務内容：製造業

従業員数：20人（男性16人、女性 4人）

URL：http://www.yokobiki-shutter.co.jp/



我が社のWLB

- ◎専門講師を招いた月 1 回の社内研修と年間を通して任意で参加できる社外研修を会社負担で実施
- ◎毎日行われる全社員が出席する朝礼での他部署間の情報の周知・共有
- ◎社員の年齢・性別・ライフスタイルに合わせたフレックスタイム制を実施

〽️ここが変わった!〽️

時間に対する意識の変化と向上を社員一人ひとりが感じる事によって、余暇の過ごし方にも充実感が見られるようになった。一日の作業目標を個々が立てる事により、これまでの支持待ちや受け身の姿勢から自己管理できる習慣がつくようになった。



セールスポイント

製品を通して地域・社会に貢献するという企業理念を約30年間にわたり継続してきました。これからは製品プラス社員の質で地域・社会に貢献する企業を目指していきます。

有限会社足立ケア21

平成
26
年度より

介護する人のこころのゆとりは 介護される人の安心につながる

【企業概要】

所在地：足立区伊興3-12-12 ヒルマハイツ101

電話：03-3897-8155

業務内容：介護事業

従業員数：10人（男性1人、女性9人）

URL：<http://adachicare21.wix.com/home>



医療福祉

我が社のWLB

- ◎資格取得費用補助、IT活用による情報共有と多能工化、時短勤務等
- ◎パート従業員雇用環境改善へ向け東京産業労働局の「レベルアップ企業」としてキャリアアップ・人事考課・福利厚生に関する取組み開始。

〽️こが変わった!〽️

弊社社会費補助で足立区「ゆう」会員になったことで、「息子の入学祝金」「娘の手伝いに京都に行ったときホテル代の補助が出た」など家庭生活の話題が増え、労働者というより生活者として会社への帰属意識が高揚してきた模様です。

セールスポイント

「安心の介護」をモットーに創設以来弊社ケアマネはずっと看護師が従事し、その指導下で弊社訪問ヘルパーも介護技術を磨いております。

社会福祉法人あだちの里

平成
23
年度より

障がい者が地域と共に 笑顔で生活できるよう 私たちは応援します

【企業概要】

所在地：足立区竹の塚7-19-7

電話：03-5831-1721

業務内容：福祉サービス業

従業員数：406人（男性161人、女性245人）

URL：<http://www.a-sato.jp/>



我が社のWLB

- ◎ノー残業デーの定着により、メリハリのある仕事と家庭の両立。
- ◎子育て世代の職員が多くいるため、育児に関する制度の充実。

〽️こが変わった!〽️

WLB推進委員会を立ち上げ、育児・介護等をはじめとする内容について話し合いを行い、職員にあったWLBを検討・推進しています。

セールスポイント

イベント（スポーツ大会・ボウリング大会等）による職員同士のコミュニケーションの向上。マニュアル委員会によるマニュアルの整備と全職員への配布。育児・介護等、勤務時間・勤務先・業務内容の配慮。

医療法人財団梅田病院

平成
22
年度より

**職員自らが人事評価制度を作成して、
望ましい病院職員への成長を目指しています**

【企業概要】

所在地：足立区梅田7-1-2
電話：03-3840-4511
業務内容：医療機関、訪問看護ステーション
従業員数：146人（男性27人、女性119人）
URL：http://www.umed-hp.jp/



我が社のWLB

- ◎人事考課制度の確立により職員のモチベーションアップ
- ◎業務ごとにマニュアルを作成し仕事の効率化を図る

〽️ここが変わった!〽️

WLBの認定を受け、病院として子育て世代の職員に対して、よいアピールができています。職種に関係なく、院内保育や時間短縮、育児制度などを利用する体制ができました。また、職員採用時も認定企業ということで、子育て等に理解ある企業と認識されてきていることから、応募も増えてきました。

セールスポイント

地域に愛される病院をめざしております。糖尿外来に力を入れており、糖尿病専門医を始め糖尿病認定看護師、糖尿病療養指導士などのスペシャリストと言われる職員を配置しており糖尿病予備軍の方から糖尿病の方まで、寄り添える体制を整えております。

社会福祉法人からしだね うめだ・あけぼの学園

平成
26
年度より

**職員の一人ひとりが掛け替えのない
存在として輝くために支え合う**

【企業概要】

所在地：足立区梅田7-12-15
電話：03-3848-1190
業務内容：児童福祉事業
従業員数：67人（男性15人、女性52人）
URL：http://umeda-akebono.or.jp/



我が社のWLB

- ◎業務内容が専門化、細分化する傾向にある中で統一感や連帯感を培う
- ◎定時退勤日を設けることによって、学園・部門・係・職種・個人のそれぞれのレベルでの業務や職務内容の見直しとcost-performanceの感覚を持つ
- ◎人材は人財であるということでOJTの充実を図る
- ◎事業の基本精神としての使命感（mission）とpassion（献身）をより意識化・日常化する

〽️ここが変わった!〽️

定時退勤については、不満が減少し各種職場環境の積極的な見直しが進行中です。また、児童発達支援センターとして国内外から注目と期待が集まる中、その期待に答えようと職員がそれぞれの立場で支援サービスについてさまざまな主体的工夫や努力をしています。

セールスポイント

小児神経科医師・看護師・理学療法士・作業療法士・言語聴覚士・臨床心理士・臨床発達心理士・社会福祉士・介護福祉士・栄養士・保育士・児童指導員などの多職種によるチームアプローチを効果的に展開しているこの業種では我が国でも数少ない事業体です。

株式会社ケアサービスとも

平成
26
年度より

地域密着型介護事業で最後までご利用者、
ご家族の生活を支えます

【企業概要】

所在地：足立区南花畑4-35-8
電話：03-5851-8177
業務内容：介護事業・サ付住宅運営
従業員数：130人（男性20人、女性110人）
URL：<http://www.caretomo.net/>



医療福祉

我が社のWLB

- ◎有給の取得率の向上。
- ◎会社主催の研修会の充実
- ◎育児のための短縮勤務

〽️ここが変わった!〽️

介護資格取得のために、無資格者は入社後に介護職員初任者研修に派遣、資質向上のために介護福祉士受験対策講座・ケアマネ受験対策講座開講、その他スキルアップ講座開講等によりサービス提供体制強化加算申請ができる事業所が生まれてきています。

セールスポイント

対応の難しいご利用者も受け入れ、職員の創意工夫で乗り越えるよう取り組んでいます。入院や他施設ご利用のご希望が無ければ最後まで対応するようにしています。

株式会社創カンパニー ハートぽっぽ

平成
26
年度より

一人ひとりの個性や働き方を尊重して
いつでも助け合える職場

【企業概要】

所在地：足立区保木間1-5-21
電話：03-3850-8467
業務内容：在宅福祉サービス業
従業員数：96人（男性23人、女性73人）
URL：<http://www.heart-pop.jp/>



我が社のWLB

- ◎定期的な社内研修実施、社外研修や資格取得費用の全額助成
- ◎事情に応じた短時間勤務やフレックスタイムの導入
- ◎社内コミュニケーションのため、参加費無料の親睦会を開催

〽️ここが変わった!〽️

キャリアパス制度を確立し、明確な人事考課による昇格、昇給を実施することにより従業員のモチベーション向上。
非正規職員から正社員に登用実績有り。

セールスポイント

私たちの活動は、四半世紀前、重症心身障害児の地域生活支援ボランティア活動として始まりました。現在、障がい児のデイサービスをはじめ、訪問介護、ケアプラン作成（居宅介護支援）と多岐にわたり行っております。お気軽にご相談下さい。

社会福祉法人太陽保育園

平成
23
年度より

明るい笑顔で園児をお迎えして、
地域で1番の保育園を目指しています

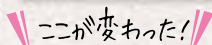
【企業概要】

所在地：足立区鹿浜5-25-17
電話：03-3853-7085
業務内容：社会福祉事業
従業員数：38人（女性36人、男性2人）
URL：<http://taiyo.taiyokai.jp/diary/>



我が社のWLB

- ◎各種研修参加の奨励と研修知識の共有化
- ◎スタッフの意見により、こども参観日・アニバーサリー休暇制度・ノー残業デーを取り入れる
- ◎マニュアルを策定し、正規・パート業務を円滑化



就業規則を見直し、更に働きやすい職場になりました。仕事も生活も楽しんでいます。「チーム太陽」の素敵な仲間、一人ひとりのやる気があふれています。

セールスポイント

太陽のように「明るく」「温かく」「力強く」地域の皆様に幸せを運びます。園児、職員の笑顔に会いに来てください。

社会医療法人社団慈生会等潤病院

平成
26
年度より

働きやすい職場づくり、
子育てを支援しています

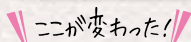
【企業概要】

所在地：足立区一ツ家4-3-4
電話：03-3850-8711
業務内容：医療機関
従業員数：295人（男性79人、女性216人）
URL：<http://www.jiseikai-phcc.jp/>



我が社のWLB

- ◎平成23年度東京ワーク・ライフ・バランス認定企業（育児・介護休業制度充実部門）
- ◎24時間院内保育施設の設置
- ◎短時間正職員制度、時間単位有給休暇制度の導入



従業員とその家族を大切にする企業、社会に貢献する企業としてのイメージがアップしました。それに伴い、ハローワーク等の求人募集時の人材確保につながりました。

セールスポイント

慈生会理念
地域とともに生きる慈しみのトータルヘルスケア
等潤病院理念
急性期から回復期まで安全で良質な医療を地域の病める人の為に等しく提供します。

株式会社トータルケアサービス加島

平成
26
年度より

明るく元気で気持ちよく働ける職場を目指します

【企業概要】

所在地：足立区千住仲町16-4

電話：03-3881-5600

業務内容：介護サービス業

従業員数：304人（男性20人、女性284人）

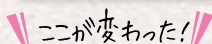
URL：<http://www.kaigo-yuimaru.co.jp/>



医療福祉

我が社のWLB

- ◎業務マニュアル・管理責任者マニュアルの見直しにより、業務の一層の効率化
- ◎毎月社内報「ゆいま～るだより」を発行し、情報の共有と周知を行うと共に、休業中の社員へも配布を行い復職支援に活用
- ◎定期研修会や専門講座を実施し、社員のスキルアップを支援



ワーク・ライフ・バランスの取り組みをした事で明文化され、残業を減らす事は業務を効率化する事だと社員の意識に変化が見られます。

セールスポイント

私達の仕事は、介護サービスを提供する事だけではなく、お客様に豊かな生活をお届けすることが目的です。

社会福祉法人トポスの会

平成
25
年度より

「自分らしく、人に役立つ」の理念に基づき、
チームワークを中心とした職場体制を目指します

【企業概要】

所在地：足立区興野2-18-12

電話：03-5837-4830

業務内容：障がい福祉サービス業

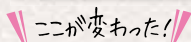
従業員数：19人（男性5人、女性14人）

URL：<http://topos.or.jp>



我が社のWLB

- ◎ネット環境を整備し業務資料をデータ化・共有することによる業務効率化
- ◎業務仕組み化の徹底による業務時間の短縮及び負担軽減
- ◎効率化及び仕組化により、急な休暇等への対応や育児休業等の推進可能化



業務分担をする際、担当スタッフを2名以上（ダブルキャスト制）にすることで業務の偏りを軽減し、上記効率化及び仕組み化を更に促進できるように努めています。

セールスポイント

私たちは
「自分らしく、人に役立つ」
存在として世界の地域福祉をリードします。

バンビ保育園

平成
21
年度より

助け合い 支え合い 笑顔あふれる職場に

【企業概要】

所在地：足立区梅田5-28-14

電話：03-3889-6662

業務内容：東京都認証保育所

従業員数：11人（女性11人）

URL：<http://www.banbihoikuen.com/>



我が社のWLB

- ◎資格を生かし、短時間勤務制度の導入
- ◎地域活動やPTA活動に積極的に参加できる勤務体制の整備

ここが変わった！

職員のライフステージに合わせた勤務体制を実施することにより、職員同士の連携がより密接になりました。無理のない働き方で職員が毎日いきいきとしているので、園児たちにとって、最高の環境だと思っています。

セールスポイント

園児たちが満たされてお家に帰るために、一番大切なことは、従業員の働きやすい職場環境だと考えています。仕事も家庭も大事に思える職場が園児たちへの愛につながると 생각합니다。

特定非営利活動法人ぱらちなくらぶ

平成
24
年度より

ワークとライフに心のゆとりをもって取り組もう

【企業概要】

所在地：足立区加平1-8-23

電話：03-5697-9200

業務内容：社会福祉事業

従業員数：220人（男性8人、女性212人）

URL：<http://platina-club.org/>



我が社のWLB

- ◎コアタイム無のフレックス制度
- ◎自己、チーム内、法人による多面的な人事考課による適正な評価

ここが変わった！

職員一人一人が主体的に業務に取り組み、自己の生活とバランスをとる意識が高まりました。また、チームで協力し合いながら課題を考え合う仲間意識が業務以外でも良い影響となっています。

セールスポイント

高齢者、障がい者/児、子どもと地域に関わる全ての人達が一人一人の能力を生かし、自立して社会に関われるよう活動しています。

特定非営利活動法人ライフサポートいぶき

平成
26
年度より

笑顔携帯・優しさ持参

【企業概要】

所在地：足立区六月3-1-5 清和マンション

電話：03-5831-0102

業務内容：介護事業

従業員数：52人（男性3人、女性49人）



医療福祉

我が社のWLB

- ◎年次有給休暇の取得促進により、仕事と私生活の両立を推進。
- ◎人事考課制度の確立により、職員のモチベーションを促進。
- ◎資格取得の費用負担により、職員のやる気を促進。

ここが変わった！

事務所入り口に「意見箱」を設置。社内提案制度を確立し、職員に周知したことにより、職員も意見を出しやすく、事務所の風通しが良くなったことを感じています。

セールスポイント

「笑顔携帯・優しさ持参」をモットーにお仕事をさせていただきます。

株式会社わかばケアセンター

平成
23
年度より

楽しくなければわかばじゃない

【企業概要】

所在地：足立区平野2-8-2

電話：03-5686-2282

業務内容：介護事業（居宅・訪問・通所介護支援）

従業員数：360人（男性31人、女性329人）

URL：<http://wakaba-care.co.jp/>



我が社のWLB

- ◎人事考課制度やキャリアパス制度の構築
- ◎スキルアップのための各種研修の充実
- ◎育児休業・育児短時間勤務制度の積極的適用

ここが変わった！

未経験者でも充実した研修を受けることによって、段階を踏みながら、無理なく安心して業務に取り組むことができます。

セールスポイント

ICT活用（タブレット端末による情報通信技術を活用）いつでも、どこでも、誰でもリアルタイムに情報が共有でき、業務省力化につながるシステムを導入しています。

保護者も職員も、

ワーク・ライフ・バランスで生き活き！

【企業概要】

企 業 名：特定非営利活動法人ワーク・ライフ・バランス ラボ

所 在 地：足立区舎人1-25-9

電 話：03-6803-1887

業務内容：保育事業

従業員数：18人（女性18人）

U R L：<http://www.bestcom.jp/tenohira/>



我が社のWLB

- ◎目標管理の人事考課制度導入で、職員の思いを組織力に統合する
- ◎業務のマニュアル化と記録整備で、業務や「保育の見える化」推進
- ◎短時間正社員制度の導入で多様な働き方推進

ここが変わった！

目標管理では、全職員の今年の目標を共有し、目指すべき保育園が明確になり、みんなで協力していこうとする意欲が高まりました。日頃の研修で、記録の大切さを認識し、保育の取り組みや行事の反省などを記録してきたが、そのことが新採職員にも理解しやすく、保育内容もわかり易くなりました。

セールスポイント

職員のWLBを大切にし、笑顔いっぱいの保育園で、パパの育児やママの仕事継続を支援します。

そしてパパママとの話し合いを大切にし、お子さんの共育をさせていただきます。

やってみようWLB

1

会議のムダ取り

なんとなく行っている会議はありませんか？

会議を効率的に行って、会議にかかる時間や労力を減らすことで、その分をほかの業務にまわすことができます。

いちど見直してみましょう。

ポイント1

会議の目的を決める
(情報共有・決定・アイデアだしなど)

ポイント2

会議の終わり時間を決める

だらだら会議はもう終わり！

コミュニケーションと効率化で 仕事も生活も目標達成!!

【企業概要】

所在地：足立区南花畑2-6-8 TKビル2階
電話：03-5242-7775
業務内容：土木建築サービス業（建築施工図・仮設計画図・申請）
従業員数：91人（男性72人、女性19人）
URL：<http://www.itectokyo.co.jp/>



我が社のWLB

- ◎グループ制でメンバーの業務工程把握と調整で業務量の平準化実現
- ◎ワーク・ライフ・バランスで業績UP
- ◎個人の目標の達成は、業務効率化と見える化で共有

ここが変わった!!

認定企業5年目を迎えています。コンサルタント派遣でコミュニケーション強化に取り組んできました。おかげ様で、明るい職場作りと効率化も順調に進み、業績の改善がされています。今年は、社員一人一人の目標を見える化し、家族団欒、スポーツ観戦などの目標を業務効率化によるゆとり時間創出で達成を目指しています。

セールスポイント

日本の建築を「図面」で支える企業です。六本木や丸の内です話題の建物は、アイテックの社員がかかわったものの多数です。区民の皆さんに直接お売りする物はありませんが、知らず知らずに作品に接していただいています。

株式会社松竹園

我が社は礼儀正しく、明朗快活な集団たる

【企業概要】

所在地：足立区東保木間1-6-20
電話：03-5851-3111
業務内容：物品賃貸業、造園建設業
従業員数：39人（男性32人、女性7人）
URL：<http://shochikuen.jp/>



我が社のWLB

- ◎週1度18時退社
- ◎社員が交代で毎月の行動目標を設定

ここが変わった!!

週に1度でも早く帰る日を設ける事により、仕事ばかりでなく、生活が充実しました。また、早く帰るために効率的な仕事の仕方考えるようになりました。

セールスポイント

グリーンを通して日々の暮らしに豊かさと安らぎを提供します。

ISO9001にWLBの考え方を 導入し、制度定着を実現

【企業概要】

所在地：足立区鹿浜6-36-17

電話：03-5838-0540

業務内容：建設業（施工）

従業員数：14人（男性13人、女性1人）

URL：http://www1.odn.ne.jp/~hah16120/



我が社のWLB

- ◎年末・年始の休みを8日以上とする
- ◎宴会等の機会をなるべく多くし、コミュニケーションの充実を図る

ここが変わった！

仕事を離れ自由な雰囲気の中で、社員間の交流を持つ事が出来、それぞれの業務について理解が深まりお互いの仕事効率が良くなったように思います。

セールスポイント

平成20年度から足立区の優良工事施工業者として複数回受賞し、関係各位様より御信頼を頂いております。

田中建設工業株式会社

社員のゆとりの確保と優秀な人材の育成により

【企業概要】

企業の持続的な発展を目指す

所在地：足立区足立1-13-5

電話：03-3880-1311

業務内容：総合建設業・不動産業

従業員数：18人（男性16人、女性2人）

URL：http://www.tkkk.net/



我が社のWLB

- ◎マニュアル・帳票類の標準化による業務の効率化
- ◎社員提案制度に基づく経営資源（PC／設計・積算・経理管理ソフト等）の導入

ここが変わった！

社員間のコミュニケーションが一層活発になり、社内の活気があがりました。作業効率の向上と共に、お客様へのサービスが向上し、お客様からの感謝の声が多く聞かれるようになってきました。

セールスポイント

昭和6年に創業以来、地域の皆様に支えられて、仕事をさせていただいております。土地や建築に関する事はもちろん、税務、御相続のお悩みまで、今後も一層、迅速・適切に対応させていただきます。ご相談、お見積りもは無料です。お気軽にご連絡下さい。よろしくお願い申し上げます。

株式会社東京三田組

平成
23
年度より

成果や変化に結びつくW・L・B推進企業として 会社と社会に貢献していきます

【企業概要】

所在地：足立区北加平町21-2

電話：03-3606-6615

業務内容：土木、建築、とび・土工、舗装、内装仕上、水道施設工事業

従業員数：23人（男性21人、女性2人）

URL：<http://www.tokyomitagumi.com/>



我が社のWLB

- ◎毎週水曜日を『No 残業 Day』とし作業効率 UP！
- ◎介護や子育て支援として『介護休暇及び育児休暇制度』（申告制）の活用推進！

ここが変わった！

『介護及び育児休暇制度』により介護や学校等の行事への参加、地域や家族との交流を深める事ができ、又仕事の効率も良くなり仕事と生活を両立させる手助けになり良い結果が出てきています。

セールスポイント

『迅速・確実・安心』を掲げお客様のご要望に迅速に対応し徹底した品質管理によって良いものを確実に提供し、メンテナンスにも誠実に対応する事でご安心頂ける企業を目指しております。

横田造園株式会社

平成
24
年度より

もったいないの精神で地球環境を守り、 社会貢献を目指します

【企業概要】

所在地：足立区舎人1-11-20

電話：03-3897-9553

業務内容：造園業、花販売、カフェ経営

従業員数：22人（男性15人、女性7人）



我が社のWLB

- ◎社長手作り無農薬野菜の配布で健康増進！！
- ◎ノー残業デーの導入！！

ここが変わった！

会社全体が効率の良い作業をしようという意識になりつつあります。

セールスポイント

良いあいさつから良い仕事をモットーにこれからも素敵な空間の創造を目指します！！

株式会社アスク

平成
25
年度より

「自分らしさ」を生かせる職場づくりを目指します

【企業概要】

所在地：足立区綾瀬3-6-8伊藤ビル2階

電話：03-5616-7075

業務内容：施設管理事業、スポーツ施設管理

従業員数：60人（男性25人、女性35人）

URL：<http://asc-jp.info/>



我が社のWLB

- ◎時間有給休暇制度の導入
- ◎業務品質の均一化により無理・無駄を見直し作業効率アップ

ここが変わった！

WLB促進によりワークルールの理解度がアップ。また、作業効率見直しのための情報交換が活発になりました。

セールスポイント

『未来を担う子供たちの笑顔のために』
私たちは全力を尽くします。

株式会社エム・ワイ・カンパニー

平成
25
年度より

企業も従業員も共に成長できる

組織づくりを目指します

【企業概要】

所在地：足立区綾瀬3-17-22

電話：03-3605-2981

業務内容：サービス業（施設管理運営業）

従業員数：165人（男性87人、女性78人）

URL：<http://www.my-company.co.jp/>



我が社のWLB

- ◎半日休暇を含む有給休暇の取得促進
- ◎家庭環境に応じた柔軟なシフト体制
- ◎定期研修や資格取得費用補助などによる従業員の能力向上

ここが変わった！

WLBの取組みを意識することにより業務を効率的に進めようとするスタッフが増えました。

NO残業デーの設置などにより個人の自由時間も増え、節電などのエコにもつながっています。

セールスポイント

「今日を見つめ、より良い明日を目指す」をモットーにスタッフ全員が仕事に誇りを持ち、真心をもって業務に取り組んでいます。

株式会社グランディオサービス

平成
23
年度より

人材は宝です そのため職場環境と 人事制度の整備に力を入れています

【企業概要】

所在地：足立区千住河原町9-7林電機ビル
電話：03-3888-3174
業務内容：サービス業（施設管理運営等）
従業員数：175人（男性45人、女性130人）
URL：<http://grandio.co.jp/>



我が社のWLB

- ◎個々のライフステージにあわせた働き方ができるよう「正社員登用制度」「パート社員の昇給・昇格制度」を導入
- ◎ハラスメントやコンプライアンスの相談窓口設置による職場環境の把握と向上
- ◎「残業時間の見える化」「業務の効率化」による超過勤務の削減

ここが変わった！

家族や友人と過ごす時間を増やす事でリフレッシュして仕事に臨んだり、プライベートで得たものを仕事に活かすなど、職場は活力に溢れています。これが会社の業績アップの秘訣ではないでしょうか！

セールスポイント

『環境に優しく・人に優しく・そして快適に』をスローガンに、「人の手無しにはサポートできない部分を担う"サービス"」を提供し続けます。

施設管理

株式会社ケンスコミュニティ

平成
25
年度より

全ては“お客様の笑顔”のため！ それを成し遂げる職場の笑顔

【企業概要】

所在地：足立区千住3-18-2-102
電話：03-5244-7109
業務内容：建物管理業
従業員数：76人（男性40人、女性36人）
URL：<http://kens-community.co.jp/>



我が社のWLB

- ◎得意分野への社員配置転換
- ◎子育て中社員への理解と協力

ここが変わった！

配換転換後、やる気を持って仕事に取り組むことでストレスが減り生々と作業をしています。

子育て中の社員は、会社が協力し行事への参加が出来る体制にしています。

セールスポイント

業務依頼には、出来ない言い訳を考えるより、できる方法を会社と社員が一丸となって見つけてだしています。

芝園開発株式会社

平成
24
年度より

業務効率化と優秀な人材の確保に力を入れています

【企業概要】

所在地：足立区綾瀬2-29-11

電話：03-3838-1636

業務内容：駐車場・駐輪場管理運営業

従業員数：161人（男性142人、女性19人）

URL：<http://www.sibazono.co.jp>



我が社のWLB

- ◎原則残業禁止による定時退社の奨励
- ◎社内システムの導入による業務の効率化
- ◎業務実施手順をマニュアル化することにも着手

〽️ここが変わった!〽️

社内システム構築を進め、業務のやり方を見直してきました。効率が上がり、新しいチャレンジも可能になり、優秀な従業員の採用にもつながっています。

セールスポイント

「創造とバランス」が当社の社是。WLBの確立は経営理念にも合致しています!

株式会社ティー・エム・エンタープライズ

平成
25
年度より

従業員が健康で安定的に仕事に取り組める職場環境を
創出し、企業の経営体質の強化を図ります

【企業概要】

所在地：足立区江北1-33-22

電話：03-3896-3111

業務内容：サービス業（スポーツ・レジャー施設の企画運営、公共施設の受託運営）

従業員数：360人（男性103人、女性257人）

URL：<https://www.tokyo-marine.net/>



我が社のWLB

- ◎従業員（家族）施設利用割引制度の整備および利用促進
- ◎研修（資格）サポート規程による従業員へのバックアップ体制の構築

〽️ここが変わった!〽️

従業員の方に安心して働いていただくためにはご家族の健康やサポートがとても重要であるとの考えより、制度の適用範囲を同居のご家族まで拡大いたしました。利用者の皆様からは運動やスポーツが身近なものになり健康に対する意識が高まったと大変好評をいただいています。

セールスポイント

私たちの会社はスポーツや文化活動を通じてお客様の生活を健康的でより充実したものにするためのお手伝いをしています。

みなさまのご来館をスタッフ一同心よりお待ちしております。

株式会社オーケーエス

平成
21
年度より

ワーク・ライフ・バランス型経営で、経営基盤の安定と 従業員の生活の充実を実現

【企業概要】

所在地：足立区足立2-21-2
電話：03-3889-6616
業務内容：治工具製造、専用工作機械製造
従業員数：36人（男性33人、女性3人）
URL：<http://o-k-s.com/jp/>



我が社のWLB

- ◎業務進行の基本である【報告・連絡・相談・伝達・段取り】を正確に、最速に実施し、付加価値を生み出すしくみづくり。
- ◎ワークフローによる業務の標準化、可視化でムダ・ムリの削減

〽️ここが変わった!〽️

一日の残業時間の上限を各職場で決めることにより、各自仕事の目標時間を設定して仕事に取り組むようになり、残業時間が削減してきています。

セールスポイント

私たちは独自技術の開発に努め、お客様に付加価値を提供する加工システムのイノベーション企業です。ものづくりの夢を一緒に語りましょう。

東京カラー印刷株式会社

平成
25
年度より

ワークもライフも充実させよう!

【企業概要】

所在地：足立区千住関屋5-27
電話：03-6240-9132
業務内容：印刷業
従業員数：130人（男性115人、女性15人）
URL：<http://www.tcpc.co.jp/>



我が社のWLB

- ◎スキルマップ作成により、多能工化と従業員の作業の底上げを推進。
- ◎指差確認の徹底により、品質の向上

〽️ここが変わった!〽️

スキルマップを作成し管理することで、従業員の作業レベルを把握することができ、全体に作業スピードがアップし結果として残業時間の削減をすることができていると感じています。

セールスポイント

安くてよい印刷物を提供することにより社会に貢献します。和の中から独創的なアイデアを生み出します。

働く時間に制約があっても技術を

習得した人材は継続的に活用

【企業概要】

所在地：足立区本木南町25-15
電話：03-3880-7671
業務内容：革靴製造業
従業員数：38人（男性28人、女性10人）
URL：<http://www.nagase-shoe.co.jp/>



我が社のWLB

- ◎日々の目標業務終了後は直ちに早帰りを奨励
- ◎スキルスイメントリーシートによる多能工化の推進

〽️ここが変わった!〽️

WLB の取組みにより、子供の送り迎えや、介護に対し会社として理解が得られ、気兼ねなくみんなの協力を得て務めることが出来ています。子供との会話の時間が増え、子育てにも非常に助かっていますとの声が多く聞かれます。

セールスポイント

当社の経営理念は「感謝と共存」社是として
*より明るい職場にいたしましょう
*より地域社会に奉仕しましょう
というような、地域に感謝しながら経営するという項目がたくさんあります

日商印刷株式会社

みんながスキルアップすることで

会社も個人も向上できる

【企業概要】

所在地：足立区宮城1-6-5
電話：03-3910-2400
業務内容：印刷業
従業員数：32人（男性17人、女性15人）
URL：<http://www.nisshoprinti>



我が社のWLB

- ◎NO残業デーの実施
- ◎工程管理ボードの改訂により生産性・業務効率の向上

〽️ここが変わった!〽️

生産性の向上につながり、生産量（仕事量）も増やすことができ、残業も以前より増やすことができました。また仕事の状況に応じたフレキシブルな作業人員の配置等、仕事効率が向上し、休暇を取得しやすくなりました。

セールスポイント

当社は、カード印刷技術の蓄積と、直接お客様から要望を受けることができる強みを活かして、印刷業界の数少ない成長分野に確固とした地歩を築いています。お気軽にお問い合わせください。

仕事と子育ての両立

【企業概要】

所在地：足立区西新井7-14-15
電話：03-3896-2651
業務内容：医療、補整用品製造販売
従業員数：35人（男性4人、女性31人）
URL：<http://www.yukor.co.jp/>



我が社のWLB

- ◎仕事と子育て・介護の両立
- ◎多能工化と技能の修得により業務の効率化と業績向上

〼〼が変った!〼〼

以前からの取組みなので特別な変化はありません。強いて言えば、気持ち的に子供の事や介護の事で休む時は少し楽になりました。

セールスポイント

乳癌と婦人科癌を患った方が術前と変わらない生活を送れるような商品&変化と楽しさを提供します。共に従業員の物心両面の幸福を追求します。

やってみようWLB 2

ノー残業デーの実施

仕事を効率的に行うためには、終わりの時間を意識することも効果があります。

ノー残業デーを設定し、業務を時間内に終わらせる工夫をしてみましょう。残業代や光熱費など経費の削減にもつながる取り組みです。

ポイント1〼

まずは月に1度から。慣れてきたら回数を増やしてみる。

ポイント2〼

形骸化させないためには、定時で消灯などの工夫も

定時帰社の第一歩!

株式会社あきば商会

平成
26
年度より

「19時までに退社、健康第一」を社内に掲示

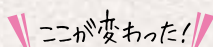
【企業概要】

所在地：足立区足立4-7-3
電話：03-3880-0111
業務内容：自動車部品販売卸
従業員数：50人（男性41人、女性9人）
URL：http://www.akiba-shokai.co.jp/



我が社のWLB

- ◎「残業削減」を社内表示、月ごとに個人別残業時間を回覧
- ◎女性パート社員と社長との面談を2か月ごとに行い、コミュニケーションを図る



WLBに取り組んでいることを社員募集記事に掲載したところ、特に女性の応募が増え、2名増員となり、活躍しています。



「感謝を忘れず挑戦」の理念のもと、運行管理装置「タコドラ」に追い風が。ピンチはチャンスがモットーです。

株式会社シービージャパン

平成
24
年度より

社員一人ひとりがいきいきと働ける職場を目指します

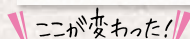
【企業概要】

所在地：足立区梅島2-18-2
電話：03-5888-1051
業務内容：生活雑貨製造・輸出入・販売、営業代行
従業員数：30人（男性19人、女性11人）
URL：http://www.cb-j.com/



我が社のWLB

- ◎社内勉強会の実施
- ◎NO 残業 DAY の設定



社内勉強会は、社員一人一人の能力向上をめざし、朝、昼、夕方のいずれかで自由参加で行っています。

授業内容は、様々で時事、物流、節約術、営業、戦略、マーケティングなど、すぐに生活に使えるモノから、知識として蓄えておく役立つモノまであります。

社内勉強会を、行うようになってからは、社内での社員同士の会話や、仕事のやり方など、全体的に向上し、良いサイクルが生まれています。



【変わること】をモットーに常に変化するお客様の暮らしぶりを把握しながら対応し、基本の徹底を進めていきます。

「暮らしを楽しく」をキーワードにお客様のニーズに応える商品開発を進め、これからますますなる創造的活動でお客様に貢献できる商品創りを目指します。

株式会社マイクロエレベーター

平成
21
年度より

「全従業員の働きやすさ」の追求

【企業概要】

所在地：足立区綾瀬3-25-19
電話：03-5616-3725
業務内容：機械器具設置工事業
従業員数：50人（男性38人、女性12人）
URL：http://www.micro-ev.jp/



我が社のWLB

- ◎NO残業デーの実施
- ◎懇親会費用の助成金制度

ここが変わった！

NO残業デーを呼びかけることで、業務の効率化を促しNO残業デーだけでなく残業が少なくなっています。効率を上げるためにコミュニケーションにも力を入れています。

セールスポイント

全従業員の物心両面にわたる幸福と、人と社会の進歩発展に貢献することを経営の目的としています。

株式会社マック

平成
25
年度より

お客様を第一優先とし、社員一丸となって サービスの向上に努めています

【企業概要】

所在地：足立区東伊興3-15-12
電話：03-3857-1661
業務内容：食器、厨房備品の総合商社
従業員数：26人（男性18人、女性8人）
URL：http://www.kk-mac.com/



我が社のWLB

- ◎効率UPのためにオリジナルのソフトを導入
- ◎仕事を続けやすい環境を作るためにフレックス制の導入

ここが変わった！

フレックス制の導入により子育て中の女性も仕事の継続、復帰がしやすくなりました。またオリジナルソフトの導入により時間の短縮が出来、限られた勤務時間でも活躍の場が広がったと思います。

セールスポイント

得意先が多様化しているので、それぞれに合った対応をするためにエリア別の他に職種別に複数の担当者をつけ出来る限りの要望に対応しています。そして売上向上を常に目指し充実した安心感のある会社である様、努力しています。

株式会社アールエスエス

平成
26
年度より

効率の良い仕事をしてお客様の満足と

従業員の幸福を追求します

【企業概要】

所在地：足立区一ツ家4-6-4

電話：03-3883-2211

業務内容：おしぼりレンタル、雑貨販売

従業員数：290人（男性86人、女性204人）

URL：http://www.rss-grp.co.jp/



我が社のWLB

- ◎マニュアルを作成して仕事をやりやすく
- ◎スキルマップを活用したジョブローテーションで仕事の平準化

!!ここが変わった!!

ジョブローテーションを導入したことで、今までで不明瞭だったお互いの仕事内容が明確になり、コミュニケーションが円滑になりました。仕事の効率も上がっています。

セールスポイント

当社はお客様に支えられて50周年を迎えることができました。高品質なおしぼりのご用命は是非、当社まで!

株式会社喜久屋

平成
25
年度より

作業及び業務の効率化を図り、仕事と家庭と

価値ある時間のバランスを重視した人生を実現しよう!

【企業概要】

所在地：足立区保木間1-5-4

電話：03-3884-6883

業務内容：クリーニング業

従業員数：170人（男性28人、女性142人）

URL：http://www.kikuya-cl.co.jp/



我が社のWLB

- ◎時間外労働の事前承認制度
- ◎自己啓発及び社会貢献活動を奨励

!!ここが変わった!!

作業や業務の効率化で残業が少なくなかった事により、積極的に自治会に参加して地域に貢献したり、テニス等のサークル活動に参加して運動不足を解消したりしている。

また、社員間の交流が盛んになりさらなる効率化が図られている。

セールスポイント

平成27年5月から新しいサービスが始まりました。

宅配クリーニング&無料保管の『リアクア』です。社員一丸となって頑張ります。

株式会社CAN

平成
24
年度より

できる(CAN)と思うことが最初の一步!

【企業概要】

所在地: 足立区千住2-58

ジェイシティ北千住ステーションテラス604号室

電話: 03-5284-7107

業務内容: サービス業(ビジネス講座の企画・運営等)

従業員数: 50人(男性26人、女性24人)

URL: <http://www.cantop.jp/>



我が社のWLB

- ◎学びながら、子育てしながら、介護しながら働ける環境を整備
- ◎シフト制を強化し、帰省社員の長期休暇取得でモチベーションアップと利益向上を実現

〽️ここが変わった!〽️

より社内の風通しをよくすることができました。具体的には、他のスタッフや会社の状況を自らが判断し、休暇をとるような社風を確立。フレキシブルな体制が、社員の仕事に対するモチベーションを高め、自ら考え提案・実行する自主性を高めました。自主性は責任感にもつながり会社の利益向上にも役立っています。

セールスポイント

社員は人財です。入社の時もできる限り、1人1人の夢が実現できるよう、応援しています。働き方などで迷っている方は、固定概念を捨てて当社に応募してください。

ヤオキン商事株式会社

平成
24
年度より

「笑顔の循環」

【企業概要】

所在地: 足立区足立4-28-10

電話: 03-3889-3555

業務内容: サービス業

従業員数: 275人(男性101人、女性174人)

URL: <http://www.yaokinsyouji.jp/>



我が社のWLB

- ◎社員教育、研修体制の確立による人材育成
- ◎社員がチームとして主体的に業務改善に取り組む風土づくり
- ◎子育て中の社員や介護者を抱える社員の働きやすい環境づくり

〽️ここが変わった!〽️

人財教育の体制を確立し、自分たちが主体となって課題に取り組むことで、社員同士のチームワークが生まれました。改善により仕事の効率も良くなっています。

セールスポイント

足立とともに歩んで、1世紀!

“地域のお客さまの明日と未来に

私たちがお届けしたいもの”

私たちがお届けしたいのは、毎日が楽しいといえるしあわせ感。

日々の生活の中で一歩ずつ、自分の夢をかなえていく喜びや、達成感。

地域の方々とともに、明日に続く楽しみや、未来につながるしあわせを実現し続けたいと思います。

「一緒に営業拡大を」 地域顧客の拡大に挑戦

【企業概要】

所在地：足立区入谷7-5-3

電話：03-3857-1101

業務内容：運送業

従業員数：43人（男性37人、女性6人）

URL：<http://www.daisaku.com/>



我が社のWLB

- ◎会社全体で一緒に考え、発表しあい、意識の統一を図る
- ◎安全と効率化を追求し、時短を確立する

〆〆が変った!〆〆

短時間の仕事を作ることで介護中・育児中の従業員の就業の継続が可能になりました。

プロとしての「仕事」と家庭人としての「役割」の共通認識を高め、技術力と業務の向上とチームワークの強化を図っています。

セールスポイント

地域にお役に立てるような仕事を心がけています。小さな仕事もお気軽に。

『一人は皆の為に!』『皆は一人の為に!!』をモットーに全員で救急救命の訓練を受けています。

やってみようWLB 3

スケジュールの共有

従業員同士が個々のスケジュールのみで動いていると、お互いの業務が見えなかったり、打ち合わせの設定がしづらくなったりします。

お互いのスケジュールを把握することで、お互いに業務を補い合うなど仕事の効率化にもつながり、協力意識も高まります。

ポイント1

PCの管理ツールや表などでスケジュールを共有する

ポイント2

場合によっては業務の再配分を行う

共有で協力!

足立区のワーク・ライフ・バランス支援事業

足立区では、企業と従業員がWIN-WINの関係になるために、次のような支援をしています。

対象となる企業

事業の本拠地が足立区内にあり、従業員数がおおむね
300人以下の企業または法人

STEP 1

ワーク・ライフ・バランス準備企業

これからWLBに取り組もうとする企業の登録を募ります。
専門家による支援サービスを受けることができます。

STEP 2

「WLB」に取り組もう！

区の支援を活用しながら、取り組みを実践しましょう。

《専門家による支援サービス》

各企業の個別課題に応じて、社会保険労務士または経営コンサルタントを
区が派遣（費用は区が負担）

【課題例】就業規則の改定、人事考課制度の導入、有給休暇の取得促進
業務効率化、多能工化、コミュニケーション改善 など

STEP 3

ワーク・ライフ・バランス推進企業「認定審査」

認定審査を受けて、WLB推進認定企業になりましょう。

【認定期間】 4月1日～翌3月31日（年度内1年間、更新可能）

【認定基準】 ①WLB推進への取り組み姿勢 ②従業員との協働姿勢
③働きやすい職場環境づくり ④両立支援

11月下旬頃
募集開始

STEP 4

ワーク・ライフ・バランス推進企業「認定」

認定企業を区のリーディングカンパニーとして応援します。

《認定企業への応援サービスの例》

- ・ 区のあっせん融資を利用した際の信用保証料の一部を補助
- ・ 一部の区契約における業者選定の際の評価
- ・ 地域学習センターの貸室の使用料を5割減額
- ・ 区の広報誌やパンフレット等でのPR

詳しくは、お問い合わせください。



足立区 地域のちから推進部 区民参画推進課

〒123-0851 足立区梅田7-33-1 エル・ソフィア内

TEL: 03-3880-5222 FAX: 03-3880-0133

Mail: danjo@city.adachi.tokyo.jp



やってみようWLB



発行月 平成27年7月
 発行所 足立区役所
 編集 足立区 地域のちから推進部 区民参画推進課
 〒123-0851 足立区梅田7-33-1
 TEL 03-3880-5222
 登録番号 27-1766

「美しいまち」は「安全なまち」
 ピューティフル・ウィンドウズ運動展開中 足立区



PRINTED WITH
SOYINK

リサイクル適性 (A)

この印刷物は、印刷物の紙へ
リサイクルできます。
再生紙を使用しています。