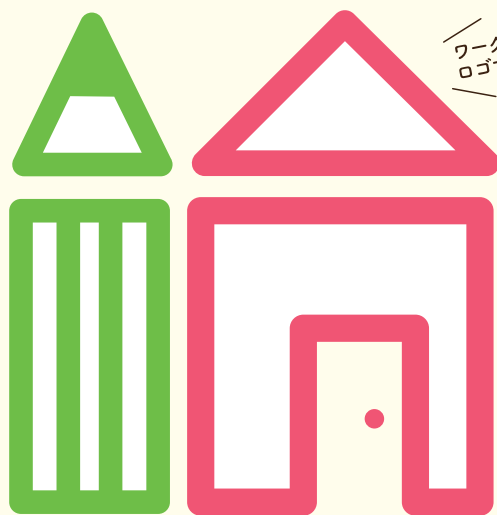


＼企業の価値を高める！／

ワーク・ライフ・ バランス 推進企業 ハンドブック

区内
認定企業
127社

令和6年度発行
(令和3年～令和5年度認定企業)



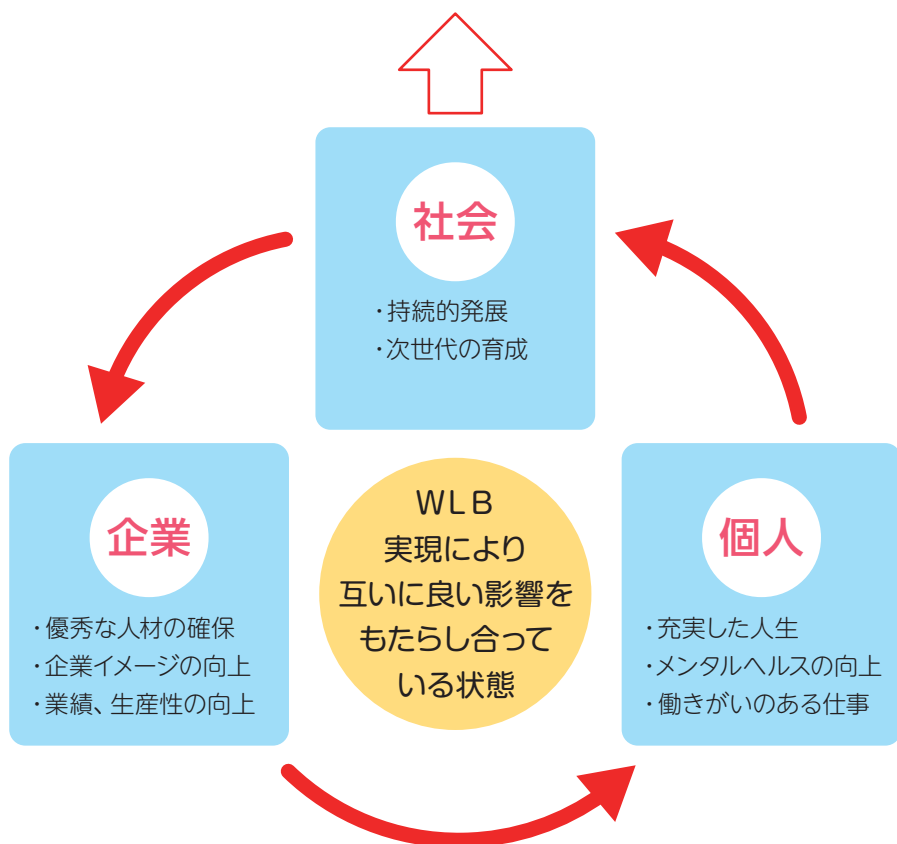
ワーク・ライフ・バランスの
ロゴマークです！

ワーク・ライフ・バランスに取り組んでいる企業を全力で応援中！

ワーク・ライフ・バランスとは

ワーク・ライフ・バランス（以下、WLB）とは、「仕事」と「仕事以外の生活（子育てや介護、地域活動等）」の両方のバランスがとれている状態のことです。これは、「仕事」か「プライベート」かの二者択一ではなく両方の調和が図られることで「ワーク」と「ライフ」が良い影響をおよぼし合い、仕事の活力アップや生産性の向上はもとより、家庭生活や地域生活などに良い影響をもたらしている状態をめざすものです。

多様な生き方を選択できる社会の実現



企業がWLBに取り組むメリット

メリット 1

生産性の向上による業績アップ

WLBの実現には、単純に労働時間を減らすばかりでなく、業務のムリ・ムダ・ムラの見直しによる業務改善が求められます。

経営者と従業員の協力関係に基づく継続的な業務改善により、生産性が向上し、企業の業績アップにつながります。

加えて残業時間や休日出勤の削減による、人件費や光熱水費等の縮減効果も期待できます。



メリット 2

従業員の定着率の向上と優秀な人材の確保

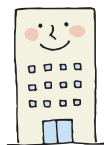
残業時間削減や有給休暇取得促進を通じて、働きやすい職場環境を整える企業は、従業員の定着率が向上する傾向にあります。

また近年、特に若い世代は、職場選びの際にWLBを重視する傾向が強く、WLBに配慮する会社には、自ずと優秀な人材が集まりやすくなります。

メリット 3

企業のイメージアップ

従業員とその家族を大切にする会社、社会に貢献する企業というイメージが定着し、就職希望者や消費者の好感度がアップします。



メリット 4

より多様なアイデアの創出

多様な人材が集まることに加えて、従業員が子育てや自己啓発、地域活動に参加する機会が増えると、消費者としての視点が養われ、そこから新たなアイデアや商品改善の提案が生まれます。

従業員にとってのメリット

メリット 1

自己実現の時間が取れ、リフレッシュできる

残業時間が減ると、仕事が終わった後に育児や家族とのコミュニケーションの時間がとれるので、心身ともにリフレッシュした状態で翌日の仕事に取り組むことができます。また、自己啓発やボランティア活動などの余裕が生まれ、地域貢献にもつながります。

メリット 2

精神面・身体面での健康管理ができる

長時間労働や休日出勤が増えると、生活が不規則になり、身体的にも精神的にも不健康になりがちです。仕事と生活にメリハリを付けることで、心身ともに健康を保つことができます。

メリット 3

長く働き続けることができる

各人の事情に応じた柔軟な勤務時間の選択や、休暇の取りやすさへの配慮によって、同じ職場に長く勤めることができるようになり、生活の安定につながります。

メリット 4

自己研鑽によるスキルが向上

空いた時間を自己研鑽にあてることにより、自分のスキルを向上させ、キャリア形成につなげることができます。



ある日のタイムスケジュール

WLBが取れているとこんな生活ができるようになります。ある2人の1日を見てみましょう。

Aさんの場合（保育園の子どもあり）	Bさんの場合（ひとり暮らし）
6:00 起床・朝食の用意	6:30 起床・朝食
6:30 子ども起床・子どものお世話と出勤準備	7:00 出勤
8:00 子どもの送り・出勤	7:30 朝カフェでニュースを確認
9:00 出社	9:00 出社
16:30 退社	
17:00 子どものお迎え	
17:30 買い物・夕飯の用意	18:00 退社
18:30 夕飯・お風呂・子どもとの触れ合いタイム	19:00 サッカーサークルで活動・仲間と夕食
20:30 子どもの寝かしつけ	22:00 帰宅
自由時間	自由時間
23:00 就寝	24:00 就寝

時短勤務
制度を活用

業務効率化で
残業なし

育児との両立もバッチリ！

柔軟な働き方のおかげで、無理なく育児との両立ができます！子どもの成長を1日ごとに感じる事ができる生活で充実しています。

気分転換をして仕事にも◎

残業がないので、仕事終わりには、仲間とスポーツをする時間が取れます。リフレッシュにもなり、仕事にもやる気が出ます！

☆ やってみようWLB ☆

① 会議の効率化

なんとなく行っている会議はありませんか？

会議を効率的に行って、会議にかかる時間や労力を減らすことで、その分をほかの業務にまわすことができます。

いちど見直してみましょう。

▶ポイント1

会議の目的を決める
(情報共有・決定・アイデアだし など)

▶ポイント2

会議の終わり時間を決める

だらだら会議はもう終わり！

② ノー残業デーの実施

仕事を効率的に行うためには、終わりの時間を意識することが有効です。

ノー残業デーを設定し、業務を時間内に終わらせる工夫をしてみましょう。残業代や光熱費など経費の削減にもつながる取組みです。

▶ポイント1

まずは月に1度から
慣れてきたら回数を増やしてみる

▶ポイント2

形骸化させないためには、
定時で消灯などの工夫も

定時退社の第一歩！

③ スケジュールの共有

従業員が個々のスケジュールのみで動いていると、お互いの業務が見えないため、打ち合わせの設定がしづらくなります。

お互いのスケジュールを把握することで、お互いに業務を補い合うなど仕事の効率化にもつながり、協力意識も高まります。

▶ポイント1

PCの管理ツールや表などで互いの
スケジュールを共有する

▶ポイント2

場合によっては業務の再配分を行う

共有で協力！

WLBの具体的取組例

WLBの具体的取組例をご紹介します。

各企業の実情や従業員のニーズに応じて、これ以外にも様々な取組みがあります。

取組例 1

- 会社全体の**対応能力を向上**させたい
- 担当者不在時でも顧客対応を可能にしたい



- ◆多くの従業員が業務知識を共有できるようにマニュアルを作成する

マニュアルによる業務標準化で、誰でもわかるようになり安心



取組例 2

- 業務の**効率化**を図りたい
- 従業員の**モチベーションUP**をめざしたい



- ◆従業員からの改善提案を積極的に取り入れる

私の提案が取り入れられて、やる気UP



取組例 3

- 従業員に**長く仕事を続けてほしい**
- 会社**に愛着**を持ってほしい



- ◆従業員の仕事と育児・介護の両立を支援する

育児・介護休業制度が充実し、安心して仕事と家庭を両立しています



取組例 4

- 個々の事情や社会の変化に**柔軟に対応**したい
- 時間管理能力**や**生産性**を向上させたい



- ◆従業員の生活のニーズに応じた勤務制度を整える

時差出勤や在宅勤務など、私に合った働き方ができています



育児・介護休業法が改正されました ～令和4年4月から3段階で施行～

男女とも仕事と育児を両立できるように、産後パパ育休制度（出生時育児休業制度）の創設や雇用環境整備、個別周知・意向確認の措置の義務化などが段階的に施行されました。

令和4年4月1日施行

雇用環境整備、個別の周知・意向確認の措置の義務化

育児休業を取得しやすい雇用環境の措置および妊娠・出産（本人または配偶者）の申し出をした労働者に対する個別の周知・意向の確認が必要です。

有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和

取得する際の要件であった「引き続き雇用された期間が1年以上」が撤廃されました。



令和4年10月1日施行

産後パパ育休（出生時育児休業）の創設／育児休業の分割取得

子どもの出生後8週間以内に、父親が4週間の休みを取得できるようになりました。4週間を分割して2回に分けて取得することも可能になりました。



令和5年4月1日施行

育児休業の取得状況の公表の義務化

従業員数 1,000 人超の企業は、育児休業等の取得状況を年1回インターネットの利用やその他適切な方法で一般の方が閲覧できるように公表することが義務付けられました。

足立区ワーク・ライフ・バランス 推進企業認定制度

WLBの取組みは、企業によって様々です。そこで、業態や社風に合わせて、少しずつWLBを推進していけるよう複数の取組分野を設け、認定する制度です。獲得した認定分野の数に応じて、★～★★★★に分類されます。

【対象となる企業】

事業の本拠地が足立区内にあり、従業員数がおおむね300人以下の企業または法人

認定分野1つ～2つ：★

認定分野3つ～5つ：★★〔専門家による労働関係等の法的審査(簡易)も実施〕

認定分野5つすべて：★★★★〔専門家による労働関係等の法的審査(標準)も実施〕

※令和5年度・6年度は、新規の募集を停止しています。

※現認定企業の認定期間終了をもって認定制度は終了します。

〔認定期間〕

令和3年認定企業：令和6年11月30日

令和4年認定企業：令和7年11月30日

令和5年認定企業：令和8年11月30日

足立区ワーク・ライフ・バランス推進企業の認定について

①～⑤のうち、取り組んでいる分野の数に応じて★～★★★★のレベル別に認定

① 経営者の取り組み

- ✓ 業務の見直し
- ✓ マニュアル整備に取り組んでいる など

② 健康経営の取り組み

- ✓ 禁煙・分煙の取組み
- ✓ ストレスチェックの実施 など

③ 女性活躍の取り組み

- ✓ 女性労働力の積極的な活用
- ✓ 女性が働きやすい社内の環境整備 など

④ 仕事と育児・介護の取り組み

- ✓ 育児・介護支援の制度が整備されている
- ✓ 育児・介護休業取得者への積極的な復職支援 など

⑤ 職場環境の整備

- ✓ 従業員の公平な評価制度がある
- ✓ 残業時間削減に取り組んでいる など

足立区ワーク・ライフ・バランス推進認定企業の紹介

医療福祉

★★★	社会福祉法人あいのわ福祉会 …………… 12	社会福祉法人ひふみ会 東光 …………… 25
	一般社団法人足立区医師会 …………… 13	特定非営利活動法人ぷらちなくらぶ …………… 26
	有限会社足立ケア21 …………… 14	社会福祉法人平和と善 聖母のさゆり保育園 … 27
	社会福祉法人あだちの里 …………… 15	株式会社みらいランド 未来っ子保育園 …………… 28
	医療法人財団梅田病院 …………… 16	特定非営利活動法人ライフサポートいぶき … 29
	株式会社エイチ・デザイナーズ …………… 17	株式会社わかばケアセンター …………… 30
	株式会社ケアサービスとも …………… 18	特定非営利活動法人ワーク・ライフ・バランス・ラボ (てのひら保育園・てのひらこども園) …… 31
	特定非営利活動法人ケアサポーター・もやい … 19	
	医療法人社団健整会 …………… 20	★★
	社会福祉法人慈光明徳会 SAKURA保育園 …… 21	株式会社seeDNA …………… 32
	株式会社トータルケアサービス加島 …………… 22	社会福祉法人太陽会 …………… 32
	株式会社バンビーノ バンビ幼稚園 …………… 23	株式会社ヒューマンサポート たんぽぽ保育所… 33
	株式会社Peekaboo きりん保育園 …………… 24	

建設

★★★	アイテック株式会社 …………… 34	東京管工機材株式会社 …………… 49
	n k s 株式会社 …………… 35	株式会社東京三田組 …………… 50
	エンドウ・エコレイズ株式会社 …………… 36	株式会社富士造園 …………… 51
	栗駒電気工事株式会社 …………… 37	株式会社美鷹 …………… 52
	株式会社ケー・ディ・エヌ …………… 38	ミハタ電設株式会社 …………… 53
	産栄空調株式会社 …………… 39	株式会社ミリオンテック …………… 54
	株式会社シミズローディック …………… 40	横田造園株式会社 …………… 55
	正和工業株式会社 …………… 41	★★
	有限会社新興建築サービス …………… 42	株式会社山陽工業 …………… 56
	誠和光建株式会社 …………… 43	株式会社水工房 …………… 56
	株式会社第一冷暖房 …………… 44	武家田建設株式会社 …………… 57
	太和工業株式会社 …………… 45	株式会社DENZ …………… 57
	拓進設備工業株式会社 …………… 46	有限会社HiDeK …………… 58
	株式会社竹内工務店 …………… 47	富士解体工業株式会社 …………… 58
	田中建設工業株式会社 …………… 48	丸藤小林土木株式会社 …………… 59

施設管理

★★★

株式会社エム・ワイ・カンパニー	60
株式会社グランディオサービス	61
株式会社ソーリン	62
株式会社ティー・エム・エンタープライズ	63
光管財株式会社	64

★★

株式会社アスク	65
株式会社ランコム	65

製造・販売

★★★

株式会社アイメイト	66
株式会社あきば商会	67
内田化工株式会社	68
ジャパンフィルター株式会社	69
株式会社プロスタッフ	70
株式会社マイクロエレベーター	71

株式会社マック	72
株式会社横引シャッター	73
株式会社レイカ	74

★★

田研出版株式会社	75
沼田光器株式会社	75

金融・サービス

★★★

足立成和信用金庫(本社・本店・支店含む21社)	76
社会保険労務士法人川俣労務管理事務所	77
グッドグループホールディングス株式会社	78
株式会社シチズンカスタマーサービス	79
株式会社スエヒロ	80
東京ガスオールワンエナジー株式会社	81

社会保険労務士法人宝谷事務所	82
株式会社丸三興業	83
ヤオキン商事株式会社	84

★★

株式会社コムネットシステム	85
---------------	----

★(1つ星) 認定企業から一言	86
-----------------	----

認定制度についてはP9をご参照ください。

・認定分野 1つ～2つ …★

・認定分野 3つ～5つ …★★ [専門家による労働関係等の法的審査(簡易)も実施]

・認定分野 5つすべて …★★★ [専門家による労働関係等の法的審査(標準)も実施]



社会福祉法人 あいのわ福祉会

最高の職場環境が、最高の利用者サービスへ

【企業概要】

所在地：足立区青井4-30-5

電話：03-3849-1188

業務内容：障がい福祉サービス事業

従業員数：298人

URL：<http://www.ainowa.or.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 推進ビジョン「最高の職場環境が、最高の利用者サービスへ」を掲げ、育児・介護等の両立支援や休暇取得促進・残業削減等を実施
- ◎ 個々の将来像等に対応できる複線型キャリアパス制度、その他多様な人材育成を確立

ここが変わった

- 1 WLBの推進ビジョンを策定し、職員一人ひとりの意識醸成を図っています。
- 2 両立支援やスキルアップ等の制度を分かりやすくまとめた応援ガイドブックを発行し、職員一人ひとりが多種多様な制度を有効に活用できるよう利用促進に繋がっています。



セールスポイント

当法人では、障がいのある利用者の皆さんが住み慣れた地域の中で安心・安全に暮らせる支援を行っています。

また、それを支える職員の働きやすい職場環境づくりも大切にしており、足立区ワーク・ライフ・バランス推進企業をはじめ、東京都や厚生労働省から様々な認定・受賞をいただいています。



一般社団法人 足立区医師会

ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます

【企業概要】

所在地：足立区中央本町3-4-4

電話：03-3840-2111

業務内容：医学振興・医療の発展普及・
公衆衛生向上等に寄与する業務

従業員数：20人

URL：<https://www.adachiku-med.or.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 職員の就労環境の基盤となる諸規定の改訂
- ◎ 多種多様な事業を主要な事業体に分割し、各グループで協力して実行できる体制を確立

ここが変わった

- 1 業務内容のほかに、新型コロナウイルス感染症対策の実行（ワクチン接種実施、PCR検査センター運営）および認知症検診や地域包括ケアシステム構築など新たな業務が増加したことにより、業務量も増えました。
- 2 システム化により業務効率を図り、業務分担の見直しや組織体制の改革などを進め、ワーク・ライフ・バランスの実現に取り組んでいます。



セールスポイント

昭和23年の設立以来70年以上、地域と共に歩んでまいりました。「足立区医師会は、区民の健康を守ります」をスローガンに掲げ、足立区の医療提供体制および公衆衛生の充実・向上に寄与しています。



有限会社 足立ケア21

心のゆとりを大切にします

【企業概要】

所在地：足立区皿沼3-31-8

電話：03-3897-8155

業務内容：小中高校生向け学習支援業

従業員数：12人

URL：<https://ac21.tokyo>

我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ TOKYO働きやすい福祉の職場宣言事業所です。
- ◎ IT活用による情報共有と多能工化、時短勤務、パート介護職員含め定期健康診断費用を事業所が負担しています。

ここが変わった

- 1 特定事業所加算Ⅱ、特定処遇改善加算Ⅰを取得しました。

セールスポイント



写真（左）は、ヘルパーみんなで「顔ハート」で研修参加



社会福祉法人 あだちの里

障がい者が地域と共に 笑顔で生活できるよう 私たちは応援します

【企業概要】

所在地：足立区竹の塚7-19-7

電話：03-5831-1721

業務内容：障がい福祉サービス業

従業員数：447人

URL：<https://a-sato.or.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 仕事と家庭の両立による生産性の向上
- ◎ 子育て世代の職員が多くいるため、育児に関する制度の充実
- ◎ 有給休暇取得率の向上。ノー残業デーの定着や時間外労働時間の削減
- ◎ 健康的に長く働き続けられるように健康応援制度の設置（人間ドック補助金制度〈規定有〉）

ここが変わった

- 1 定時で仕事を終わらせることや、有給休暇の取得率向上に向けて取り組み、WLBに対して前向きに考えて行動する職員が増えてきました。
- 2 取組みが評価されWLB推進企業に認定されたことで、採用活動の際に興味を持ってくれる人も多くなりました。



セールスポイント

平成8年に社会福祉法人あだちの里を設立し、足立区内で障がい福祉サービスを16事業所展開しています。

上記に記載している法人ミッションをモットーに、ご利用者がいきいきと生活し、職員がやりがいを持って、働きやすい法人をめざしています。



医療法人財団 梅田病院

職員自らが人事評価制度を作成して、 望ましい病院職員への成長をめざしています

【企業概要】

所在地：足立区梅田7-1-2

電話：03-3840-4511

業務内容：医療機関、訪問看護ステーション

従業員数：146人

URL：<http://www.umeda-hp.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 人事考課制度の確立により職員のモチベーションをアップする。
- ◎ 業務ごとにマニュアルを作成し仕事の効率化を図る。

ここが変わった

- 1 職種に関係なく、院内保育や時間短縮、育児制度などを利用する体制が整いました。
- 2 職員採用時も認定企業ということで、子育て等に理解ある企業と認識されて、応募も増えてきました。



セールスポイント

地域に愛される病院をめざしています。糖尿外来に力を入れており、糖尿病専門医を始め糖尿病認定看護師、糖尿病療養指導士などのスペシャリストと言われる職員を配置し、糖尿病予備軍の方から糖尿病の方まで、寄り添える体制が整っています。



株式会社 エイチ-デザイナーズ

プロフェッショナルと プライベートのバランスをめざして！

【企業概要】

所在地：足立区東和2-14-2 遠藤ビル102

電話：03-5849-3934

業務内容：在宅医療サービス

従業員数：24人

URL：<http://h-designers.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 働きがいのある職場づくり（働くみんなの気持ちが会社に伝わる大切！）
- ◎ 定時内で完結する業務仕組みづくり（質を高めて定時退社、こられました）
- ◎ 頑張った人が必ず報われる会社（当社人事評価：KIDUKIST MISSION 導入）

ここが変わった

- 1 WLBを推進するにあたり、働きがいの探求をめざし、この取組みは今も続いています。
- 2 会社と仲間がともにベクトルを合わせ、共通の目的に向かうため、今では仲間が自ら、プロフェッショナルとプライベートの更なる両立に向け、日々仕組みづくりに取り組んでいます。



セールスポイント

（株）エイチ-デザイナーズ
~きづきりハ訪問看護ステーション~
プロフェッショナルとプライベートの両立をめざし続けている会社です！！
会社まかせ…、社員任せ…、ではなく、会社、社員が一丸となって“働きがい”をとことん追求しています！！



株式会社 ケアサービスとも

地域密着型介護事業で最後までご利用者、 ご家族の生活を支えます

【企業概要】

所在地：足立区花畑4-23-7

第3けあともビル1階

電話：03-5851-8177

業務内容：介護事業・サ付住宅運営

従業員数：160人

URL：<http://www.caretomo.net/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 有休の取得率の向上
- ◎ 会社主催の研修会の充実
- ◎ 育児のための短縮勤務・訪問介護ヘルパーの育児手当新設
- ◎ 福利厚生 の充実（正職員は会社負担で退職金共済に加入、夜勤者には夕食・朝食無料提供）

ここが変わった

- 1 職員は、入社後に介護職員初任者研修を受講し、基本的なスキルを取得しています。希望者には介護福祉士・ケアマネージャーの資格取得に向けた対策講座を実施することで、有資格者が増え、職員の資質向上につながっています。
- 2 事業所ごとに育児中の職員に対し様々な配慮をしており、産休育休後の復職率も高くなっています。



セールスポイント

医療度の高い方や対応の難しいご利用者も受け入れ、職員の創意工夫で乗り越えるよう取り組んでいます。入院や他施設ご利用のご希望がなければ、最期まで対応するよう努めています。



特定非営利活動法人 ケアサポーター・もやい

いつでも どこでも もやいの介護

【企業概要】

所在地：足立区千住仲町16-4

電話：03-3881-5070

業務内容：在宅介護サービス業

従業員数：77人



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 働く環境…40代～50代がイキイキしている。スタッフが明るい。自分が成長できる。
- ◎ 子育てと介護…育児・介護休暇の取得促進（取得実績あり）
- ◎ 社内研修…もやい全体会・定期研修を開催。気兼ねなく相談できる環境

ここが変わった

- 1 子育て中のパパ・ママにも、働きやすい職場！！
- 2 千住・西新井・綾瀬の3カ所に訪問介護と居宅介護支援と介護用品の店を展開
- 3 仕事の成果をお互いに認め合い、支え合うことができる、とても雰囲気の良い職場です。



セールスポイント

「もやい」とは、船と船をつなぎ合わせる漁村地域の共同作業の風習で、お互いに助け合うという意味です。

年を重ねても、介護が必要になっても、住み慣れた町で暮らし続けるため、一人ひとりの生活に適した個別支援を提供します。



医療法人社団 健整会

マルチタスクの実践と業務効率化の両立を図り、 仕事とプライベートをともに充実させていく

【企業概要】

所在地：足立区扇3-13-14

電話：03-3855-4154

業務内容：医療業（病院・クリニック）

従業員数：106人

URL：<https://www.spine-joint-yhp.jp>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 全職員が効率的な働き方を実践し「残業ゼロ」をめざす。
- ◎ 変形労働時間制を適用することにより、プライベート・タイムを確保する。
- ◎ 学会・勉強会での発表に向けて自己研鑽に励み、ワークとライフの相乗効果を図る。

ここが変わった

- 1 「残業ゼロ」をめざすことで全職員が集中して業務に取り組むようになり、結果として時間外勤務が減り、以前よりも自分や家族のために時間を費やすことができ、リフレッシュして仕事に臨める良い循環が生じました。
- 2 永年勤続表彰制度を開始して退職者は前年度の3割減となりました。
- 3 新たな感染症の蔓延や被災時においても経営を維持し職員と家族の生活を守っていくためには、新しいビジネスモデルの更なる構築が急務であるという認識で一致しています。



セールスポイント

健康寿命の維持・延伸と生活の質の向上に役立つ専門的医療の提供をめざし、病院と3つのクリニックを運営しています。早期の社会復帰が可能となる丁寧な医療・看護・リハビリテーションを提供できるよう、職員一同、向上心と誇りを持って、日々の仕事に取り組んでいます。



社会福祉法人慈光明徳会 SAKURA保育園

職員の幸せのために、働きやすい職場にしよう！

【企業概要】

所在地：足立区谷在家2-14-13

電話：03-5888-5296

業務内容：保育事業

従業員数：51人

URL：<https://jikou-m.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 職員の生活を充実させることを重視して定時退社を推進
- ◎ 育児・介護休暇、短時間勤務、変則シフトの実施
- ◎ ICT導入による、業務効率化および職員同士の情報共有化

ここが変わった

- 1 ICT導入により、職員の業務効率化および情報の共有化が可能になり、残業時間の軽減に繋がりました。
- 2 職員全員の有給休暇取得ほぼ100%も実現しました。



セールスポイント

職員の安心・安全・安定を最優先に考えています。

背景の違う一人ひとりの生活に寄り添った勤務体制を実現しています。



株式会社 トータルケアサービス加島

明るく元気で気持ち良く働ける職場をめざします

【企業概要】

所在地：足立区千住仲町16-4

電話：03-3881-5600

業務内容：介護サービス業

従業員数：185人

URL：<http://www.kaigo-yuimaru.co.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 毎月ヘルパー研修を開催。WLBへの取組みの理解を促進するとともに、事業所・部門の垣根を越えて活発に情報交換を実施
- ◎ 定期研修会や専門講座を実施し、社員のスキルアップを支援

ここが変わった

- 1 育児・介護・病気療養など、個々の職員の生活状況や健康状態に合わせ、半日休暇の取得、時短社員への転換などの制度が定着し、長期休暇後の復職の実績が増えました。
- 2 東京都の「がん患者の治療と仕事の両立への優良な取組を行う企業表彰」では、都知事より優良賞をいただきました。

セールスポイント



私達の仕事は、単に介護サービスを提供するだけでなく、お客様に豊かな生活をお届けすることだと考えています。



株式会社 バンビーノ バンビ保育園

助け合い 支え合い 笑顔あふれる職場に

【企業概要】

所在地：足立区梅田5-28-14

電話：03-3889-6662

業務内容：東京都認証保育所、認可保育所

従業員数：45人

URL：<http://www.banbihoikuen.com/>
<https://banbihoikuen-umejima.com/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 朝のみ・夕方からの従業員を雇用し、常勤の従業員が無理のないシフトで働けるようにしています。
- ◎ 短時間正社員の導入や、有給休暇を30分単位で取得できるようにし、家庭と両立しながら働ける環境づくりをしています。

ここが変わった

- 1 空いた時間を活用して働きたい！という声から、朝の3時間・夕方の3時間など、短時間勤務をする従業員を導入しました。
- 2 フルタイムで働く従業員のシフトにも余裕ができ、みんなが生き生きと仕事に取り組んでいます。



セールスポイント

園児たちと毎日笑顔で向き合うためには、従業員にとって働きやすい職場環境であることが一番だと考えています。プライベートも大事にしながら仕事に取り組めるよう、従業員と意見交換をしながらより良い会社づくりをめざしていきます！



子どもの笑顔は「保育者がまず楽しんで」から

【企業概要】

所在地：足立区梅田8-11-3-1F

電話：03-3887-5848

業務内容：東京都認証保育所

従業員数：13人

URL：<https://kids-kirin.com/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 従業員ごとの生活に配慮した柔軟な勤務体制や、短時間常勤の導入による多様な働き方を実現
- ◎ 産前産後・育児休暇、介護休暇などの取得を推進
- ◎ 園全体で業務の効率化・統一化、簡素化を図ることで、保育内容の充実につなげ、意欲向上へ

ここが変わった

- 1 短時間常勤の導入など、柔軟な勤務形態の実現で選択肢が広がり、従業員の生活変化にも柔軟な対応が可能となりました。
- 2 多様な働き方・様々な生活環境の従業員が増え、互いの理解や思いやりが更に深まりました。また、年度末を中心に園全体で事業計画の見直しを行い、無駄を省き、業務の効率化・統一化を図ることで「保育」の質の充実に繋がり、専門職としてのモチベーションもアップしています。

セールスポイント



開園当初から、「保育者がまず楽しんで」をモットーにしてきました。保育者が、そして保育者同士が笑顔で声を上げて笑っている姿は、子ども達にとって一番の幸せ。笑顔溢れる保育園に、ぜひお越しください!!



社会福祉法人ひふみ会 東光

優しい心、思いやりの心、
困っている人に手をさしのべる心を大切に

【企業概要】

所在地：足立区鹿浜4-25-29

電話：03-5647-1131

業務内容：障がい福祉サービス業

従業員数：17人

URL：<https://www.1234.gr.jp/toukou/>



医療福祉

我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 就業時間内で完結できるように、業務配分や業務体制の構築
- ◎ 仕事と育児・介護の両立を支援する仕組み
- ◎ 新規職員育成プログラムや在籍職員に対してOJTやOFF-JTの研修体制の充実
- ◎ 人事考課制度やキャリアパス制度の構築

ここが変わった

- 1 定時退社を推進することで、プライベートを有意義に活用することや、休暇を取りやすい業務体制が整い、仕事と育児・介護の両立ができる働きやすい職場となっています。
- 2 人事考課シートによる総合評価が昇進や昇給に反映されるため、職員のモチベーションの向上に繋がっています。
- 3 新規職員育成プログラムや在籍職員に対してのOJT、OFF-JTの研修体制が充実しており、キャリアパス制度により研修を受講し、知識や技術を身に付け職員のスキルアップを図り利用者様支援の質の向上に繋がっています。

セールスポイント



当施設は主に知的障がい者の方を中心に、日中の日常生活上の支援を障がい種別ごとに行っています。一人ひとりのペースで生産活動(作業)や創作活動を行い、メリハリのある生活リズムを身に付けられるようサポートしています。働きやすい職場環境の構築にも取り組んでおり、足立区ワーク・ライフ・バランス推進企業やTOKYO働きやすい福祉の職場宣言事業所に認定されました。



ワークとライフに心のゆとりをもって取り組もう

【企業概要】

所在地：足立区加平1-8-23

電話：03-5697-9200

業務内容：社会福祉事業

従業員数：137人

URL：<https://platinaclub.blog.fc2.com>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ コアタイム無のフレックス制度
- ◎ 自己、チーム内、法人による多面的な人事考課による適正な評価
- ◎ 男性・女性の育児休業の取得促進の行動計画
- ◎ プロジェクトチームを編成し、誕生日休暇など新しい制度を自ら立案
- ◎ 家族を交えた旅行、従業員懇親会、地域交流イベントを定期実施

ここが変わった

- 1 職員一人ひとりが主体的に業務に取り組み、自己の生活とバランスを取る意識が高まりました。
- 2 事業部の垣根を越えたプロジェクトチームを編成して、定期的にテーマに取り組むことで、自然に協力し合う意識が生まれました。

セールスポイント



職員自らが考えながら、高齢者、障がい者（児）、子どもと地域に関わるすべての人達の能力を生かし、自立して社会に関わるよう活動しています。



社会福祉法人平和と善 聖母のさゆり保育園

働く人も 利用者も みんないきいき！

【企業概要】

所在地：足立区東和4-10-9

電話：03-3620-5309

業務内容：保育所と一時預かり事業

従業員数：34人

URL：<https://www.seibo-sayuri.org>



医療福祉

我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 職員数を基準以上に配置し、いつでも誰でも有休が取りやすく公私ともに充実した職場。その結果、残業・持ち帰り仕事を無くし、全職員有休取得100%を実現！
- ◎ 正規職員だけではなく、非常勤職員にも表彰制度を導入し、仕事への意欲を高めている。

ここが変わった

- 1 自分たちの職場をより良くしていこうという意識が芽生えました。
- 2 職場や仕事に、誇りをもって働けるようになりました。
- 3 手際良く、効率的に仕事をするようになりました。
- 4 長い会議時間を見直し、休憩を確保できるようにしました。
- 5 職員募集も胸を張って行えるようになりました。

セールスポイント



子どもたちの自主性を最大限尊重するために、モンテッソーリ教育法を取り入れています。保育士は2年目にモンテッソーリ教師養成講座で学ぶ等、キャリアアップ制度も充実しています。子どもたちと共に成長できる、あたたかな人間関係の職場です。



株式会社 みらいランド 未来っ子保育園

元気いっぱいの「未来っ子」を育てます

【企業概要】

所在地：足立区西新井栄町2-27-9

電話：03-5681-0727

業務内容：保育所運営

従業員数：20人

URL：<https://miraikko.info/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 年間休日125日やバースデー休暇が取得できるなど、プライベートの時間もしっかりと確保できる保育園です。

（ここが変わった）

- 1 仕事とプライベートのオンオフがしっかりでき、仕事の質が上がりました。



セールスポイント

職員の保育観を積極的に取り入れ、全員で意見を出し合いながら創りあげている環境です。



特定非営利活動法人 ライフサポートいぶき

笑顔携帯・優しさ持参

【企業概要】

所在地：足立区六月3-1-5 清和マンション

電話：03-5831-0102

業務内容：介護事業

従業員数：55人

URL：<http://www.ibuki-kaigo.or.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 年次有給休暇の取得促進により、質の高い仕事とプライベートを両立
- ◎ 人事考課制度の確立により、職員のモチベーションを促進
- ◎ 資格取得の費用負担により、職員のやる気をUP

ここが変わった

- 1 従来の皆勤賞に加えて、精勤賞（毎月ごとに一度もお休みを取らなかった方を対象）を設けました。職員のモチベーションアップにつながっています。
- 2 コロナ禍でも研修を充実させるため動画研修を導入。時間も有効に使えるようになりました。



セールスポイント

「笑顔携帯・優しさ持参」をモットーにお仕事をさせていただきます。また、ご利用者様の命に真剣に向き合い誠実に接することを大切にしています。



株式会社 わかばケアセンター

楽しくなければわかばじゃない

【企業概要】

所在地：足立区竹の塚1-33-10

電話：03-5809-6202

業務内容：介護事業（居宅・訪問・通所介護支援）

福祉用具貸与サービス、飲食業

訪問マッサージ事業

従業員数：472人

URL：<https://wakaba-care.co.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 人事考課制度やキャリアパス制度の構築
- ◎ スキルアップのための各種研修の充実
- ◎ 育児休業・育児短時間勤務制度の積極的適用
- ◎ 子育て手当支給
- ◎ 新設部署の社内公募制度導入
- ◎ 非正規雇用者へ有給休暇付与
- ◎ テレワーク推奨。サークル活動導入

ここが変わった

- 1 充実した研修を受けることによって、未経験者でも段階を踏みながら、無理なく安心して業務に取り組むことができています。
- 2 職員同士の親和を図り、組織の活性化を目的とするサークル活動に力を入れています。また、サークル活動を通じ全事業所間の交流が増え、業務効率化に繋がっています。

セールスポイント



「よりそう」おもてなし 足立区内に13拠点
地域に根付いて、お客様によりそう気持ちを大切にサービスを提供しています。質の向上を図るため、ワークライフバランスの充実に日々取り組んでいます。



てのひら保育園・てのひらこども園

保護者も職員も、 ワーク・ライフ・バランスで生き生き！

【企業概要】

企業名：NPO法人ワーク・ライフ・バランス ラボ

所在地：足立区舎人1-25-9

電話：03-6803-1887

業務内容：保育事業

従業員数：36人

URL：<http://tenohira-kids.com/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 評価制度により、パート社員、短時間正社員、正社員に変更できます。
- ◎ 正社員～パート社員共通の賃金表を使用し同一労働同一賃金制度を導入しています。
- ◎ 基本的に土日祝日は休日で、1時間単位の有給休暇も取れ、がん検診休暇もあります。
- ◎ 年間休日が124日で、年次有給休暇の取得率は80%以上です。

ここが変わった

- 1 当初は週3日のパート社員だった職員が、子どもの成長に合わせて勤務時間が増えて、今では保育士資格を取得して正社員として働いています。
- 2 仕事を辞めることなく働く時間を選択できることが、職員の在職年数の増加につながっています。
- 3 「お互い様」の思いやりのチームワークが「良い保育」に繋がっています。

セールスポイント



職員の笑顔あふれる保育園でないと「良い保育」ができない。という法人の思いでスタートした保育園です。

園児の保護者には、入園前の両親面接や入園後のママ会パパ会で、ワーク・ライフ・バランスについて考える機会を取り入れながら、ご家庭と保育園との「共育て」を方針としています。



株式会社 seeDNA

正確な鑑定結果のために、まずは社員の健康から

【企業概要】

所在地：足立区竹の塚3-10-1

電話：03-6659-2997

業務内容：遺伝子検査、鑑定キット通信販売

従業員数：19人

URL：<https://seedna.co.jp>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 業務の効率化で残業はほとんど無し。有休取得率は100%
- ◎ 皆勤手当支給、がん保険全額負担など充実した福利厚生
- ◎ 健康志向のおやつが配られ、仕事の能率UP？！

ここが変わった

- 1 就業規則の見直しと人事考課制度の導入により、職場環境を改善しようという意識が高まりました。
- 2 半日単位での有休取得、ライフスタイルに合わせた変則勤務も可能になりました。
- 3 求人の際に良いアピールができています。

セールスポイント

当社は世界トップレベルの精度を誇るDNA検査機関です。2020年には、足立区の新事業開発補助金に当社の妊娠中胎児DNA鑑定が採択され、更なる研究開発に取り組んでいます。



社会福祉法人 太陽会

すてきな仲間とともに歩もう

【企業概要】

所在地：足立区鹿浜5-28-18

電話：03-3853-7085

業務内容：社会福祉事業

従業員数：176人

URL：<https://taiyokai.com>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 各種研修参加の奨励と研修知識の共有化
- ◎ 一年に一度のアニバーサリー休暇（有休以外に3日間）
- ◎ 正規・パートの業務ごとにマニュアルを作成し、職務を円滑化
- ◎ ワーク・ライフに合わせてお互いが協力し合い年次休暇を取得

ここが変わった

- 1 保育のICT化を導入して保護者も保育のお知らせや連絡が手軽にできるようになって好評です。
- 2 職員の福利厚生も充実していて笑顔いっぱい働ける職場です。

セールスポイント

太陽のように明るい笑顔で子ども達の健やかな育ちとともに歩む法人です。地域の子育て支援も積極的に行っています。



株式会社 ヒューマンサポート たんぽぽ保育所

職員一人ひとりと向き合うサポートを大切にしています

【企業概要】

所在地：足立区西新井3-3-21 石渡ビル1階

電話：03-3854-7101

業務内容：保育所、介護施設運営

従業員数：254人

URL：<https://humansupport-welfare.co.jp/>
<https://tanpopohoikusho.ed.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 家庭と仕事の両立を図るため、正社員・パート社員共に子の看護休暇と介護休暇を有給で付与
- ◎ 職員の福利厚生のため、永年勤続表彰制度・資格取得支援制度・有給バースデー休暇を導入
- ◎ 人事考課制度の導入により、職員のモチベーションアップを推進
- ◎ 職員の意見を取り入れ、グループ園交流研修を実施

ここが変わった

- 1 経営層が残業削減を明言し、ICT化、効率化等を推進することで残業削減
- 2 家庭と仕事の両立を図れるよう、制度と相談体制を構築し、産休・育休の取得率は共に100%
- 3 職員会議等で会社理念と情報を共有することで組織力強化

セールスポイント

弊社は1976年に創立し、以来48年、「ありがとう」「ごめんなさい」「いっしょにね」の言葉を大切にし、地域の皆様と職員に支えられ、たんぽぽ保育所を9園、通所介護施設灯〜あかりを3施設運営しています。





アイテック 株式会社

コミュニケーションと効率化で 仕事も生活も目標達成!!

【企業概要】

所在地：足立区南花畑2-6-8 TKビル2階

電話：03-5242-7775

業務内容：土木建築サービス業

(建築施工図・仮設計画図・申請)

従業員数：95人

URL：<http://www.itectokyo.co.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ グループ制による業務工程把握と調整で業務量の平準化を実現
- ◎ WLBで業績UP
- ◎ 個人の目標の達成を、業務効率化と見える化で共有

ここが変わった

- 1 認定企業14年目を迎え、区からのコンサルタント派遣で指摘されたコミュニケーション強化に取り組む、明るい職場づくりと効率化も順調に進み、業績の改善が図られています。
- 2 社員一人ひとりの目標を見える化し、業務効率化により創出したゆとり時間を家族団欒、スポーツなどのリフレッシュタイムにあてています。

セールスポイント



日本の建築を「図面」で支える企業です。大手町や丸の内、オリンピック関連施設等、アイテックの社員がかかわったものが多数あります。区民の皆さんに直接お売りする物はありませんが、知らず知らずに作品に接していただいています。★★★企業として、より一層業務に役立てていきたいと思ひます。



nks 株式会社

それぞれの働き方で、個性が生きる職場へ

【企業概要】

所在地：東京都足立区扇1-10-7

電話：03-5647-9001

業務内容：看板制作

従業員数：11人

URL：<http://www.nks-kanban.jp>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 始業・終業時間繰り上げ・下げ、時間短縮労働により、できるだけ従業員のライフスタイルに合った働き方
- ◎ 計画年休の制度化、他有給休暇付与。残業削減を推進
- ◎ 新入社員は、ひと通り全業務を経験し、その後できるだけ希望に応じた業務を担当
- ◎ 健康・栄養バランスに配慮した昼食支給

ここが変わった

- 1 時間短縮労働、時差出勤により、出産・育児により取り組みやすい環境を意識しています。産休・育休からの復帰者、実績3名、予定者1名
- 2 有給休暇の増加・推進により、業務へのモチベーションUPにつながりました。
- 3 業務内容のミスマッチ回避、各担当の相互フォロー体制が強化されました。



セールスポイント

企画デザインから制作・施工・メンテナンスまで行う看板の専門会社です。
都内を中心に、誰もが知っているあらゆる看板のデザイン、制作を手がけています。
多数の自社設備・バラエティに富んだ素材を活用し、製品の多くをワンストップ制作しています。
長年培った知識と経験を生かし、スムーズなものづくりを提案します。



エンドウ・エコレイズ 株式会社

我々の技術により、様々な災害から地域を守り、
安全・安心な社会づくりに貢献していきます！

【企業概要】

所在地：足立区西新井6-27-16

電話：03-3897-6292

業務内容：建設業（主に土木工事全般）

従業員数：49人

URL：<https://www.endo-er.co.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 何歳になっても働き続けられる環境を整えています。
- ◎ 資格取得を積極的にサポートし、スキルに応じ、リアルタイムに給与に反映します。
- ◎ 育児休暇・介護休暇など、社員一人ひとりの生活事情に親身に対応しています。
- ◎ 社員のプライベートを充実させるため、大型連休を設定するなどのバックアップを強化しています。
- ◎ 第2・第4土曜日休みを導入し、休日日数を増やしました。

ここが変わった

- 1 社員だけではなく社員の家族や恋人も旅行などの行事に招いたりすることで、社内風土が改善されました。
- 2 高齢になってもなお活躍している社員が多く、その社員たちに教育された外国人が増えていることで、現場の教育環境がより改善されました。

セールスポイント



弊社の事業により、ゲリラ豪雨や液状化対策など、様々な地域災害に貢献することができます。

ブローカーではなく直接現場で活躍できる組織であり続けることにより、社員の誰もが社会に必要不可欠な存在になっています。



栗駒電気工事 株式会社

優れた人財の育成を通じて 常に最高の施工品質をお客様へ提供します

【企業概要】

所在地：足立区梅島1-25-6

電話：03-5681-0031

業務内容：建設業（電気工事）

従業員数：97人

URL：<http://www.kurikoma-denki.co.jp>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ OJT方式をベースに、きめ細かな業務スキル研修を実施
- ◎ 各種資格取得や技能・技術講習会等費用の全額助成
- ◎ 昇任選考制度を導入
- ◎ 業務改善提案制度を導入（商品券贈呈のインセンティブ付与）
- ◎ 育児休業・時短勤務制度の積極的な活用

ここが変わった

- 1 新人研修はOJT方式をベースに、最短でも3年という長い年月をかけてきめ細かく行っているため、必要な知識と技術が着実に身に付きます。
- 2 各種資格取得や技能・技術講習会等費用を会社が全額助成しているため、社員は積極的に受験・受講し各種資格等を取得しています。
- 3 昇任選考により年齢や社歴に関わらずポストが与えられるため、社員のモチベーションが向上しています。

セールスポイント



1974年会社設立以来半世紀。電気工事会社として最高の施工品質をひたむきに追求し続けてきました。優れた人財の育成を通じてお客様にご満足いただけるソリューションを提供し、長年に渡り築き上げてきた信頼を更に積み重ねていけるよう邁進してまいります。



株式会社 ケー・ディ・エヌ

誰からも信頼される企業をめざします

【企業概要】

所在地：足立区梅島1-25-6

電話：03-3848-5159

業務内容：建設業（電気工事）

従業員数：16人

URL：<http://www.k-d-n.co.jp>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ OJT方式をベースに、スキルを習得させる研修を実施
- ◎ 業務に必要な各種資格取得や技能・技術講習会等費用を会社が全額助成
- ◎ 昇任選考制度を導入
- ◎ 業務に関連した改善提案制度を導入（商品券贈呈のインセンティブ付与）

ここが変わった

- 1 研修はOJT方式をベースに業務を通じてきめ細かく行っているため、必要な知識と技術が着実に身に付きます。
- 2 業務に必要な各種資格取得や技能・技術講習会等費用を会社が全額助成しているため、社員は前向きに受験・受講し各種資格等を取得しています。
- 3 公正で客観性を持った昇任選考により昇進・昇格等を定めるため、社員のモチベーションが向上しています。



セールスポイント

「お客様のニーズを深く掘り下げ、高い技術力で安全・安心、顧客満足、信頼をいただける高品質施行」を会社理念として掲げています。この理念を社員一同共有し、具現化をめざすとともに、エネルギーと資源の有効活用を通じて、地域および地球規模の環境保全に貢献しています。



人材は宝 若い力を中心にチーム力で目標達成

【企業概要】

所在地：足立区新田2-4-21

電話：03-3912-9406

業務内容：建設業（管工事業）

従業員数：13人

URL：<https://www.sanei9cho.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 社内ミーティングにより目標達成の課題を明確にすると同時に、コミュニケーションを活発に取ることによってチーム力を強化
- ◎ 若手育成、女性管理職の育成に注力
- ◎ IT技術やソフトウェアの積極的な導入で、業務効率の改善を図り、業務負担を軽減
- ◎ 仕事とプライベートの両方を充実させるため、有給休暇や代休を取りやすい雰囲気づくり

ここが変わった

- 1 お互いの仕事に興味を持つことで、チーム力が上がり、社員同士の情報共有が活発になりました。
- 2 若手の育成に力を入れることで資格の取得率がUPしました。
- 3 業務効率の改善により残業時間が減り、有給休暇の取得率も上がりました。
- 4 企業目標を従業員が「自分ごと」として考え、積極的に業務に向き合うようになりました。

セールスポイント



創業60年となり、時代の変化に対応できる企業へと更に成長していくため、次世代を担う若手の育成に力を入れています。人材は宝。お互いを尊重し、コミュニケーションを取る努力を惜しまず、チーム力の強化に努めています。チーム力で社会に貢献する企業をめざしています。



株式会社 シミズローディック

より良い労働環境こそが、 質の高い仕事への原動力

【企業概要】

所在地：足立区古千谷本町4-6-11

電話：03-3899-9901

業務内容：建設業

従業員数：13人

URL：<http://roadic.web1.blks.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ IT技術やソフトウェアの積極的な導入により、業務効率の大幅な改善を実現し、業務負担の軽減と、長時間労働の抑制を可能に
- ◎ 高校卒業までの子どもがいる従業員に対し、子ども1人につき月額1万円の手当を支給
- ◎ 誰もが有給休暇を取得しやすい、環境、雰囲気づくり
- ◎ 雨天等で工事が中止になっても、1日5000円の賃金を補償

ここが変わった

- 1 プライベートを充実させることができる環境が整ったことで、従業員の仕事に対するモチベーションは確実に高くなり、生産性、品質の向上につながり、会社の評価につながる。そんな良い循環が生まれています。
- 2 若い世代は特にプライベートを重視する傾向が強いので、採用活動や定着率の改善にも効果が表れています。



セールスポイント

当社は足立区内を中心に、土木工事を受注、監理、施工する建設業者です。

社会インフラの整備を担う企業として、品質にこだわり施工しています。

公共工事を通じて、社会に貢献し、従業員がより良い生活を送ることができる企業をめざします。



笑顔は生む 夢を、進歩を、幸せを

【企業概要】

所在地：足立区青井5-13-7

電話：03-5888-7557

業務内容：建設業

従業員数：92人

URL：<https://www.showa-kougyo.co.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

◎ 独自の特別休暇の制定

入学式・卒業式・運動会で使用できるパパママ休暇や、配偶者の誕生日に休めるラブラブ夫婦DAYなど

◎ 表彰制度

アワード制度（年1回、複数の項目で表彰をし、賞金を授与する）

月間表彰制度（月1回、部門ごとに優秀な社員を表彰。賞状10枚で旅行券を贈呈）

建設

ここが変わった

- 1 有休を使わずに休みが取れるので、積極的に学校行事へ参加するようになり、子どもとの時間が増え、プライベートが充実したことで仕事へのモチベーションがアップしました。
- 2 会社・部門として、どんな人財を求めているか・どんな人が表彰されているか見えるようになったことで、具体的に目標にすべき人物像が見えるようになりました。



セールスポイント

計画・設計から施工、アフターメンテナンスまで、すべて一括して受託できることにより、仕様の詳細な申し送りが混乱することも無く、またコスト面でも圧倒的なメリットが生まれます。

いつもの1社、いつもの担当者。これを常日頃から実現しているのが正和工業です。



有限会社 新興建築サービス

人財を育み、人と社会に貢献する

【企業概要】

所在地：足立区綾瀬4-31-3

電話：03-3629-1671

業務内容：建築施工図（生産設計図）作成
建築CADスクール運営
労働者派遣事業・資産設計提案業務他

従業員数：22人

URL：<https://sastokyo.co.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ ICT活用によるテレワークや時短勤務、時差出勤で業務の効率化、平準化
- ◎ 子育て、介護の両立支援。社員の生活に配慮した柔軟な勤務体制や多様な働き方を実現
- ◎ 定期研修会や外部コンサルタントを招聘した講義で、社員のスキルアップを支援
- ◎ 家族を交えた旅行で積極的なコミュニケーション・懇親会は基本全額会社負担
- ◎ 定年後も、70歳以降も働けます。
- ◎ 女性管理職の積極的な登用

ここが変わった

- 1 育休から復帰し、子育てしながら仕事をする社員が増えました。育児環境も配慮しています。
- 2 四半期に一度、社長と社員の定期面談を実施。社員と向き合うことで離職率が低下
- 3 社員の目標を設定することでやる事が明確になりモチベーションがアップし、売上・利益向上にも役立っています。時代を先取りし、常に働きやすい環境づくりを心掛けています。

セールスポイント



昭和57年創業以来、様々な建築物の図面を作成してきました。近年は2代目に世代交代し、新事業も進めています。今後もICT技術や新しい文化を取り入れながら、社会貢献できる企業をめざしていきます。



誠和光建 株式会社

WLB推進企業の当社だからこそできる 建設業の働き方改革！

【企業概要】

所在地：足立区古千谷本町2-20-3

電話：03-5691-7551

業務内容：総合建設業

従業員数：12人

URL：<http://www.seiwakouken.com>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 確かな技術力を身に付けるために、働きながら学べる「資格取得支援制度」を創設
- ◎ 各担当現場が終了すると付与される「現場特別休暇」の新設

ここが変わった

- 1 資格取得支援制度を利用して、残業を無くし時短勤務等を導入することで、結果として会社全体がより柔軟な働き方に対応できるようになりました。
- 2 現場休暇を利用して、年末年始や夏季休暇以外に大型の連休を取得できるよう取り組んでいます。



セールスポイント

当社は昭和57年の設立以来、創業の金網さく工事をはじめ、一般土木・建築・運動場施設等の工事を幅広く請け負っています。今後も確かな技術で、高品質なもののづくりをめざし営業していきます。



株式会社 第一冷暖房

仕事も家庭もニコニコ 体調管理に気を付けて

【企業概要】

所在地：足立区千住河原町23-4

電話：03-3881-1121

業務内容：建設設備業

従業員数：8人

URL：<https://dai1-ac.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 社長が率先して定時退社を心掛け、ワーク・ライフ・バランスを実践して日々の活力をUP
- ◎ 社内全面禁煙と毎年の健康診断の実施で、社員の健康増進を心掛ける。
- ◎ 育児・介護休業に関する規則を制定し、有休が取りやすい環境に

ここが変わった

- 1 定時退社の実施により、残業削減やワークライフバランスが良くなり、従業員の健康面の改善にもつながりました。
- 2 禁煙に対して喫煙者の意識が高まり、禁煙を何度も断念していた社員が禁煙に成功しました。また、社内空間がクリーンになり、仕事効率UPに繋がりました。
- 3 育児・介護休業該当者は現在いませんが、将来のライフ設計に向けて計画が立てやすくなり、新規採用者からも「安心して働ける」との声が。



セールスポイント

1947年創業。確実・丁寧な施工実績によりお客様の信頼も厚く、各種工事のご依頼をいただいています。
商業施設から官庁物件など、主に業務用の設備工事を得意としています。



太和工業 株式会社

ISO9001にWLBを導入し、 制度定着を実現

【企業概要】

所在地：足立区鹿浜6-36-17

電話：03-5838-0540

業務内容：建設業（施工）

従業員数：14人

URL：<https://taiwa-kogyo.sakura.ne.jp>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 年末・年始の休みを8日以上とする。
- ◎ 宴会等の機会をなるべく多くし、コミュニケーションの充実を図る。

ここが変わった

- 1 仕事を離れ自由な雰囲気の中で、社員間の交流を持つことができ、それぞれの業務について理解が深まりお互いの仕事が効率良く進むようになりました。



セールスポイント

平成20年度から足立区の優良工事施工業者を複数回受賞し、関係各位より信頼いただいています。



拓進設備工業 株式会社

働いてくれる社員を幸福にすること
その社員の幸せ、夢の実現を通して社会貢献をめざす

【企業概要】

所在地：足立区加平1-20-7

電話：03-3629-0530

業務内容：建設業（管工事）

従業員数：49人

URL：<http://www.takusinsetubi.co.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 5日間連続有給休暇の有効活用による心と身体のリフレッシュ、仕事のパフォーマンス向上。有休消化率の向上
- ◎ 定例の懇親会補助金の導入で部門間連携、風通しの良い社風づくり
- ◎ IT化、システムの導入、一人1台iPhone端末導入による情報共有、業務の見える化推進
- ◎ 教育計画に基づく資格取得、技術力向上へのバックアップ

ここが変わった

- 1 プライベートを充実させ豊かに暮らせる環境づくりにより、仕事に対するモチベーションUP、社員同士の趣味の交流、心身にゆとりができ、メンタルの安定に繋がっています。
- 2 懇親会での意見を共有する仕組みにより、情報共有が活発化され業務の円滑化にも効果を発揮しています。
- 3 業務の見える化を推進することにより、一人に仕事が集中することなく、最適な状況判断と協力し合える意識が育ってきています。
- 4 資格取得、技術に関する費用は全額補助、資格手当支給により、取得率向上に繋がっています。

セールスポイント



当社は、新築マンション工事に特化した設備工事を行っています。

「水と空気に携わる人として、快適・安心・衛生的な環境づくりを提供する」を理念に掲げ、今年で創立39年を迎えました。関わる人々に感謝し、お客様満足度向上のための技術力UPと、日々の行動においても愛される社員であるよう、社員の健康と育成にも力を注ぎ、共に成長、幸せになれる企業をめざします。



株式会社 竹内工務店

「思いっきり働いて、思いっきり休む」 メリハリのある働き方で、ともに誇れる仕事を

【企業概要】

所在地：足立区梅田6-13-3

電話：03-3848-1164

業務内容：一般土木建築工事業

従業員数：31人

URL：<https://takeuchi-koumuten.co.jp>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 工事現場事務の一元化や専門のソフトの導入による業務の効率化
- ◎ 社員の資格取得をサポートするため、講習会費用・受験料の全額会社負担や資格手当の支給
- ◎ 社員のライフスタイルに合わせた変形労働時間の適用や各種休暇制度の整備
- ◎ 子育て、通院、その他の私用にも柔軟に勤務時間を変更

ここが変わった

- 1 業務の効率化によって質の高い工事が実現でき、お客様より高い評価をいただいています。
- 2 会社の費用負担による資格取得支援制度によって、社員の幅広い学びやスキルアップ・自己研鑽を支援しています。多くの社員が業務上有用な資格を保持しています。
- 3 休暇制度の整備や、残業・休日労働を極力行わない方針が、プライベートの充実にも繋がっています。
- 4 若手社員が増え、各世代の知識の活用と業務環境の改善を図り、更に働きやすくなりました。



セールスポイント

当社は土木と建築をメインとする施工管理会社です。東京都や足立区を中心に、公共インフラの施工および維持管理や公共施設・集合住宅などの建設によって、都民の安心・安全・快適な暮らしを支える縁の下の力持ちをめざしています。



田中建設工業 株式会社

社員のゆとりの確保と優秀な人材の育成により 企業の永続的な発展を

【企業概要】

所在地：足立区足立1-13-5

電話：03-3880-1311

業務内容：総合建設業、不動産業

従業員数：20人

URL：<https://www.tkkk.net/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ マニュアル・帳票類の標準化により業務を効率化
- ◎ 社員提案制度に基づく経営資源（PC / 設計・積算・経理管理ソフト等）の導入

ここが変わった

- 1 社員間のコミュニケーションが一層活発になり、社内の雰囲気明るくなりました。
- 2 作業効率がUPすると共に、お客様へのサービスも向上し、感謝の声が多く聞かれるようになりました。



セールスポイント

昭和6年に創業以来、地域の皆様に支えられてまいりました。土地や建築に関することはもちろん、税務、御相続のお悩みまで、今後も一層、迅速・適切に対応させていただきます。ご相談、お見積りは無料です。



東京管工機材 株式会社

IT・IOT化で、業務効率UP! 働きやすい環境

【企業概要】

所在地：足立区平野2-8-2

電話：03-3883-6626

業務内容：管工事業、LPガス事業

従業員数：11人

URL：<http://tokyo-kanko-kizai.com>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 常に働きやすい環境を意識し、就業規則を整備
- ◎ 5S（整理・整頓・清潔・清掃・躰）活動として、倉庫・備品・資料室を完備
- ◎ IT・IOT化による業務の効率化

ここが変わった

- 1 有給休暇の取得が向上しました。
- 2 IOT端末導入により、作業効率が上がりました。



セールスポイント

当社では、創業70年で培った信頼と実績で、安全かつ高品質で環境に配慮した施工を提供しています。

「見えない部分だからこそ大切に」という信念を持って邁進しています。



株式会社 東京三田組

成果や変化に結び付くW・L・B推進企業として 会社と社会に貢献

【企業概要】

所在地：足立区北加平町21-2

電話：03-3606-6615

業務内容：土木、建築、とび・土工、舗装
内装仕上、水道施設、解体工事業

従業員数：25人

URL：<https://tokyomitagumi.com>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ WLBを円滑に行うための推進管理者設置
- ◎ 経営トップがWLBを率先
- ◎ 毎週水曜日を「No残業Day」とし作業効率UP
- ◎ 介護や看護・育児支援として「介護休暇および育児休暇制度」（申告制）の活用推進
- ◎ 社外研修や資格取得費用全額助成
- ◎ 最新版機械・IT化による業務の効率化の向上
- ◎ ISO9001・ISO14001とWLBとリンクしデータ管理の共有化

ここが変わった

- 1 社長をはじめ社員一同でWLBの制度を導入し、つくり上げてきました。
- 2 健康管理・家族とのコミュニケーション・心と身体のゆとりを持ち、日々仕事に励むようになっていきます。
- 3 WLB「仕事と生活の調和」がいかに重要であるかとの意識が他社にも根付いてもらえるよう、努力もしています。

セールスポイント



土木・建築の公共工事をはじめ、ISO9001・ISO14001を取得している企業として常に創意工夫をし、安全第一に工事を行っております。また、外国人実習生もワーク・ライフ・バランスに沿った形で生活しやすい様に外国人専用社宅も完備しており雇用にも力を入れています。



株式会社 富士造園

地域の街創りに、 緑と共に成長する企業として歩みます

【企業概要】

所在地：足立区西加平2-2-34

電話：03-3885-1100

業務内容：造園・土木（設計・施工・管理）

従業員数：18人



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ WLBを円滑に行うためのWLB推進管理者の配置
- ◎ 毎週水曜日を「NO残業」とすることで、社員の余暇を創出
- ◎ 育児休業・育児休暇や介護休業・介護休暇に対するフォロー体制、活用の推進
- ◎ 女性の取締役を配置することで、女性の社会貢献を後押し
- ◎ 資格支援制度を設立し、技術力を向上

ここが変わった

- 1 WLBについて社員全員で理解し活用することで、会社の雰囲気や一人ひとりの笑顔が増えました。
- 2 毎週水曜日を「NO残業」にしたことで、それぞれが余暇を楽しみ健康管理にも役立ちました。
- 3 今まで取り難さを感じていた育児休業・休暇や介護休業・休暇が、より取得し易くなりました。
- 4 女性の取締役がいることで公私共に女性が相談し易くなり、また女性活躍の道しるべとなりました。
- 5 資格支援制度により、技術の向上を含め、安全管理に関しても意識を高めることができました。

セールスポイント



昭和46年の創業以来、造園という建設分野で公共工事をはじめ民間工事でも幅広く地域に貢献してきました。これからもWLBを活用し、社員やその家族を守り、技術を身に付けて会社を成長させていきたいと願っています。



株式会社 ^{み たか} 美鷹

仕事も家庭もいきいきと！ ワーク・ライフ・バランスの明かりを灯そう！

【企業概要】

所 在 地：足立区保塚町3-30

電 話：03-5942-5152

業務内容：電気工事業

従業員数：50人

U R L：<https://www.mitaka-cor.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 一人ひとりのライフスタイルに合わせた働き方の推奨
- ◎ 女性活躍推進のバックアップ
- ◎ 結婚・出産や子の誕生日休暇など、充実した休暇制度の運用

ここが変わった

- 1 テレワークを活用することで、子どものいる社員でも積極的に働くことができました。
- 2 社内の情報を共有することで社員同士のコミュニケーションが良好となり、仕事へ良い影響を与えていると感じています。
- 3 休暇制度を利用するなど生活や家庭を充実させることで、より仕事のやりがいを感じるようになりました。

セールスポイント



当社では「美しい施工！鷹い技術力！」をモットーに、社員全員が社会を支えるインフラ事業としての志をもって働いています。美鷹は人材を中心とした経営をすることで、各人の強みを活かし、それぞれが輝く場を創ることで、他に無い玉虫色の企業体をめざして歩みを進めています。



ミハタ電設 株式会社

働く。暮らす。グッとバランス。

【企業概要】

所在地：足立区鹿浜8-20-6

電話：03-3898-7911

業務内容：電気工事業

従業員数：14人

URL：<https://mihata-densetsu.com>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 整理整頓やデータの共有など、業務の効率化を図り残業時間を削減
- ◎ 有給休暇取得の促進、そして誰もが取得しやすい環境づくり
- ◎ 社員一人ひとりのライフスタイルに柔軟に対応
- ◎ 資格取得を積極的にサポートし、スキルアップを推進
- ◎ 仕事はモチベーション高く、プライベートは楽しみ高く

ここが変わった

- 1 効率良く仕事をする事で残業を削減、プライベートの時間をしっかり確保
- 2 休暇を取得しやすい環境を整えることで、有給休暇や育児休暇を取得する従業員が増加。半日休暇を利用して映画を観に行ったり、お子さんと過ごしたりとフレッシュ社員が↑↑
- 3 現場の状況を共有することで、進捗状況の把握や迅速なフォローアップが可能に
- 4 WLB推進企業三つ星認定で、企業のイメージアップ。求人応募者から「きちんとしている会社だと思って応募しました」。こういった言葉をいただけるのは、本当に嬉しい！

セールスポイント



電気設備工事の施工および管理を行い、質の高い技術とともに地域社会や人々の生活に密着した事業展開を進めています。

企業にとって、経営理念や方針を理解して一緒に働いてくれる仲間は宝。そんな従業員のことを考えながらWLBを申請しました。

「どうしたらできるのか」を考えながら、従業員にとってより良い環境づくり、そしてお客様にはより良い仕事を提供していきます。



株式会社 ミリオンテック

柔軟な働き方により仕事と生活の調和を実現

【企業概要】

所在地：足立区鹿浜2-1-16

電話：03-5856-9892

業務内容：電気工事業、電気通信事業
消防設備業

従業員数：17人

URL：<https://www.million-tec.com/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 半日単位の有給休暇制度の導入により、有休取得率がアップ
- ◎ 産前産後・育児休業制度による育児と仕事の両立支援
- ◎ 血圧計を購入し、朝晩測定、血圧手帳に記入することで、従業員の健康増進を達成

ここが変わった

- 1 半日有給休暇制度を導入することで、更に有効に有休を利用することができるようになりました。
- 2 産前産後・育児休業制度で、休業後の復職従業員が増えました。
- 3 工事事務員と業務共有することで、作業効率が増し、残業が減りました。



セールスポイント

官公庁公共施設、マンションおよび店舗の新築、改修工事に伴う電気工事、電気通信工事、消防設備工事を行っています。安心・安全な電気を届けるため、私達は一丸となって前に進んでいます！仕事に夢を抱けるよう、そして魅力を感じられるために、業界のニーズを意識し必要な資格や教育を会社がサポートし、人材育成に良好な環境を築いています。



横田造園 株式会社

もったいないの精神で地球環境を守り、
社会貢献をめざします

【企業概要】

所在地：足立区舎人1-11-20

電話：03-3897-9553

業務内容：造園業、花販売、カフェ経営

従業員数：30人

URL：<https://www.yokota-zo.co.jp>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 夏期休暇時に併せた有給休暇の計画的付与
- ◎ 育児・介護休業等に関する規定を改正
- ◎ 社長手づくりの無農薬野菜の配布で健康増進
- ◎ ノー残業デーを実施

ここが変わった

- 1 有給休暇所得率が前年より20%アップ
- 2 時間短縮勤務を採用し、育児休暇を終えて復職した社員が2名



セールスポイント

「元気で働けるうちは、いつまでも社員は家族」と思っています。社員および社員の家族を含めた「ワーク・ライフ・バランス」が実現できるよう取り組んでいきます。



株式会社 山陽工業

社員一人ひとりの人生と時間を何よりも大切に考えています

【企業概要】

所在地：足立区竹の塚6-25-30

電話：03-3859-2951

業務内容：建設業

従業員数：21人

URL：<https://www.sanyokougyou.co.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 時短勤務・テレワーク・現場への直行直帰等、柔軟な勤務形態を採用
- ◎ 施工管理・事務・営業すべての分野で女性を積極的に採用
- ◎ 社内データベースの整備により、社外からでも必要な情報を取得可能に

ここが変わった

- 1 休みたいときに休みやすい雰囲気がつくれ、有給休暇の取得率が向上しました。
- 2 より働きやすい・楽しい会社にするためにどのような取組みが必要なのか、経営者・社員が一丸となって考える機会が増えました。

セールスポイント

1991年の創業以来、マンション等の民間工事はもちろん、学校や役所等の公共工事でも毎年多数ご依頼いただいています。年間650件以上の施工実績が、お客様からの信頼の証です。



株式会社 ^{すい}水工房

働いている仲間を第一に考え、これからも永年続く企業へ

【企業概要】

所在地：足立区加賀1-5-4

電話：03-3857-4738

業務内容：建設業（管工事）、リフォーム事業

従業員数：34人

URL：<https://suikoubou.com/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 技能・資格手当により社員のモチベーションアップ
- ◎ 定期的なストレスチェックにより、社員自身の気付きを促し、メンタルヘルスの不調を未然に防止

ここが変わった

- 1 社外研修・講習費用・受験費用を会社が負担するため、資格者数もアップしています。
- 2 社員自身のストレスの程度を把握したことが、職場環境改善に繋がっています。

セールスポイント

当社では「仲間第一、お客様第二」という経営方針を掲げ、一緒に働く仲間を大切にしようと考えています。仲間を大事にする創業70年を越える老舗企業です。



武家田建設 株式会社

技術から信頼が生まれる

【企業概要】

所在地：足立区梅島3-41-3

電話：03-3886-0638

業務内容：建設業

従業員数：15人

URL：<http://www.takeda-kensetsu.com>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 有給休暇取得推進
- ◎ 残業時間や休日出勤の大幅削減

ここが変わった

- 1 有給休暇取得率が上がりました。
- 2 社員一人ひとりがメリハリを付けて仕事をするように意識が変わりました。

セールスポイント

昭和42年より足立区梅島で主に建築の仕事を請け負っています。
公共工事や民間工事、規模の大きなものから小さな工事まで、様々な工事に対応いたします。

建
設



株式会社 DENZ

電気工事・建築工事を通じて人々の心を明るくし社会に貢献します

【企業概要】

所在地：足立区綾瀬7-18-7

電話：03-5856-2351

業務内容：電気工事業、建設業

従業員数：27人

URL：<https://www.den-z.co.jp>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 月1回 全体会議・技術検討会を行い、情報共有と技術のレベルアップへの取組み
- ◎ 組織別に業務分担を縦割りし、マニュアルを作成して仕事を効率化
- ◎ 仕事と育児・介護の両立を支援する取組み

ここが変わった

- 1 業務を縦割り分担することで仕事の効率化を図り、残業時間を減らすことができました。
- 2 バディ制を取ることで仕事の相談がしやすい体制をつくり、従業員同士の絆がより強くなりました。
- 3 年末年始・夏季休業を長めに設定することで、社員のプライベートを充実させることができました。

セールスポイント

設計から施工まで一貫して仕事を請け負うことで、お客様にとっても社員にとってもメリットのあるご提案ができます。
技術検討会で施工レベルの向上をめざし、社会に貢献していきます。



株式会社 HiDeK

働きやすい職場環境をめざし頑張っています

【企業概要】

所在地: 足立区大谷田5-24-16

電話: 03-3628-0227

業務内容: 建設業(鳶工事・鉄骨工事)

従業員数: 10人

URL: <http://hidek.tokyo>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 有給休暇や育児・介護休業等が取得しやすい環境への取組み
- ◎ 仲間通しで話し合える環境を整え、有言実行を実施

ここが変わった

- 1 言葉のとおり仕事と家庭生活の両立について仲間通しでの会話や取得のしやすさが改善しました。
- 2 生活環境が豊かになり仕事にもいい影響が出ているように感じました。

セールスポイント

当社は建物の中でも骨格となる部分の鉄骨工事会社です。でき上がった建物を見るとなんとも言えない達成感があります。福利厚生にも力を入れています。



富士解体工業 株式会社

建築物の総合解体で日本の未来を拓く

【企業概要】

所在地: 足立区西新井栄町2-8-2 2階

電話: 03-3889-2277

業務内容: 建築物の総合解体業

従業員数: 15人

URL: <https://www.e-kaitai.com/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 働きやすい環境・時代にマッチした勤務体系を実現し、個人のライフスタイルに合わせた仕事ができる。
- ◎ ISO14001 認証取得による効率の良い作業体系を確立し、残業を削減
- ◎ 会社の始業や終業時間の繰上げ・繰下げの制度変更により、子育てを支援

ここが変わった

- 1 子どもの送り迎えや介護、持病など一人ひとり抱えている事情は異なります。すべての社員に全力で向き合い、全社員がベストパフォーマンスを発揮できる環境づくりを実施しています。

セールスポイント

私たちが行っているのは新しい建物を建てる前の総合解体工事。戸建て住宅からビルや施設などの大型物件、飲食店や店舗などの内装解体まですべてに対応できる技術と経験を持っています。また、一人ひとりと向き合い、小さな悩みも相談できる、働きやすい環境が整っています。



丸藤小林土木 株式会社

社員の幸せを追求！人と社会に貢献する！

【企業概要】

所在地：足立区谷中4-2-3

電話：03-3620-1594

業務内容：土木工事

従業員数：40人

URL：<http://www.marufuji-kobayashi.co.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

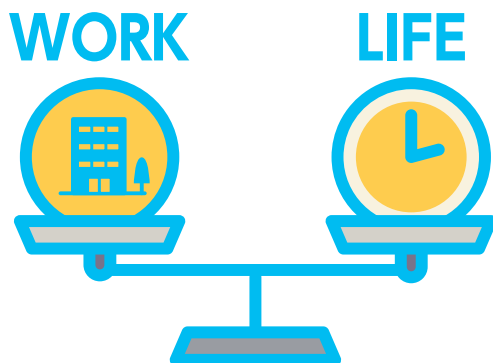
- ◎ 休暇の取得促進、残業時間の削減
- ◎ 資格取得支援（全額会社負担）
- ◎ 少子高齢化に伴い子ども・介護手当として5,000円/1人から10,000円/1人に変更
- ◎ 会社都合による現場が無い日や雨天中止による給与の6割補償
- ◎ LGBTフレンドリー宣言の実施

ここが変わった

- 1 年間5日間の有給休暇を夏季、G・W、冬季休暇に割り当て、長期休暇を取得することが実現でき、従業員の生産性向上に繋がった。
- 2 資格取得のための費用を全額会社負担にすることにより、従業員の仕事への意欲向上となった。
- 3 多様化の雇用を実施することにより従業員の確保及び定着に繋がった。

セールスポイント

当社は土木公共工事をはじめ、地域の皆様からご依頼を幅広く請負っている建設業者です。公共工事を通じて、社会に貢献し、従業員がより良い生活を送り生きている喜びを感じることが出来る企業をめざします。





株式会社 エム・ワイ・カンパニー

WLB推進により「安心・安全」な地域共生・ 地域発展に寄与する豊かな職場づくり

【企業概要】

所在地：足立区綾瀬3-17-22

電話：03-3605-2981

業務内容：公共施設の管理運営業務
建物内外の保守・管理・清掃業務
不動産の売買・賃貸・管理

従業員数：187人

URL：<https://my-company.co.jp>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 短時間勤務制度導入
- ◎ 5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動の実践中
- ◎ IT化、機械化による生産・業務の効率化（ISO14001・ISO27001 取得）
- ◎ 事業方針について従業員に明示化
- ◎ コンプライアンスカード制定・相談窓口設定
- ◎ コンプライアンス遵守の自己点検
- ◎ ノー残業デー（週1日）実施

ここが変わった

- 1 有給休暇消化率3年連続70%以上（指定管理事業所スタッフ）。※2024年3月現在
給与明細に毎月の有給休暇残日数を明記し、有給休暇取得を促進
- 2 特別有給休暇2日付与延べ300名以上/412名（2023年2月末現在）73%超
- 3 女性管理者への登用全体に占める割合は、3年連続40%超
- 4 65歳以上の就業者構成比率6割弱。※2024年3月現在

セールスポイント



- ・学校用務業務の受託を通じ、教育現場の「安心・安全」な環境づくりを行っています。
- ・女性管理者の積極的な登用や、認知症サポーター養成講座の受講など、これからも社会に貢献し地域共生・地域発展に寄与できる企業をめざしていきます。



株式会社 グランディオサービス

人材は宝 そのため職場環境と 人事制度の整備で活力を

【企業概要】

所在地：足立区千住河原町9-7林電機ビル

電話：03-3888-3174

業務内容：サービス業（施設管理運営等）

従業員数：198名

URL：<https://grandio.co.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 女性管理職を積極的に登用
- ◎ ハラスメントやコンプライアンスの相談窓口設置による職場環境の把握と向上
- ◎ 「残業時間の見える化」「業務の効率化」による超過勤務の削減

ここが変わった

- 1 家族や友人と過ごす時間を増やすことでリフレッシュして仕事に臨んだり、プライベートで得たものを仕事に活かすなど、職場は活力に溢れており会社の業績アップの秘訣となっています。



セールスポイント

「環境に優しく・人に優しく・そして快適に」をスローガンに、「人の手無しにはサポートできない部分を担う‘サービス’」を提供し続けます。



株式会社 ソーリン

仕事・プライベートをバランス良く充実させよう！

【企業概要】

所在地：足立区六町4-12-25

電話：03-5856-4647

業務内容：駐車場・駐輪場の管理業務

従業員数：400人

URL：<https://www.so-rin.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 意識改革研修を計画
- ◎ WLB 担当責任者・副責任者を任命し、推進に活力
- ◎ 介護・育児・通院・その他私用による時差出勤、早退、勤務時間中の途中退出の許可など
- ◎ “TOKYO 働き方改革宣言” 企業として承認されました。

ここが変わった

- 1 親の介護を抱えている従業員を他の職員全員でサポートすることで、一時退却や、休暇が取りやすくなり有給休暇取得率もアップしました。また、各従業員の仲間意識や業務効率化の意識も高まりました。
- 2 パート社員も有給休暇を積極的にとれる環境なので、仕事も遊びも笑顔で一生懸命！
- 3 従業員の平均年齢はなんと70才！元気な高齢者が地域に貢献しています。

セールスポイント



平成11年3月に駐輪場の管理専門の企業として設立以来、地元足立区を中心に頑張っています。

社内には24時間体制のコールセンター部門もあり、365日駐輪場利用者のサポートをしている会社です。



株式会社 ティー・エム・エンタープライズ

従業員が健康で安定的に仕事に取り組める職場環境を創出し、
企業の経営体質の強化を

【企業概要】

所在地：足立区江北1-33-22

電話：03-3896-3111

業務内容：サービス業（スポーツ・レジャー施設の
企画運営、公共施設の受託運営）

従業員数：362人

URL：<https://www.tokyo-marine.net/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 従業員（家族）施設利用割引制度の整備および利用促進
- ◎ 研修（資格）サポート規程による従業員へのバックアップ体制の構築

ここが変わった

- 1 従業員に安心して働いてもらうためには、家族の健康やサポートがとても重要であるとの考えから、制度の適用範囲を同居の家族まで拡大しました。
- 2 「運動やスポーツが身近なものになり、健康に対する意識が高まった」と大変好評です。

セールスポイント



私たちの会社はスポーツや文化活動を通じて
お客様の生活を健康的でより充実したものに
するためのお手伝いをしています。



ひかる

光管財 株式会社

男性にも女性にも仕事と生活の バランスの良い会社をめざします

【企業概要】

所在地：足立区栗原3-10-19-105

電話：03-3849-9261

業務内容：ビルメンテナンス業

従業員数：382人

URL：<http://hikal.co.jp>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ ノー残業デー、フレックスタイムの導入
- ◎ 女性に責任を持って業務に取り組める環境を提供
- ◎ 育児休暇、育児短時間勤務の利用制度

ここが変わった

- 1 各自、仕事の目標時間を設定して取り組むことで、効率アップにつながっています。
- 2 女性にも責任を持って働ける環境を設けて、やる気を持って仕事に取り組むようになりました。
- 3 子どもを持つ社員にも、送り迎えや、体調不良の際には、会社の理解が得られ、気兼ねなくみんなに協力してもらうことができ、働きやすい環境が整いました。



セールスポイント

蓄積した技術と経験を基に今後もぶれることなく総合ビル管理業者として切磋琢磨していく所存です。また昨今ではビルメンテナンスの経験を活かし、新たな分野にも業務の幅を広げ、活躍させていただいています。



株式会社 アスク

子どもたちの笑顔のために何ができるか

【企業概要】

所在地：足立区綾瀬3-6-8伊藤ビル2階
 電話：03-5616-7075
 業務内容：施設管理事業、スポーツ施設管理
 従業員数：126人
 U R L：<http://asc.tokyo/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 仕事と家庭の両立をめざした労働環境の整備
- ◎ 地域雇用の促進や優秀な人材の掘り起こし

ここが変わった

- 1 ワークルールの理解度がアップしました。
- 2 作業効率見直しのための情報交換が活発になりました。
- 3 プラスワン体制で有給休暇を取りやすく、お互いを助け合い働きやすい職場をめざします。

セールスポイント

社内通信紙等を通して異なる職場間のコミュニケーションを重視し、お客様に喜ばれる業務を行います。



株式会社 ランコム

活き活きと働く！笑顔で助け合える会社に！

【企業概要】

所在地：足立区大谷田5-15-1
 電話：03-6807-2626
 業務内容：総合ビルメンテナンス業
 従業員数：7人
 U R L：<http://rancom.co.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 高齢社会へ対応した会社へ
- ◎ 自己の趣味やストレス解消・心身ともに健康管理へつながる働き方へ

ここが変わった

- 1 「困ったときには助け合おう」の精神で、悩みがあったら一人で悩まず、コミュニケーションを図り、従業員同士の絆がより強くなりました。
- 2 新しく作業に従事する新人作業員に対しても、みんなでカバーして協力できる体制が整いました。

セールスポイント

当社は、信頼をお届けできるような清掃作業を行っています。
 現在60代70代のスタッフが、元気に健康に活躍しています。
 学ぶことも忘れず、ベテランの知識と経験を活かした笑顔のある職場が自慢です！



株式会社 アイメイト

高品質の製品を効率良く製造し、企業の永続を

【企業概要】

所在地：足立区西新井6-2-18

電話：03-3890-3155

業務内容：製造業

従業員数：41人

URL：<http://www.eyemate.co.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 休職者（育児、介護等）・時短勤務者を皆でフォローする体制を構築
- ◎ メンタルヘルス不調やハラスメントの予防への取り組み
- ◎ 各種資格取得を補助しキャリアアップを推進
- ◎ 工場の昼食代補助、ハイパーメディカル保険加入など安心して働ける職場づくり

ここが変わった

- 1 部署間の垣根を越えた業務分担で社内のコミュニケーションが活発化しました。
- 2 従業員のWLBに対する意識が高まり、時短勤務者への周囲のフォロー体制も整ってきました。

セールスポイント



当社は昭和13年（1938年）に色鉛筆芯の製造をはじめ、世界有数の化粧ペンシル製造元として、また、それ以外のメイクアップ化粧品製造元として、お客様やユーザー様のご期待に応えるべく、日々研鑽を積み重ねています。当社はこれからも現状に満足することなく、美しさに貢献できる「モノづくり」を追求してまいります。



WLBを評価されて宮内庁へ納品

【企業概要】

所在地：足立区足立4-7-3

電話：03-3880-0111

業務内容：自動車部品販売卸

従業員数：54人

URL：<https://www.akiba-shokai.co.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 「残業削減」を社内表示、月ごとに個人別残業時間を回覧
- ◎ 社員と社長との面談を2か月ごとに行い、コミュニケーションを促進
- ◎ お誕生日休暇の全員取得（有給休暇の取得促進）
- ◎ 第四土曜日を全休に変更

ここが変わった

- 1 WLBを評価されて、宮内庁へ自動車部品を納入することになりました。

セールスポイント



「利他の心で精進」のスローガンのもと一丸となって挑戦し続けています。



内田化工 株式会社

本当に意味のあるワーク・ライフ・バランスを

【企業概要】

所在地：足立区足立1-29-18

電話：03-3880-6331

業務内容：製造業

従業員数：22人

URL：<http://www.uchida-kako.co.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 時間有給休暇制度の導入。基本、定時にて業務終了
- ◎ 育児・介護等への柔軟な対応、互いに理解・協力し合う職場づくり
- ◎ 高い有給休暇取得率
- ◎ 本社リモートワーク体制完備（社員の自宅用に PC・携帯電話・プリンター・Wi-Fi 貸与）
- ◎ 介護休暇・子の看護休暇 1 時間単位で取得中
- ◎ 線虫がん検査導入
- ◎ 老後に備え ideco プラス導入 3000 円 / 月 会社負担

ここが変わった

- 1 育児・介護・生活状況・健康状況を把握し互いに協力・柔軟な対応を心掛けています。
- 2 システム導入による作業の効率化や、休暇届けを含めた社内の連絡手段に Chatを導入、リモートワーク体制の完備により、柔軟な働き方が可能になりました。

セールスポイント



アスファルトを主原料とする各種産業用資材の製造および加工を行っています。アスファルトに合成ゴム・合成樹脂等を添加したコンパウンドの製造、シート化・溶剤カットバック品など、中小企業ならではの柔軟なものづくりに取り組んでいます。



ジャパンフィルター 株式会社

全員、レギュラー 「安心・やりがい・誇り」をもって働ける^{チーム}会社

【企業概要】

所在地：足立区大谷田4-16-9

電話：03-3606-1161

業務内容：製造業

従業員数：10人

URL：<https://www.japan-filter.co.jp>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 安心…すべての業務のバックアップ体制で有給休暇を取る際の心理的負担が軽減できる。
 - ・個々の状況への理解があり業務や働き方に柔軟に対応する企業姿勢がある。
- ◎ やりがい…すべての従業員が個別のスキルアップに基づき目標を持って向上できる。
 - ・計画的な外部・内部研修により毎年各々が必要な技術の修得・向上をめざせる。
 - ・毎年の個別面談・評価制度により、個人の努力や取り組みが認められる。
- ◎ 誇り…社内に他人事はなく、全員が重要な仕事を受け持っているという意識が持てる。

ここが変わった

- 1 毎日の部ごとのミーティング・毎月の全体ミーティングで常に全社で情報を共有する体制に加え、ISO9001認証を受けた品質マニュアルに基づいた業務を浸透させることにより、全社の更なる一体感と誇りが生まれました。
- 2 パートタイマーから正社員への転換に道がひられ、働き方の選択肢が増えました。
- 3 これまで通り企業として皆が安心して誇りとやりがいを感じながら、心地良く仕事ができる環境をつくる取組を続けていくことに、自信が持てました。
- 4 出前講座を活用して全社でコミュニケーションについて学ぶなど、皆でより安心して心地良く働ける環境をつくらうという意識が強まりました。

セールスポイント



1974年より自動車・建機などの産業部品向け金網フィルターを製造しています。2022年にISO9001認定を取得し、品質マネジメントや人材育成の取組を継続しています。お客様に安心していただけるものづくりで、これからもMade in Japanの誇りに貢献していきます。



株式会社 プロスタッフ

男女活躍 ワーク・ライフ・バランス

【企業概要】

所在地：足立区竹の塚7-20-12

電話：03-3850-2357

業務内容：中古車販売店

従業員数：5人

URL：<https://www.car-prostaff.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 育児・介護休業の取得促進
- ◎ 業務ごとの担当者が1つのチームになって生産性向上
- ◎ 評価制度によるモチベーションアップを推進

ここが変わった

- 1 女性が活躍できる業務内容と業務時間にすることで、短時間の労働力で生産性が向上し、それぞれが業務を遂行しているようにみえて、1つのチームとして機能しています。
- 2 自分にあった働き方で一人ひとりが指示を待つのではなく、効率良く自ら動く職場へと変わり、介護や子育て等プライベートの時間がとても豊かなものになりました。

セールスポイント



当社は自動車販売店です。新車・中古車のお取り扱いのほか、整備工場（運輸局認証）を併設しています。法人向けリース車両からファミリーカー、すべてのお客様のニーズにお応えします。

お車のことなら何でもご相談ください。
胸を張って安全を掲げ社会貢献します。



株式会社 マイクロエレベーター

全従業員の働きやすさを追求

【企業概要】

所在地：足立区綾瀬3-25-19

電話：03-5616-3725

業務内容：エレベータ事業、ヘルスケア事業

従業員数：40人

URL：<https://www.micro-ev.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ NO残業デーを実施
- ◎ 懇親会費用の助成金制度

ここが変わった

- 1 NO残業デーを呼びかけることで、業務の効率化を促し残業自体が少なくなっています。
- 2 効率を上げるためにコミュニケーション能力のUPにも力を入れています。

セールスポイント



全従業員の物心両面にわたる幸福と、人と社会の進歩発展に貢献することを経営理念としています。



株式会社 マック

お客様を第一優先とし、社員一丸となって サービスの向上を

【企業概要】

所在地：足立区東伊興3-15-12

電話：03-3857-1661

業務内容：食器・厨房備品の総合商社

従業員数：28人

URL：<https://www.kk-mac.com/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 効率UPのためにオリジナルのソフトを導入
- ◎ 仕事を続けやすい環境をつくるためにフレックス制を導入

ここが変わった

- 1 フレックス制の導入により、子育て中の女性も仕事の継続・復帰がしやすくなりました。
- 2 オリジナルソフトの導入により時間の短縮が図れたことで、限られた勤務時間でも活躍の場が広がっています。

セールスポイント



得意先が多様化しているので、それぞれに合った対応をするためにエリア別の他に職種別に複数の担当者を付け、できる限りの要望に対応しています。また常に売上向上をめざし、充実した安心感のある会社であるよう努めています。



株式会社 横引|シャッター

年齢、国籍、性別、障がいの有無は一切不問
「好きな仲間と楽しく働き、みんなで豊かになる」を実践中

【企業概要】

所在地：足立区綾瀬6-31-5

電話：03-3628-4500

業務内容：製造業

従業員数：34人

URL：<https://www.yokobiki-shutter.co.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 社内研修で専門講師を招き、社長を含め全社員が勉強できる研修を会社負担で実施
- ◎ 定期的な会議はなく、各人が必要な時にいつでも集まり、課題解決をする会議を実施し、部署間を超えた周知や情報共有を実施
- ◎ 個別のライフスタイルに合わせたフレックスタイム制を実施

ここが変わった

- 1 時間に対する意識の変化と向上を社員一人ひとりが感じることによって、余暇の過ごし方にも充実感が得られるようになりました。
- 2 一日の作業目標を個々が立てることにより、これまでの指示待ちや受け身の姿勢から、自己管理の習慣が身に付いてきました。

製造・販売



セールスポイント

過度な負担をすることなく、背の丈に合ったワーク・ライフ・バランスを実践することにより、個々人だけでなく、各家庭に合わせた働き方を実践している。その結果、製品の品質向上や生産性の効率化など、会社からの指示・命令ではなく、自分達から自主的に行うことで、更に働きやすい会社に変化しています。



株式会社 レイカ

いつもニコニコ楽しいわが家 楽しい職場を

【企業概要】

所在地：足立区千住関屋町1-15

電話：03-5284-6100

業務内容：清涼飲料水オペレーター

従業員数：59人

URL：<http://www.reika.co.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 有給休暇取得率 100%
- ◎ 福利厚生施設利用で心身リフレッシュ
- ◎ 時間を決めた交代制で業務早上がりを実施

ここが変わった

- 1 管理マネージャーが増えたことにより、有給休暇の取得率が100%に。女性社員は産休休暇が利用しやすくなりました。
- 2 週交代制で、自宅に早帰りができるようになり、生活が充実し、仕事・家庭にも良い影響がでています。

セールスポイント



当社は、缶飲料自動販売機を通して、地域密着型のきめ細やかなサービス活動・業務を行っています。また社内イベント等（新年会・納涼会ほか）を開催し、社員一人ひとりのつながりを大切にしています。



たけん 田研出版 株式会社

誰もが働きやすい環境づくりをめざす！

【企業概要】

所在地：足立区堀之内2-15-5
 電話：03-5809-4198
 業務内容：各種心理検査の開発・発行
 各種テストの採点・診断
 教育分野に関する図書の発行
 従業員数：19人
 U R L：<http://www.taken.co.jp>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 育児休暇・介護休暇などはもちろん、社員一人ひとりの事情に合わせた有給休暇等に対応
- ◎ 有給休暇の取得を促し、仕事とプライベートの両立がしやすい環境

ここが変わった

- 1 複数人で1つの業務に関わることで、業務効率UPや有給休暇の取得がしやすくなりました。
- 2 ワーク・ライフ・バランス推進企業認定を取得したことで社員一同、より一層働きやすい環境をめざす動機付けができました。

セールスポイント

弊社では各種心理検査や学力検査の開発・販売をしています。検査を通じて人としての成長をめざして社員一同頑張っています。あなたも人に役立つ検査づくりに参加してみませんか？



沼田光器 株式会社

会社も社員も取引先もWIN-WIN

【企業概要】

所在地：足立区江北2-41-7
 電話：03-3898-4119
 業務内容：サファイアガラス研磨・加工
 従業員数：25人
 U R L：<https://www.numatakouki.com/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 5S活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）を通して仕事とプライベートの質の向上をめざしています。
- ◎ 会社の目標が共有され、お互い思いやりを持ちながら仕事を進めています。

ここが変わった

- 1 HPの実績例によりお客様からの依頼内容がイメージしやすく、受注から納品まで期間短縮されています。
- 2 取引先との打合議事録を社内でも共有することで全員の役割や会社のゴールが明確になっています。

セールスポイント

他社に負けない技術力と協力会社との技術連携により、常に新たな製品を生み出すことをめざして日々社内改善に努めています。



足立成和信用金庫 (本社・本店・支店含む21社)

人事制度改革で 更に 働きやすく！

【企業概要】

所在地：足立区千住1-4-16

電話：03-3882-3227

業務内容：金融サービス業

従業員数：520人

URL：<https://www.adachiseiwa.co.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 男女ともに参加しやすい「育児特別休暇」を新設
- ◎ 育児短時間勤務制度も小学校卒業まで利用可
- ◎ 電子掲示板を活用し制度の周知を促進

ここが変わった

- 1 2019年度から新たに「人事制度改革会議」を立ち上げ、更なるWLBの向上に取り組み、育児短時間勤務制度の拡充、育児特別休暇の新設等を実施し、★から★★★★へと大きくランクアップしました。
- 2 新設した「育児特別休暇」は、通常の「育児休業」よりも短期間の取得が可能であり、女性だけでなく男性も取得しやすい制度としました。
- 3 休暇制度等について分かりやすくまとめた資料を職員用電子掲示板に掲載する等、制度の周知にも取り組んでいます。

セールスポイント



当金庫は、足立区に根差し90年以上にわたって、地域の発展に貢献できるよう取り組んでいます。今後も100周年に向け、金融の枠を越えて、更なる「産・学・公・金」の連携を強化し、お客様に寄り添いながら「地域応援」を実践していきます。



社会保険労務士法人 川俣労務管理事務所

世代交代により、 顧問先からの要望への対応がスピーディー！

【企業概要】

所在地：足立区関原3-26-16

電話：03-3889-1706

業務内容：社会保険労務士業務

従業員数：8人



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 顧問先担当者の複数化の定着による休暇取得促進と職員間のバランス確保
- ◎ 子育て世代が活躍できる環境整備で、ほぼ残業ゼロ
- ◎ WLBの実践で把握した問題点を顧問先の指導に活用

ここが変わった

- 1 女性活躍推進を心掛けていたところ、近年、女性職員の積極性が際立ち、すべての業務に携わるようになり、結果的にダイバーシティの実現が顕著になってきています。



セールスポイント

創業64年、法人化16年を迎え、先代の方針（法令遵守）を踏襲しながら、時代に合った労務管理指導を進めています。

同年代の職員同士がコミュニケーションを図り、顧問先の利益になるよう、日々研鑽に努めています。

令和5年4月、職員の労働環境改善のため、改築した事務所での業務をスタートしました。新たに、ホームページも作成しました。



グッドグループホールディングス 株式会社

皆様から「最も必要とされる企業」をめざします

【企業概要】

所在地：足立区千住3-6-12

電話：03-5856-5312

業務内容：持株事業

従業員数：16人

URL：<https://www.good-group.co.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 残業の徹底排除
- ◎ 在宅勤務を推進

ここが変わった

- 1 残業を無くす過程で、限られた勤務時間をどう使うか考えることにより作業効率が向上、仕事に対する意識が変わりました。
- 2 家族やプライベートの時間も充実し、モチベーションアップに繋がっています。
- 3 在宅勤務は、子どものいる家庭には特に働きやすくなっています。

セールスポイント



世のため・人のために、いい仕事を推進し「地域経済の発展」へ貢献します。持株会社の行う不動産・リフォーム・ブランド品の買取事業を軸にグッドなサービスを提供しています。



株式会社 シチズンカスタマーサービス

私生活の充実による 仕事の生産性の向上をめざす職場づくり

【企業概要】

所在地：足立区竹の塚5-7-3

電話：03-6631-2760

業務内容：腕時計修理

従業員数：99人

URL：<https://ccs.citizen.co.jp/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 育児・介護に関する休業・短時間勤務・時差勤務や子の看護休暇等の両立支援制度の充実
- ◎ 時間単位休暇・半日休暇制度の導入により有給取得率がアップ
- ◎ ビジネスライセンス規程（時計修理技能士・メンタルヘルスマネジメント検定・その他）による社員のスキルアップ支援と該当ビジネスライセンスの奨励金または技能手当支給
- ◎ 定期的健康セミナー導入による社員の健康促進

ここが変わった

- 1 育児休業から復職し、短時間勤務等を利用しながら育児と両立して働く社員が増えました
- 2 短時間勤務社員と同じ部署で一緒に働く周りの社員の理解や協力が増えました。
- 3 ビジネスライセンス表彰対象や奨励金制度の見直しにより、挑戦者や取得者が増えるとともに、仕事の生産性が向上しました。



セールスポイント

社名の由来は「顧客満足度向上」から命名されました。

お客様の満足のために、「お客様へ『安心と感動』を提供しよう」をスローガンに日々仕事に取り組んでいます。



株式会社 スエヒロ

消防設備を通じて お客様の生命と財産を火災から守ります！

【企業概要】

所在地：足立区綾瀬5-24-5

電話：03-3606-0119

業務内容：消防設備業

従業員数：108人

URL：<http://www.119suehiro.co.jp>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 時間外勤務時間の削減
- ◎ 有給休暇取得の推進
- ◎ 振替休日未取得ゼロ
- ◎ 女性の職場での活躍を積極的に推進
- ◎ 女性管理職登用予定

ここが変わった

- 1 有給休暇については時間単位で取得可能
- 2 社員への野菜ジュースの支給
- 3 スポーツ施設利用補助金の支給
- 4 朝礼にてワンポイントストレッチ導入
- 5 健康推進手当の支給
- 6 寄添い手当の支給



セールスポイント

「社員の健康は企業の誇り、社員が健康でなければ業績の向上は無い」

- 1 顧客満足＝社員満足という考え方
- 2 社員の健康を積極的に支援
- 3 働きやすい職場環境づくり
- 4 熱海・浜名湖・水上・草津に保養所のリゾートマンション所有



東京ガスオールワンエナジー 株式会社

お客さまの幸せ・会社の幸せ・社員の幸せ
を追求し続けます！

【企業概要】

所在地：足立区竹の塚5-2-6

電話：03-3858-1151

業務内容：ガス・住宅設備事業

従業員数：302人

URL：<https://tg-lifeval.jp/adachi-saitama-e/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 育児休業取得促進のため、専用の相談窓口を設置し、対象者に制度等についてもれなく通知
- ◎ 時短勤務や特別休暇など社員の事情に配慮した勤務環境を整備
- ◎ 勤怠管理システムを新しくし、時間外労働時間と有給休暇取得状況について労務管理の精度を向上

ここが変わった

- 1 育児休業促進に向けて、専用の相談窓口を設置。これにより申告者に対し、速やかに出産や育児に関する情報が通知されるようになり、過去に実績がなかった男性の育児休業も2022年度には3名、2023年度には2名が取得しました。
- 2 労務業務を担当する女性を増やしたことにより、「女性が働きやすい環境づくり」が加速しています。



セールスポイント

一人ひとりが地域のお客さまと深く繋がることでより快適で豊かな暮らしに貢献できるように努めています。お客さまからは「あなたにお願いして良かった」、社員からは「この会社に勤めて良かった」と心から思ってもらえるためには、会社も個人も、何を考え、どのような行動を起こせば良いか常に問い、行動しています。



社会保険労務士法人 ^{ほうや}宝谷事務所

家庭・仕事のメリハリを持つメンバーが、
貴社の労務をサポート致します！

【企業概要】

所在地：足立区栗原4-8-19 1階

電話：03-3854-1717

業務内容：社会保険労務士事務所

従業員数：9人

URL：<https://www.hoya-srj.com/>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ グループウェアの導入による仕事の効率化
- ◎ 社内ミーティングや個別ミーティングを行い、仕事・家庭の現状を把握
- ◎ 「時差出勤制度」「フレックスタイム制」「短時間正社員制度」を導入
- ◎ 「在宅勤務」を全職員が可能となる環境・体制を整備

ここが変わった

- 1 子育てが一段落したパート職員2名が正社員となり、今まで以上に責任感と提案力がUPしました。
- 2 各々のライフステージに合わせた働き方ができることが事務所の強みであり、今後も継続していきたいと思います。



セールスポイント

「助成金サポートPro」新設しました！
<https://joseikin-support-pro.com>
助成金受給だけでなく、労務相談・スケジュール表の提示・就業規則改正から申請書の作成・提出まで、可能な限りサポートいたします。



株式会社 丸三興業

我々のすべての作業が地球環境保護につながる

【企業概要】

所在地：足立区中央本町2-9-8

電話：03-3849-6321

業務内容：廃棄物処理業

従業員数：36人

URL：<https://www.maru3-kogyo.com>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 毎月の本社集合のリーダー会議をリモートに切り替えることにより、移動時間を無くし、帰宅時間を早めた。
- ◎ 現場事務所に女性事務員を配置し書類関係の作業時間を大幅に削減
- ◎ 1か月先までのオーダーと人員配置を社内ネットで公開
- ◎ 年1回健康経営セミナーを開催する。

ここが変わった

- 1 男性の育児休業制度あり。昨年1名取得。
- 2 女性事務員のパワーで現場事務所が明るく元気にきれいになりました。
- 3 女性が活躍する場を設け、全体の作業時間短縮になりました。
- 4 情報の共有により複数で作業を理解し有休を取りやすい環境に変わりました。
- 5 管理栄養士の話聞いて、健康のための食について意識するようになりました。



セールスポイント

1973年に足立区で創業。2017年よりテレビ東京系列の「池の水ぜんぶ抜く」シリーズに出演しています。SDGsのど真ん中の業種としての自覚と、今年の言葉「四つのわ（話、輪、和、羽）」を忘れずに、携わる人が幸せになるように業務に励んでいます。



ヤオキン商事 株式会社

誰かの笑顔は、他の誰かの笑顔を呼ぶ 「笑顔の循環」が我々のサービスの基本です

【企業概要】

所在地：足立区足立4-28-10

電話：03-3889-3555

業務内容：サービス業

従業員数：624人

URL：<https://yaokinshouji.com>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 社員教育、研修体制の確立による人材育成
- ◎ 社員がチームとして主体的に業務改善に取り組む風土づくり
- ◎ 子育て中の社員や介護者を抱える社員の働きやすい環境づくり

ここが変わった

- 1 育児休業から復帰し、子育てしながら仕事をする社員が増えました。
- 2 女性が中心の職場なので、お互いにフォローしあえる環境づくりと、一人ひとりが活躍できる体制づくりに力を入れています。



セールスポイント

企業理念

「明るい豊かな社会をつくる」

私たちがお届けしたいのは、毎日が楽しいといえるしあわせ感

日々の生活の中で一歩ずつ、自分の夢をかなえていく喜びや、達成感

地域の方々とともに、未来につながるしあわせを実現し続けたいと思います。



株式会社 コムネットシステム

ワークとライフ、人生の好循環をつくろう！

【企業概要】

所在地：足立区梅田2-4-19コムネット足立ビル

電話：03-3880-6411

業務内容：情報サービス業

従業員数：138人

URL：<https://comnet-system.co.jp>



我が社のワーク・ライフ・バランス

- ◎ 社会の変化に対応した柔軟な制度改革：男性の育休取得実績あり
- ◎ 仕事と生活にメリハリを：上期下期1日ずつ「メモリアル休暇」の導入
- ◎ 法令に基づいたクリアな運用：残業申請時間1分単位の運用

ここが変わった

- 1 管理者が積極的に有休取得を行い、休みやすい環境をつくっています。
- 2 短時間でも成果を出せるよう、働き方の見直しを行い、残業に対する意識の変化が顕著に見られました。
- 3 「みんな」が働きやすい環境をつくろうという雰囲気が出ています。

セールスポイント

- 「ITを地域に」という事業が当社の特徴の一つです。
- ・地方自治体のアプリ開発
 - ・学校の電子黒板導入コンサル
 - ・学校の用務員派遣事業など、地域の役に立つ多彩なプロジェクトに取り組んでいます。



★(1つ星) 認定企業から一言

★認定企業より今後の抱負を一言いただきました！

医療福祉

- 有限会社アウトソー
じゃすみんは、社員一人ひとりが「仕事」と「生活」のバランスを取り、より輝ける職場をめざしています。
- 有限会社さいとうケアセンター
従業員を尊重し、働きやすい職場づくりに努めています。
- 認定こども園 杉の子幼稚園
「みんな笑顔に 杉の子幼稚園」を企業理念に、子育てと仕事の両立を通し、皆が笑顔になれる職場をめざしています。
- 株式会社創カンパニー ハートぽっぽ
一人ひとりの個性や働き方を尊重して、いつでも助け合える職場をつくっていきます。
- 社会福祉法人西新井だいわ会
「その人らしく、生き生きとした環境とのかかわりあいを」をテーマに、仕事と生活の調和をめざします。

建設

- アキラ電設株式会社
「この会社に入って良かった！」と社員に思ってもらえるように、時代にマッチした働き方をめざします。
- 三和建設工業株式会社^{さんわ}
社員一人ひとりが、「仕事」と「仕事以外の生活」との調和を図り、両方が充実できるようサポートします。
- 株式会社松竹園
時代にマッチした働き方へと、会社・従業員が力を合わせて進んでいきます。
- 白谷建設株式会社
働く人の健康を第一に、仕事と生活の充実をめざします。
- 株式会社TipTop
従業員が仕事と生活のバランスがとれるよう、職場環境づくりを推進していきます。
- 株式会社東洋堂ハウスSP
女性社員がより活躍でき、社員一人ひとりが、いきいきと働ける職場を推進していきます。
- 株式会社榮塗^{えいと}
「人財これ宝」。働く人の健康や仕事と生活の充実をめざし、会社と従業員が力を合わせて進んでいきます。



製造・販売

- **アヤベ製菓株式会社**
業務の改善・効率化を図り、従業員の生活を充実させ、仕事のクオリティを高めています。
- **株式会社オーケーエス**
WLB型経営で、経営基盤の安定と従業員の生活の充実を実現していきます。
- **株式会社享屋**
すべての業務の共有化と効率化を進め、みんなを尊重し合い、休みやすい環境構築に努めています。
- **三祐医科工業株式会社**
今後も仕事と生活のバランスを取れる職場環境づくりを意識し、より従業員の働きやすい職場環境を整えていきます。
- **株式会社シービージャパン**
社員一人ひとりが、いきいきと働ける職場を推進していきます。
- **同和金属工業株式会社**
仕事とプライベートの両立がしやすい環境を、より一層整えていきます。
- **株式会社トミテック**
一人ひとりの自立と考える力で、働きがいと笑顔のある職場を推進していきます。
- **日商印刷株式会社**
みんながスキルアップすることで、会社も個人も向上を図ります。
- **株式会社日之出電機製作所**
SDGs活動と共にノー残業デー実施、公的資格取得支援など、持続可能な社員の成長と暮らしの向上に取り組んでいます。
- **ユコー株式会社**
仕事と子育ての両立をめざします。

金融・サービス

- **株式会社喜久屋**
作業および業務の効率化を図り、仕事と家庭と価値ある時間のバランスを重視した人生を実現していきます。
- **太成倉庫株式会社**
女性社員がキャリアを積むことで管理職となり、一人ひとりが生き活きと仕事に取り組める職場づくりを推進しています。
- **株式会社利根川産業**
2030年までに、従業員のライフステージの変化に寄り添い、不安を取り除く制度(介護・子育て制度を含む)を、構築・運用します。
- **株式会社ヨシモリ**
個々の働き方を尊重し、時代の変化と調和する会社をめざします。

運 輸

- **大作輸送株式会社**
効率良く仕事をこなすプライベートも充実。男性だけでなく、女性ドライバーも働きやすい職場づくりに努めています。



発行月 令和6年8月
発行 足立区
編集 足立区 地域のちから推進部 多様性社会推進課
〒123-0851 足立区梅田7-33-1
Tel 03-3880-5222

知ると分かる。すると変わる。



SDGs MODEL ADACHI