

第4章

個別評価調書（重点プロジェクト事業）

令和8年度重点プロジェクト事業評価調書（令和7年度事業分）

視点	まち	再掲	重点目標	③地域経済の活性化を進める	記入所属	産業経済部産業振興課産業振興係	SDGs関連するゴール・ターゲット	8 働きがいも経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	8.3 9.b		
事業名	No.1「区内経済の活性化」										
					協働・協創	足立区商店街振興組合会、区内商店街（会）	SDGs関連するゴール・ターゲットに対する貢献状況				
事業の概要	【目標8】ターゲット8.3では、専門家による適切なアドバイスを通じて区内中小零細企業の設立や成長を目指す。区内事業者であれば、創業時などの初步的なノウハウから高度な経営相談まで、専門家による幅広い相談が可能で環境づくりは、目標9達成に資する。【目標9】ターゲット9.5では、区内事業者の能力向上とレベルアップは地域の活力を高め、経済成長や雇用の基盤をつくることに繋がる。目標達成に資する。 事業内容 消費喚起策の実施で区民生活を下支えするとともに、意欲的な中小企業を発掘・育成し、デジタル社会への適応や設備投資等を支援し、区内事業者の利益向上を図る。										
	目的⑤最終成果（理想） 消費喚起策実施・補助金交付によって、区内事業者の利益が増加し、区内経済が活性化する。										

【ロジックモデル・指標の達成度】

単位:千円

①投入資源(インプット)				
対応する予算事業名				
年度				
6年度				
7年度				
8年度				
内訳				
総事業費(a+b)				
1,700,147				
1,939,915				
事業費(a)				
1,650,225				
1,889,526				
人件費(b)				
49,922				
50,389				
国庫負担金・補助金				
0				
0				
税外収入				
0				
0				

②活動(アウトプット)※区が行う直接の活動

【事業の概要】

- ・ 広報紙やSNS等を活用した消費喚起策(キャンペーン)の事業周知を行う【活動-1】
- ・ 公社ニュースキメキ、DM、SNS等を活用した小規模事業者等経営改善補助金の事業周知を行う【活動-2】
- ・ 公社ニュースキメキ、DM、SNS等を活用したIT・IoT導入補助金の事業周知を行う【活動-3】

②活動指標		実績			目標				
単位		年度			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8			R6				
R7		R8							

令和8年度重点プロジェクト事業評価調書(令和7年度事業分)

視点	まち	再掲	重点 目標	①便利で快適な道路・交通網をつくる	記入 所属	都市建設部 交通対策課 交通対策担当室 新たな交通担当課	SDGs関 連する ゴール・ ターゲット	11 住み続けられる まちづくりを	13 気候変動に 関係する目標を 実現しよう	17 パートナーシップで 目標を達成しよう	
事業名	No.2「持続可能な移動手段の確保」										
事業の 概要	対象	※ その他の場合記入			協働・ 協創	庁外協働 区内バス事業者7社、関係タクシー事業者、シェア サイクル事業者、地域住民	SDGs関連するゴール・ターゲットに対する貢献状況	11.2	13.3	17.17	
	区民				【目標11】ターゲット11.2では、全ての人々に、安全かつ安価で容易に利用できる、持続可能な輸送システムへのアクセスを提供するとしており、はるかなる協働事業者や車両等購入費補助金交付事業による運行事業者支援を行い、路線や運行本数の維持により、利用者を数々維持する。【目標13】ターゲット13.3では、気候変動の影響減少等のため、教育や啓発をより良いものにするとしており、広域密着活動による公共交通の利用促進により、自家用車から公共交通機関や自転車への移動転換を促進し、環境負荷軽減の取り組みを推進する。【目標17】ターゲット17.17では、さまざまなパートナーシップの経験などに基づく効果的なパートナーシップを築くとしており、地域、関係タクシー事業者等と連携しながら、地域の交通手段の導入を進める。						
	目的（⑤最終成果（理想））	公共交通の利便性・安全性を高め、スムーズに移動できる交通環境を整備する。また、行政・交通事業者・区民など、多様な担い手が協働して課題解決に向けて主体的に取り組む、多様な持続可能な交通手段の確保を目指す。									

【ロジックモデル・指標の達成度】											
単位:千円											
①投入資源(インプット)											
対応する予算事業名											
持続可能なコミュニティバスはるかぜ路線維持事業/多様な交通推進事業											
年度	6年度	7年度	8年度								
総事業費(a+b)	0	550,276	663,719								
事業費(a)	0	507,231	610,691								
人件費(b)	0	43,045	53,028								
国庫負担金・補助金	0	0	0								
受益者負担金	0	0	0								
②活動(アウトプット)※区が行う直接の活動											
【事業の概要】											
1 運送士確保のための人件費増分も含めて区が運行経費を負担し、コミュニティバス「はるかぜ」の路線を維持する(持続可能な移動手段の確保)【活動-1】											
2 地域内交通の課題解決のため本格運行後も足立区・大田区・大宮区・足利市の利用状況を確認するとともに、地域内交通導入サポート制度において、デマンド型交通手段を導入する常東地区と足利市において、デマンド型交通手段を導入する花畑地区にて地域と連携した実証実験を実施(多様な交通推進事業)【活動-2】											
3 シェアサイクル協働事業において、ステーションの密度が低い地域(1kmに4か所未満の地域)にステーション設置を推進。公有地の手続きや事業者による民有地への設置交渉の支援を行う。【活動-3】											
③直接成果(②の活動の直接的な結果)											
1 協働事業対象路線において、乗降調査の結果から区が主体となって利用実態に即した運行ダイヤの最適化を行う。【直接成果-1】											
2 検討地区における地域内交通手段の必要性を確認した上で、試験的に運行を開始し継続可能な交通手段となるかを検証する。【直接成果-2】											
3 ステーションが少なかった地域にステーションができることで、新規のシェアサイクルアプリ登録が見込まれる。【直接成果-3】											
④中間成果(③の成果が伸びたら、どうなるか)											
1 適正な運行ダイヤへの改正等により運転士の労働環境改善と利便性向上により、1便当たりの利用者数を維持する。【中間成果-1】											
2 継続運行基準の目安となる利用1件当たりの区負担額が足額と同額の概ね1,500円を満たすことや、運行事業者が継続意向を示すなどを満たし、本格運行へ移行することにより持続可能な交通手段が構築される。【中間成果-2】											
3 シェアサイクルが交通手段として定着し持続的かつ安定的な運営が可能となる。【中間成果-3】											
⑤最終成果(理想)											
区民にとって多様かつ、持続可能な移動手段が確保されることで、区政に関する世論調査の定着性に関する評価で「通勤や通学などの交通の便」が良いと思う回答者の割合が向上する。											
・新型コロナウイルス感染症など、世論調査に影響を与えるような社会情勢の変化											
・少子高齢化によるはるかぜ利用者の減少											
・バス運転士不足の状況											
・土地所有者等の意向による民有地ステーションの廃止											
⑥重点プロジェクト共通の成果(⑤最終成果(理想)が伸びたらこうなる)											
区政全体に対する区民の満足度 80%											
行政のコントロール要素 大											
外的要因 大											

STEP 1

昨年度の反映結果に対する取組状況	達成状況を踏まえた課題分析	今後の事業の予定(短期)・方向性(中・長期)
【活動-1】、【直接成果-1】は、かねて協働事業において、Aを活用した運行ダイヤの最優化結果を踏まえ、令和8年2月に全7路線でダイヤ改正を行い、バス運転士の休憩時間を確保しつつ、効率的な運行による利用者数の増大及び運行本数の確保を行った。【実施効果】 【活動-2】、【直接成果-2】は、(中間成果-2)区内初の取組となった「地域内交通導入サポート制度」に、2つのモデル地区で実証実験を開始し、利用状況の検証を行った。地域ニーズに合った運行計画の見直しをし、利用者数も増加傾向となっている。【実施効果】 【活動-3】、【直接成果-3】は、(中間成果-3)シニアサイクルの本格実施となった令和7年度は、サイクルポートの雇用の解消、利用者数及び利用回数とともに目標値に達する結果となった。特に利用回数は前年比115%という伸びとなった。【実施効果】	(活動-1)、【直接成果-1】、(中間成果-1)は、かねて協働事業により路線数、運行本数、利用者数の維持に努めているものの、依然としてはバス運転士不足は深刻な状況にあり、新たな交通サービスの導入や多様な担い手の確保を検討していく必要がある。 (活動-2)、【直接成果-2】、(中間成果-2)各地域協議会で地域特性に応じた取組が進んでいる一方で、運営ノウハウや利用促進などの運営方法に関する課題が見られている。 (活動-3)、【直接成果-3】、(中間成果-3)が、今なお区内の25%の地域が解消されていない状況である。	(短期) 【活動-1】、【直接成果-1】、(中間成果-1)は、かねて協働事業の事業期間が令和8年度までであることを踏まえ、バス路線の維持や乗務員の業務環境改善等に絞られているが、事業効果を検証し、令和9年度以降の連携や区の支援の在り方を見直し、事業スキームを検討していく。 【活動-2】、【直接成果-2】、(中間成果-2)地域協議会が継続的に活動できるよう制度の見直しを行い、重点プロジェクト対象事業としては令和7年度分までとなっているが、サイクルポートの地域偏在が解消されるよう、今後も引き続き取り組んでいく。 (中・長期) 【活動-1】、【直接成果-1】、(中間成果-1)は、令和8年度から実施する自動運転バス(実証)運行の結果を踏まえ、既存はるかぜ沿線事業路線への展開を開始し、深刻なバス運転士不足に対応した持続可能な交通手段の確保を目指す。 【活動-2】、【直接成果-2】、(中間成果-2)足立区版の制度を目指すための取組を実施していく。①各協議会間で意見交換を行う場を提供し、先行事例での協議会運営方法などを展開することで、全体のスキルアップを図っていく。②地域協議会が継続的に活動できるよう、財政支援の充実に着目する。 【活動-3】、【直接成果-3】、(中間成果-3)本来の目的である東西交通手段の確保や交通不便感の高い地域への支援が、サイクルポートの地域偏在の解消に取り組んでいく。

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

[illegible]

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

反映結果の評価	
昨年度の提言に対し、AIを活用した運行ダイヤの最適化により、運転士の休憩時間確保（労働環境改善）や7路線全体で運転本数を維持しつつ、ピーク時の運延半減や利用者数の増加といった具体的な成果に結びついていく点は高く評価できる。	
更に地域内交通では、「地域内交通導入サポート制」の適切な運用により常葉・花畑地区で乗客実績が軌道に乗り、本格運行より前年と同等以上の乗客数を実現する点も評価できる。また、シェアサイクルでは、ポート整備の地域備在解消に向けた分析と整備を進め、目標を上回る300台のポート整備と利用回数の大幅な増加により、公共交通を補完する移動手段として着実に機能している点を評価する。	
一方で、昨年度提言で指摘した「公費負担の出口戦略」とについては、ピアリ計画において将来の自動運転の普及による人件費削減を見据えた投資など説明があったものの、令和7年度で6億5,500万円以上、公費負担を中長期のことでようやく償還していくこと、量質的なシミュレーションは示されていない、公費負担の在り方に対する納得感を得る理由や道筋が示されていないよう、引き続き持続可能な事業スキームの構築的な検討を強く求める。	
目標・成果の達成度への評価	
AIを活用したダイヤ最適化により、少子高齢化に伴う利用者減少と通勤士不足という課題に対応しながら、路線維持と運転士の休憩時間確保を両立し、混雑時間帯の利便性が数倍増加やピーク時の運延半減などに、一歩ずつ改善が見られる成果に結び付いている点は評価できる。また、足立区デマンドタクシー（足タク）は、利用1体当たりの区民負担が本格運行の目安である1,500円を下回り、本格運行へ移行するなど持続可能な交通手段として高い成果を上げており、さらに、シェアサイクルについても、目標達成率を達成するとともに、区内利用者は酷暑等の外要因により目標には届かなかったものの、利用回数は86万5千回（前年比115%）と大きく伸びており、1kmメッシュ分析による地域備在の把握など、課題分析も適切に行われている点は評価できる。	
一方で、全事業の成否分析が個別にとどまり、交通施設全体の「何と何」としての全体格調化の場点が不十分という問題があり、所管は「交通空白地の解消」や「地域のサービスの維持」を重視しているとの説明もあったものの、「はるかぜ」の減便や「足タク」の利用増加の関係などで多様な交通手段相互の影響を統合的に分析できていない。また、高齢者や障がい者を含む施策など、利用者属性ごとに異なるニーズを踏まえ、「交通弱者とは異質なのか」にも十分に解像度を高めざるための交通施策なのかをより明確に課題を解決するための交通施策だけでなく、各交通手段の連携により地域全体の利便性がどのように向上したか「面」としての検証をしていこうことが求められる。	
今後の事業の予定、方向性への評価	
はるかぜ協働事業では、AIを活用したダイヤ最適化や自動運転への更進運行に加え、バス・通勤士不足に対応し、現在の免許取得支援に加え、他自治体の成功事例も参考にしながら、共同採用や移住支援など多角的な人材手当て策を実施し、先手のアプローチを期待したい。また、令和8年度以降の持続可能な事業スキームと、公費負担軽減に向け具体的な対応を示すことを引き続き求める。	
地域内交通については、制度の見直しを進める短期的な方向性に加え、地域協議会における利用促進活動や合意形成プロセス、実証実験を通じて得られる運営ノウハウや共有データなどを、実践方法を模索していただきたい。地域内交通は令和2年の法改正以降の新たな取組であり、本格運行に向けた課題を「運営ノウハウや利用促進策の不十分」的確に分析している点は評価できるものの、現状の対応は予算枠の整理や協議会などの意見交換にとどまり、地域主体の運営を定着させるためには、区がより主体的にソフト面での指導支援を行うとともに「足立区街モデル」として地域化・記録し、全国に先駆けた地帯内交通のモデルケースとして参照されるよう、初期段階から積極的なエビデンスの蓄積を期待したい。	
シェアサイクル事業における水無瀬地域（25%）の外環について、物理的なリスク増強等には留意がある中で、今後、事業計画書の運用での工夫やアップデートにて質問したところ、事業者等とのやり取りや関係機関からの合意形成プロセスの進捗状況が注目される。また、最終的な評価を受けるのが、「面」の視点から今一度評価を行う必要がある。予算を投じて事業を推進する以上、足立区独自のターゲットに基づき、区民がより使いやすく安全になる施策的な施策や、隣接区との広域的な連携による利便性向上を図りたい。	

令和8年度重点プロジェクト事業評価調査(令和7年度事業分)

視点	まち	再掲	重点目標	⑫地域の特性を活かしたまちづくりを進める	記入所属	政策総覧部エリアデザイン推進室 エリアデザイン計画担当課エリアデザイン計画担当	SDGs関連するゴール・ターゲット	11 住み続けられるまちづくりを	17 ハートをつなぐで自然を元気に
事業名	No.3「エリアデザインの推進」				協力	庁内協働：資産活用担当課、まちづくり課、中部地区まちづくり担当課、千住地区まちづくり担当課、交通対策課、パークウェイ・ベニシオン推進課、道路整備課	ターゲット	11.a	17.17
事業の概要	対象 ※ その他の場合記入 区民 目的(⑤最終成果(理想)) 区民に「暮らしやすい」と思ってもらえるまちの実現				協力	【目標11】ターゲット11.aでは開発計画の策定を通じて、経済、社会、環境面における地域間の良好なつながりが期待される。エリアデザイン計画の推進により、民間企業や大学等が連携し、エリアの魅力を向上に繋げている。また、多様な方法を活用し、地域住民の意見を聴き取り、地域住民と一緒に、目標達成を目指す。例えば、市民・市民社会のパートナーシップの推進を目指す。各エリアにおいて、民間企業や大学等が連携し、エリアの魅力を向上に繋げている。また、多様な方法を活用し、地域住民の意見を聴き取り、地域住民と一緒に、目標達成を目指す。	SDGs関連するゴール・ターゲット	11.a	17.17

【ロジックモデル・指標の達成度】		単位:千円	
①投入資源(インプット)		11,011 千円	
対応する予算事業名	エリアデザイン推進事業		
年度	6年度	7年度	8年度
総事業費(a+b)	42,103	45,190	0
事業費(a)	8,360	11,011	0
内訳			
人件費(b)	33,743	34,179	-
税外	-	-	-
収入	-	-	-
受益者負担金	-	-	-
受益者負担金	-	-	-

②活動(アウトプット)※区が行う直接の活動	
事業の概要	
1 エリアデザイン計画の検討 (エリアデザイン推進事業)【活動-1】 (1)エリアデザイン計画の策定【直接成果-1】 (2)計画策定エリアにおける計画事業の進行管理【活動-2,3,4】 (1)下記エリアの計画事業の進行管理 ・緑地・北緑地エリア:旧こども家庭支援センター等跡地の活用 ・大町エリア:大町駅前地区有地の開発 ・江北エリア:上沼田東公園東側創出用地の活用 ・西新井・梅島エリア:梅田八丁目複合施設の開発 ・竹の塚エリア:竹ノ塚駅東口交通広場整備 他 (2)計画事業の地元周知	

③直接成果(②の活動の直接的な結果)		単位:千円	
1 エリアデザイン計画の検討	2 計画策定エリアにおける計画事業の進行管理		
活動-1	活動-2,3,4		
年度	6年度	7年度	8年度
総事業費(a+b)	42,103	45,190	0
事業費(a)	8,360	11,011	0
内訳			
人件費(b)	33,743	34,179	-
税外	-	-	-
収入	-	-	-
受益者負担金	-	-	-
受益者負担金	-	-	-

④中間成果(③の成果が伸びたら、どうなるか)		単位:千円	
1 エリアデザイン計画の検討	2 計画策定エリアにおける計画事業の進行管理		
活動-1	活動-2,3,4		
年度	6年度	7年度	8年度
総事業費(a+b)	42,103	45,190	0
事業費(a)	8,360	11,011	0
内訳			
人件費(b)	33,743	34,179	-
税外	-	-	-
収入	-	-	-
受益者負担金	-	-	-
受益者負担金	-	-	-

⑤最終成果(理想)		単位:千円	
1 エリアデザイン計画の検討	2 計画策定エリアにおける計画事業の進行管理		
活動-1	活動-2,3,4		
年度	6年度	7年度	8年度
総事業費(a+b)	42,103	45,190	0
事業費(a)	8,360	11,011	0
内訳			
人件費(b)	33,743	34,179	-
税外	-	-	-
収入	-	-	-
受益者負担金	-	-	-
受益者負担金	-	-	-

外的な要因 大

行政のコントロール要素 大

【所属の自己分析】STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況		今後の事業の予定(短期)・方向性(中・長期)
新規事業のため該当なし。		【短期】(中・長期) 【中間成果-1~3】 ・竹の塚エリア：東西一体のまちづくりとして竹ノ塚駅周辺に焦点をあてた「竹の塚エリアデザインまちづくりの基本的な考え方2」を策定した。UR団地再生事業等の周辺計画が冒通中ないため、「竹の塚エリアデザイン計画」の策定を見送っており、今後UR団地の動向を見据え策定していく必要がある。 ・千住エリア：「千住エリアデザイン計画」策定に向け基礎調査を行った。今後計画策定に向け多くの地域住民等の声を聴くため、意見交換会の場等を設けていく必要がある。 【直接成果-2】 各エリアで計画事業実施に向けて予定より多く住民へ説明する機会を設けたため目標を大きく上回った。今後も引き続き丁寧に住民へ説明していく機会を設けていく。 【中間成果-1】(中間成果-2)【中間成果-3】 ・六町エリア：六町駅前区有地の開発は事業を予定していた東神開発株式会社が、工事費高騰により事業収支が見えないことから撤退を申し出たため、整備着手を見送る事となった。今後、再度区有地の活用に向けて検討していく必要がある。 ・江北エリア：目標通り江北給水所上部利用(機庫湯)と上沼田第二公園(西エリア)の整備着手した。機庫湯については区の施設と連携できるよう土地所有者である東京都と協議を続けていく必要がある。 ・竹の塚エリア：UR都市機構、東武鉄道、足立区の3者で竹ノ塚駅東口駅前市街地再開発事業を検討していく覚意を締結した。今後国の補助金制度の期限である令和8年度の都市計画決定に向けて住民説明や手続きを滞りなく実施する必要がある。

【庁内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP2

評価結果
【昨年度の反映結果に対する取組状況及び目標・成果の達成度への評価】 達成状況を踏まえた適正な課題分析ができしており、住民説明会を予定より多く開催し、参加人数が目標を大きく上回った成果を評価する。事業者撤退により見送った六町駅前区有地の開発については、様々な要望等が寄せられているため、地元の見解を聞き、今後の方向性を改めて検討し打ち出しをしてほしい。 【今後の事業の予定・方向性への評価】 各エリアの事業はおおむね画調に進んでいることは評価できる。しかしながら、建設費の高騰が続く中、今後の事業の進捗状況を注視する必要がある。特に、工事実施の検討時期に入る梅田八丁目複合施設については、大型図書館の設置と併せて、大型図書館の新規開設として大きな期待が寄せられており、区民に愛されるように区外からも来館いただけるような魅力的な施設となるよう、着実に取り組んでほしい。

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

STEP3

反映結果の評価	目標・成果の達成度への評価	今後の事業の予定、方向性への評価
新規事業のため該当なし。次年度以降、各エリアデザインの採組みやスケジュールの報告に留まらず、プロセスの共有や、進捗の報告など具体性のある説明をしていただき、議論を行いやすい工夫をされたい。	各活動指標および直接成果は概ね目標を達成しており、【活動-3】(説明会等)の開催回数や【直接成果-1】(説明会等)の参加人数が目標を大きく上回るなど、地域住民への丁寧な説明や意見聴取に積極的に取り組む姿勢は高く評価できる。また、江北エリアでは「すこやかつらつらあだち」や「豊野スポーツパーク」など関連施設の面的な整備が着実に進められていることが地域により確認できた。地域の方々とのコミュニケーションでは学生との意見交換やオープンハウス型説明会などきめ細やかな対話をしていた点も評価できる。 一方で六町エリアでは事業者撤退により事業の見直しが必要となるなど、一部で計画の遅延や再検討が生じている。建設費の高騰や人手不足といった外部要因の影響は大きく、今後の事業推進においても柔軟な対応とリスク管理が求められる。 また、現在の評価指標は説明会の回数や整備着手数など、事業の進捗状況を示す量的指標に偏っており、エリアデザインによって地域にどのような変化や価値が生まれたのかを測る項目が十分にない。江北エリア全体の進捗や、単体の施設使用率などともならず、それがエリア全体の価値にどう波及しているのかを測る項目が不可欠である。例えば、江北エリアで掲げる「健康」というテーマに対し、施設整備後に健康意識やスポーツ活動への参加がどの程度向上したかなど、当初の目的に対する成果を継続的に検証することが重要である。 さらに、最終成果指標である「エリアデザイン地域内の区民の『暮らしやすさ』の向上」については、中間成果としての関連性や、関係が分りやすい面がある。今後は、事業実施前後の比較や経年的な変化の把握、各地点整備がエリア全体や区全体に与えた波及効果を測定する独自のKPIの設定など、事業効果を客観的かつ継続的に把握できる評価手法の充実を期待したい。	各エリアにおいて、事業者決定や都市計画決定、工事着手など今後のスケジュールが具体的に示されており、中長期的なまちづくりのロードマップが共有されている点は評価できる。一方、劣勢単面や資材価格の高騰、人手不足など社会情勢の変化により、人件費や事業者撤退、事業規模の見直しなどが生じる可能性もあることから、順度の高い事業の積算や代替案の検討、余裕を持った事業スケジュールの設定など、柔軟な事業運営を期待したい。 一方で、江北エリアを一例にとると、病院、公園、スポーツ施設など各施設の整備は着実に進んでいるものの、施設整備の点で遅れがちな「住んでいいだけ」の環境になるまちというエリア全体の価値を創出するためのソフト施策やタウンマネジメントのロードマップは、現時点では十分に具体化されているとは言い難い。施設の認知度向上や利用促進、施設相互の連携による相乗効果などについて、当初計画の段階からより積極的な取り組みを示し、整備後の展開まで包括的な戦略のある取組を進めることが求められる。現在、千住エリアで進められているような「この街のアイデンティティは何か」「後世に何を残したいか」といった地域の将来像を起点とする議論こそ、本来のエリアデザインの姿勢であると考え、現状の施策では、エリアデザイン対象・非対象地域が分断され、対象エリアにおいても空き地など個別事業を契機とした開発が先行している印象は否めない。「エリアデザイン」の定義である「地域特性を生かした暮らしやすさや魅力向上のための目指すべき方向性」を改めて明確にし、特に「選択と集中」を明確に示す必要がある。その中で各エリアに「選択と集中」という考え方をより明確に示すことが望まれる。その上で、各地点が有機的に連携するのではなく、相互に関連しながらエリア全体の価値向上へとつながる、真の「エリアデザイン」の実現を期待したい。

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

全体評価	反映結果・反映状況
4	

STEP4

全体評価	3	反映結果	—	達成度	3.5	方向性	3
全体評価	3	反映結果	—	達成度	3.5	方向性	3
庁内評価結果	評価 対象外	評価 対象外	評価 対象外	評価 対象外	評価 対象外	評価 対象外	4
区民評価結果	評価 対象外	評価 対象外	評価 対象外	評価 対象外	評価 対象外	評価 対象外	3

【事業年度別全体評価の経年動向】

	R4	R5	R6	R7
庁内評価結果	評価 対象外	評価 対象外	評価 対象外	4
区民評価結果	評価 対象外	評価 対象外	評価 対象外	3

令和8年度重点プロジェクト事業評価調査(令和7年度事業分)

視点	行政政	再掲	重点 目標	⑤区のイメージを高め、選ばれるまちになる	記入 所属	SDGs関 連する ターゲット	16 平和と公正を すべての人に 17 パートナーシップで 目標を達成しよう		
事業名	No.41「シティプロモーション事業」								
事業の概要	対象 ※ その他の場合記入				SDGs関連するターゲットに対する貢献状況				
	その他				16.6 17.7				
目的(⑤最終成果(理想))	区民・事業者・職員				SDGs関連するターゲット				
足立区を自慢できる誇れるまちへと進化させる。					事業内容 市内各部課・飲道事業者・大型商業施設等民間事業者、地域団体・NPO・大学、区民等				

【ロジックモデル・指標の達成度】		単位:千円
①投入資源(インプット)		
対応する予算事業名	シティプロモーション事業	
年度	6年度	7年度
総事業費(a+b)	171,849	183,592
事業費(a)	104,363	84,997
人件費(b)	67,486	98,595
国庫負担金・補助金	0	0
税外収入	0	0
受益者負担金	0	0
②活動(アウトプット) ※区が行う直接的活動		
1 職員の情報発信力向上 (1)区民に「居る」だけでなく「居る」ための、デザイン・展開先等の総合支援(活動-1) (2)チラシのデザイン・情報整理の研修や、情報発信の患者力を養う研修の実施(活動-2)		
2 区内外へのプロモーション (1)各所管事業や企業・団体・区民活動の企画等のサポート・コーディネートによる協力創出(活動-1)【活動-3】 (2)各所管事業の企画・展開先等との連携による協力の推進 (3)各所管事業の企画・展開先等との連携による協力の推進 (4)各所管事業の企画・展開先等との連携による協力の推進		
※1…報道広報課、シティプロモーション課がそれぞれ行うプレスリリースの件数の総計(事件事故、選挙等は除く)		

③直接成果(②の活動の直接的な結果)		④中間成果(③の成果が伸びたら、どうなるか)		⑤最終成果(理想)	
1 区内・区民に向けたプロモーション(活動-1, 2, 3) (1)情報発信に対する職員意識の向上、情報発信の質が向上する【直接成果-1】 (2)各主体のコーディネートによる、地域活性化・魅力創出【直接成果-2】	2 区外へ向けプロモーション(活動-4) (1)区のPRの情報が区内外の方に届く【※2】【直接成果-3】 ※2…サポーターは企画・イベント等の支援者数、コーディネートは新たな企画・イベントを創り上げた件数 ※3…記事掲載件数はWEB媒体を用いたプレスリリースによる記事掲載の実績を除く	1 区内・区民に向けたプロモーション (1)様々なプロモーションの取り組みを通じた各所管事業の成果の向上【中間成果-1】 (2)区民に「居る」だけでなく「居る」ための、デザイン・展開先等の総合支援(活動-1)【活動-3】 (3)各所管事業の企画・展開先等との連携による協力の推進	2 区外へ向けプロモーション (1)区のPRの情報が区内外の方に届く【※2】 ※4…直接成果のうち、プロモーションに関わる成果指標の順調・達成の割合	【最終成果】 足立区に誇りを持つ区民の割合	【最終成果】 足立区に誇りを持つ区民の割合
【直接成果-1】 情報発信に対する職員意識の向上 【直接成果-2】 各主体のコーディネートによる、地域活性化・魅力創出	【直接成果-3】 サポーターは企画・イベント等の支援者数、コーディネートは新たな企画・イベントを創り上げた件数 【直接成果-4】 記事掲載件数はWEB媒体を用いたプレスリリースによる記事掲載の実績を除く	【中間成果-1】 様々なプロモーションの取り組みを通じた各所管事業の成果の向上 【中間成果-2】 区民に「居る」だけでなく「居る」ための、デザイン・展開先等の総合支援(活動-1)【活動-3】 【中間成果-3】 各所管事業の企画・展開先等との連携による協力の推進	【中間成果-4】 区のPRの情報が区内外の方に届く【※2】 【中間成果-5】 サポーターは企画・イベント等の支援者数、コーディネートは新たな企画・イベントを創り上げた件数 【中間成果-6】 記事掲載件数はWEB媒体を用いたプレスリリースによる記事掲載の実績を除く	【最終目標】 年度 10年度 目標 47 実績 - 達成率 -	【最終目標】 年度 14年度 目標 55.8 実績 - 達成率 -

行政のコントロール要素 大

外的な要因 大

令和8年度重点プロジェクト事業評価調書(令和7年度事業分)

視点	行財政	再掲	行財政	重点 目標	③戦略的かつ効果的な行財政運営を行う	記入 所 属	政策経営部 ICT戦略推進担当課	8 最も良いも の取得率も SDGs関 連する ゴール・ ターゲット	17 パートナーシップで 目標を達成しよう			
事業名	No.5「DXの推進による区民サービスの向上と職員の業務効率化」						協働・ 協創	ICTの活用について、区役所内の各部署と協働し、取り組んでいる。	8	17		
事業の概要	対象		※ その他の場合記入			SDGs関連するゴール・ターゲットに対する貢献状況						
	その他		区民・事業者・職員			何時でもどこでも申請が可能なオンライン申請システムの拡充や、RPAによる電算データの自動入力により、区民サービスの向上と職員の業務効率化の基盤作成に寄与することができた。						
目的（⑤最終成果（理想））						事業内容						
DXの推進による区民サービスの向上と職員の業務効率化						生成AIやデジタルツールの活用で、区民サービス向上と職員の業務効率化を図っていく。						

【ロジックモデル・指標の達成度】				単位：千円			
①投入資源（インプット）				年度			
対応する予算事業名				6年度	7年度	8年度	
IoT戦略推進専務							
総事業費(a+b)				64,725	60,234	7,910	
事業費(a)				9,113	3,702	7,910	
内訳							
人件費(b)				55,612	56,532	-	
税外							
在庫負担金・補助金				0	0	0	
収入				0	0	0	
収益者負担金				0	0	0	

②活動（アウトプット）※区が行う直後の活動				年度			
事業の概要				6年度	7年度	8年度	
IoT活用によるデジタル化に向けた新機軸の展開【活動①】							
IoT活用によるデジタル化に向けた新機軸の展開【活動②】							
IoT活用によるデジタル化に向けた新機軸の展開【活動③】							
IoT活用によるデジタル化に向けた新機軸の展開【活動④】							
IoT活用によるデジタル化に向けた新機軸の展開【活動⑤】							

③直接成果（②の活動の直接的な結果）				単位：千円			
主な内容				6年度	7年度	8年度	
IoT活用によるデジタル化に向けた新機軸の展開【活動①】							
IoT活用によるデジタル化に向けた新機軸の展開【活動②】							
IoT活用によるデジタル化に向けた新機軸の展開【活動③】							
IoT活用によるデジタル化に向けた新機軸の展開【活動④】							
IoT活用によるデジタル化に向けた新機軸の展開【活動⑤】							

④中間成果（③の成果が伸びたら、どうなるか）				単位：千円			
主な内容				6年度	7年度	8年度	
IoT活用によるデジタル化に向けた新機軸の展開【活動①】							
IoT活用によるデジタル化に向けた新機軸の展開【活動②】							
IoT活用によるデジタル化に向けた新機軸の展開【活動③】							
IoT活用によるデジタル化に向けた新機軸の展開【活動④】							
IoT活用によるデジタル化に向けた新機軸の展開【活動⑤】							

⑤最終成果（理想）				単位：千円			
主な内容				6年度	7年度	8年度	
IoT活用によるデジタル化に向けた新機軸の展開【活動①】							
IoT活用によるデジタル化に向けた新機軸の展開【活動②】							
IoT活用によるデジタル化に向けた新機軸の展開【活動③】							
IoT活用によるデジタル化に向けた新機軸の展開【活動④】							
IoT活用によるデジタル化に向けた新機軸の展開【活動⑤】							

令和8年度重点プロジェクト事業評価調査書(令和7年度事業分)

視点	行財政	再掲	重点 目標	①戦略的かつ効果的な行政運営を行う	総務部人事課人事係 総務部人事課人事計画担当 総務部人事課人材育成係 政策経営部ICT戦略推進担当課	記入 所属	SDGs関 連する ゴール・ ターゲット	5 ジェンダー平等を 実現しよう	8 働きがいも 健康な暮らし も実現しよう	10 人や国の不平等 をなくそう	16 平和と公正を すべての人に
事業名	No.6「人材育成事務(職員の採用、研修事業、職員の能力を活かす人事)」				協働 ・ 協創	昇任時の職研研修や実務関連の希望研修等において、実践 的な内容とするために、関係所管の職員に講師を依頼してい る。	SDGs関 連する ターゲット	5.5	8.5	10.2	16.5
事業の概 要	対象 ※ その他の場合記入				SDGs関連するゴール・ターゲットに対する貢献状況						
目的(⑤最終成果(理想))	協創の促進に必要となるコミュニケーション力、論理的思考力、発想力、企画力、企画力、調整力等を身に付けた 職員の採用・育成				【目標5】(ターゲット5.5) 職員全体のキャリアアップ支援に向け、「先輩から学ぶワークスタイル研修」の実施と職研研修において先輩職員とのメンターシップを取り入れることで、目標達成に寄与している。 【目標8】(ターゲット8.5) 研修やジョブローテーション等を通して、職員が自己成長を感じる、働きがいのある職場環境の整備を行っている。 【目標10】(ターゲット10.2) 目標達成のため、公正な採用試験の実施、職員に対する研修、キャリアアップ支援等を通じて、職員全体の能力の底上げを行い、更なる区民サービスの向上につなげていく。 【目標16】(ターゲット16.5) 公務員倫理研修等を通して、汚職や贈賄を防ぐ倫理意識の醸成を図ることで、目標達成に寄与している。						

【ロジックモデル・指標の達成度】				■ 令和7年度事業費支出内訳(上位3事業)																																							
①投入資源(インプット)				②活動(アウトプット) ※区が行う直接的活動																																							
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> <td>総事業費(a+b)</td> <td>114,077</td> <td>118,572</td> <td>118,778</td> </tr> <tr> <td>事業費(a)</td> <td>31,234</td> <td>33,343</td> <td>32,004</td> </tr> <tr> <td>人件費(b)</td> <td>82,843</td> <td>85,229</td> <td>86,774</td> </tr> <tr> <td>国庫負担金・補助金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>				年度	6年度	7年度	8年度	総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778	事業費(a)	31,234	33,343	32,004	人件費(b)	82,843	85,229	86,774	国庫負担金・補助金	0	0	0	収入	0	0	0	<table border="1"> <tr> <th>単位:千円</th> <th>30,468</th> <th>千円</th> </tr> <tr> <td>(1) 主な内容 職員研修事業</td> <td>1,449 <td>千円</td> </td></tr> <tr> <td>(2) 主な内容 人事管理事務</td> <td>87 <td>千円</td> </td></tr> <tr> <td>(3) 主な内容 人権意識向上事務</td> <td></td> <td>千円</td> </tr> </table>				単位:千円	30,468	千円	(1) 主な内容 職員研修事業	1,449 <td>千円</td>	千円	(2) 主な内容 人事管理事務	87 <td>千円</td>	千円	(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円
年度	6年度	7年度	8年度																																								
総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778																																								
事業費(a)	31,234	33,343	32,004																																								
人件費(b)	82,843	85,229	86,774																																								
国庫負担金・補助金	0	0	0																																								
収入	0	0	0																																								
単位:千円	30,468	千円																																									
(1) 主な内容 職員研修事業	1,449 <td>千円</td>	千円																																									
(2) 主な内容 人事管理事務	87 <td>千円</td>	千円																																									
(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円																																									
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> <td>総事業費(a+b)</td> <td>114,077</td> <td>118,572</td> <td>118,778</td> </tr> <tr> <td>事業費(a)</td> <td>31,234</td> <td>33,343</td> <td>32,004</td> </tr> <tr> <td>人件費(b)</td> <td>82,843</td> <td>85,229</td> <td>86,774</td> </tr> <tr> <td>国庫負担金・補助金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>				年度	6年度	7年度	8年度	総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778	事業費(a)	31,234	33,343	32,004	人件費(b)	82,843	85,229	86,774	国庫負担金・補助金	0	0	0	収入	0	0	0	<table border="1"> <tr> <th>単位:千円</th> <th>30,468</th> <th>千円</th> </tr> <tr> <td>(1) 主な内容 職員研修事業</td> <td>1,449</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(2) 主な内容 人事管理事務</td> <td>87</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(3) 主な内容 人権意識向上事務</td> <td></td> <td>千円</td> </tr> </table>				単位:千円	30,468	千円	(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円	(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円	(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円
年度	6年度	7年度	8年度																																								
総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778																																								
事業費(a)	31,234	33,343	32,004																																								
人件費(b)	82,843	85,229	86,774																																								
国庫負担金・補助金	0	0	0																																								
収入	0	0	0																																								
単位:千円	30,468	千円																																									
(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円																																									
(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円																																									
(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円																																									
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> <td>総事業費(a+b)</td> <td>114,077</td> <td>118,572</td> <td>118,778</td> </tr> <tr> <td>事業費(a)</td> <td>31,234</td> <td>33,343</td> <td>32,004</td> </tr> <tr> <td>人件費(b)</td> <td>82,843</td> <td>85,229</td> <td>86,774</td> </tr> <tr> <td>国庫負担金・補助金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>				年度	6年度	7年度	8年度	総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778	事業費(a)	31,234	33,343	32,004	人件費(b)	82,843	85,229	86,774	国庫負担金・補助金	0	0	0	収入	0	0	0	<table border="1"> <tr> <th>単位:千円</th> <th>30,468</th> <th>千円</th> </tr> <tr> <td>(1) 主な内容 職員研修事業</td> <td>1,449</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(2) 主な内容 人事管理事務</td> <td>87</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(3) 主な内容 人権意識向上事務</td> <td></td> <td>千円</td> </tr> </table>				単位:千円	30,468	千円	(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円	(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円	(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円
年度	6年度	7年度	8年度																																								
総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778																																								
事業費(a)	31,234	33,343	32,004																																								
人件費(b)	82,843	85,229	86,774																																								
国庫負担金・補助金	0	0	0																																								
収入	0	0	0																																								
単位:千円	30,468	千円																																									
(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円																																									
(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円																																									
(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円																																									
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> <td>総事業費(a+b)</td> <td>114,077</td> <td>118,572</td> <td>118,778</td> </tr> <tr> <td>事業費(a)</td> <td>31,234</td> <td>33,343</td> <td>32,004</td> </tr> <tr> <td>人件費(b)</td> <td>82,843</td> <td>85,229</td> <td>86,774</td> </tr> <tr> <td>国庫負担金・補助金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>				年度	6年度	7年度	8年度	総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778	事業費(a)	31,234	33,343	32,004	人件費(b)	82,843	85,229	86,774	国庫負担金・補助金	0	0	0	収入	0	0	0	<table border="1"> <tr> <th>単位:千円</th> <th>30,468</th> <th>千円</th> </tr> <tr> <td>(1) 主な内容 職員研修事業</td> <td>1,449</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(2) 主な内容 人事管理事務</td> <td>87</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(3) 主な内容 人権意識向上事務</td> <td></td> <td>千円</td> </tr> </table>				単位:千円	30,468	千円	(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円	(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円	(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円
年度	6年度	7年度	8年度																																								
総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778																																								
事業費(a)	31,234	33,343	32,004																																								
人件費(b)	82,843	85,229	86,774																																								
国庫負担金・補助金	0	0	0																																								
収入	0	0	0																																								
単位:千円	30,468	千円																																									
(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円																																									
(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円																																									
(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円																																									
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> <td>総事業費(a+b)</td> <td>114,077</td> <td>118,572</td> <td>118,778</td> </tr> <tr> <td>事業費(a)</td> <td>31,234</td> <td>33,343</td> <td>32,004</td> </tr> <tr> <td>人件費(b)</td> <td>82,843</td> <td>85,229</td> <td>86,774</td> </tr> <tr> <td>国庫負担金・補助金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>				年度	6年度	7年度	8年度	総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778	事業費(a)	31,234	33,343	32,004	人件費(b)	82,843	85,229	86,774	国庫負担金・補助金	0	0	0	収入	0	0	0	<table border="1"> <tr> <th>単位:千円</th> <th>30,468</th> <th>千円</th> </tr> <tr> <td>(1) 主な内容 職員研修事業</td> <td>1,449</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(2) 主な内容 人事管理事務</td> <td>87</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(3) 主な内容 人権意識向上事務</td> <td></td> <td>千円</td> </tr> </table>				単位:千円	30,468	千円	(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円	(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円	(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円
年度	6年度	7年度	8年度																																								
総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778																																								
事業費(a)	31,234	33,343	32,004																																								
人件費(b)	82,843	85,229	86,774																																								
国庫負担金・補助金	0	0	0																																								
収入	0	0	0																																								
単位:千円	30,468	千円																																									
(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円																																									
(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円																																									
(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円																																									
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> <td>総事業費(a+b)</td> <td>114,077</td> <td>118,572</td> <td>118,778</td> </tr> <tr> <td>事業費(a)</td> <td>31,234</td> <td>33,343</td> <td>32,004</td> </tr> <tr> <td>人件費(b)</td> <td>82,843</td> <td>85,229</td> <td>86,774</td> </tr> <tr> <td>国庫負担金・補助金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>				年度	6年度	7年度	8年度	総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778	事業費(a)	31,234	33,343	32,004	人件費(b)	82,843	85,229	86,774	国庫負担金・補助金	0	0	0	収入	0	0	0	<table border="1"> <tr> <th>単位:千円</th> <th>30,468</th> <th>千円</th> </tr> <tr> <td>(1) 主な内容 職員研修事業</td> <td>1,449</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(2) 主な内容 人事管理事務</td> <td>87</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(3) 主な内容 人権意識向上事務</td> <td></td> <td>千円</td> </tr> </table>				単位:千円	30,468	千円	(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円	(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円	(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円
年度	6年度	7年度	8年度																																								
総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778																																								
事業費(a)	31,234	33,343	32,004																																								
人件費(b)	82,843	85,229	86,774																																								
国庫負担金・補助金	0	0	0																																								
収入	0	0	0																																								
単位:千円	30,468	千円																																									
(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円																																									
(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円																																									
(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円																																									
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> <td>総事業費(a+b)</td> <td>114,077</td> <td>118,572</td> <td>118,778</td> </tr> <tr> <td>事業費(a)</td> <td>31,234</td> <td>33,343</td> <td>32,004</td> </tr> <tr> <td>人件費(b)</td> <td>82,843</td> <td>85,229</td> <td>86,774</td> </tr> <tr> <td>国庫負担金・補助金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>				年度	6年度	7年度	8年度	総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778	事業費(a)	31,234	33,343	32,004	人件費(b)	82,843	85,229	86,774	国庫負担金・補助金	0	0	0	収入	0	0	0	<table border="1"> <tr> <th>単位:千円</th> <th>30,468</th> <th>千円</th> </tr> <tr> <td>(1) 主な内容 職員研修事業</td> <td>1,449</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(2) 主な内容 人事管理事務</td> <td>87</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(3) 主な内容 人権意識向上事務</td> <td></td> <td>千円</td> </tr> </table>				単位:千円	30,468	千円	(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円	(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円	(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円
年度	6年度	7年度	8年度																																								
総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778																																								
事業費(a)	31,234	33,343	32,004																																								
人件費(b)	82,843	85,229	86,774																																								
国庫負担金・補助金	0	0	0																																								
収入	0	0	0																																								
単位:千円	30,468	千円																																									
(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円																																									
(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円																																									
(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円																																									
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> <td>総事業費(a+b)</td> <td>114,077</td> <td>118,572</td> <td>118,778</td> </tr> <tr> <td>事業費(a)</td> <td>31,234</td> <td>33,343</td> <td>32,004</td> </tr> <tr> <td>人件費(b)</td> <td>82,843</td> <td>85,229</td> <td>86,774</td> </tr> <tr> <td>国庫負担金・補助金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>				年度	6年度	7年度	8年度	総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778	事業費(a)	31,234	33,343	32,004	人件費(b)	82,843	85,229	86,774	国庫負担金・補助金	0	0	0	収入	0	0	0	<table border="1"> <tr> <th>単位:千円</th> <th>30,468</th> <th>千円</th> </tr> <tr> <td>(1) 主な内容 職員研修事業</td> <td>1,449</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(2) 主な内容 人事管理事務</td> <td>87</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(3) 主な内容 人権意識向上事務</td> <td></td> <td>千円</td> </tr> </table>				単位:千円	30,468	千円	(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円	(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円	(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円
年度	6年度	7年度	8年度																																								
総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778																																								
事業費(a)	31,234	33,343	32,004																																								
人件費(b)	82,843	85,229	86,774																																								
国庫負担金・補助金	0	0	0																																								
収入	0	0	0																																								
単位:千円	30,468	千円																																									
(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円																																									
(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円																																									
(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円																																									
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> <td>総事業費(a+b)</td> <td>114,077</td> <td>118,572</td> <td>118,778</td> </tr> <tr> <td>事業費(a)</td> <td>31,234</td> <td>33,343</td> <td>32,004</td> </tr> <tr> <td>人件費(b)</td> <td>82,843</td> <td>85,229</td> <td>86,774</td> </tr> <tr> <td>国庫負担金・補助金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>				年度	6年度	7年度	8年度	総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778	事業費(a)	31,234	33,343	32,004	人件費(b)	82,843	85,229	86,774	国庫負担金・補助金	0	0	0	収入	0	0	0	<table border="1"> <tr> <th>単位:千円</th> <th>30,468</th> <th>千円</th> </tr> <tr> <td>(1) 主な内容 職員研修事業</td> <td>1,449</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(2) 主な内容 人事管理事務</td> <td>87</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(3) 主な内容 人権意識向上事務</td> <td></td> <td>千円</td> </tr> </table>				単位:千円	30,468	千円	(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円	(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円	(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円
年度	6年度	7年度	8年度																																								
総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778																																								
事業費(a)	31,234	33,343	32,004																																								
人件費(b)	82,843	85,229	86,774																																								
国庫負担金・補助金	0	0	0																																								
収入	0	0	0																																								
単位:千円	30,468	千円																																									
(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円																																									
(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円																																									
(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円																																									
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> <td>総事業費(a+b)</td> <td>114,077</td> <td>118,572</td> <td>118,778</td> </tr> <tr> <td>事業費(a)</td> <td>31,234</td> <td>33,343</td> <td>32,004</td> </tr> <tr> <td>人件費(b)</td> <td>82,843</td> <td>85,229</td> <td>86,774</td> </tr> <tr> <td>国庫負担金・補助金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>				年度	6年度	7年度	8年度	総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778	事業費(a)	31,234	33,343	32,004	人件費(b)	82,843	85,229	86,774	国庫負担金・補助金	0	0	0	収入	0	0	0	<table border="1"> <tr> <th>単位:千円</th> <th>30,468</th> <th>千円</th> </tr> <tr> <td>(1) 主な内容 職員研修事業</td> <td>1,449</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(2) 主な内容 人事管理事務</td> <td>87</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(3) 主な内容 人権意識向上事務</td> <td></td> <td>千円</td> </tr> </table>				単位:千円	30,468	千円	(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円	(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円	(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円
年度	6年度	7年度	8年度																																								
総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778																																								
事業費(a)	31,234	33,343	32,004																																								
人件費(b)	82,843	85,229	86,774																																								
国庫負担金・補助金	0	0	0																																								
収入	0	0	0																																								
単位:千円	30,468	千円																																									
(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円																																									
(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円																																									
(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円																																									
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> <td>総事業費(a+b)</td> <td>114,077</td> <td>118,572</td> <td>118,778</td> </tr> <tr> <td>事業費(a)</td> <td>31,234</td> <td>33,343</td> <td>32,004</td> </tr> <tr> <td>人件費(b)</td> <td>82,843</td> <td>85,229</td> <td>86,774</td> </tr> <tr> <td>国庫負担金・補助金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>				年度	6年度	7年度	8年度	総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778	事業費(a)	31,234	33,343	32,004	人件費(b)	82,843	85,229	86,774	国庫負担金・補助金	0	0	0	収入	0	0	0	<table border="1"> <tr> <th>単位:千円</th> <th>30,468</th> <th>千円</th> </tr> <tr> <td>(1) 主な内容 職員研修事業</td> <td>1,449</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(2) 主な内容 人事管理事務</td> <td>87</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(3) 主な内容 人権意識向上事務</td> <td></td> <td>千円</td> </tr> </table>				単位:千円	30,468	千円	(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円	(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円	(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円
年度	6年度	7年度	8年度																																								
総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778																																								
事業費(a)	31,234	33,343	32,004																																								
人件費(b)	82,843	85,229	86,774																																								
国庫負担金・補助金	0	0	0																																								
収入	0	0	0																																								
単位:千円	30,468	千円																																									
(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円																																									
(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円																																									
(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円																																									
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> <td>総事業費(a+b)</td> <td>114,077</td> <td>118,572</td> <td>118,778</td> </tr> <tr> <td>事業費(a)</td> <td>31,234</td> <td>33,343</td> <td>32,004</td> </tr> <tr> <td>人件費(b)</td> <td>82,843</td> <td>85,229</td> <td>86,774</td> </tr> <tr> <td>国庫負担金・補助金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>				年度	6年度	7年度	8年度	総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778	事業費(a)	31,234	33,343	32,004	人件費(b)	82,843	85,229	86,774	国庫負担金・補助金	0	0	0	収入	0	0	0	<table border="1"> <tr> <th>単位:千円</th> <th>30,468</th> <th>千円</th> </tr> <tr> <td>(1) 主な内容 職員研修事業</td> <td>1,449</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(2) 主な内容 人事管理事務</td> <td>87</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(3) 主な内容 人権意識向上事務</td> <td></td> <td>千円</td> </tr> </table>				単位:千円	30,468	千円	(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円	(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円	(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円
年度	6年度	7年度	8年度																																								
総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778																																								
事業費(a)	31,234	33,343	32,004																																								
人件費(b)	82,843	85,229	86,774																																								
国庫負担金・補助金	0	0	0																																								
収入	0	0	0																																								
単位:千円	30,468	千円																																									
(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円																																									
(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円																																									
(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円																																									
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> <td>総事業費(a+b)</td> <td>114,077</td> <td>118,572</td> <td>118,778</td> </tr> <tr> <td>事業費(a)</td> <td>31,234</td> <td>33,343</td> <td>32,004</td> </tr> <tr> <td>人件費(b)</td> <td>82,843</td> <td>85,229</td> <td>86,774</td> </tr> <tr> <td>国庫負担金・補助金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>				年度	6年度	7年度	8年度	総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778	事業費(a)	31,234	33,343	32,004	人件費(b)	82,843	85,229	86,774	国庫負担金・補助金	0	0	0	収入	0	0	0	<table border="1"> <tr> <th>単位:千円</th> <th>30,468</th> <th>千円</th> </tr> <tr> <td>(1) 主な内容 職員研修事業</td> <td>1,449</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(2) 主な内容 人事管理事務</td> <td>87</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(3) 主な内容 人権意識向上事務</td> <td></td> <td>千円</td> </tr> </table>				単位:千円	30,468	千円	(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円	(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円	(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円
年度	6年度	7年度	8年度																																								
総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778																																								
事業費(a)	31,234	33,343	32,004																																								
人件費(b)	82,843	85,229	86,774																																								
国庫負担金・補助金	0	0	0																																								
収入	0	0	0																																								
単位:千円	30,468	千円																																									
(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円																																									
(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円																																									
(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円																																									
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> <td>総事業費(a+b)</td> <td>114,077</td> <td>118,572</td> <td>118,778</td> </tr> <tr> <td>事業費(a)</td> <td>31,234</td> <td>33,343</td> <td>32,004</td> </tr> <tr> <td>人件費(b)</td> <td>82,843</td> <td>85,229</td> <td>86,774</td> </tr> <tr> <td>国庫負担金・補助金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>				年度	6年度	7年度	8年度	総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778	事業費(a)	31,234	33,343	32,004	人件費(b)	82,843	85,229	86,774	国庫負担金・補助金	0	0	0	収入	0	0	0	<table border="1"> <tr> <th>単位:千円</th> <th>30,468</th> <th>千円</th> </tr> <tr> <td>(1) 主な内容 職員研修事業</td> <td>1,449</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(2) 主な内容 人事管理事務</td> <td>87</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(3) 主な内容 人権意識向上事務</td> <td></td> <td>千円</td> </tr> </table>				単位:千円	30,468	千円	(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円	(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円	(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円
年度	6年度	7年度	8年度																																								
総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778																																								
事業費(a)	31,234	33,343	32,004																																								
人件費(b)	82,843	85,229	86,774																																								
国庫負担金・補助金	0	0	0																																								
収入	0	0	0																																								
単位:千円	30,468	千円																																									
(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円																																									
(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円																																									
(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円																																									
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> <td>総事業費(a+b)</td> <td>114,077</td> <td>118,572</td> <td>118,778</td> </tr> <tr> <td>事業費(a)</td> <td>31,234</td> <td>33,343</td> <td>32,004</td> </tr> <tr> <td>人件費(b)</td> <td>82,843</td> <td>85,229</td> <td>86,774</td> </tr> <tr> <td>国庫負担金・補助金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>				年度	6年度	7年度	8年度	総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778	事業費(a)	31,234	33,343	32,004	人件費(b)	82,843	85,229	86,774	国庫負担金・補助金	0	0	0	収入	0	0	0	<table border="1"> <tr> <th>単位:千円</th> <th>30,468</th> <th>千円</th> </tr> <tr> <td>(1) 主な内容 職員研修事業</td> <td>1,449</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(2) 主な内容 人事管理事務</td> <td>87</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(3) 主な内容 人権意識向上事務</td> <td></td> <td>千円</td> </tr> </table>				単位:千円	30,468	千円	(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円	(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円	(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円
年度	6年度	7年度	8年度																																								
総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778																																								
事業費(a)	31,234	33,343	32,004																																								
人件費(b)	82,843	85,229	86,774																																								
国庫負担金・補助金	0	0	0																																								
収入	0	0	0																																								
単位:千円	30,468	千円																																									
(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円																																									
(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円																																									
(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円																																									
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> <td>総事業費(a+b)</td> <td>114,077</td> <td>118,572</td> <td>118,778</td> </tr> <tr> <td>事業費(a)</td> <td>31,234</td> <td>33,343</td> <td>32,004</td> </tr> <tr> <td>人件費(b)</td> <td>82,843</td> <td>85,229</td> <td>86,774</td> </tr> <tr> <td>国庫負担金・補助金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>				年度	6年度	7年度	8年度	総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778	事業費(a)	31,234	33,343	32,004	人件費(b)	82,843	85,229	86,774	国庫負担金・補助金	0	0	0	収入	0	0	0	<table border="1"> <tr> <th>単位:千円</th> <th>30,468</th> <th>千円</th> </tr> <tr> <td>(1) 主な内容 職員研修事業</td> <td>1,449</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(2) 主な内容 人事管理事務</td> <td>87</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(3) 主な内容 人権意識向上事務</td> <td></td> <td>千円</td> </tr> </table>				単位:千円	30,468	千円	(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円	(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円	(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円
年度	6年度	7年度	8年度																																								
総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778																																								
事業費(a)	31,234	33,343	32,004																																								
人件費(b)	82,843	85,229	86,774																																								
国庫負担金・補助金	0	0	0																																								
収入	0	0	0																																								
単位:千円	30,468	千円																																									
(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円																																									
(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円																																									
(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円																																									
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> <td>総事業費(a+b)</td> <td>114,077</td> <td>118,572</td> <td>118,778</td> </tr> <tr> <td>事業費(a)</td> <td>31,234</td> <td>33,343</td> <td>32,004</td> </tr> <tr> <td>人件費(b)</td> <td>82,843</td> <td>85,229</td> <td>86,774</td> </tr> <tr> <td>国庫負担金・補助金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>				年度	6年度	7年度	8年度	総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778	事業費(a)	31,234	33,343	32,004	人件費(b)	82,843	85,229	86,774	国庫負担金・補助金	0	0	0	収入	0	0	0	<table border="1"> <tr> <th>単位:千円</th> <th>30,468</th> <th>千円</th> </tr> <tr> <td>(1) 主な内容 職員研修事業</td> <td>1,449</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(2) 主な内容 人事管理事務</td> <td>87</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(3) 主な内容 人権意識向上事務</td> <td></td> <td>千円</td> </tr> </table>				単位:千円	30,468	千円	(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円	(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円	(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円
年度	6年度	7年度	8年度																																								
総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778																																								
事業費(a)	31,234	33,343	32,004																																								
人件費(b)	82,843	85,229	86,774																																								
国庫負担金・補助金	0	0	0																																								
収入	0	0	0																																								
単位:千円	30,468	千円																																									
(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円																																									
(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円																																									
(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円																																									
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> <td>総事業費(a+b)</td> <td>114,077</td> <td>118,572</td> <td>118,778</td> </tr> <tr> <td>事業費(a)</td> <td>31,234</td> <td>33,343</td> <td>32,004</td> </tr> <tr> <td>人件費(b)</td> <td>82,843</td> <td>85,229</td> <td>86,774</td> </tr> <tr> <td>国庫負担金・補助金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>				年度	6年度	7年度	8年度	総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778	事業費(a)	31,234	33,343	32,004	人件費(b)	82,843	85,229	86,774	国庫負担金・補助金	0	0	0	収入	0	0	0	<table border="1"> <tr> <th>単位:千円</th> <th>30,468</th> <th>千円</th> </tr> <tr> <td>(1) 主な内容 職員研修事業</td> <td>1,449</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(2) 主な内容 人事管理事務</td> <td>87</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(3) 主な内容 人権意識向上事務</td> <td></td> <td>千円</td> </tr> </table>				単位:千円	30,468	千円	(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円	(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円	(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円
年度	6年度	7年度	8年度																																								
総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778																																								
事業費(a)	31,234	33,343	32,004																																								
人件費(b)	82,843	85,229	86,774																																								
国庫負担金・補助金	0	0	0																																								
収入	0	0	0																																								
単位:千円	30,468	千円																																									
(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円																																									
(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円																																									
(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円																																									
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> <td>総事業費(a+b)</td> <td>114,077</td> <td>118,572</td> <td>118,778</td> </tr> <tr> <td>事業費(a)</td> <td>31,234</td> <td>33,343</td> <td>32,004</td> </tr> <tr> <td>人件費(b)</td> <td>82,843</td> <td>85,229</td> <td>86,774</td> </tr> <tr> <td>国庫負担金・補助金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>				年度	6年度	7年度	8年度	総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778	事業費(a)	31,234	33,343	32,004	人件費(b)	82,843	85,229	86,774	国庫負担金・補助金	0	0	0	収入	0	0	0	<table border="1"> <tr> <th>単位:千円</th> <th>30,468</th> <th>千円</th> </tr> <tr> <td>(1) 主な内容 職員研修事業</td> <td>1,449</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(2) 主な内容 人事管理事務</td> <td>87</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(3) 主な内容 人権意識向上事務</td> <td></td> <td>千円</td> </tr> </table>				単位:千円	30,468	千円	(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円	(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円	(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円
年度	6年度	7年度	8年度																																								
総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778																																								
事業費(a)	31,234	33,343	32,004																																								
人件費(b)	82,843	85,229	86,774																																								
国庫負担金・補助金	0	0	0																																								
収入	0	0	0																																								
単位:千円	30,468	千円																																									
(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円																																									
(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円																																									
(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円																																									
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> <td>総事業費(a+b)</td> <td>114,077</td> <td>118,572</td> <td>118,778</td> </tr> <tr> <td>事業費(a)</td> <td>31,234</td> <td>33,343</td> <td>32,004</td> </tr> <tr> <td>人件費(b)</td> <td>82,843</td> <td>85,229</td> <td>86,774</td> </tr> <tr> <td>国庫負担金・補助金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>				年度	6年度	7年度	8年度	総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778	事業費(a)	31,234	33,343	32,004	人件費(b)	82,843	85,229	86,774	国庫負担金・補助金	0	0	0	収入	0	0	0	<table border="1"> <tr> <th>単位:千円</th> <th>30,468</th> <th>千円</th> </tr> <tr> <td>(1) 主な内容 職員研修事業</td> <td>1,449</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(2) 主な内容 人事管理事務</td> <td>87</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(3) 主な内容 人権意識向上事務</td> <td></td> <td>千円</td> </tr> </table>				単位:千円	30,468	千円	(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円	(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円	(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円
年度	6年度	7年度	8年度																																								
総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778																																								
事業費(a)	31,234	33,343	32,004																																								
人件費(b)	82,843	85,229	86,774																																								
国庫負担金・補助金	0	0	0																																								
収入	0	0	0																																								
単位:千円	30,468	千円																																									
(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円																																									
(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円																																									
(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円																																									
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> <td>総事業費(a+b)</td> <td>114,077</td> <td>118,572</td> <td>118,778</td> </tr> <tr> <td>事業費(a)</td> <td>31,234</td> <td>33,343</td> <td>32,004</td> </tr> <tr> <td>人件費(b)</td> <td>82,843</td> <td>85,229</td> <td>86,774</td> </tr> <tr> <td>国庫負担金・補助金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>				年度	6年度	7年度	8年度	総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778	事業費(a)	31,234	33,343	32,004	人件費(b)	82,843	85,229	86,774	国庫負担金・補助金	0	0	0	収入	0	0	0	<table border="1"> <tr> <th>単位:千円</th> <th>30,468</th> <th>千円</th> </tr> <tr> <td>(1) 主な内容 職員研修事業</td> <td>1,449</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(2) 主な内容 人事管理事務</td> <td>87</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(3) 主な内容 人権意識向上事務</td> <td></td> <td>千円</td> </tr> </table>				単位:千円	30,468	千円	(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円	(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円	(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円
年度	6年度	7年度	8年度																																								
総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778																																								
事業費(a)	31,234	33,343	32,004																																								
人件費(b)	82,843	85,229	86,774																																								
国庫負担金・補助金	0	0	0																																								
収入	0	0	0																																								
単位:千円	30,468	千円																																									
(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円																																									
(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円																																									
(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円																																									
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> <td>総事業費(a+b)</td> <td>114,077</td> <td>118,572</td> <td>118,778</td> </tr> <tr> <td>事業費(a)</td> <td>31,234</td> <td>33,343</td> <td>32,004</td> </tr> <tr> <td>人件費(b)</td> <td>82,843</td> <td>85,229</td> <td>86,774</td> </tr> <tr> <td>国庫負担金・補助金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>				年度	6年度	7年度	8年度	総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778	事業費(a)	31,234	33,343	32,004	人件費(b)	82,843	85,229	86,774	国庫負担金・補助金	0	0	0	収入	0	0	0	<table border="1"> <tr> <th>単位:千円</th> <th>30,468</th> <th>千円</th> </tr> <tr> <td>(1) 主な内容 職員研修事業</td> <td>1,449</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(2) 主な内容 人事管理事務</td> <td>87</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(3) 主な内容 人権意識向上事務</td> <td></td> <td>千円</td> </tr> </table>				単位:千円	30,468	千円	(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円	(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円	(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円
年度	6年度	7年度	8年度																																								
総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778																																								
事業費(a)	31,234	33,343	32,004																																								
人件費(b)	82,843	85,229	86,774																																								
国庫負担金・補助金	0	0	0																																								
収入	0	0	0																																								
単位:千円	30,468	千円																																									
(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円																																									
(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円																																									
(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円																																									
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> <td>総事業費(a+b)</td> <td>114,077</td> <td>118,572</td> <td>118,778</td> </tr> <tr> <td>事業費(a)</td> <td>31,234</td> <td>33,343</td> <td>32,004</td> </tr> <tr> <td>人件費(b)</td> <td>82,843</td> <td>85,229</td> <td>86,774</td> </tr> <tr> <td>国庫負担金・補助金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>				年度	6年度	7年度	8年度	総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778	事業費(a)	31,234	33,343	32,004	人件費(b)	82,843	85,229	86,774	国庫負担金・補助金	0	0	0	収入	0	0	0	<table border="1"> <tr> <th>単位:千円</th> <th>30,468</th> <th>千円</th> </tr> <tr> <td>(1) 主な内容 職員研修事業</td> <td>1,449</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(2) 主な内容 人事管理事務</td> <td>87</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(3) 主な内容 人権意識向上事務</td> <td></td> <td>千円</td> </tr> </table>				単位:千円	30,468	千円	(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円	(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円	(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円
年度	6年度	7年度	8年度																																								
総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778																																								
事業費(a)	31,234	33,343	32,004																																								
人件費(b)	82,843	85,229	86,774																																								
国庫負担金・補助金	0	0	0																																								
収入	0	0	0																																								
単位:千円	30,468	千円																																									
(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円																																									
(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円																																									
(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円																																									
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> <td>総事業費(a+b)</td> <td>114,077</td> <td>118,572</td> <td>118,778</td> </tr> <tr> <td>事業費(a)</td> <td>31,234</td> <td>33,343</td> <td>32,004</td> </tr> <tr> <td>人件費(b)</td> <td>82,843</td> <td>85,229</td> <td>86,774</td> </tr> <tr> <td>国庫負担金・補助金</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>収入</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>				年度	6年度	7年度	8年度	総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778	事業費(a)	31,234	33,343	32,004	人件費(b)	82,843	85,229	86,774	国庫負担金・補助金	0	0	0	収入	0	0	0	<table border="1"> <tr> <th>単位:千円</th> <th>30,468</th> <th>千円</th> </tr> <tr> <td>(1) 主な内容 職員研修事業</td> <td>1,449</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(2) 主な内容 人事管理事務</td> <td>87</td> <td>千円</td> </tr> <tr> <td>(3) 主な内容 人権意識向上事務</td> <td></td> <td>千円</td> </tr> </table>				単位:千円	30,468	千円	(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円	(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円	(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円
年度	6年度	7年度	8年度																																								
総事業費(a+b)	114,077	118,572	118,778																																								
事業費(a)	31,234	33,343	32,004																																								
人件費(b)	82,843	85,229	86,774																																								
国庫負担金・補助金	0	0	0																																								
収入	0	0	0																																								
単位:千円	30,468	千円																																									
(1) 主な内容 職員研修事業	1,449	千円																																									
(2) 主な内容 人事管理事務	87	千円																																									
(3) 主な内容 人権意識向上事務		千円																																									
<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>6年度</th> <th>7年度</th> <th>8年度</th> </tr> <tr> </tr></table>				年度	6年度	7年度	8年度																																				
年度	6年度	7年度	8年度																																								

【STEP2】
【社内評価委員会の評価】(2次評価)
【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

STEP 2

システムを最大限活用できる具体的な方針内の仕組みづくりを早急に進めてい
たい。また、この機会に大変有効なツールである「ツール」の活用も期待する。
「や」より公平で愛着のある配属案を実現するなど、使う側の課題や育成面での
人材の発掘、「や」による公平で愛着のある配属案を実現するなど、使用する側の人
材の発掘、蓄積した効果的な事例を共有するなどの課題がある。

STEP 3

ACCEPTED MANUSCRIPT

令和8年度重点プロジェクト事業評価値調書(令和7年度事業分)

[illegible]

令和8年度重点プロジェクト事業評価調書(令和7年度事業分)

視点	まち	再掲	重点 目標	⑩災害に強いまちをつくる	記入 所属	SDGs関 連する ゴール・ ターゲット	11 住まうまちづくり 11.5 住まうまちづくり
事業名	No.8「燃えにくいまちづくりの推進」						11.5
事業の概要	対象 ※ その他の場合記入 区民 目的(⑤最終成果(理想)) 災害(火災)に負けない強靱な足立区の実現						都市建設部建築防災課、不燃化推進係、密集第一係、密集第二係、細街路係、耐震化推進第一係、耐震化推進第二係 建築室、生活環境保全課、道路維持課、パークウェイ・ペーリオン推進課、道路整備課 SDGs関連するゴール・ターゲットに対する貢献状況 事業内容 ① 不燃化特区老朽建築物除却助成等による支援 ② 密集事業地区内(3地区)の老朽建築物の除却 ③ 密集事業地区内(3地区)の道路、公園等の公共施設整備 不燃化促進事業による老朽建築物の除却及び公共施設の整備、不燃化促進事業による延焼遮断帯形成の促進並びに細街路整備事業による避難路の整備等、区内木造住宅への感震ブレーカー設置により防災性の向上と住環境の改善を図る。

【ロジックモデル・指標の達成度】		単位:千円
①投入資源(インプット)		
対応する予算事業名	事業費(a+b)	1,361,743
内訳	事業費(a)	1,312,838
税外収入	国庫負担金・補助金	444,066
受給者負担金	0	0

②活動(アウトプット)※区が行う直接の活動		単位:千円
活動内容	事業費(a+b)	1,361,743
内訳	事業費(a)	1,312,838
税外収入	国庫負担金・補助金	444,066
受給者負担金	0	0

③直接成果(②の活動の直接的な結果)		単位:千円
活動内容	事業費(a+b)	1,361,743
内訳	事業費(a)	1,312,838
税外収入	国庫負担金・補助金	444,066
受給者負担金	0	0

④中間成果(③の成果が伸びたら、どうなるか)		単位:千円
活動内容	事業費(a+b)	1,361,743
内訳	事業費(a)	1,312,838
税外収入	国庫負担金・補助金	444,066
受給者負担金	0	0

⑤最終成果(理想)		単位:千円
活動内容	事業費(a+b)	1,361,743
内訳	事業費(a)	1,312,838
税外収入	国庫負担金・補助金	444,066
受給者負担金	0	0

令和8年度重点プロジェクト事業評価調査(令和7年度事業分)

視点	まち	再掲	重点目標	⑩災害に強いまちをつくる	記入所属	都市建設部建築室 建築防災課・耐震化推進第一係、耐震化推進第二係 開発指導課・建築許可係、老朽家屋・空き家担当	SDGs関連するゴール・ターゲット	11 住み続けられるまちづくりを 11.5
事業名	No.9「揺れに強い建物の促進」							
事業の概要	対象 ※ その他の場合記入 区民 目的(⑤最終成果(理想)) 災害(震災)に負けない強靱な足立区の実現							
事業内容	建築室、生活環境保全課、道路管理課 SDGs関連するゴール・ターゲットに対する貢献状況							

【ロジックモデル・指標の達成度】				令和7年度事業費支出内訳(上位3事業)			
①投入資源(インプット)				⑥重点プロジェクト共通の成果(⑤最終成果(理想)が伸びたらこうなる)			
対応する予算事業名				区政全体に対する区民の満足度 80%			
年度	6年度	7年度	8年度				

事業費(a+b)				影響要因			
事業費(a)	1,182,507	1,293,142	1,787,291	協力者、申請者の意向			
人件費(b)	1,080,149	1,175,255	1,669,404	社会経済状況			
国庫負担金・補助金	102,358	117,887	117,887	補助金額			
税外収入	108,227	99,375	215,390	不燃化特区制度による老朽建築物の解体			
受益者負担金	0	0	0				

事業の概要

- 耐震化を促進するために区民を対象とした「耐震説明会・個別相談会」を開催する(建築物耐震化促進事業【活動-1】)
- あだち広報及びひなエッセイ・トキメキへの掲載により、耐震化促進事業の周知啓発を図る【活動-2】
- 区内全域の調査により判明した老朽家屋等、適切に管理されていない空き家を含む)の所有者に対し、助言や指導を実施する。【活動-3】
- 無接道家屋の建替え相談時に解消や建替え更新の可能性を検討する(老朽家屋対策事業)【活動-4】

②活動(アウトプット)※区が行う直接の活動

③直接成果(②の活動の直接的な結果)

- 民間関係団体との協働による説明会や個別相談会の実施をはじめ、区イベントやホームページ、区広報等を通じて啓発活動を行い、耐震診断助成申請やブロック塀等の診断を行うアドバイザー派遣に繋げていく【活動-1】(活動-2)
- 特に危険な老朽家屋の所有者には継続的に状況確認をとりつつ、助成事業制度活用を促している【活動-3】
- 無接道家屋の建替え更新や無接道家屋の解消【活動-4】

②活動指標					③成果指標					④成果指標					⑤成果指標								
単位	年度	実績		目標	達成状況	単位	年度	実績		目標	達成状況	単位	年度	実績		目標	達成状況	単位	年度	実績		目標	達成状況
		目標	実績					目標	実績					目標	実績					目標	実績		
【活動-1】 耐震説明会・個別 相談会開催回数	回	目標	30	30	100%	【直接成果-1】 耐震診断助成申 請件数	件	目標	450	540	達成	【中間成果-1】 耐震改修・解体工 事助成申請件数	件	目標	450	500	達成	【最終成果】 住宅の耐震 化率	%	目標	95以上	-	
	実績	30	28	93%	実績		592	620	-	実績	477		575	-	実績	-	-						
	達成率	100%	93%	-	達成率		132%	115%	-	達成率	106%		115%	-	達成率	-	-						
【活動-2】 耐震化促進事業 の広報紙等への 掲載回数	回	目標	14	12	120%	【直接成果-2】 アドバイザー派遣 件数	件	目標	110	110	達成	【中間成果-2】 老朽家屋の危険 解消数	件	目標	45	90	達成	【最終成果】 住宅の耐震 化率	%	目標	95以上	-	
	実績	14	12	100%	実績		150	90	-	実績	118		110	-	実績	-	-						
	達成率	100%	100%	-	達成率		136%	82%	-	達成率	262%		122%	-	達成率	-	-						
【活動-3】 老朽家屋等への 指導文書等の通 知件数	件	目標	100	100	100%	【直接成果-3】 特に危険な老朽 家屋の解体工事 助成件数	件	目標	1	1	達成	【最終成果】 住宅の耐震 化率	%	目標	95以上	-	【最終成果】 住宅の耐震 化率	%	目標	95以上	-		
	実績	110	162	162%	実績		0	2	-	実績	118		110	-	実績	-		-					
	達成率	110%	162%	-	達成率		0%	200%	-	達成率	262%		122%	-	達成率	-		-					
【活動-4】 無接道家屋の建 替え相談件数	件	目標	500	500	100%	【直接成果-4】 無接道家屋の建 替え許可件数	件	目標	23	20	達成	【最終成果】 住宅の耐震 化率	%	目標	95以上	-	【最終成果】 住宅の耐震 化率	%	目標	95以上	-		
	実績	500	475	95%	実績		15	14	-	実績	118		110	-	実績	-		-					
	達成率	100%	95%	-	達成率		65%	70%	-	達成率	262%		122%	-	達成率	-		-					

行政のコントロール要素 大

外的な要因 大

【所属の自己分析】(1次評価)

STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

【耐震化促進事業】
①イベント会場や耐震説明会・相談会、助成内容及び申請件数が23区でもトップクラスであることの説明を行った。区外居住の希望者からの申請も多く助成件数も前年に増加しており、拡充期間を1年延長したことと合わせて引き続きアテールを行うこと。【実施済】
②令和7年度で終了予定であった助成期間の拡充期間は、期間延長を望む声が多く寄せられ、まずは令和8年度までの制度延長を行う。【実施済】
その後は、令和8年度に改定を行う耐震改修促進計画策定の中で制度内容及び助成期間の延長について検討を行う。【実施済】

【老朽家屋対策事業】
令和9年度までに解消することを目標としていく。【一部実施済】

【無接道家屋】
①おだら広報紙への掲載を行い、区民からの問い合わせが数件あった。【一部実施済】
②許可条件の明示にあたっては、実現性の高いと思われる方法を例示した。また、手続きが必要な部屋に予め情報提供を行ったり、相談者と同行して連携するなど、相談者の負担軽減を図った。【実施済】

【庁内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP2

評価結果

【昨年度の反映結果に対する取組状況及び目標・成果の達成度への評価】
耐震説明会等を通じて積極的なPRや、老朽家屋に対する指導通知などにより、多くの指導で目標を上回る実績を上げた。また、最も危険な老朽家屋を大幅に減少させ、高く評価できる。無接道家屋における許可申請が進まない課題について、相談者の道路拡幅に係る合意形成の負担を明確にするための調査を行い、負担軽減に繋がる具体的な対策を講じるよう検討してほしい。

【今後の事業の予定、方向性への評価】
老朽家屋対策において、持ち家の委約により、関係団体と連携して所有者の事情に寄り添った対応は評価できる。耐震化促進事業については、各種周知の効果測定を実施し、情報提供が届いていない層が多いのが、従来とは異なる情報発信の必要性がないかをあらためて検討してほしい。無接道家屋については、道路拡幅の協定締結の必要性の周知を継続してとあるが、具体的に何をどのように周知していくのか記載していただきたい。

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

STEP3

目標・成果の達成度への評価

全体としては、概ね各項目で目標を達成しており評価できる。耐震診断助成申請(達成率115%)や耐震改修・解体工事助成申請件数(達成率115%)、老朽家屋の危険解消数(達成率122%)など、ハード面の主要目標は目標を大きく上回った。その背景には、耐震化助成制度の拡充や継続的な周知活動が成果につながったことが大きいと考えられる。今後には助成制度が令和8年度まで延長されたことも踏まえ、制度の有利性を周知するとともに、相談問題などにより耐震化に踏み切れない所有者に対するプッシュ型の働きかけについても検討を期待したい。

一方、ブロック塀カット工事助成制度拡充では、【直接成果2】アドバイザー派遣は目標に届かなかった。アドバイザー派遣は委託事業者を介して申請する形となったが、令和8年度にカット後のフェンス設置の助成などを追加した背景を順次追加して記述している。課題分析で現地調査依頼は45件と増加したと記述しているが、許可件数に結びつかない背景と要因について整理したい。また、手続きが必要な部屋に予め情報提供を行ったり、相談者と同行して連携するなど、相談者の負担軽減を図った。【実施済】

【無接道家屋】
①おだら広報紙への掲載を行い、区民からの問い合わせが数件あった。【一部実施済】
②許可条件の明示にあたっては、実現性の高いと思われる方法を例示した。また、手続きが必要な部屋に予め情報提供を行ったり、相談者と同行して連携するなど、相談者の負担軽減を図った。【実施済】

【今後の事業の予定、方向性への評価】
老朽家屋対策において、持ち家の委約により、関係団体と連携して所有者の事情に寄り添った対応は評価できる。耐震化促進事業については、各種周知の効果測定を実施し、情報提供が届いていない層が多いのが、従来とは異なる情報発信の必要性がないかをあらためて検討してほしい。無接道家屋については、道路拡幅の協定締結の必要性の周知を継続してとあるが、具体的に何をどのように周知していくのか記載していただきたい。

達成状況を踏まえた課題分析

【活動-1】【活動-2】【直接成果-1】【中間成果-1】
令和5年度からの大幅な助成拡充と継続的な周知活動により、前年度より耐震診断・耐震改修・工費助成申請件数は増加し目標を上回った。
【活動-3】
耐震説明会等を通じて積極的なPRや、老朽家屋に対する指導通知などにより、多くの指導で目標を上回る実績を上げた。また、最も危険な老朽家屋を大幅に減少させ、高く評価できる。無接道家屋における許可申請が進まない課題について、相談者の道路拡幅に係る合意形成の負担を明確にするための調査を行い、負担軽減に繋がる具体的な対策を講じるよう検討してほしい。

【活動-2】
耐震説明会等を通じて積極的なPRや、老朽家屋に対する指導通知などにより、多くの指導で目標を上回る実績を上げた。また、最も危険な老朽家屋を大幅に減少させ、高く評価できる。無接道家屋における許可申請が進まない課題について、相談者の道路拡幅に係る合意形成の負担を明確にするための調査を行い、負担軽減に繋がる具体的な対策を講じるよう検討してほしい。

【活動-3】
耐震説明会等を通じて積極的なPRや、老朽家屋に対する指導通知などにより、多くの指導で目標を上回る実績を上げた。また、最も危険な老朽家屋を大幅に減少させ、高く評価できる。無接道家屋における許可申請が進まない課題について、相談者の道路拡幅に係る合意形成の負担を明確にするための調査を行い、負担軽減に繋がる具体的な対策を講じるよう検討してほしい。

【活動-4】
耐震説明会等を通じて積極的なPRや、老朽家屋に対する指導通知などにより、多くの指導で目標を上回る実績を上げた。また、最も危険な老朽家屋を大幅に減少させ、高く評価できる。無接道家屋における許可申請が進まない課題について、相談者の道路拡幅に係る合意形成の負担を明確にするための調査を行い、負担軽減に繋がる具体的な対策を講じるよう検討してほしい。

今後の事業の予定(短期)・方向性(中・長期)

【耐震化促進事業】
(短期) 説明会・相談会の実施をはじめ、区広報紙やコミュニティセンター、SNSなど複数のメディアで助成制度を周知し、啓発活動を行っている。また、耐震診断までで工事に至らなかった方々へ、令和8年度までの期間限定で助成金が拡充されたことを十分に周知し、改修工事・解体工事につなげる耐震化を促す。
(中長期) 旧耐震基準の建築物所有者・管理者へ適正な維持管理手法を指導し、区民の安心安全に繋いでいく。

【老朽家屋】
(短期) 苦情を受けての指導開始だけでなく、令和5年度実施調査による老朽家屋1,538件について令和9年度までに所有者調査等を行い、適正管理等の啓発文書を発行し、周知を図っていく。
(中長期) 解体を希望している所有者が抱える問題解決のため、所有者のおかれた状況を細かく分析、問題となっている要因を把握し、福祉部門及び民間支援団体との連携により、所有者個々の事情に寄り添った対応を行っている。

【無接道家屋】
(短期) 7年度までに道路拡幅の合意形成に向けた助成制度の拡充(期間の短縮・対象業務の追加・上限額の増額)を行い、無接道家屋の建替え希望を金銭面で支援できるようにした。次年度はこれにこそPRしていく。
(中長期) 安全性を高めるための道路拡幅の協定締結の必要性についての周知を継続して行っていく。

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

全体評価

4

反映結果・反映状況

STEP4

全体評価

4

反映結果

4.5

達成度

3.5

【事業年度別全体評価の経年動向】

方向性	R4	R5	R6	R7
庁内評価結果	4	4	4	4
区民評価結果	4	4	3.5	4

令和8年度重点プロジェクト事業評価調査(令和7年度事業分)

視点	くらし	再掲	まち	重点 目標	(5)区民の命や財産を守り、くらしの安全を確保する
事業名	No.10「ビュティフィケーション運動（地域防犯力の向上・防犯まちづくり事業）」				
事業の概要	対象 区民	※ その他の場合記入			
目的(⑤最終成果(理想))					
安全安心な暮らしを実現できるまちの実現					

SDGs関連するゴール・ターゲットに対する貢献状況

11 住み続けられるまちづくりを	16 平和と公正をすべての人に	17 パートナーシップで世界を元気に
11.5	16.1	17.17

SDGs関連するゴール・ターゲット

危険管理部危機管理課生活安全推進係	危険管理部危機管理課防犯活動支援係	SDGs関連するゴール・ターゲット
記入所属	協力・協働	ビュティフィケーション運動として、全庁的に協働。特に地域調整課、交通対策課、まちづくり課と密接に協働

【ターゲット】11.5 16.1 17.17 【関連する理由】刑法犯認知件数を減少させることや、警察等と協働し「事業を行うことは、区民が安全安心な暮らしを実感できるまちの実現と、パートナーシップの推進に繋がる。【詳細】令和6年の刑法犯認知件数は、前年から●●●件増加となった一方、体感治安が「良い」と感じる人の割合が64.9%と2年ぶりに増加し、満足度高くなった。

事業内容

刑法犯認知件数の減少に向けた各種事業を実施する。

[illegible]

令和8年度重点プロジェクト事業評価調査書(令和7年度事業分)

視点	事業名	ひと	再掲	重点 目標	②妊婦から出産・子育てまで切れ目なく見える	記入 所属	子ども家庭部子ども政策課子育て応援係 衛生部保健予防課保健予防係	SDGs関 連する ゴール・ ターゲット	3 すべての人に 健康と福祉を	4 質の高い教育を みんなに
	No.11「妊娠前から1歳半までの切れ目のないポリキュレーションアプローチ」									
	事業の概要	対象	※	その他の場合記入						
	事業の概要	区民								
	目的(⑤最終成果(理想))									
	子育て世帯の多様なニーズに応じた、子育て施策の実施や情報提供ができています。									

【ロジックモデル・指標の達成度】		単位:千円		
①投入資源(インプット)				
対応する予算事業名	年度	6年度	7年度	8年度
令和7年度事業費支出内訳(上位3事業)	① 主な内容 妊産婦、乳幼児相談事業	1,199,520	千円	
	② 主な内容 妊婦健康診査事業	411,082	千円	
	③ 主な内容 産後ケア事業			
	④ 主な内容 産後ケア事業			
	⑤ 主な内容 産後ケア事業			
⑥重点プロジェクト共通の成果(⑤最終成果(理想)が伸びたらこうなる)		区政全体に対する区民の満足度 80%		

②活動(アウトプット)※区が行う直接的活動		単位:千円
【事業の概要】		
1.妊婦のリスク把握や子育て関連事業を紹介するスマイルママ面接事業を全妊婦へ実施 (妊娠届出・産後ケア・子育て支援)【活動-1】	件数	4,700
2.こどもにちば赤やん訪問(妊産婦・乳幼児相談事業)【活動-2】	件数	4,823
3.子育て家庭訪問事業 (あだち子育て応援隊事業)【活動-3】	件数	4,108
(1)生後5か月から1歳4か月までの子育てを行う家庭を訪問し、子育て相談や月齢に合わせた絵本等の配付	件数	4,108
(2)あだち広報、あだち子育てガイドブック及び子育て支援アプリを活用した事業PRの実施	件数	4,108

③直接成果(②の活動の直接的な結果)		単位:千円
【直接成果-1】		
1.日曜ファミリー学級事業	参加者数	634
(1)妊婦の孤立や孤独等不安を軽減する。【直接成果-1】	件数	634
(2)こどもにちば赤やん訪問事業	件数	634
(1)乳児期の子育てへの不安・負担が軽減し、子どもや産婦の健康に関する知識が増える。【直接成果-2】	件数	634
3.子育て家庭訪問事業	件数	634
(1)対象世帯が子育ての悩みなどを相談する機会が増える。【直接成果-3】	件数	634

④中間成果(③の成果が伸びたら、どうなるか)		単位:千円
【中間成果-1】		
1.日曜ファミリー学級事業	参加者数	634
(1)妊婦の孤立や孤独等不安を軽減する。【中間成果-1】	件数	634
(2)こどもにちば赤やん訪問事業	件数	634
(1)乳児期の子育てへの不安・負担が軽減し、子どもや産婦の健康に関する知識が増える。【中間成果-2】	件数	634
3.子育て家庭訪問事業	件数	634
(1)対象世帯が子育ての悩みなどを相談する機会が増える。【中間成果-3】	件数	634

⑤最終成果(理想)		単位:千円
【最終成果-1】		
1.日曜ファミリー学級事業	参加者数	634
(1)妊婦の孤立や孤独等不安を軽減する。【最終成果-1】	件数	634
(2)こどもにちば赤やん訪問事業	件数	634
(1)乳児期の子育てへの不安・負担が軽減し、子どもや産婦の健康に関する知識が増える。【最終成果-2】	件数	634
3.子育て家庭訪問事業	件数	634
(1)対象世帯が子育ての悩みなどを相談する機会が増える。【最終成果-3】	件数	634

⑥重点プロジェクト共通の成果(⑤最終成果(理想)が伸びたらこうなる)		単位:千円
【重点プロジェクト共通の成果】		
1.日曜ファミリー学級事業	参加者数	634
(1)妊婦の孤立や孤独等不安を軽減する。【重点プロジェクト共通の成果-1】	件数	634
(2)こどもにちば赤やん訪問事業	件数	634
(1)乳児期の子育てへの不安・負担が軽減し、子どもや産婦の健康に関する知識が増える。【重点プロジェクト共通の成果-2】	件数	634
3.子育て家庭訪問事業	件数	634
(1)対象世帯が子育ての悩みなどを相談する機会が増える。【重点プロジェクト共通の成果-3】	件数	634

影響要因
子育て世帯のニーズをふまえた子育て支援事業の実施や情報提供

影響要因
訪問等職員の確保及びスキル、関係機関との連携体制

影響要因
1・2 各種感染症の影響による接触
3 訪問職員の確保及び訪問スキル

【所属の自己分析】(1次評価)

昨年度の反映結果に対する取組状況

新規事業のため、該当なし

昨年度の反映結果に対する取組状況 新規事業のため、該当なし	達成状況を踏まえた課題分析 1 スマイルママ面接、こんにちは赤ちゃん訪問について 令和7年度は、スマイルママ面接及こんにちは赤ちゃん訪問の件数が伸びた。また、3～4か月児健診時アンケート（赤ちゃん訪問への安心感）やファーストバーサデーサポート事業アンケート（子育ての楽しさ）において、肯定的な回答割合が例年通り維持されていることは、相談件数の増加に対応しつつ、支援の質を落とさず提供できたという評価できる。 「1歳時におけるアンケート」「育児について相談できる相手はいますか」という設問に「いい」と答える割合については、現在98.0%である。（無回答を除く）98.1%）今後も継続できるような、様々な施策を拡充していく。 2 子育て家庭訪問事業について【令和7年10月開始】 一方で、子育て家庭訪問事業については、予定通りには事業をスタートできたものの、対象となる生後5か月から1歳4か月までの子育て世帯の事業認知までに時間を要した。訪問件数とめ、10月の訪問件数は1,291件であり、平均の訪問件数1,795件よりも低かった。訪問件数を増やしていくためには、効果的な事業PRが必要である。 相談に応じた割合が目標に達していない要因として、初回訪問時など、利用者との関係性の構築が十分でない段階では、すぐに相談につながらず、煩雑にとどまるケースが多く見られた。	今後の事業の予定(短期)・方向性(中・長期) (短期) - 産後ケア事業の自己負担額の半額化による利用促進 - 令和8年度から産後ケア(宿泊型・日帰り型・訪問型)の自己負担額の引き下げを実施する。経済的ハードルを下げることで、より多くの方がサービスを受ける体制を整え、産後の心身のリカバリーと育児不安の解消を加速させる。 - 日曜ファミリー学級の大幅拡充 - 令和8年度から日曜ファミリー学級の開催回数を13回から22回に増やし、現行の好評評価に基づくプログラムを維持し、より多くの参加者が協力して出産・子育てに臨める環境作りを目指す。 - 子育て家庭訪問事業の効果的なPR 3～4か月児健診など、対象世帯と接点となる機会を捉えて、事業PRを行い、訪問件数の増加を図ることで、より多くの子育て相談に応じ、必要な支援につなげていく。 (中・長期) - 健診事業を軸とした伴走型支援の深化 - 令和8年度から開始される「産婦健康診査」及び「1か月児健康診査」を伴走型支援の新たな柱として追加する。これにより、産後早期の医学的・心理的状況をより正確に把握し、既存の赤ちゃん訪問や産後ケアと組み合わせ、より強固で切れ目のない支援体制を確立する。 - ニーズを踏まえた事業実施 - 子育て家庭訪問事業については、令和8年2月に実施した事業アンケートを参考にしながら、配付する子育て支援品の検討など、事業の改善を図っていく。
---	---	---

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP 2

評定結果

【昨年度の反統結結果に対する取組状況及び目標、成果の達成度への評価】
日曜ファミリー事業などにおける支援の質を維持した上で取り組まれた全ての成果について、真に支援を要する家庭へ確実にアプローチできていたと評価できる。子育て家庭訪問事業は、関係機関へつなぐ割合の高さから、支障を必要としている家庭が多いことが示唆される。事業の上で成果が顕著であったのは、真に支障を要する家庭へ確実にアプローチできていたことである。
今後、子育て家庭訪問事業の相対的に応じた割合の未達については、関係性構築の難さを考慮し、目標設定の妥当性も検証してほしい。

【今後の事業の予定、方向性への評価】
継続事業を軸とした件別型支援の深化や、産後ケア自己負担の半額化などの方向性は評価できる。子育て家庭訪問事業について、相談事例の提示など抵抗感を減らす地道なPRを行い、相談しやすい環境づくりについては総本以外も含め、真に配慮が必要な家庭を見据えて取り組んでほしい。

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

反映結果の評価

新規事業のため、評価対象外 反映結果の評価	目標・成果の達成度への評価 【活動1】【活動2】について、ともに目標値を定める要素を示しており、事業が実際に進められていることは評価できる。特に【活動1】については目標値の達成状況から、スマイルママ面接から日曜ファミリー学級への過渡期が一定程度継続しているものと評価できる。現状を維持、もしくは上方修正した目標値の達成を目指すためにも、事業の継続、さらには事業の発展を計る必要があらわれると考えられる。 【活動2】【直接成果】について、目標値に対し事業計画が使い分けられている。しかし、適切な課題分析がなされ、対象となる世帯の事業認知から時間的余裕が特定できていないことは評価できる。今後、支援を必要とする家庭に確実に繋がる仕組づくりを継続していただきたい。 【活動3】【直接成果】について、目標値に対し事業計画が使い分けられている。しかし、適切な課題分析がなされ、対象となる世帯の事業認知から時間的余裕が特定できていないことは評価できる。今後、支援を必要とする家庭に確実に繋がる仕組づくりを継続していただきたい。	今後の事業の予定、方向性への評価 【活動3】【直接成果】について、目標値に対し事業計画が使い分けられている。しかし、適切な課題分析がなされ、対象となる世帯の事業認知から時間的余裕が特定できていないことは評価できる。今後、支援を必要とする家庭に確実に繋がる仕組づくりを継続していただきたい。
今後の事業の予定、方向性への評価 【活動3】【直接成果】について、目標値に対し事業計画が使い分けられている。しかし、適切な課題分析がなされ、対象となる世帯の事業認知から時間的余裕が特定できていないことは評価できる。今後、支援を必要とする家庭に確実に繋がる仕組づくりを継続していただきたい。	目標・成果の達成度への評価 【活動1】【活動2】について、ともに目標値を定める要素を示しており、事業が実際に進められていることは評価できる。特に【活動1】については目標値の達成状況から、スマイルママ面接から日曜ファミリー学級への過渡期が一定程度継続しているものと評価できる。現状を維持、もしくは上方修正した目標値の達成を目指すためにも、事業の継続、さらには事業の発展を計る必要があらわれると考えられる。 【活動2】【直接成果】について、目標値に対し事業計画が使い分けられている。しかし、適切な課題分析がなされ、対象となる世帯の事業認知から時間的余裕が特定できていないことは評価できる。今後、支援を必要とする家庭に確実に繋がる仕組づくりを継続していただきたい。 【活動3】【直接成果】について、目標値に対し事業計画が使い分けられている。しかし、適切な課題分析がなされ、対象となる世帯の事業認知から時間的余裕が特定できていないことは評価できる。今後、支援を必要とする家庭に確実に繋がる仕組づくりを継続していただきたい。	今後の事業の予定、方向性への評価 【活動3】【直接成果】について、目標値に対し事業計画が使い分けられている。しかし、適切な課題分析がなされ、対象となる世帯の事業認知から時間的余裕が特定できていないことは評価できる。今後、支援を必要とする家庭に確実に繋がる仕組づくりを継続していただきたい。
今後の事業の予定、方向性への評価 【活動3】【直接成果】について、目標値に対し事業計画が使い分けられている。しかし、適切な課題分析がなされ、対象となる世帯の事業認知から時間的余裕が特定できていないことは評価できる。今後、支援を必要とする家庭に確実に繋がる仕組づくりを継続していただきたい。	目標・成果の達成度への評価 【活動1】【活動2】について、ともに目標値を定める要素を示しており、事業が実際に進められていることは評価できる。特に【活動1】については目標値の達成状況から、スマイルママ面接から日曜ファミリー学級への過渡期が一定程度継続しているものと評価できる。現状を維持、もしくは上方修正した目標値の達成を目指すためにも、事業の継続、さらには事業の発展を計る必要があらわれると考えられる。 【活動2】【直接成果】について、目標値に対し事業計画が使い分けられている。しかし、適切な課題分析がなされ、対象となる世帯の事業認知から時間的余裕が特定できていないことは評価できる。今後、支援を必要とする家庭に確実に繋がる仕組づくりを継続していただきたい。 【活動3】【直接成果】について、目標値に対し事業計画が使い分けられている。しかし、適切な課題分析がなされ、対象となる世帯の事業認知から時間的余裕が特定できていないことは評価できる。今後、支援を必要とする家庭に確実に繋がる仕組づくりを継続していただきたい。	今後の事業の予定、方向性への評価 【活動3】【直接成果】について、目標値に対し事業計画が使い分けられている。しかし、適切な課題分析がなされ、対象となる世帯の事業認知から時間的余裕が特定できていないことは評価できる。今後、支援を必要とする家庭に確実に繋がる仕組づくりを継続していただきたい。

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

反映結果・反映状況	
-----------	--

【全体評価の経年動向】

区内評価結果	R4	R5	R6	R7
市内評価結果	評価対象外	評価対象外	評価対象外	3.5
区民評価結果	評価対象外	評価対象外	評価対象外	4

令和8年度重点プロジェクト事業評価調査書(令和7年度事業分)

視点	ひと	再掲	重点 目標	②妊娠から出産・子育てまで切れ目なく支える	記入 所属	子ども家庭部 児童待機児童対策担当 学校運営部 青少年課 学校地域連携担当 地域のちから推進部 住区推進課 住区支援係	4 質の高い教育をみんなに SDGs関連するゴール・ターゲット	5 ジェンダー平等を实現しよう	8 働きがいも経済成長も
事業名	No.12「子どもの放課後の居場所支援事業」				協力・ 協創	児童教育課・児童保育室 青少年課・放課後子ども教室 住区推進課・児童館	4.2	5.5	8.5
事業の概要	対象 ※ その他の場合記入				SDGs関連するゴール・ターゲットに対する貢献状況				
事業の概要	区民				【目標4】児童保育室に通う子どもに対して学習を促すことで、保護者が子どもを預け、就業できる環境を整備する。				
事業の概要	目的(⑤最終成果(理想))				事業内容				
事業の概要	児童保育室、放課後子ども教室及び児童館それぞれの特色に応じて、子ども(保護者)のニーズに合った居場所を提供する。				①放課後の子どもたちの安全・安心な居場所を総合的に確保することで、すべての家庭が自由に居場所を選択できるような環境を整備していく。 ②保護者の就労等、各家庭状況に則した居場所を確保し利用を促進する。				

【ジョックモデル・指標の達成度】										令和7年度事業費支出内訳(上位3事業)									
①投入資源(インプット)										⑥重点プロジェクト共通の成果(⑤最終成果(理想)が伸びたらこうなる)									
対応する予算事業名										区域全体に対する区民の満足度 80%									
年度										単位:千円									
総事業費(a+b)										1,883,204 2,157,567 2,326,407									
事業費(a)										1,781,450 1,989,728 2,326,407									
人件費(b)										101,754 167,839									
国庫負担金・補助金										197,077 148,007 183,695									
税外収入										10,124 10,664 16,325									
②活動(アウトプット)※区が行う直接の活動										③直接成果(②の活動の直接的な結果)									
【事業の概要】										【事業の概要】									
1 需要が多い地域への児童保育室の整備										1 児童保育室の整備									
(1)小学校と協議し、児童保育室として転用可能な余給教室を確保する。										(1)校内児童保育室の拡充 小学校と協議し、余給教室を活用した児童保育室の整備を拡充していく。									
(2)民設児童保育室の誘致										(2)民設児童保育室の誘致									
参入しやすき環境を整備する。										民設児童保育室の応募を促していく。									
2 足立区生涯学習振興公社による実行委員会の巡回を通じて、放課後子ども教室の週5日・全学年同時開催(原則)の理解を深める。										2 放課後子ども教室の週5日・全学年同時開催(原則)校数が増える。									
3 地域による児童館特例利用事業の周知										3 児童館特例利用事業の登録者が増える。									
(1)児童保育室の入室不承認通知に同封										(1)短時間就労や通院等で、児童保育の申請要件に満たない保護者の登録が増加することで、子どもの居場所の増加につながる。									
(2)C4mの活用																			
(3)校長室での周知																			
④活動指標										④中間成果(③の成果が伸びたら、どうなるか)									
【活動1】校内児童を準備するための協議・働きかけをした小学校数										1 児童保育室利用の促進									
【活動2】民設児童誘致のために働きかけた事業者数										(1)児童保育室利用の促進									
【活動3】放課後子ども教室週5日・全学年同時開催の働きかけ										(2)児童保育室待機児童の減少									
【活動4】児童館特例利用事業の保護者や学校への周知										児童館特例利用事業を利用したことがある児童が増え、児童館全体の利用者数の増加につながる。									
単位										単位									
年度										年度									
目標										目標									
実績										実績									
達成率										達成率									
R6										R6									
R7										R7									
R8										R8									
達成状況										達成状況									
3										2									
5										4									
167%										143%									
20										42.0%									
21										35.2%									
105%										101%									
94										106									
104										107									
100%										93%									
11										10									
8										10									
3										10									
73%										93%									
達成状況										達成状況									
3										2									
5										4									
167%										143%									
20										42.0%									
21										35.2%									
105%										101%									
94										106									
104										107									
100%										93%									
11										10									
8										10									
3										10									
73%										93%									
達成状況										達成状況									
3										2									
5										4									
167%										143%									
20										42.0%									
21										35.2%									
105%										101%									
94										106									
104										107									
100%										93%									
11										10									
8										10									
3										10									
73%										93%									
達成状況										達成状況									
3										2									
5										4									
167%										143%									
20										42.0%									
21										35.2%									
105%										101%									
94										106									
104										107									
100%										93%									
11										10									
8										10									
3										10									
73%										93%									
達成状況										達成状況									
3										2									
5										4									
167%										143%									
20										42.0%									
21										35.2%									
105%										101%									
94										106									
104										107									
100%										93%									
11										10									
8										10									
3										10									
73%										93%									
達成状況										達成状況									
3										2									
5										4									
167%										143%									
20										42.0%									
21										35.2%									
105%										101%									
94										106									
104										107									
100%										93%									
11										10									
8										10									
3										10									
73%										93%									
達成状況										達成状況									
3										2									
5										4									
167%										143%									
20										42.0%									
21										35.2%									
105%										101%									
94										106									
104										107									
100%										93%									
11										10									
8										10									
3										10									
73%										93%									
達成状況										達成状況									
3										2									
5										4									
167%										143%									
20										42.0%									
21										35.2%									
105%										101%									
94										106									
104										107									
100%										93%									
11										10									
8										10									
3										10									
73%										93%									
達成状況										達成状況									
3										2									
5										4									
167%										143%									
20										42.0%									
21										35.2%									
105%										101%									
94										106									
104										107									
100%										93%									
11										10									
8										10									
3										10									
73%										93%									
達成状況										達成状況									
3										2									
5										4									
167%										143%									
20										42.0%									
21										35.2%									
105%										101%									
94										106									
104										107									
100%										93%									
11										10									
8										10									
3										10									
73%										93%									
達成状況										達成状況									
3										2									
5										4									
167%										143%									
20										42.0%									
21										35.2%									
105%										101%									
94										106									
104										107									
100%										93%									
11										10									
8										10									
3										10									
73%										93%									
達成状況										達成状況									
3										2									
5										4									
167%										143%									
20										42.0%									
21										35.2%									
105%										101%									
94										106									
104										107									
100%										93%									
11										10									
8										10									
3										10									
73%										93%									
達成状況										達成状況									
3										2									
5										4									
167%										143%									
20										42.0%									
21										35.2%									
105%										101%									
94										106									
104										107									
100%										93%									
11										10									
8										10									
3										10									
73%										93%									
達成状況										達成状況									
3										2									
5										4									
167%										143%									
20										42.0%									
21										35.2%									
105%										101%									
94										106									
104										107									
100%										93%									
11										10									
8										10									
3										10									
73%										93%									
達成状況										達成状況									
3										2									
5										4									
167%										143%									
20										42.0%									
21										35.2%									
105%										101%									
94										106									
104										107									
100%										93%									
11										10									
8										10									
3										10									
73%										93%									
達成状況										達成状況									
3										2									
5										4									
167%										143%									
20										42.0%									
21										35.2%									
105%										101%									
94										106									
104										107									
100%										93%									
11										10									
8										10									
3										10									
73%										93%									
達成状況										達成状況									
3										2									
5										4									
167%										143%									
20										42.0%									
21										35.2%									
105%										101%									
94										106									
104										107									
100%										93%									
11										10									
8										10									
3										10									
73%										93%									
達成状況										達成状況									
3										2									
5										4									
167%										143%									
20										42.0%									
21										35.2%									
105%										101%									
94										106									
104										107									
100%										93%									
11										10									
8										10									
3										10									
73%										93%									
達成状況										達成状況									
3										2									
5										4									
167%										143%									
20										42.0%									
21										35.2%									
105%										101%									
94										106									
104										107									
100%										93%									
11										10									
8										10									
3										10									
73%										93%									
達成状況										達成状況									
3										2									
5										4									
167%										143%									
20										42.0%									
21										35.2%									
105%										101%									
94										106									
104										107									
100%										93%									
11										10									
8										10									
3										10									
73%										93%									
達成状況										達成状況									
3										2									
5										4									
167%										143%									
20										42.0%									
21										35.2%									
105%										101%									
94										106									
104										107									
100%										93%									
11										10									
8										10									
3										10									
73%										93%									
達成状況										達成状況									
3										2									
5										4									
167%										143%									
20										42.0%									
21										35.2%									
105%										101%									
94										106									
104										107									
100%										93%									
11										10									
8										10									
3										10									
73%										93%									
達成状況										達成状況									
3										2									
5										4									
167%										143%									
20										42.0%									
21										35.2%									
105%										101%									
94										106									
104										107									
100%										93%									
11										10									
8										10									
3										10									
73%										93%									
達成状況										達成状況									

令和8年度重点プロジェクト事業評価調書(令和7年度事業分)

視点	ひと	再掲	重点 目標	①家庭・地域と連携し、子どもの学びを支え育む	記入 所属	政策経営部 あだち未来創造室 子どもの貧困対 策・若年者支援課	SDGs関 連する ゴール・ ターゲット	1 貧困を なくそう	4 質の高い教育を みんなに	10 人や国の不平等 をなくそう
事業名	No.13「子どもの多様な体験機会の充実」				協働 ・ 協創	庁内各部署、公社等法人、指定管理者		1. 3	4. a	10. 2
事業の 概要	対象	※ その他の場合記入			SDGs関連するゴール・ターゲットに対する貢献状況					
	区民				【目標1】経済的理由などで体験活動への参加が困難な子どもに対しては体験機会を提供する 【目標4】生き抜く力を身に付け、自分の人生を自らの力で自立を促す 【目標10】すべての子どもを対象とすることで体験格差を広げる。					
目的(⑤最終成果(理想))	事業内容									
自己肯定感を向上させ、生き抜く力を育む	庁内各部署で実施する0歳から18歳までを対象とした体験活動を推進する									

【ロジックモデル・指標の達成度】				単位:千円
①投入資源(インプット)				
対応する予算事業名				
年度	6年度	7年度	8年度	
総事業費(a+b)	346,020	362,131	381,119	
内訳				
事業費(a)	301,176	316,757	381,119	
人件費(b)	44,844	45,374	-	
税外				
国庫負担金・補助金	2,203	4,484	3,426	
収入	0	0	0	

■令和7年度事業費支出内訳(上位3事業)				単位:千円
(1) 主な内容	小学校自然教室事業	155,241	千円	
(2) 主な内容	中学校自然教室事業	110,999	千円	
(3) 主な内容	キャリア支援事業	23,848	千円	

⑥重点プロジェクト共通の成果(⑤最終成果(理想)が伸びたらこうなる)				影響要因
区政全体に対する区民の満足度 80%				・成功体験
④中間成果(③の成果が伸びたら、どうなるか)				・興味や関心が強く体験活動を提供
【中間成果-1】 夏休み期間中に拡大しやすい体験格差を埋められる 【中間成果-2】 ①新しい体験や学び、大学生との交流を通じて、新しいことにチャレンジしたいと思う子どもが増える ②「最後までやり遂げることができた」など、プログラムでの成功体験が自分に自信を持つ意識を醸成する 【中間成果-3】 義務教育の段階で、学ぶことや働くことの尊さを実感する 【中間成果-4】 自分に自信を持つ子が増える				・成功体験
⑤最終成果(理想) 自己肯定感を向上させ、生き抜く力を育む				

②活動(アウトプット)※区が行う直接の活動				単位:千円
【活動-1】生活・文化体験/社会体験 ワークワーく in Summer:夏休み期間中に子どもが利用する区有施設等の利用料や、将来の仕事につながる有料の体験講座の一部が無料 【活動-2】生活・文化体験 大学連携事業:大学教員や大学生と連携し、科学実験や授業体験など、区内各大学の特色を活かした様々な分野の体験プログラムを実施 【活動-3】社会体験 キャリア教育支援事業:区立小・中学校におけるキャリア教育、体験学習に係る施設使用料等(キャリアアンプ入場料、TOKYO GLOBAL GATEWAY入場料)の助成 【活動-4】自然体験 小・中学校自然教室事業:自然教室にて、様々な体験・交流活動を実施(小5・鋸南02回/鋸山観光、海浜開港体験・小6・日米435回/東照宮観光、戦場ヶ原ハイキング、中1・急沼18回/田植え・稲刈り体験)				

②活動指標				達成状況
単位	年度	実績	目標	
【活動-1】 ワークワーく in Summerで企画した講座数・無料施設数	目標	R6	R7	R8
	実績	123	146	150
	達成率	-	104%	-
【活動-2】 大学連携事業における体験プログラム数	目標	-	33	36
	実績	31	35	-
	達成率	-	100%	-
【活動-3】 キャリア教育支援事業に参加した小・中学校数	目標	102	102	102
	実績	87	83	-
	達成率	85%	81%	-
【活動-4】 自然教室における体験プログラム数	目標	900	1,005	1,005
	実績	997	1,003	-
	達成率	111%	100%	-
③成果指標				達成状況
単位	年度	実績	目標	
【直接成果-1】 各講座・無料施設での参加者数	目標	R6	R7	R8
	実績	68,100	72,810	75,000
	達成率	-	103%	-
【直接成果-2】 大学連携事業における体験プログラムの参加者数	目標	11,416	11,349	11,374
	実績	7,443	11,304	-
	達成率	65%	99.6%	-
【直接成果-3】 キャリア教育支援事業の参加者数	目標	-	7,460	9,400
	実績	7,574	8,580	-
	達成率	-	115%	-
【直接成果-4】 自然教室で満足したと感じた子どもの割合	目標	90	90	90
	実績	96	96	-
	達成率	106%	107%	-
④成果指標				達成状況
単位	年度	実績	目標	
【中間成果-1】 習得の新しいつながるきっかけを様々なと回答した割合	目標	R6	R7	R8
	実績	-	81	84
	達成率	-	81	-
【中間成果-2】 「参加して、これからは新しいことを知ったり、チャレンジしたい」と回答した割合	目標	90	90	95
	実績	92	95.8	-
	達成率	102%	106%	-
【中間成果-3】 就業についての意識が高まった割合	目標	-	-	80
	実績	-	-	-
	達成率	-	-	-
【中間成果-4】 「自然教室に参加して、自信を持つことができた」と回答した割合	目標	78	78	85
	実績	88	88	-
	達成率	112%	113%	-
⑤成果指標				達成状況
単位	年度	実績	目標	
【最終成果】 自分には良いところがあると思うと回答した割合	目標	R6	R7	R8
	実績	-	81	84
	達成率	-	81	-
【最終成果】 自分には良いところがあると思うと回答した割合	目標	90	90	95
	実績	92	95.8	-
	達成率	102%	106%	-
【最終成果】 自分には良いところがあると思うと回答した割合	目標	-	-	80
	実績	-	-	-
	達成率	-	-	-
【最終成果】 自分には良いところがあると思うと回答した割合	目標	78	78	85
	実績	88	88	-
	達成率	112%	113%	-

行政のコントロール要素 大

外的な要因 大

令和8年度重点プロジェクト事業評価調査(令和7年度事業分)

視点	ひと	再掲	重点 目標	①家庭・地域と連携し子どもの学びを支え育む	記入 所属	教育指導部学力定着推進課	SDGs関 連する ゴール・ ターゲット	1 質屋を なくす	4 質の高い教育を みんなに
事業名	No.14「学力向上対策推進事業(個に応じた学習を実践するための教員の授業力向上)」								
事業の概要	対象	※ その他の場合記入 区民			協力 協創	庁内協働 学校ICT推進課、教育政策課	SDGs関連するゴール・ターゲットに対する貢献状況	1	4.1、4.2
目的(⑤最終成果(理想))	確かな学力が定着する								

■令和7年度事業費支出内訳(上位3事業)			
(1) 主な内容	AIDリルの使用料	209,385 千円	
(2) 主な内容	外国語指導助手(AIT)派遣の事務費	114,213 千円	
(3) 主な内容	学力定着に關する総合調査の委託料	56,140 千円	

事業年度	6年度	7年度	8年度
総事業費(a+b)	1,150,364	1,170,775	577,447
事業費(a)	444,254	521,181	577,447
人件費(b)	706,110	649,594	
国庫負担金・補助金	0	0	0
受益者負担金	0	0	0

【ロジックモデル・指標の達成度】			
①投入資源(インプット)			
学力向上対策推進事業			
対応する予算事業名	単位:千円		

②活動(アウトプット)※区が行う直接的活動	1 児童・生徒主体による問題解決を中心とした授業スタイルである「足立スタンダード」に基づく授業改善の推進			
(1) 秋田県大仙市への教員派遣事業の成果の横展開	【活動-1】			
(2) 小・中学校の9年間の系統性を踏まえた小中連携教育の実践	【活動-2】			
(3) 教科指導専門員による教員への巡回指導【活動-3】【活動-5】	【活動-5】			
2 ICTの効果的な活用による「個別最適な学び」と「協働的な学び」の一体的な充実	(1) 授業でのタブレット端末の効果的な活用 【活動-4】【活動-6】			

②活動指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【活動-1】 秋田県大仙市への派遣 教員による公開授業の 実施回数	回	目標	4	4	達成
	実績	6	5	-	-
	達成率	150%	125%	-	-
【活動-2】 小中連携による研究・ 研修会の実施回数	回	目標	245	210	達成
	実績	286	282	-	-
	達成率	117%	115%	-	-
【活動-3】 教科指導の対象となる教員 に 小中連携専門員から受け付け る教員(一人あたり)	回	目標	10	10	達成
	実績	93	11	-	-
	達成率	93%	110%	-	-
【活動-4】 教科指導の対象となる教員・児童・ 生徒に 小中連携専門員から受け付け る教員(一人あたり)	%	目標	-	80.0%	やや順調
	実績	52.2%	59.7%	-	-
	達成率	-	70%	-	-
【活動-5】 教科指導の対象となる教員に 対して 小中連携専門員から受け付け る教員(一人あたり)	回	目標	20	10	やや遅れている
	実績	10.4	13.3	-	-
	達成率	52%	67%	-	-
【活動-6】 教科指導の対象となる教員・児童・ 生徒に 小中連携専門員から受け付け る教員(一人あたり)	%	目標	-	80.0%	遅れている
	実績	54.3%	51.4%	-	-
	達成率	-	67%	-	-

③直接成果(②の活動の直接的な結果)			
1 「主体的・対話的で深い学び」の実現	【直接成果-1】【直接成果-4】		
2 「協働的な学び」の実現	【直接成果-2】【直接成果-5】		
3 「個別最適な学び」の実現	【直接成果-3】【直接成果-6】		

③成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【直接成果-1】 「主体的・対話的で深い学び」の実現 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に	%	目標	-	77.3%	77.8%
	実績	79.3%	79.7%	-	-
	達成率	-	103%	-	-
【直接成果-2】 「協働的な学び」の実現 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に	%	目標	-	80.0%	80.6%
	実績	82.8%	83.3%	-	-
	達成率	-	104%	-	-
【直接成果-3】 「個別最適な学び」の実現 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に	%	目標	-	81.0%	81.6%
	実績	80.6%	82.2%	-	-
	達成率	-	101%	-	-
【直接成果-4】 「主体的・対話的で深い学び」の実現 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に	%	目標	-	78.3%	78.9%
	実績	78.7%	78.2%	-	-
	達成率	-	100%	-	-
【直接成果-5】 「協働的な学び」の実現 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に	%	目標	-	79.2%	79.7%
	実績	84.2%	83.7%	-	-
	達成率	-	106%	-	-
【直接成果-6】 「個別最適な学び」の実現 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に	%	目標	-	73.8%	74.3%
	実績	78.8%	79.2%	-	-
	達成率	-	107%	-	-

④中間成果(③の成果が伸びたら、どうなるか)	教員の授業力向上や授業改善、ICTを効果的に活用した学習者主体の授業の実現を通じての児童・生徒の学習意欲・学びに向かう力の向上		
------------------------	---	--	--

④成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【中間成果-1】 「主体的・対話的で深い学び」の実現 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に	%	目標	-	88.4%	88.6%
	実績	87.7%	88.2%	-	-
	達成率	-	100%	-	-
【中間成果-2】 「協働的な学び」の実現 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に	%	目標	-	87.1%	87.5%
	実績	85.9%	85.8%	-	-
	達成率	-	99%	-	-
【中間成果-3】 「個別最適な学び」の実現 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に	%	目標	-	67.6%	68.2%
	実績	64.5%	65.1%	-	-
	達成率	-	96%	-	-
【中間成果-4】 「主体的・対話的で深い学び」の実現 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に 児童・生徒の主体的な学びの促進 に	%	目標	-	79.1%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	67.5%	67.5%
	実績	-	-	-	-
	達成率	-	-	-	-
【最終成果-2】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	43.0%	43.0%
	実績	-	-	-	-
	達成率	-	-	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	75.0%	75.0%
	実績	-	-	-	-
	達成率	-	-	-	-
【最終成果-2】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	50.0%	50.0%
	実績	-	-	-	-
	達成率	-	-	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

⑤最終成果(理想)	確かな学力が定着する		
-----------	------------	--	--

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果-1】 「全国学力・学習状況調査」の結果 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に 児童・生徒の学力の向上 に	%	目標	-	79.7%	79.7%
	実績	78.8%	79.7%	-	-
	達成率	-	101%	-	-

<

行政のコントロール要素 大

外的要因 大

令和8年度重点プロジェクト事業評価調書(令和7年度事業分)

視点	ひと	再掲	重点 目標	①家庭・地域と連携し、子どもの学びを支え育む	記入 所属	教育指導部・子ども支援センターげんき教育相談課 不登校施策推進担当課 教育指導課教育指導係	SDGs関 連する ゴール・ ターゲット	 1 貧困をなくそう	 4 質の高い教育をみんなに
事業名	No.15「不登校児童・生徒に対する支援事業」				協働・ 協創		SDGs関連するゴール・ターゲットに対する貢献状況	目標に直結	4.5
事業の 概要	※ その他の場合記入				対象 区民	【目標】目標4「ターゲット4.5：不登校児童・生徒の居場所や学習機会の確保により脆弱層が平等に教育を受けることができ、自己肯定感を高めて進学への意欲を喚起し、貴国の進歩を助ける。」			
事業の 概要	目的（⑤最終成果（理想））				事業内容				
	学校内外のどこにもつながっていない不登校児童・生徒がいなくなることで、児童生徒それぞれが個々の状況に応じた教育を受ける 個々に寄り添う支援により、不登校になることを未然に防ぐ				教育相談、教育支援センターの運営、スクールカウンセラー（SC）の派遣、スクールソーシャルワーカー（SSW）の派遣、登校サポートの派遣、不登校施策推進事業、不登校未然防止事業（SSR（スマイル・ステップ・ルーム）の整備・運営）				

【ロジックモデル・指標の達成度】		単位:千円	■令和7年度事業費支出内訳(上位3事業)
対応する予算事業名	①投入資源(インプット)		
	教育相談事業、不登校施策推進事業		
	学校教育充実事務		
	(1) 主な内容	居場所支援事業委託	37,200 千円
	(2) 主な内容	不登校児童へのための居場所支援事業委託	21,588 千円
	(3) 主な内容	私立等小の多様な学校に学ぶ小中学生への関係者	10,481 千円
⑥重点プロジェクト共通の成果(⑤最終成果(理想)が伸びたらこうなる) 区政全体に対する区民の満足度 80%			

年度		6年度	7年度	8年度
総事業費(a+b)		744,640	774,013	130,477
内訳	事業費(a)	93,742	116,953	130,477
	人件費(b)	650,898	657,060	
	国庫負担金・補助金	26,483	27,978	36,329
税外収入	受益者負担金	0	0	0

影響要因	
・感染症等の流行(学校不可)	
・区民や学校の事業認知	

影響要因	
・学校による事業の活用	
・家族や学校の協力	
・本人の環境適応	

影響要因	
・家族や学校の協力	
・本人の環境適応	

②活動（アウトプット）※区が行う直接の活動

（事業の概要）

1. 不登校児童・生徒への「直接成果（教育指導事業）」
 - (1) 校内委員会が主体的に活用される【活動①-1】
 - (2) 不登校児童・生徒に「登校サポート」を派遣する【活動②-1】
 - (3) 校内でSSRを整備し、指導員を配置して学習支援、相談にあたる【活動③-1】
 - (4) 不登校児童・生徒に「教育相談員との面談や、NPの運営する居場所でのスタッフとの面談で声かけを行う【活動④-1】

③直接成果（②の活動の直接的な結果）

1. 不登校児童・生徒への「直接成果」【活動①～③】
 - (1) 校内委員会での協議した結果、学習機会が確保される（不定期、別室、放課後の学校以外でできるような）に上り【学校以外の学びの場やICTを活用した支援を挙げている】。【直接成果-1】
 - (2) お迎え支援、別室で学習支援の利用者が増える【直接成果-2】
 - (3) 教室に入りづらい生徒の居場所がでるとともに【直接成果-3】

④中間成果（③の成果が伸びたら、どうなるか）

1. 不登校児童・生徒の状況に改善が見られる
 - (1) お迎え支援および別室学習支援の利用で登校状況が改善し、学習・生徒割合が向上する【中間成果-1】
 - (2) 不登校でも、学校以外の学びの場（チャレンジ学校、あすテック）、居場所を兼ねた学習支援、オンライン学習、家庭学習支援等のアットホームな支援で学習機会が確保されたことにより、不登校の状況が改善した児童・生徒の割合【中間成果-2】
 - (3) 指導員がSSR利用生に対して効果的な支援を行うことで、不登校の未就学防止に効果があった生徒数が増加する。【中間成果-3】

⑤最終成果（理想）

学校内外のどこにもつながっていない「不登校児童・生徒がいなくなる」ことにより、児童・生徒それぞれが個々の状況に応じた教育を受けられる

②活動指標				実績			目標		達成状況	
単位	年度	R6	R7	R8	目標	R7	R8	目標	達成状況	
【活動-1】 校内委員会において支援方法 を支援方法委員会協 議した回数※1	目標	6,000	6,000	14,600					達成	
	実績	6,450	14,525	-						
	達成率	108%	242%	-						
【活動-2】 不登校児童・生徒に 登校サポートターを派 遣した回数※2	目標	6,500	7,000	7,500					達成	
	実績	7,737	11,911	-						
	達成率	119%	170%	-						
【活動-3】 SSR設置校数	目標	4	10	25					達成	
	実績	4	10	-						
	達成率	100%	100%	-						
【活動-4】 教育相談員との面談 やP・Oが運営する 居場所での不登校児童・ 生徒に対し最終かけを 行った回数※3	目標	2,300	2,300	2,500					達成	
	実績	2,102	2,450	-						
	達成率	91%	107%	-						

③成果指標				実績			目標		達成状況	
単位	年度	R6	R7	R8	目標	R7	R8	目標	達成状況	
【直接成果-1】 取組内委員会において支援方法 を協議した回数※1（不登校児童・ 生徒の増加した数）	目標	675	675	1,800					達成	
	実績	662	1,765	-						
	達成率	98%	261%	-						
【直接成果-2】 お迎え支援、別室 登校支援の利用 者数※4	目標	400	450	500					達成	
	実績	532	685	-						
	達成率	133%	152%	-						
【直接成果-3】 SSR利用生徒数 ※5	目標	50	120	200					達成	
	実績	50	147	-						
	達成率	100%	123%	-						
【直接成果-4】 多様な教育機会につ ながった不登校児童・ 生徒の人数※4（注） の割合（かけ付けを含 む）	目標	280	280	280					順調	
	実績	256	272	-						
	達成率	91%	97%	-						

④成果指標				実績			目標		達成状況	
単位	年度	R6	R7	R8	目標	R7	R8	目標	達成状況	
【中間成果-1】 登校状況が改善 した児童・生徒の 割合	目標	60	60	60					順調	
	実績	33	50	-						
	達成率	55%	83%	-						
【中間成果-2】 学校以外の学習機会が 確保されたことにより、 児童・生徒の学習意欲 向上が期待される割合	目標	60	60	60					やや順調	
	実績	42	-	-						
	達成率	0%	70%	-						
【中間成果-3】 不登校の未然防止 に効果があった生 徒数	目標	28	70	110					順調	
	実績	29	64	-						
	達成率	104%	91%	-						

⑤成果指標				実績			目標		達成状況	
単位	年度	R6	R7	R8	目標	R7	R8	目標	達成状況	
【最終成果】 【学校内】のどこ にもつながっていない不登校 児童・生徒数	目標	60	60	60					25	
	実績	33	50	-						
	達成率	55%	83%	-						

⑤成果指標				実績			目標		達成状況	
単位	年度	R6	R7	R8	目標	R7	R8	目標	達成状況	
【最終成果】 【学校内】のどこ にもつながっていない不登校 児童・生徒数	目標	28	70	110					25	
	実績	29	64	-						
	達成率	104%	91%	-						

※4. ※5 別室登校支援とSSRの違い
別室登校支援は、不登校の初期段階で登校が困難な児童・生徒に対して、登校後の教室(学級)外活動の支援として、学校の教職員を補助する形で別室での寄り添い援助と学習の見守りを行う。

行政のコントロール要素

大因要的外的

【所属の自己分析】(1次評価)

STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

【登校サポーターの人的資源集の周知・事業事項について】(実施済み)

令和7年度は、通年のHP掲載に加えオンライン申請を可能にした他、青少年委員や一部地域の民生児童委員への呼びかけを行った。令和8年度は区内大学と連携し、教育や心理・福祉を学ぶ学生への周知活動と学校へ入りやすい環境を整えて、登録者の増員を図っていく。

【専門的業務を担う職員の雇用形態について】(実施済み)

今年度任用職員である教育相談員、SC、SSW等の専門職種を常勤とすることは現時点で困難であるが、職務の経験やスキルに見合った処遇改善を図るため、令和8年度は一般のSSWからのキャリアアップを目標として「シニアSSW」を新設した。専門性の高い人材を安定的に確保するため、近隣自治体の助成金を活用した報酬単価の見直しや、研修機会の拡充、効率的なOJTのしくみづくりによる継続的取り組みなど、令和9年度に向けて、教育相談員やSCも同様に、専門性と実績に見合った処遇について検討し、職員の意欲と質の向上を図っていく。

【SSRについて】(実施済み)

SSRを令和7年度までに10校設置、令和8年度は新規に15校設置し計25校で運用を開始している。

【本事業の最終目標・指標の見直しについて】(実施済み)

どの事業が持つべきでない児童・生徒数に最終目標値とするのではなく、不登校及び不登校傾向にある児童・生徒が個々の状況に応じた「学び」を実現した結果がわかるよう、「通話の確立」を成果指標として見直す。

STEP2

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

STEP4

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

【所属の自己分析】(1次評価)

STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

【登校サポーターの人的資源集の周知・事業事項について】(実施済み)

令和7年度は、通年のHP掲載に加えオンライン申請を可能にした他、青少年委員や一部地域の民生児童委員への呼びかけを行った。令和8年度は区内大学と連携し、教育や心理・福祉を学ぶ学生への周知活動と学校へ入りやすい環境を整えて、登録者の増員を図っていく。

【専門的業務を担う職員の雇用形態について】(実施済み)

今年度任用職員である教育相談員、SC、SSW等の専門職種を常勤とすることは現時点で困難であるが、職務の経験やスキルに見合った処遇改善を図るため、令和8年度は一般のSSWからのキャリアアップを目標として「シニアSSW」を新設した。専門性の高い人材を安定的に確保するため、近隣自治体の助成金を活用した報酬単価の見直しや、研修機会の拡充、効率的なOJTのしくみづくりによる継続的取り組みなど、令和9年度に向けて、教育相談員やSCも同様に、専門性と実績に見合った処遇について検討し、職員の意欲と質の向上を図っていく。

【SSRについて】(実施済み)

SSRを令和7年度までに10校設置、令和8年度は新規に15校設置し計25校で運用を開始している。

【本事業の最終目標・指標の見直しについて】(実施済み)

どの事業が持つべきでない児童・生徒数に最終目標値とするのではなく、不登校及び不登校傾向にある児童・生徒が個々の状況に応じた「学び」を実現した結果がわかるよう、「通話の確立」を成果指標として見直す。

STEP2

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

STEP4

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

【所属の自己分析】(1次評価)

STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

【登校サポーターの人的資源集の周知・事業事項について】(実施済み)

令和7年度は、通年のHP掲載に加えオンライン申請を可能にした他、青少年委員や一部地域の民生児童委員への呼びかけを行った。令和8年度は区内大学と連携し、教育や心理・福祉を学ぶ学生への周知活動と学校へ入りやすい環境を整えて、登録者の増員を図っていく。

【専門的業務を担う職員の雇用形態について】(実施済み)

今年度任用職員である教育相談員、SC、SSW等の専門職種を常勤とすることは現時点で困難であるが、職務の経験やスキルに見合った処遇改善を図るため、令和8年度は一般のSSWからのキャリアアップを目標として「シニアSSW」を新設した。専門性の高い人材を安定的に確保するため、近隣自治体の助成金を活用した報酬単価の見直しや、研修機会の拡充、効率的なOJTのしくみづくりによる継続的取り組みなど、令和9年度に向けて、教育相談員やSCも同様に、専門性と実績に見合った処遇について検討し、職員の意欲と質の向上を図っていく。

【SSRについて】(実施済み)

SSRを令和7年度までに10校設置、令和8年度は新規に15校設置し計25校で運用を開始している。

【本事業の最終目標・指標の見直しについて】(実施済み)

どの事業が持つべきでない児童・生徒数に最終目標値とするのではなく、不登校及び不登校傾向にある児童・生徒が個々の状況に応じた「学び」を実現した結果がわかるよう、「通話の確立」を成果指標として見直す。

STEP2

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

STEP4

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

【所属の自己分析】(1次評価)

STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

【登校サポーターの人的資源集の周知・事業事項について】(実施済み)

令和7年度は、通年のHP掲載に加えオンライン申請を可能にした他、青少年委員や一部地域の民生児童委員への呼びかけを行った。令和8年度は区内大学と連携し、教育や心理・福祉を学ぶ学生への周知活動と学校へ入りやすい環境を整えて、登録者の増員を図っていく。

【専門的業務を担う職員の雇用形態について】(実施済み)

今年度任用職員である教育相談員、SC、SSW等の専門職種を常勤とすることは現時点で困難であるが、職務の経験やスキルに見合った処遇改善を図るため、令和8年度は一般のSSWからのキャリアアップを目標として「シニアSSW」を新設した。専門性の高い人材を安定的に確保するため、近隣自治体の助成金を活用した報酬単価の見直しや、研修機会の拡充、効率的なOJTのしくみづくりによる継続的取り組みなど、令和9年度に向けて、教育相談員やSCも同様に、専門性と実績に見合った処遇について検討し、職員の意欲と質の向上を図っていく。

【SSRについて】(実施済み)

SSRを令和7年度までに10校設置、令和8年度は新規に15校設置し計25校で運用を開始している。

【本事業の最終目標・指標の見直しについて】(実施済み)

どの事業が持つべきでない児童・生徒数に最終目標値とするのではなく、不登校及び不登校傾向にある児童・生徒が個々の状況に応じた「学び」を実現した結果がわかるよう、「通話の確立」を成果指標として見直す。

STEP2

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

STEP4

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

【所属の自己分析】(1次評価)

STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

【登校サポーターの人的資源集の周知・事業事項について】(実施済み)

令和7年度は、通年のHP掲載に加えオンライン申請を可能にした他、青少年委員や一部地域の民生児童委員への呼びかけを行った。令和8年度は区内大学と連携し、教育や心理・福祉を学ぶ学生への周知活動と学校へ入りやすい環境を整えて、登録者の増員を図っていく。

【専門的業務を担う職員の雇用形態について】(実施済み)

今年度任用職員である教育相談員、SC、SSW等の専門職種を常勤とすることは現時点で困難であるが、職務の経験やスキルに見合った処遇改善を図るため、令和8年度は一般のSSWからのキャリアアップを目標として「シニアSSW」を新設した。専門性の高い人材を安定的に確保するため、近隣自治体の助成金を活用した報酬単価の見直しや、研修機会の拡充、効率的なOJTのしくみづくりによる継続的取り組みなど、令和9年度に向けて、教育相談員やSCも同様に、専門性と実績に見合った処遇について検討し、職員の意欲と質の向上を図っていく。

【SSRについて】(実施済み)

SSRを令和7年度までに10校設置、令和8年度は新規に15校設置し計25校で運用を開始している。

【本事業の最終目標・指標の見直しについて】(実施済み)

どの事業が持つべきでない児童・生徒数に最終目標値とするのではなく、不登校及び不登校傾向にある児童・生徒が個々の状況に応じた「学び」を実現した結果がわかるよう、「通話の確立」を成果指標として見直す。

STEP2

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

STEP4

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

【所属の自己分析】(1次評価)

STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

【登校サポーターの人的資源集の周知・事業事項について】(実施済み)

令和7年度は、通年のHP掲載に加えオンライン申請を可能にした他、青少年委員や一部地域の民生児童委員への呼びかけを行った。令和8年度は区内大学と連携し、教育や心理・福祉を学ぶ学生への周知活動と学校へ入りやすい環境を整えて、登録者の増員を図っていく。

【専門的業務を担う職員の雇用形態について】(実施済み)

今年度任用職員である教育相談員、SC、SSW等の専門職種を常勤とすることは現時点で困難であるが、職務の経験やスキルに見合った処遇改善を図るため、令和8年度は一般のSSWからのキャリアアップを目標として「シニアSSW」を新設した。専門性の高い人材を安定的に確保するため、近隣自治体の助成金を活用した報酬単価の見直しや、研修機会の拡充、効率的なOJTのしくみづくりによる継続的取り組みなど、令和9年度に向けて、教育相談員やSCも同様に、専門性と実績に見合った処遇について検討し、職員の意欲と質の向上を図っていく。

【SSRについて】(実施済み)

SSRを令和7年度までに10校設置、令和8年度は新規に15校設置し計25校で運用を開始している。

【本事業の最終目標・指標の見直しについて】(実施済み)

どの事業が持つべきでない児童・生徒数に最終目標値とするのではなく、不登校及び不登校傾向にある児童・生徒が個々の状況に応じた「学び」を実現した結果がわかるよう、「通話の確立」を成果指標として見直す。

STEP2

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

STEP4

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

【所属の自己分析】(1次評価)

STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

【登校サポーターの人的資源集の周知・事業事項について】(実施済み)

令和7年度は、通年のHP掲載に加えオンライン申請を可能にした他、青少年委員や一部地域の民生児童委員への呼びかけを行った。令和8年度は区内大学と連携し、教育や心理・福祉を学ぶ学生への周知活動と学校へ入りやすい環境を整えて、登録者の増員を図っていく。

【専門的業務を担う職員の雇用形態について】(実施済み)

今年度任用職員である教育相談員、SC、SSW等の専門職種を常勤とすることは現時点で困難であるが、職務の経験やスキルに見合った処遇改善を図るため、令和8年度は一般のSSWからのキャリアアップを目標として「シニアSSW」を新設した。専門性の高い人材を安定的に確保するため、近隣自治体の助成金を活用した報酬単価の見直しや、研修機会の拡充、効率的なOJTのしくみづくりによる継続的取り組みなど、令和9年度に向けて、教育相談員やSCも同様に、専門性と実績に見合った処遇について検討し、職員の意欲と質の向上を図っていく。

【SSRについて】(実施済み)

SSRを令和7年度までに10校設置、令和8年度は新規に15校設置し計25校で運用を開始している。

【本事業の最終目標・指標の見直しについて】(実施済み)

どの事業が持つべきでない児童・生徒数に最終目標値とするのではなく、不登校及び不登校傾向にある児童・生徒が個々の状況に応じた「学び」を実現した結果がわかるよう、「通話の確立」を成果指標として見直す。

STEP2

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

STEP4

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

【所属の自己分析】(1次評価)

STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

【登校サポーターの人的資源集の周知・事業事項について】(実施済み)

令和7年度は、通年のHP掲載に加えオンライン申請を可能にした他、青少年委員や一部地域の民生児童委員への呼びかけを行った。令和8年度は区内大学と連携し、教育や心理・福祉を学ぶ学生への周知活動と学校へ入りやすい環境を整えて、登録者の増員を図っていく。

【専門的業務を担う職員の雇用形態について】(実施済み)

今年度任用職員である教育相談員、SC、SSW等の専門職種を常勤とすることは現時点で困難であるが、職務の経験やスキルに見合った処遇改善を図るため、令和8年度は一般のSSWからのキャリアアップを目標として「シニアSSW」を新設した。専門性の高い人材を安定的に確保するため、近隣自治体の助成金を活用した報酬単価の見直しや、研修機会の拡充、効率的なOJTのしくみづくりによる継続的取り組みなど、令和9年度に向けて、教育相談員やSCも同様に、専門性と実績に見合った処遇について検討し、職員の意欲と質の向上を図っていく。

【SSRについて】(実施済み)

SSRを令和7年度までに10校設置、令和8年度は新規に15校設置し計25校で運用を開始している。

【本事業の最終目標・指標の見直しについて】(実施済み)

どの事業が持つべきでない児童・生徒数に最終目標値とするのではなく、不登校及び不登校傾向にある児童・生徒が個々の状況に応じた「学び」を実現した結果がわかるよう、「通話の確立」を成果指標として見直す。

STEP2

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

STEP4

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

【所属の自己分析】(1次評価)

STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

【登校サポーターの人的資源集の周知・事業事項について】(実施済み)

令和7年度は、通年のHP掲載に加えオンライン申請を可能にした他、青少年委員や一部地域の民生児童委員への呼びかけを行った。令和8年度は区内大学と連携し、教育や心理・福祉を学ぶ学生への周知活動と学校へ入りやすい環境を整えて、登録者の増員を図っていく。

【専門的業務を担う職員の雇用形態について】(実施済み)

今年度任用職員である教育相談員、SC、SSW等の専門職種を常勤とすることは現時点で困難であるが、職務の経験やスキルに見合った処遇改善を図るため、令和8年度は一般のSSWからのキャリアアップを目標として「シニアSSW」を新設した。専門性の高い人材を安定的に確保するため、近隣自治体の助成金を活用した報酬単価の見直しや、研修機会の拡充、効率的なOJTのしくみづくりによる継続的取り組みなど、令和9年度に向けて、教育相談員やSCも同様に、専門性と実績に見合った処遇について検討し、職員の意欲と質の向上を図っていく。

【SSRについて】(実施済み)

SSRを令和7年度までに10校設置、令和8年度は新規に15校設置し計25校で運用を開始している。

【本事業の最終目標・指標の見直しについて】(実施済み)

どの事業が持つべきでない児童・生徒数に最終目標値とするのではなく、不登校及び不登校傾向にある児童・生徒が個々の状況に応じた「学び」を実現した結果がわかるよう、「通話の確立」を成果指標として見直す。

STEP2

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

STEP4

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

【所属の自己分析】(1次評価)

STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

【登校サポーターの人的資源集の周知・事業事項について】(実施済み)

令和7年度は、通年のHP掲載に加えオンライン申請を可能にした他、青少年委員や一部地域の民生児童委員への呼びかけを行った。令和8年度は区内大学と連携し、教育や心理・福祉を学ぶ学生への周知活動と学校へ入りやすい環境を整えて、登録者の増員を図っていく。

【専門的業務を担う職員の雇用形態について】(実施済み)

今年度任用職員である教育相談員、SC、SSW等の専門職種を常勤とすることは現時点で困難であるが、職務の経験やスキルに見合った処遇改善を図るため、令和8年度は一般のSSWからのキャリアアップを目標として「シニアSSW」を新設した。専門性の高い人材を安定的に確保するため、近隣自治体の助成金を活用した報酬単価の見直しや、研修機会の拡充、効率的なOJTのしくみづくりによる継続的取り組みなど、令和9年度に向けて、教育相談員やSCも同様に、専門性と実績に見合った処遇について検討し、職員の意欲と質の向上を図っていく。

【SSRについて】(実施済み)

SSRを令和7年度までに10校設置、令和8年度は新規に15校設置し計25校で運用を開始している。

【本事業の最終目標・指標の見直しについて】(実施済み)

どの事業が持つべきでない児童・生徒数に最終目標値とするのではなく、不登校及び不登校傾向にある児童・生徒が個々の状況に応じた「学び」を実現した結果がわかるよう、「通話の確立」を成果指標として見直す。

STEP2

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

STEP4

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

【所属の自己分析】(1次評価)

STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

【登校サポーターの人的資源集の周知・事業事項について】(実施済み)

令和7年度は、通年のHP掲載に加えオンライン申請を可能にした他、青少年委員や一部地域の民生児童委員への呼びかけを行った。令和8年度は区内大学と連携し、教育や心理・福祉を学ぶ学生への周知活動と学校へ入りやすい環境を整えて、登録者の増員を図っていく。

【専門的業務を担う職員の雇用形態について】(実施済み)

今年度任用職員である教育相談員、SC、SSW等の専門職種を常勤とすることは現時点で困難であるが、職務の経験やスキルに見合った処遇改善を図るため、令和8年度は一般のSSWからのキャリアアップを目標として「シニアSSW」を新設した。専門性の高い人材を安定的に確保するため、近隣自治体の助成金を活用した報酬単価の見直しや、研修機会の拡充、効率的なOJTのしくみづくりによる継続的取り組みなど、令和9年度に向けて、教育相談員やSCも同様に、専門性と実績に見合った処遇について検討し、職員の意欲と質の向上を図っていく。

【SSRについて】(実施済み)

SSRを令和7年度までに10校設置、令和8年度は新規に15校設置し計25校で運用を開始している。

【本事業の最終目標・指標の見直しについて】(実施済み)

どの事業が持つべきでない児童・生徒数に最終目標値とするのではなく、不登校及び不登校傾向にある児童・生徒が個々の状況に応じた「学び」を実現した結果がわかるよう、「通話の確立」を成果指標として見直す。

STEP2

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

STEP4

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

【所属の自己分析】(1次評価)

STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

【登校サポーターの人的資源集の周知・事業事項について】(実施済み)

令和7年度は、通年のHP掲載に加えオンライン申請を可能にした他、青少年委員や一部地域の民生児童委員への呼びかけを行った。令和8年度は区内大学と連携し、教育や心理・福祉を学ぶ学生への周知活動と学校へ入りやすい環境を整えて、登録者の増員を図っていく。

【専門的業務を担う職員の雇用形態について】(実施済み)

今年度任用職員である教育相談員、SC、SSW等の専門職種を常勤とすることは現時点で困難であるが、職務の経験やスキルに見合った処遇改善を図るため、令和8年度は一般のSSWからのキャリアアップを目標として「シニアSSW」を新設した。専門性の高い人材を安定的に確保するため、近隣自治体の助成金を活用した報酬単価の見直しや、研修機会の拡充、効率的なOJTのしくみづくりによる継続的取り組みなど、令和9年度に向けて、教育相談員やSCも同様に、専門性と実績に見合った処遇について検討し、職員の意欲と質の向上を図っていく。

【SSRについて】(実施済み)

SSRを令和7年度までに10校設置、令和8年度は新規に15校設置し計25校で運用を開始している。

【本事業の最終目標・指標の見直しについて】(実施済み)

どの事業が持つべきでない児童・生徒数に最終目標値とするのではなく、不登校及び不登校傾向にある児童・生徒が個々の状況に応じた「学び」を実現した結果がわかるよう、「通話の確立」を成果指標として見直す。

STEP2

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

STEP4

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

【所属の自己分析】(1次評価)

STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

【登校サポーターの人的資源集の周知・事業事項について】(実施済み)

令和7年度は、通年のHP掲載に加えオンライン申請を可能にした他、青少年委員や一部地域の民生児童委員への呼びかけを行った。令和8年度は区内大学と連携し、教育や心理・福祉を学ぶ学生への周知活動と学校へ入りやすい環境を整えて、登録者の増員を図っていく。

【専門的業務を担う職員の雇用形態について】(実施済み)

今年度任用職員である教育相談員、SC、SSW等の専門職種を常勤とすることは現時点で困難であるが、職務の経験やスキルに見合った処遇改善を図るため、令和8年度は一般のSSWからのキャリアアップを目標として「シニアSSW」を新設した。専門性の高い人材を安定的に確保するため、近隣自治体の助成金を活用した報酬単価の見直しや、研修機会の拡充、効率的なOJTのしくみづくりによる継続的取り組みなど、令和9年度に向けて、教育相談員やSCも同様に、専門性と実績に見合った処遇について検討し、職員の意欲と質の向上を図っていく。

【SSRについて】(実施済み)

SSRを令和7年度までに10校設置、令和8年度は新規に15校設置し計25校で運用を開始している。

【本事業の最終目標・指標の見直しについて】(実施済み)

どの事業が持つべきでない児童・生徒数に最終目標値とするのではなく、不登校及び不登校傾向にある児童・生徒が個々の状況に応じた「学び」を実現した結果がわかるよう、「通話の確立」を成果指標として見直す。

STEP2

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

STEP4

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

【所属の自己分析】(1次評価)

STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

【登校サポーターの人的資源集の周知・事業事項について】(実施済み)

令和7年度は、通年のHP掲載に加えオンライン申請を可能にした他、青少年委員や一部地域の民生児童委員への呼びかけを行った。令和8年度は区内大学と連携し、教育や心理・福祉を学ぶ学生への周知活動と学校へ入りやすい環境を整えて、登録者の増員を図っていく。

【専門的業務を担う職員の雇用形態について】(実施済み)

今年度任用職員である教育相談員、SC、SSW等の専門職種を常勤とすることは現時点で困難であるが、職務の経験やスキルに見合った処遇改善を図るため、令和8年度は一般のSSWからのキャリアアップを目標として「シニアSSW」を新設した。専門性の高い人材を安定的に確保するため、近隣自治体の助成金を活用した報酬単価の見直しや、研修機会の拡充、効率的なOJTのしくみづくりによる継続的取り組みなど、令和9年度に向けて、教育相談員やSCも同様に、専門性と実績に見合った処遇について検討し、職員の意欲と質の向上を図っていく。

【SSRについて】(実施済み)

SSRを令和7年度までに10校設置、令和8年度は新規に15校設置し計25校で運用を開始している。

【本事業の最終目標・指標の見直しについて】(実施済み)

どの事業が持つべきでない児童・生徒数に最終目標値とするのではなく、不登校及び不登校傾向にある児童・生徒が個々の状況に応じた「学び」を実現した結果がわかるよう、「通話の確立」を成果指標として見直す。

STEP2

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

STEP4

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

【所属の自己分析】(1次評価)

STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

【登校サポーターの人的資源集の周知・事業事項について】(実施済み)

令和7年度は、通年のHP掲載に加えオンライン申請を可能にした他、青少年委員や一部地域の民生児童委員への呼びかけを行った。令和8年度は区内大学と連携し、教育や心理・福祉を学ぶ学生への周知活動と学校へ入りやすい環境を整えて、登録者の増員を図っていく。

【専門的業務を担う職員の雇用形態について】(実施済み)

今年度任用職員である教育相談員、SC、SSW等の専門職種を常勤とすることは現時点で困難であるが、職務の経験やスキルに見合った処遇改善を図るため、令和8年度は一般のSSWからのキャリアアップを目標として「シニアSSW」を新設した。専門性の高い人材を安定的に確保するため、近隣自治体の助成金を活用した報酬単価の見直しや、研修機会の拡充、効率的なOJTのしくみづくりによる継続的取り組みなど、令和9年度に向けて、教育相談員やSCも同様に、専門性と実績に見合った処遇について検討し、職員の意欲と質の向上を図っていく。

【SSRについて】(実施済み)

SSRを令和7年度までに10校設置、令和8年度は新規に15校設置し計25校で運用を開始している。

【本事業の最終目標・指標の見直しについて】(実施済み)

どの事業が持つべきでない児童・生徒数に最終目標値とするのではなく、不登校及び不登校傾向にある児童・生徒が個々の状況に応じた「学び」を実現した結果がわかるよう、「通話の確立」を成果指標として見直す。

STEP2

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

STEP4

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

【所属の自己分析】(1次評価)

STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

【登校サポーターの人的資源集の周知・事業事項について】(実施済み)

令和7年度は、通年のHP掲載に加えオンライン申請を可能にした他、青少年委員や一部地域の民生児童委員への呼びかけを行った。令和8年度は区内大学と連携し、教育や心理・福祉を学ぶ学生への周知活動と学校へ入りやすい環境を整えて、登録者の増員を図っていく。

【専門的業務を担う職員の雇用形態について】(実施済み)

今年度任用職員である教育相談員、SC、SSW等の専門職種を常勤とすることは現時点で困難であるが、職務の経験やスキルに見合った処遇改善を図るため、令和8年度は一般のSSWからのキャリアアップを目標として「シニアSSW」を新設した。専門性の高い人材を安定的に確保するため、近隣自治体の助成金を活用した報酬単価の見直しや、研修機会の拡充、効率的なOJTのしくみづくりによる継続的取り組みなど、令和9年度に向けて、教育相談員やSCも同様に、専門性と実績に見合った処遇について検討し、職員の意欲と質の向上を図っていく。

【SSRについて】(実施済み)

SSRを令和7年度までに10校設置、令和8年度は新規に15校設置し計25校で運用を開始している。

【本事業の最終目標・指標の見直しについて】(実施済み)

どの事業が持つべきでない児童・生徒数に最終目標値とするのではなく、不登校及び不登校傾向にある児童・生徒が個々の状況に応じた「学び」を実現した結果がわかるよう、「通話の確立」を成果指標として見直す。

STEP2

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

STEP4

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

【所属の自己分析】(1次評価)

STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

【登校サポーターの人的資源集の周知・事業事項について】(実施済み)

令和7年度は、通年のHP掲載に加えオンライン申請を可能にした他、青少年委員や一部地域の民生児童委員への呼びかけを行った。令和8年度は区内大学と連携し、教育や心理・福祉を学ぶ学生への周知活動と学校へ入りやすい環境を整えて、登録者の増員を図っていく。

【専門的業務を担う職員の雇用形態について】(実施済み)

今年度任用職員である教育相談員、SC、SSW等の専門職種を常勤とすることは現時点で困難であるが、職務の経験やスキルに見合った処遇改善を図るため、令和8年度は一般のSSWからのキャリアアップを目標として「シニアSSW」を新設した。専門性の高い人材を安定的に確保するため、近隣自治体の助成金を活用した報酬単価の見直しや、研修機会の拡充、効率的なOJTのしくみづくりによる継続的取り組みなど、令和9年度に向けて、教育相談員やSCも同様に、専門性と実績に見合った処遇について検討し、職員の意欲と質の向上を図っていく。

【SSRについて】(実施済み)

SSRを令和7年度までに10校設置、令和8年度は新規に15校設置し計25校で運用を開始している。

【本事業の最終目標・指標の見直しについて】(実施済み)

どの事業が持つべきでない児童・生徒数に最終目標値とするのではなく、不登校及び不登校傾向にある児童・生徒が個々の状況に応じた「学び」を実現した結果がわかるよう、「通話の確立」を成果指標として見直す。

STEP2

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

STEP4

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

【所属の自己分析】(1次評価)

STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

【登校サポーターの人的資源集の周知・事業事項について】(実施済み)

令和7年度は、通年のHP掲載に加えオンライン申請を可能にした他、青少年委員や一部地域の民生児童委員への呼びかけを行った。令和8年度は区内大学と連携し、教育や心理・福祉を学ぶ学生への周知活動と学校へ入りやすい環境を整えて、登録者の増員を図っていく。

【専門的業務を担う職員の雇用形態について】(実施済み)

今年度任用職員である教育相談員、SC、SSW等の専門職種を常勤とすることは現時点で困難であるが、職務の経験やスキルに見合った処遇改善を図るため、令和8年度は一般のSSWからのキャリアアップを目標として「シニアSSW」を新設した。専門性の高い人材を安定的に確保するため、近隣自治体の助成金を活用した報酬単価の見直しや、研修機会の拡充、効率的なOJTのしくみづくりによる継続的取り組みなど、令和9年度に向けて、教育相談員やSCも同様に、専門性と実績に見合った処遇について検討し、職員の意欲と質の向上を図っていく。

【SSRについて】(実施済み)

SSRを令和7年度までに10校設置、令和8年度は新規に15校設置し計25校で運用を開始している。

【本事業の最終目標・指標の見直しについて】(実施済み)

どの事業が持つべきでない児童・生徒数に最終目標値とするのではなく、不登校及び不登校傾向にある児童・生徒が個々の状況に応じた「学び」を実現した結果がわかるよう、「通話の確立」を成果指標として見直す。

STEP2

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

STEP4

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

【所属の自己分析】(1次評価)

STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

【登校サポーターの人的資源集の周知・事業事項について】(実施済み)

令和7年度は、通年のHP掲載に加えオンライン申請を可能にした他、青少年委員や一部地域の民生児童委員への呼びかけを行った。令和8年度は区内大学と連携し、教育や心理・福祉を学ぶ学生への周知活動と学校へ入りやすい環境を整えて、登録者の増員を図っていく。

【専門的業務を担う職員の雇用形態について】(実施済み)

今年度任用職員である教育相談員、SC、SSW等の専門職種を常勤とすることは現時点で困難であるが、職務の経験やスキルに見合った処遇改善を図るため、令和8年度は一般のSSWからのキャリアアップを目標として「シニアSSW」を新設した。専門性の高い人材を安定的に確保するため、近隣自治体の助成金を活用した報酬単価の見直しや、研修機会の拡充、効率的なOJTのしくみづくりによる継続的取り組みなど、令和9年度に向けて、教育相談員やSCも同様に、専門性と実績に見合った処遇について検討し、職員の意欲と質の向上を図っていく。

【SSRについて】(実施済み)

SSRを令和7年度までに10校設置、令和8年度は新規に15校設置し計25校で運用を開始している。

【本事業の最終目標・指標の見直しについて】(実施済み)

どの事業が持つべきでない児童・生徒数に最終目標値とするのではなく、不登校及び不登校傾向にある児童・生徒が個々の状況に応じた「学び」を実現した結果がわかるよう、「通話の確立」を成果指標として見直す。

STEP2

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

STEP4

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

【所属の自己分析】(1次評価)

STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

【登校サポーターの人的資源集の周知・事業事項について】(実施済み)

令和7年度は、通年のHP掲載に加えオンライン申請を可能にした他、青少年委員や一部地域の民生児童委員への呼びかけを行った。令和8年度は区内大学と連携し、教育や心理・福祉を学ぶ学生への周知活動と学校へ入りやすい環境を整えて、登録者の増員を図っていく。

【専門的業務を担う職員の雇用形態について】(実施済み)

今年度任用職員である教育相談員、SC、SSW等の専門職種を常勤とすることは現時点で困難であるが、職務の経験やスキルに見合った処遇改善を図るため、令和8年度は一般のSSWからのキャリアアップを目標として「シニアSSW」を新設した。専門性の高い人材を安定的に確保するため、近隣自治体の助成金を活用した報酬単価の見直しや、研修機会の拡充、効率的なOJTのしくみづくりによる継続的取り組みなど、令和9年度に向けて、教育相談員やSCも同様に、専門性と実績に見合った処遇について検討し、職員の意欲と質の向上を図っていく。

【SSRについて】(実施済み)

SSRを令和7年度までに10校設置、令和8年度は新規に15校設置し計25校で運用を開始している。

【本事業の最終目標・指標の見直しについて】(実施済み)

どの事業が持つべきでない児童・生徒数に最終目標値とするのではなく、不登校及び不登校傾向にある児童・生徒が個々の状況に応じた「学び」を実現した結果がわかるよう、「通話の確立」を成果指標として見直す。

STEP2

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

STEP4

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

【所属の自己分析】(1次評価)

STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

【登校サポーターの人的資源集の周知・事業事項について】(実施済み)

令和7年度は、通年のHP掲載に加えオンライン申請を可能にした他、青少年委員や一部地域の民生児童委員への呼びかけを行った。令和8年度は区内大学と連携し、教育や心理・福祉を学ぶ学生への周知活動と学校へ入りやすい環境を整えて、登録者の増員を図っていく。

【専門的業務を担う職員の雇用形態について】(実施済み)

今年度任用職員である教育相談員、SC、SSW等の専門職種を常勤とすることは現時点で困難であるが、職務の経験やスキルに見合った処遇改善を図るため、令和8年度は一般のSSWからのキャリアアップを目標として「シニアSSW」を新設した。専門性の高い人材を安定的に確保するため、近隣自治体の助成金を活用した報酬単価の見直しや、研修機会の拡充、効率的なOJTのしくみづくりによる継続的取り組みなど、令和9年度に向けて、教育相談員やSCも同様に、専門性と実績に見合った処遇について検討し、職員の意欲と質の向上を図っていく。

【SSRについて】(実施済み)

SSRを令和7年度までに10校設置、令和8年度は新規に15校設置し計25校で運用を開始している。

【本事業の最終目標・指標の見直しについて】(実施済み)

どの事業が持つべきでない児童・生徒数に最終目標値とするのではなく、不登校及び不登校傾向にある児童・生徒が個々の状況に応じた「学び」を実現した結果がわかるよう、「通話の確立」を成果指標として見直す。

STEP2

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

STEP4

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

【所属の自己分析】(1次評価)

STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

【登校サポーターの人的資源集の周知・事業事項について】(実施済み)

令和7年度は、通年のHP掲載に加えオンライン申請を可能にした他、青少年委員や一部地域の民生児童委員への呼びかけを行った。令和8年度は区内大学と連携し、教育や心理・福祉を学ぶ学生への周知活動と学校へ入りやすい環境を整えて、登録者の増員を図っていく。

【専門的業務を担う職員の雇用形態について】(実施済み)

今年度任用職員である教育相談員、SC、SSW等の専門職種を常勤とすることは現時点で困難であるが、職務の経験やスキルに見合った処遇改善を図るため、令和8年度は一般のSSWからのキャリアアップを目標として「シニアSSW」を新設した。専門性の高い人材を安定的に確保するため、近隣自治体の助成金を活用した報酬単価の見直しや、研修機会の拡充、効率的なOJTのしくみづくりによる継続的取り組みなど、令和9年度に向けて、教育相談員やSCも同様に、専門性と実績に見合った処遇について検討し、職員の意欲と質の向上を図っていく。

【SSRについて】(実施済み)

SSRを令和7年度までに10校設置、令和8年度は新規に15校設置し計25校で運用を開始している。

【本事業の最終目標・指標の見直しについて】(実施済み)

どの事業が持つべきでない児童・生徒数に最終目標値とするのではなく、不登校及び不登校傾向にある児童・生徒が個々の状況に応じた「学び」を実現した結果がわかるよう、「通話の確立」を成果指標として見直す。

STEP2

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

STEP4

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

【所属の自己分析】(1次評価)

STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

【登校サポーターの人的資源集の周知・事業事項について】(実施済み)

令和7年度は、通年のHP掲載に加えオンライン申請を可能にした他、青少年委員や一部地域の民生児童委員への呼びかけを行った。令和8年度は区内大学と連携し、教育や心理・福祉を学ぶ学生への周知活動と学校へ入りやすい環境を整えて、登録者の増員を図っていく。

【専門的業務を担う職員の雇用形態について】(実施済み)

今年度任用職員である教育相談員、SC、SSW等の専門職種を常勤とすることは現時点で困難であるが、職務の経験やスキルに見合った処遇改善を図るため、令和8年度は一般のSSWからのキャリアアップを目標として「シニアSSW」を新設した。専門性の高い人材を安定的に確保するため、近隣自治体の助成金を活用した報酬単価の見直しや、研修機会の拡充、効率的なOJTのしくみづくりによる継続的取り組みなど、令和9年度に向けて、教育相談員やSCも同様に、専門性と実績に見合った処遇について検討し、職員の意欲と質の向上を図っていく。

【SSRについて】(実施済み)

SSRを令和7年度までに10校設置、令和8年度は新規に15校設置し計25校で運用を開始している。

【本事業の最終目標・指標の見直しについて】(実施済み)

どの事業が持つべきでない児童・生徒数に最終目標値とするのではなく、不登校及び不登校傾向にある児童・生徒が個々の状況に応じた「学び」を実現した結果がわかるよう、「通

令和8年度重点プロジェクト事業評価調査(令和7年度事業分)

視点	ひと	再掲	重点 目標	①家庭・地域と連携し子どもの学びを支え育む	記入 所属	政策経営部 あだち未来創造室 子どもの貧困対策・若年 者支援課 学校運営部 学務課 助成係、福祉部 生活支 援推進課 子どもの学習・生活支援係	1 なくそう SDGs関 連する ゴール・ ターゲット	4 質の高い学習を みんなに SDGs関 連する ゴール・ ターゲット
事業名	No.16「若年者全カ応援事業」			対象	※ その他の場合記入		1.2 4.3.4.4	
事業の概要	目的(⑤最終成果(理想)) 高等学校進学者等の中退防止や学び直し等の学習支援、就労支援を通じて、若者たちの置かれた環境 によって選択肢が狭まることなく、自身の希望する進路の実現や社会的自立を目指す			協力・ 協創	市内各部課、東京都、地域団体、NPO、高校		1.2 4.3.4.4	

【ロジックモデル・指標の達成度】

単位:千円

①投入資源(インプット)		②活動(アウトプット)※区が行う直接の活動	
年度	6年度	7年度	8年度
総事業費(a+b)	84,027	275,449	424,194
事業費(a)	66,809	227,241	424,194
人件費(b)	17,218	48,208	-
国庫負担金・補助金	16,069	16,069	16,069
受益者負担金	0	0	0

【事業の概要】
 ・SNSや広報紙、HP、チラシ等を活用して若年者支援事業の情報を発信する※1
 ・高校や大学、関係機関への訪問や会談への出席、講演会での講師対応等を通
 じて、若年者支援事業の案内を行い、周知を図る【活動-2】
 ・若年者支援協議会※2の分科会(「学ぶ・働く分科会」)を開催する【活動-3】
 ※1 SNS(Facebook、X、LINE、Instagram)の投稿数、広報紙(あだち広報)の掲
 載回数、HPの公開数、チラシの作成数等算出
 ※2「J中退学予防の強化」「中途退学後の支援」を目的に、公的機関(高校や
 YSW、あだち若年サポートテラスなど)やNPO団体が連携し、個別支援につなげ
 っていく協議会

③直接成果(②の活動の直接的な結果)

- ・高校生世代の居場所型学習支援事業利用者(利用登録者数)の
 充足率(定員に対する利用登録者数)が増える【活動②-1、2、3】
 ・高校生世代の学習支援事業の支給人数が増える【活動②-1、2、3】
 ・足立ミライゼミ(難関大学合格を目指す学習支援)の申込率が
 増える【活動②-1、2、3】
 ・給付型奨学金の応募人数が増える【活動②-1、2、3】
 ・若年者支援相談窓口(あだち若年サポートテラス(SODA))での相
 談人数が増える【活動②-1、2、3】
 ※R8に谷在家校を新たに開設したため、目標値は据置き

④中間成果(③の成果が伸びたら、どうなるか)

- ・高校生世代の居場所型学習支援事業の利用者で、進路決定(進
 級・進学・就労・就労準備機関につながる)ができた利用者の割合
 が増える
 ・望んでいた体験、経験ができた者の割合が増える
 ・足立ミライゼミにおいて難関大学※に合格した者の割合が増える
 ・SODAからの相談・支援を通じて、必要な支援機関や就労につな
 がった者の割合が増える
 ・大学生等の修学・就職支援事業の利用者の割合が増える
 ※国公立大学、私立大学(早稲田、慶應、上智、理科大学、GMARCH、偏差値が難
 関大学と同程度の学部)に入学したものと、事業者が難関大学と定義したもの

⑤最終成果(理想)

夢や希望する進路の実現、
社会的自立ができる

⑥重点プロジェクト共通の成果(⑤最終成果(理想)が伸びたらこうなる)

区政全体に対する区民の満足度 80%

行政のコントロール要素 大

②活動指標	単位	年度	目標	実績	達成状況
【活動-1】 SNSや広報紙、HP、チ ラシ等を活用して若年 者支援事業の情報を発 信	回	目標 実績	45 117	60 345	達成
【活動-2】 高校や大学、関係機 関への訪問等を通じて、若 年者支援事業の周知 を行った回数	回	目標 実績	15 25	15 31	達成
【活動-3】 若年者支援協議 会の分科会を開 催した回数	回	目標 実績	30 52	50 47	順調

③成果指標

単位	年度	目標	実績	達成状況	
【直接成果-1】 高校生世代の居場所型 学習支援事業の利用者 の充足率	%	目標 実績	80 70	80 96	達成
【直接成果-2】 高校生世代の学習支 援事業の支給人数	人	目標 実績	600 -	600 -	順調
【直接成果-3】 足立ミライゼミの申 込比率	倍	目標 実績	2.5 1.62	2.1 1.89	順調
【直接成果-4】 給付型奨学金の応 募人数	人	目標 実績	200 206	200 228	達成
【直接成果-5】 あだち若年サポー トテラス(SODA)での 相談人数	人	目標 実績	300 374	300 370	達成

④成果指標

単位	年度	目標	実績	達成状況	
【中間成果-1】 高校生世代の居場所型 学習支援事業の利用者 の割合	%	目標 実績	80 74	80 77	順調
【中間成果-2】 「望んでいた体験・ 経験ができた」と回 答した割合	%	目標 実績	90 -	90 -	達成
【中間成果-3】 難関大学※に合格し た者の割合	%	目標 実績	70 -	70 -	やや遅れている
【中間成果-4】 大学生等の修学・就 職支援事業の利用 率	%	目標 実績	45 -	45 -	順調
【中間成果-5】 SODAからの相談・支援を 通じて必要な支援機関や 就労につなげた割合	%	目標 実績	55 51	55 52	順調

⑤成果指標

単位	年度	目標	実績	達成状況	
【最終成果-1】 夢や希望する進路に 向かって、キャリア 形成を促す機会が あった割合	%	目標 実績	80 -	80 -	達成
【最終成果-2】 相談して解決に向 かっている割合 ができた人の割合	%	目標 実績	80 -	80 -	達成

最終目標

単位	年度	目標	実績	達成状況	
【最終目標-1】 夢や希望する進路に 向かって、キャリア 形成を促す機会が あった割合	%	目標 実績	80 -	80 -	達成
【最終目標-2】 相談して解決に向 かっている割合 ができた人の割合	%	目標 実績	80 -	80 -	達成

令和8年度重点プロジェクト事業評価調査(令和7年度事業分)

視点	くらし	再掲	ひと	重点 目標	⑦地域でつながり、変える地域共生社会を実現する	記入 所属	福祉部福祉まると相談課包括的相談支援係	3 すべての人に 福祉を届ける				
事業名	No.17「重層的支援体制整備事業」					協働・ 協創	庁内協働 福祉・保健・衛生・子ども・住宅支援・環境部門 庁外協働 社会福祉協議会・各分野の関係機関・支援機関	SDGs関 連する ゴール・ ターゲット				
事業の 概要	対象 ※ その他の場合記入							目標に直結				
事業の 目的(⑤最終成果(理想))	区民と事業者											
事業の 概要	ひとりと取り残さない包括的な相談支援体制の整備による地域共生社会の実現											

【目標3】
当該事業は、目標3の達成に直結し、重層的支援体制整備の一つである包括的相談支援により「地域共生社会」を目指すことで、福祉と健康を促進する。

事業内容
複合・複雑化する課題や狭間のニーズ、地域が気付いた困りごとについて、アウトリーチを含め包括的に受けとめ、どんな内容にも寄り添い、支援していく体制を整備

■令和7年度事業費支出内訳(上位3事業)									
(1) 主な内容 寄り添い支援事業委託		56,162	千円						
(2) 主な内容 セーフティネット事業委託(ひまわり支援)		42,330	千円						
(3) 主な内容 地域づくり事業委託		20,033	千円						

【ロジックモデル・指標の達成度】									
①投入資源(インプット)									
対応する予算事業名 包括的相談支援事業、ひまわり支援事業、地域づくり事業									
年度	6年度	7年度	8年度						
総事業費(a+b)	229,714	240,898	141,277						
事業費(a)	129,871	123,474	141,277						
内訳									
人件費(b)	99,843	117,424	0						
国庫負担金・補助金	70,160	106,138	84,245						
収入	0	0	0						
支出	0	0	0						

②活動(アウトプット) ※区が行う直接的活動									
【事業の概要】 複合・複雑化する課題や制度の狭間のニーズ、窓口への来 庁が困難な方のニーズなど、アウトリーチも含めた包括的な 相談支援を実施する。 1 公式SNSで、「誰でも、なんでも相談できる福祉窓口」を周知 2 地域福祉に携わる関係機関への個別説明を実施 3 支援会議や研修等を通じた職員の意識改革 4 相談支援に係る職員のスキルアップ・ノウハウの蓄積									
啓発									

②活動指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【活動-1】 啓発① 包括的相談支援の 情報発信回数	回	目標 20 実績 157 達成率 785%	20 157 180%	200	達成
【活動-2】 啓発② 包括的相談支援の出 張説明会参加人数	人	目標 300 実績 933 達成率 311%	1000 1922 192%	2000	達成
【活動-3】 包括的相談支援体制 整備に向けた職 員研修参加人数	人	目標 150 実績 183 達成率 122%	200 408 204%	200	達成
【活動-4】 支援会議(※1)開催 回数	回	目標 12 実績 12 達成率 100%	12 12 100%	12	達成
【活動-5】 コア支援会議(※2) 開催回数	回	目標 15 実績 12 達成率 80%	15 18 120%	25	達成

③直接成果(②の活動の直接的な結果)									
認知度UP & 相談者増 足立区全体での包括的な相談支援体制の構築 1 丁寧な聴き取り(傾聴)による併走型支援 2 地域からも相談につながる。 3 支援に関わる機関・部署が増える。 4 行政機関のほか支援機関や地域とのネットワークの強化 5 まるごと相談の存在が区内に浸透									
影響要因 ・相談そのものへのためらい(区役所に相談したくない) ・表面化・顕在化しない「相談や困りごと」 ・家庭の事情や生活環境									

④中間成果(③の成果が伸びたら、どうなるか)									
潜在的ニーズの発掘 1 これまで相談支援につながらなかった区民への効果 (1)どこに相談していいかわからなかった方に支援がなかり始める。 (2)困りごとをキャッチし、支援につなげる地域の目の向上 2 支援会議・重層的支援会議による効果 (1)支援に関わる機関の見える化、支援の進捗の把握 (2)包括的相談支援に関わる機関・多機関協働の広がり									
影響要因 ・アンケート回答者の状況 ・長期的な件数支援によりすぐには結果に結びつかない事業									

⑤最終成果(理想) ひとりと取り残さない包括的な相談支援体制の整備による地域共生社会の実現(相談者が) ・相談してよかった ・困りごとが整理できた ・前に進むことが出来た ・気持ちに楽になった etc									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

⑥重点プロジェクト共通の成果(⑤最終成果(理想)が伸びたらこうなる)									
区政全体に対する区民の満足度 80%									

④成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【中間成果-1】 包括的相談支援から適切な支援先につながった人数	人	目標 1,500 実績 2,331 達成率 155%	2,500 8153 326%	8,500	達成
【中間成果-2】 アウトリーチにより適切な支援先につながった人数	人	目標 200 実績 100 達成率 50%	200 230 115%	250	達成
【中間成果-3】 多機関協働により、チームでの支援につながった件数	件	目標 12 実績 24 達成率 200%	24 11 46%	12	やや遅れている

⑤成果指標	単位	年度	実績	目標	達成状況
【最終成果】 新規での相談のうち、「相談してよかった」と答えた割合	%	目標 75 実績 -	-	75	-
【最終成果】 新規での相談のうち、「相談してよかった」と答えた割合	%	目標 80 実績 -	-	80	-

※(※1) 支援会議
関係機関が集まり対象世帯の支援方針を検討する会議。必要に応じて、行政以外の機関(居宅介護支援事業者、医療ソーシャルワーカー、民生委員等)も参加できる。
※(※2) コア支援会議
支援会議に参加した機関の中で、日頃から対象世帯の支援に携わっている、または今後携わるかもしれない、より現場に近い担当者のみで開催する会議。

行政のコントロール要素 大

外的要因 大

【所属の自己分析】(1次評価)STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

1 包括的相談支援体制の整備に伴う資材指導の設定

令和8年度調査から新たな指標として「包括的相談窓口(福祉まるごと相談課)の認知度」を設定した。現行の指標は区民全体を対象とした調査に基づくものであるが、今後はより実効性の高い質的指標の策定を目指す必要がある。そのため、支援会議等の場を通じて、庁内関係部署や地域福祉に携わる関係機関から「支援に関わる連携が図りやすくなった」「行政に相談しやすくなった」といった現場の声を収集し、それらを反映した適切な質的指標の設定に繋げていく。【実施済】

2 支援会議のさらなる有用性の検討

支援会議においては、個別ケースの支援にとどまらず、足立区のポータルネットの課題の中でも特に「健康」質因の連鎖を意識した会議運営を実施した。その結果、単一機関では解決困難なケースに対し、多角的な支援方針の形成が可能となり、支援の実効性が向上した。【実施済】

3 ホームページコンテンツの充実と効果計測

利用者の利便性を高め、相談意欲の喚起を図るため、ホームページに「相談内容の例示」や「利用者の声」を掲載した。【実施済】
また、随時更新しているSNSについても、配信時間帯による閲覧数の推移の検証を行った。今後は、この検証結果に基づき発信時間を最適化するとともに、オンライン相談の問い合わせ時間といった実際の利用動向も分析に加え、より効果的な情報発信に努めていく。

STEP2

【庁内評価委員会の評価】(2次評価)

【昨年度の反映結果に対する取組状況及び目標・成果の達成度への評価】

情報発信やアウトリーチの積極的な取り組みが、相談件数や支援につながっていると考えられ、高く評価できる。認知度が目標に届かなかった点については、目標値を高設定しすぎたとも考えられるため、検討してほしい。なお、『ポータルネットの課題の中でも特に「健康」質因の連鎖を意識した会議運営』とあるが、具体的な内容を記載していただきたかった。引き続き、潜在的なニーズの掘り起こしのため、他機関にも連携して進めてほしい。
【今後の事業の予定、方向性への評価】
中長期的な方向性として、まるごと相談課の存在を広く認知させ、数層の低い相談窓口を目指す姿勢は高く評価できる。その上で、新たに開始するオンラインによる夜間・休日をもつながら就労相談やメタバースによるひきこもり支援などに期待する一方で、時間帯ごとの利用状況や費用対効果を踏まえた不断の検証をお願いしたい。

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

反映結果の評価

昨年度の評価結果を踏まえ、ホームページやSNSの活用に加え、専門案内カードの配置拡充や夜間オンライン相談の導入など、相談につながる取り組みの取組を主体的な取組へ主体的に反映している点は評価できる。
また、困りごとの重症化を防ぐ予防的な視点や、地域とのつながりが生かされた早期発見・早期支援の取組が強化されたとともに、SNSの配信分析や会議資料の工夫など、データを活用した改善にも取り組んでいることが確認できた。相談しやすいう環境づくりを更に進めている点は高く評価できる。

目標・成果の達成度への評価

相談件数は目標15,000件を大きく回る20,885件となり、アウトリーチにより「適切な支援先につながった人数も増加していることから、事業の成果が顕著に表れている点も評価できる。また、相談件数の増加に対応できる体制を維持しながら、適切な支援につなげ、課題の重症化を防ぐことを重視した事業運営が行われている点も評価できる。
一方で、今後は相談件数だけでなく、利用者の変化や支援の効果を重視的に把握するとともに、相談をためらう層に向けた情報提供のさらなる工夫が必要である。特に住民が困ったときにまず相談する対象として、窓口や人々以上に生成AIが導入してきていることを考慮し、このような住民側の新たな情報取得手段も活用した情報発信のあり方(HPIに拠拠する情報の精度や生成AIが低いやすい適切な情報の提示等)について検討を進めることが期待される。

今後の事業の予定、方向性への評価

相談につながる取り組みへの取組やアウトリーチの充実、夜間オンライン相談の開始など、早期発見・早期支援を重視した予防的な取組が顕著に表れている点も評価できる。また、相談件数の増加に対応できる体制を維持しながら、適切な支援につなげ、課題の重症化を防ぐことを重視した事業運営や多機関協働を含めた重層的な支援体制を構築していく点も評価できる。地域づくり事業に事業改革につなげようとする取組は高く評価できる。地域づくり事業においては、地域の居場所づくりを通じて、区民とCSNの接点を探り、より効果的な取組を促進するための、効果的・継続的な関係形成が望まれる。
一方で、「福祉まるごと相談課」の認知度向上や、地域とのつながりが希薄な方への情報発信については、関係機関との連携や多様な媒体の活用など、さらなる工夫が求められる。地域とのつながりが少ない方や相談につながるにくい方にも情報が届くよう、関係機関との連携や専門案内カードの活用などに加え、より効果的な周知方法についても継続して検討していただきたい。
令和8年度の社会福祉法改正で重層的な支援体制整備事業の評価が必要と明記され、足立区のように成果指標をモニタリングしていることは、国へのアウトリーチをはじめとして、事業改革に役立つことが大きいにあると思われるため、今後も積極的に取り組んでいきたい。
また、本事業は庁内外において課や部門を超えて横断的に連携していく取り組みであり、今後も担当課同士が関係形成や情報共有を通じて、組織としての課題解決力を高めて行っていたきたい。また、このような横断的な取り組みは本事業に限らず、足立区のポータルネットに関わる他事業にも応用できると考えるため、そのノウハウの共有も庁内で進めていただきたい。

【所属の自己分析】(1次評価)STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

1 包括的相談支援体制の整備に伴う資材指導の設定

令和8年度調査から新たな指標として「包括的相談窓口(福祉まるごと相談課)の認知度」を設定した。現行の指標は区民全体を対象とした調査に基づくものであるが、今後はより実効性の高い質的指標の策定を目指す必要がある。そのため、支援会議等の場を通じて、庁内関係部署や地域福祉に携わる関係機関から「支援に関わる連携が図りやすくなった」「行政に相談しやすくなった」といった現場の声を収集し、それらを反映した適切な質的指標の設定に繋げていく。【実施済】

2 支援会議のさらなる有用性の検討

支援会議においては、個別ケースの支援にとどまらず、足立区のポータルネットの課題の中でも特に「健康」質因の連鎖を意識した会議運営を実施した。その結果、単一機関では解決困難なケースに対し、多角的な支援方針の形成が可能となり、支援の実効性が向上した。【実施済】

3 ホームページコンテンツの充実と効果計測

利用者の利便性を高め、相談意欲の喚起を図るため、ホームページに「相談内容の例示」や「利用者の声」を掲載した。【実施済】
また、随時更新しているSNSについても、配信時間帯による閲覧数の推移の検証を行った。今後は、この検証結果に基づき発信時間を最適化するとともに、オンライン相談の問い合わせ時間といった実際の利用動向も分析に加え、より効果的な情報発信に努めていく。

STEP2

【庁内評価委員会の評価】(2次評価)

【昨年度の反映結果に対する取組状況及び目標・成果の達成度への評価】

情報発信やアウトリーチの積極的な取り組みが、相談件数や支援につながっていると考えられ、高く評価できる。認知度が目標に届かなかった点については、目標値を高設定しすぎたとも考えられるため、検討してほしい。なお、『ポータルネットの課題の中でも特に「健康」質因の連鎖を意識した会議運営』とあるが、具体的な内容を記載していただきたかった。引き続き、潜在的なニーズの掘り起こしのため、他機関にも連携して進めてほしい。
【今後の事業の予定、方向性への評価】
中長期的な方向性として、まるごと相談課の存在を広く認知させ、数層の低い相談窓口を目指す姿勢は高く評価できる。その上で、新たに開始するオンラインによる夜間・休日をもつながら就労相談やメタバースによるひきこもり支援などに期待する一方で、時間帯ごとの利用状況や費用対効果を踏まえた不断の検証をお願いしたい。

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

反映結果の評価

昨年度の評価結果を踏まえ、ホームページやSNSの活用に加え、専門案内カードの配置拡充や夜間オンライン相談の導入など、相談につながる取り組みの取組を主体的な取組へ主体的に反映している点は評価できる。
また、困りごとの重症化を防ぐ予防的な視点や、地域とのつながりが生かされた早期発見・早期支援の取組が強化されたとともに、SNSの配信分析や会議資料の工夫など、データを活用した改善にも取り組んでいることが確認できた。相談しやすいう環境づくりを更に進めている点は高く評価できる。

目標・成果の達成度への評価

相談件数は目標15,000件を大きく回る20,885件となり、アウトリーチにより「適切な支援先につながった人数も増加していることから、事業の成果が顕著に表れている点も評価できる。また、相談件数の増加に対応できる体制を維持しながら、適切な支援につなげ、課題の重症化を防ぐことを重視した事業運営が行われている点も評価できる。
一方で、今後は相談件数だけでなく、利用者の変化や支援の効果を重視的に把握するとともに、相談をためらう層に向けた情報提供のさらなる工夫が必要である。特に住民が困ったときにまず相談する対象として、窓口や人々以上に生成AIが導入してきていることを考慮し、このような住民側の新たな情報取得手段も活用した情報発信のあり方(HPIに拠拠する情報の精度や生成AIが低いやすい適切な情報の提示等)について検討を進めることが期待される。

今後の事業の予定、方向性への評価

相談につながる取り組みへの取組やアウトリーチの充実、夜間オンライン相談の開始など、早期発見・早期支援を重視した予防的な取組が顕著に表れている点も評価できる。また、相談件数の増加に対応できる体制を維持しながら、適切な支援につなげ、課題の重症化を防ぐことを重視した事業運営や多機関協働を含めた重層的な支援体制を構築していく点も評価できる。地域づくり事業に事業改革につなげようとする取組は高く評価できる。地域づくり事業においては、地域の居場所づくりを通じて、区民とCSNの接点を探り、より効果的な取組を促進するための、効果的・継続的な関係形成が望まれる。
一方で、「福祉まるごと相談課」の認知度向上や、地域とのつながりが希薄な方への情報発信については、関係機関との連携や多様な媒体の活用など、さらなる工夫が求められる。地域とのつながりが少ない方や相談につながるにくい方にも情報が届くよう、関係機関との連携や専門案内カードの活用などに加え、より効果的な周知方法についても継続して検討していただきたい。
令和8年度の社会福祉法改正で重層的な支援体制整備事業の評価が必要と明記され、足立区のように成果指標をモニタリングしていることは、国へのアウトリーチをはじめとして、事業改革に役立つことが大きいにあると思われるため、今後も積極的に取り組んでいきたい。
また、本事業は庁内外において課や部門を超えて横断的に連携していく取り組みであり、今後も担当課同士が関係形成や情報共有を通じて、組織としての課題解決力を高めて行っていたきたい。また、このような横断的な取り組みは本事業に限らず、足立区のポータルネットに関わる他事業にも応用できると考えるため、そのノウハウの共有も庁内で進めていただきたい。

【所属の自己分析】(1次評価)STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

1 包括的相談支援体制の整備に伴う資材指導の設定

令和8年度調査から新たな指標として「包括的相談窓口(福祉まるごと相談課)の認知度」を設定した。現行の指標は区民全体を対象とした調査に基づくものであるが、今後はより実効性の高い質的指標の策定を目指す必要がある。そのため、支援会議等の場を通じて、庁内関係部署や地域福祉に携わる関係機関から「支援に関わる連携が図りやすくなった」「行政に相談しやすくなった」といった現場の声を収集し、それらを反映した適切な質的指標の設定に繋げていく。【実施済】

2 支援会議のさらなる有用性の検討

支援会議においては、個別ケースの支援にとどまらず、足立区のポータルネットの課題の中でも特に「健康」質因の連鎖を意識した会議運営を実施した。その結果、単一機関では解決困難なケースに対し、多角的な支援方針の形成が可能となり、支援の実効性が向上した。【実施済】

3 ホームページコンテンツの充実と効果計測

利用者の利便性を高め、相談意欲の喚起を図るため、ホームページに「相談内容の例示」や「利用者の声」を掲載した。【実施済】
また、随時更新しているSNSについても、配信時間帯による閲覧数の推移の検証を行った。今後は、この検証結果に基づき発信時間を最適化するとともに、オンライン相談の問い合わせ時間といった実際の利用動向も分析に加え、より効果的な情報発信に努めていく。

STEP2

【庁内評価委員会の評価】(2次評価)

【昨年度の反映結果に対する取組状況及び目標・成果の達成度への評価】

情報発信やアウトリーチの積極的な取り組みが、相談件数や支援につながっていると考えられ、高く評価できる。認知度が目標に届かなかった点については、目標値を高設定しすぎたとも考えられるため、検討してほしい。なお、『ポータルネットの課題の中でも特に「健康」質因の連鎖を意識した会議運営』とあるが、具体的な内容を記載していただきたかった。引き続き、潜在的なニーズの掘り起こしのため、他機関にも連携して進めてほしい。
【今後の事業の予定、方向性への評価】
中長期的な方向性として、まるごと相談課の存在を広く認知させ、数層の低い相談窓口を目指す姿勢は高く評価できる。その上で、新たに開始するオンラインによる夜間・休日をもつながら就労相談やメタバースによるひきこもり支援などに期待する一方で、時間帯ごとの利用状況や費用対効果を踏まえた不断の検証をお願いしたい。

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

反映結果の評価

昨年度の評価結果を踏まえ、ホームページやSNSの活用に加え、専門案内カードの配置拡充や夜間オンライン相談の導入など、相談につながる取り組みの取組を主体的な取組へ主体的に反映している点は評価できる。
また、困りごとの重症化を防ぐ予防的な視点や、地域とのつながりが生かされた早期発見・早期支援の取組が強化されたとともに、SNSの配信分析や会議資料の工夫など、データを活用した改善にも取り組んでいることが確認できた。相談しやすいう環境づくりを更に進めている点は高く評価できる。

目標・成果の達成度への評価

相談件数は目標15,000件を大きく回る20,885件となり、アウトリーチにより「適切な支援先につながった人数も増加していることから、事業の成果が顕著に表れている点も評価できる。また、相談件数の増加に対応できる体制を維持しながら、適切な支援につなげ、課題の重症化を防ぐことを重視した事業運営が行われている点も評価できる。
一方で、今後は相談件数だけでなく、利用者の変化や支援の効果を重視的に把握するとともに、相談をためらう層に向けた情報提供のさらなる工夫が必要である。特に住民が困ったときにまず相談する対象として、窓口や人々以上に生成AIが導入してきていることを考慮し、このような住民側の新たな情報取得手段も活用した情報発信のあり方(HPIに拠拠する情報の精度や生成AIが低いやすい適切な情報の提示等)について検討を進めることが期待される。

今後の事業の予定、方向性への評価

相談につながる取り組みへの取組やアウトリーチの充実、夜間オンライン相談の開始など、早期発見・早期支援を重視した予防的な取組が顕著に表れている点も評価できる。また、相談件数の増加に対応できる体制を維持しながら、適切な支援につなげ、課題の重症化を防ぐことを重視した事業運営や多機関協働を含めた重層的な支援体制を構築していく点も評価できる。地域づくり事業に事業改革につなげようとする取組は高く評価できる。地域づくり事業においては、地域の居場所づくりを通じて、区民とCSNの接点を探り、より効果的な取組を促進するための、効果的・継続的な関係形成が望まれる。
一方で、「福祉まるごと相談課」の認知度向上や、地域とのつながりが希薄な方への情報発信については、関係機関との連携や多様な媒体の活用など、さらなる工夫が求められる。地域とのつながりが少ない方や相談につながるにくい方にも情報が届くよう、関係機関との連携や専門案内カードの活用などに加え、より効果的な周知方法についても継続して検討していただきたい。
令和8年度の社会福祉法改正で重層的な支援体制整備事業の評価が必要と明記され、足立区のように成果指標をモニタリングしていることは、国へのアウトリーチをはじめとして、事業改革に役立つことが大きいにあると思われるため、今後も積極的に取り組んでいきたい。
また、本事業は庁内外において課や部門を超えて横断的に連携していく取り組みであり、今後も担当課同士が関係形成や情報共有を通じて、組織としての課題解決力を高めて行っていたきたい。また、このような横断的な取り組みは本事業に限らず、足立区のポータルネットに関わる他事業にも応用できると考えるため、そのノウハウの共有も庁内で進めていただきたい。

【所属の自己分析】(1次評価)STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

1 包括的相談支援体制の整備に伴う資材指導の設定

令和8年度調査から新たな指標として「包括的相談窓口(福祉まるごと相談課)の認知度」を設定した。現行の指標は区民全体を対象とした調査に基づくものであるが、今後はより実効性の高い質的指標の策定を目指す必要がある。そのため、支援会議等の場を通じて、庁内関係部署や地域福祉に携わる関係機関から「支援に関わる連携が図りやすくなった」「行政に相談しやすくなった」といった現場の声を収集し、それらを反映した適切な質的指標の設定に繋げていく。【実施済】

2 支援会議のさらなる有用性の検討

支援会議においては、個別ケースの支援にとどまらず、足立区のポータルネットの課題の中でも特に「健康」質因の連鎖を意識した会議運営を実施した。その結果、単一機関では解決困難なケースに対し、多角的な支援方針の形成が可能となり、支援の実効性が向上した。【実施済】

3 ホームページコンテンツの充実と効果計測

利用者の利便性を高め、相談意欲の喚起を図るため、ホームページに「相談内容の例示」や「利用者の声」を掲載した。【実施済】
また、随時更新しているSNSについても、配信時間帯による閲覧数の推移の検証を行った。今後は、この検証結果に基づき発信時間を最適化するとともに、オンライン相談の問い合わせ時間といった実際の利用動向も分析に加え、より効果的な情報発信に努めていく。

STEP2

【庁内評価委員会の評価】(2次評価)

【昨年度の反映結果に対する取組状況及び目標・成果の達成度への評価】

情報発信やアウトリーチの積極的な取り組みが、相談件数や支援につながっていると考えられ、高く評価できる。認知度が目標に届かなかった点については、目標値を高設定しすぎたとも考えられるため、検討してほしい。なお、『ポータルネットの課題の中でも特に「健康」質因の連鎖を意識した会議運営』とあるが、具体的な内容を記載していただきたかった。引き続き、潜在的なニーズの掘り起こしのため、他機関にも連携して進めてほしい。
【今後の事業の予定、方向性への評価】
中長期的な方向性として、まるごと相談課の存在を広く認知させ、数層の低い相談窓口を目指す姿勢は高く評価できる。その上で、新たに開始するオンラインによる夜間・休日をもつながら就労相談やメタバースによるひきこもり支援などに期待する一方で、時間帯ごとの利用状況や費用対効果を踏まえた不断の検証をお願いしたい。

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

反映結果の評価

昨年度の評価結果を踏まえ、ホームページやSNSの活用に加え、専門案内カードの配置拡充や夜間オンライン相談の導入など、相談につながる取り組みの取組を主体的な取組へ主体的に反映している点は評価できる。
また、困りごとの重症化を防ぐ予防的な視点や、地域とのつながりが生かされた早期発見・早期支援の取組が強化されたとともに、SNSの配信分析や会議資料の工夫など、データを活用した改善にも取り組んでいることが確認できた。相談しやすいう環境づくりを更に進めている点は高く評価できる。

目標・成果の達成度への評価

相談件数は目標15,000件を大きく回る20,885件となり、アウトリーチにより「適切な支援先につながった人数も増加していることから、事業の成果が顕著に表れている点も評価できる。また、相談件数の増加に対応できる体制を維持しながら、適切な支援につなげ、課題の重症化を防ぐことを重視した事業運営が行われている点も評価できる。
一方で、今後は相談件数だけでなく、利用者の変化や支援の効果を重視的に把握するとともに、相談をためらう層に向けた情報提供のさらなる工夫が必要である。特に住民が困ったときにまず相談する対象として、窓口や人々以上に生成AIが導入してきていることを考慮し、このような住民側の新たな情報取得手段も活用した情報発信のあり方(HPIに拠拠する情報の精度や生成AIが低いやすい適切な情報の提示等)について検討を進めることが期待される。

今後の事業の予定、方向性への評価

相談につながる取り組みへの取組やアウトリーチの充実、夜間オンライン相談の開始など、早期発見・早期支援を重視した予防的な取組が顕著に表れている点も評価できる。また、相談件数の増加に対応できる体制を維持しながら、適切な支援につなげ、課題の重症化を防ぐことを重視した事業運営や多機関協働を含めた重層的な支援体制を構築していく点も評価できる。地域づくり事業に事業改革につなげようとする取組は高く評価できる。地域づくり事業においては、地域の居場所づくりを通じて、区民とCSNの接点を探り、より効果的な取組を促進するための、効果的・継続的な関係形成が望まれる。
一方で、「福祉まるごと相談課」の認知度向上や、地域とのつながりが希薄な方への情報発信については、関係機関との連携や多様な媒体の活用など、さらなる工夫が求められる。地域とのつながりが少ない方や相談につながるにくい方にも情報が届くよう、関係機関との連携や専門案内カードの活用などに加え、より効果的な周知方法についても継続して検討していただきたい。
令和8年度の社会福祉法改正で重層的な支援体制整備事業の評価が必要と明記され、足立区のように成果指標をモニタリングしていることは、国へのアウトリーチをはじめとして、事業改革に役立つことが大きいにあると思われるため、今後も積極的に取り組んでいきたい。
また、本事業は庁内外において課や部門を超えて横断的に連携していく取り組みであり、今後も担当課同士が関係形成や情報共有を通じて、組織としての課題解決力を高めて行っていたきたい。また、このような横断的な取り組みは本事業に限らず、足立区のポータルネットに関わる他事業にも応用できると考えるため、そのノウハウの共有も庁内で進めていただきたい。

【所属の自己分析】(1次評価)STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

1 包括的相談支援体制の整備に伴う資材指導の設定

令和8年度調査から新たな指標として「包括的相談窓口(福祉まるごと相談課)の認知度」を設定した。現行の指標は区民全体を対象とした調査に基づくものであるが、今後はより実効性の高い質的指標の策定を目指す必要がある。そのため、支援会議等の場を通じて、庁内関係部署や地域福祉に携わる関係機関から「支援に関わる連携が図りやすくなった」「行政に相談しやすくなった」といった現場の声を収集し、それらを反映した適切な質的指標の設定に繋げていく。【実施済】

2 支援会議のさらなる有用性の検討

支援会議においては、個別ケースの支援にとどまらず、足立区のポータルネットの課題の中でも特に「健康」質因の連鎖を意識した会議運営を実施した。その結果、単一機関では解決困難なケースに対し、多角的な支援方針の形成が可能となり、支援の実効性が向上した。【実施済】

3 ホームページコンテンツの充実と効果計測

利用者の利便性を高め、相談意欲の喚起を図るため、ホームページに「相談内容の例示」や「利用者の声」を掲載した。【実施済】
また、随時更新しているSNSについても、配信時間帯による閲覧数の推移の検証を行った。今後は、この検証結果に基づき発信時間を最適化するとともに、オンライン相談の問い合わせ時間といった実際の利用動向も分析に加え、より効果的な情報発信に努めていく。

STEP2

【庁内評価委員会の評価】(2次評価)

【昨年度の反映結果に対する取組状況及び目標・成果の達成度への評価】

情報発信やアウトリーチの積極的な取り組みが、相談件数や支援につながっていると考えられ、高く評価できる。認知度が目標に届かなかった点については、目標値を高設定しすぎたとも考えられるため、検討してほしい。なお、『ポータルネットの課題の中でも特に「健康」質因の連鎖を意識した会議運営』とあるが、具体的な内容を記載していただきたかった。引き続き、潜在的なニーズの掘り起こしのため、他機関にも連携して進めてほしい。
【今後の事業の予定、方向性への評価】
中長期的な方向性として、まるごと相談課の存在を広く認知させ、数層の低い相談窓口を目指す姿勢は高く評価できる。その上で、新たに開始するオンラインによる夜間・休日をもつながら就労相談やメタバースによるひきこもり支援などに期待する一方で、時間帯ごとの利用状況や費用対効果を踏まえた不断の検証をお願いしたい。

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

反映結果の評価

昨年度の評価結果を踏まえ、ホームページやSNSの活用に加え、専門案内カードの配置拡充や夜間オンライン相談の導入など、相談につながる取り組みの取組を主体的な取組へ主体的に反映している点は評価できる。
また、困りごとの重症化を防ぐ予防的な視点や、地域とのつながりが生かされた早期発見・早期支援の取組が強化されたとともに、SNSの配信分析や会議資料の工夫など、データを活用した改善にも取り組んでいることが確認できた。相談しやすいう環境づくりを更に進めている点は高く評価できる。

目標・成果の達成度への評価

相談件数は目標15,000件を大きく回る20,885件となり、アウトリーチにより「適切な支援先につながった人数も増加していることから、事業の成果が顕著に表れている点も評価できる。また、相談件数の増加に対応できる体制を維持しながら、適切な支援につなげ、課題の重症化を防ぐことを重視した事業運営が行われている点も評価できる。
一方で、今後は相談件数だけでなく、利用者の変化や支援の効果を重視的に把握するとともに、相談をためらう層に向けた情報提供のさらなる工夫が必要である。特に住民が困ったときにまず相談する対象として、窓口や人々以上に生成AIが導入してきていることを考慮し、このような住民側の新たな情報取得手段も活用した情報発信のあり方(HPIに拠拠する情報の精度や生成AIが低いやすい適切な情報の提示等)について検討を進めることが期待される。

今後の事業の予定、方向性への評価

相談につながる取り組みへの取組やアウトリーチの充実、夜間オンライン相談の開始など、早期発見・早期支援を重視した予防的な取組が顕著に表れている点も評価できる。また、相談件数の増加に対応できる体制を維持しながら、適切な支援につなげ、課題の重症化を防ぐことを重視した事業運営や多機関協働を含めた重層的な支援体制を構築していく点も評価できる。地域づくり事業に事業改革につなげようとする取組は高く評価できる。地域づくり事業においては、地域の居場所づくりを通じて、区民とCSNの接点を探り、より効果的な取組を促進するための、効果的・継続的な関係形成が望まれる。
一方で、「福祉まるごと相談課」の認知度向上や、地域とのつながりが希薄な方への情報発信については、関係機関との連携や多様な媒体の活用など、さらなる工夫が求められる。地域とのつながりが少ない方や相談につながるにくい方にも情報が届くよう、関係機関との連携や専門案内カードの活用などに加え、より効果的な周知方法についても継続して検討していただきたい。
令和8年度の社会福祉法改正で重層的な支援体制整備事業の評価が必要と明記され、足立区のように成果指標をモニタリングしていることは、国へのアウトリーチをはじめとして、事業改革に役立つことが大きいにあると思われるため、今後も積極的に取り組んでいきたい。
また、本事業は庁内外において課や部門を超えて横断的に連携していく取り組みであり、今後も担当課同士が関係形成や情報共有を通じて、組織としての課題解決力を高めて行っていたきたい。また、このような横断的な取り組みは本事業に限らず、足立区のポータルネットに関わる他事業にも応用できると考えるため、そのノウハウの共有も庁内で進めていただきたい。

【所属の自己分析】(1次評価)STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

1 包括的相談支援体制の整備に伴う資材指導の設定

令和8年度調査から新たな指標として「包括的相談窓口(福祉まるごと相談課)の認知度」を設定した。現行の指標は区民全体を対象とした調査に基づくものであるが、今後はより実効性の高い質的指標の策定を目指す必要がある。そのため、支援会議等の場を通じて、庁内関係部署や地域福祉に携わる関係機関から「支援に関わる連携が図りやすくなった」「行政に相談しやすくなった」といった現場の声を収集し、それらを反映した適切な質的指標の設定に繋げていく。【実施済】

2 支援会議のさらなる有用性の検討

支援会議においては、個別ケースの支援にとどまらず、足立区のポータルネットの課題の中でも特に「健康」質因の連鎖を意識した会議運営を実施した。その結果、単一機関では解決困難なケースに対し、多角的な支援方針の形成が可能となり、支援の実効性が向上した。【実施済】

3 ホームページコンテンツの充実と効果計測

利用者の利便性を高め、相談意欲の喚起を図るため、ホームページに「相談内容の例示」や「利用者の声」を掲載した。【実施済】
また、随時更新しているSNSについても、配信時間帯による閲覧数の推移の検証を行った。今後は、この検証結果に基づき発信時間を最適化するとともに、オンライン相談の問い合わせ時間といった実際の利用動向も分析に加え、より効果的な情報発信に努めていく。

STEP2

【庁内評価委員会の評価】(2次評価)

【昨年度の反映結果に対する取組状況及び目標・成果の達成度への評価】

情報発信やアウトリーチの積極的な取り組みが、相談件数や支援につながっていると考えられ、高く評価できる。認知度が目標に届かなかった点については、目標値を高設定しすぎたとも考えられるため、検討してほしい。なお、『ポータルネットの課題の中でも特に「健康」質因の連鎖を意識した会議運営』とあるが、具体的な内容を記載していただきたかった。引き続き、潜在的なニーズの掘り起こしのため、他機関にも連携して進めてほしい。
【今後の事業の予定、方向性への評価】
中長期的な方向性として、まるごと相談課の存在を広く認知させ、数層の低い相談窓口を目指す姿勢は高く評価できる。その上で、新たに開始するオンラインによる夜間・休日をもつながら就労相談やメタバースによるひきこもり支援などに期待する一方で、時間帯ごとの利用状況や費用対効果を踏まえた不断の検証をお願いしたい。

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

反映結果の評価

昨年度の評価結果を踏まえ、ホームページやSNSの活用に加え、専門案内カードの配置拡充や夜間オンライン相談の導入など、相談につながる取り組みの取組を主体的な取組へ主体的に反映している点は評価できる。
また、困りごとの重症化を防ぐ予防的な視点や、地域とのつながりが生かされた早期発見・早期支援の取組が強化されたとともに、SNSの配信分析や会議資料の工夫など、データを活用した改善にも取り組んでいることが確認できた。相談しやすいう環境づくりを更に進めている点は高く評価できる。

目標・成果の達成度への評価

相談件数は目標15,000件を大きく回る20,885件となり、アウトリーチにより「適切な支援先につながった人数も増加していることから、事業の成果が顕著に表れている点も評価できる。また、相談件数の増加に対応できる体制を維持しながら、適切な支援につなげ、課題の重症化を防ぐことを重視した事業運営が行われている点も評価できる。
一方で、今後は相談件数だけでなく、利用者の変化や支援の効果を重視的に把握するとともに、相談をためらう層に向けた情報提供のさらなる工夫が必要である。特に住民が困ったときにまず相談する対象として、窓口や人々以上に生成AIが導入してきていることを考慮し、このような住民側の新たな情報取得手段も活用した情報発信のあり方(HPIに拠拠する情報の精度や生成AIが低いやすい適切な情報の提示等)について検討を進めることが期待される。

今後の事業の予定、方向性への評価

相談につながる取り組みへの取組やアウトリーチの充実、夜間オンライン相談の開始など、早期発見・早期支援を重視した予防的な取組が顕著に表れている点も評価できる。また、相談件数の増加に対応できる体制を維持しながら、適切な支援につなげ、課題の重症化を防ぐことを重視した事業運営や多機関協働を含めた重層的な支援体制を構築していく点も評価できる。地域づくり事業に事業改革につなげようとする取組は高く評価できる。地域づくり事業においては、地域の居場所づくりを通じて、区民とCSNの接点を探り、より効果的な取組を促進するための、効果的・継続的な関係形成が望まれる。
一方で、「福祉まるごと相談課」の認知度向上や、地域とのつながりが希薄な方への情報発信については、関係機関との連携や多様な媒体の活用など、さらなる工夫が求められる。地域とのつながりが少ない方や相談につながるにくい方にも情報が届くよう、関係機関との連携や専門案内カードの活用などに加え、より効果的な周知方法についても継続して検討していただきたい。
令和8年度の社会福祉法改正で重層的な支援体制整備事業の評価が必要と明記され、足立区のように成果指標をモニタリングしていることは、国へのアウトリーチをはじめとして、事業改革に役立つことが大きいにあると思われるため、今後も積極的に取り組んでいきたい。
また、本事業は庁内外において課や部門を超えて横断的に連携していく取り組みであり、今後も担当課同士が関係形成や情報共有を通じて、組織としての課題解決力を高めて行っていたきたい。また、このような横断的な取り組みは本事業に限らず、足立区のポータルネットに関わる他事業にも応用できると考えるため、そのノウハウの共有も庁内で進めていただきたい。

【所属の自己分析】(1次評価)STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

1 包括的相談支援体制の整備に伴う資材指導の設定

令和8年度調査から新たな指標として「包括的相談窓口(福祉まるごと相談課)の認知度」を設定した。現行の指標は区民全体を対象とした調査に基づくものであるが、今後はより実効性の高い質的指標の策定を目指す必要がある。そのため、支援会議等の場を通じて、庁内関係部署や地域福祉に携わる関係機関から「支援に関わる連携が図りやすくなった」「行政に相談しやすくなった」といった現場の声を収集し、それらを反映した適切な質的指標の設定に繋げていく。【実施済】

2 支援会議のさらなる有用性の検討

支援会議においては、個別ケースの支援にとどまらず、足立区のポータルネットの課題の中でも特に「健康」質因の連鎖を意識した会議運営を実施した。その結果、単一機関では解決困難なケースに対し、多角的な支援方針の形成が可能となり、支援の実効性が向上した。【実施済】

3 ホームページコンテンツの充実と効果計測

利用者の利便性を高め、相談意欲の喚起を図るため、ホームページに「相談内容の例示」や「利用者の声」を掲載した。【実施済】
また、随時更新しているSNSについても、配信時間帯による閲覧数の推移の検証を行った。今後は、この検証結果に基づき発信時間を最適化するとともに、オンライン相談の問い合わせ時間といった実際の利用動向も分析に加え、より効果的な情報発信に努めていく。

STEP2

【庁内評価委員会の評価】(2次評価)

【昨年度の反映結果に対する取組状況及び目標・成果の達成度への評価】

情報発信やアウトリーチの積極的な取り組みが、相談件数や支援につながっていると考えられ、高く評価できる。認知度が目標に届かなかった点については、目標値を高設定しすぎたとも考えられるため、検討してほしい。なお、『ポータルネットの課題の中でも特に「健康」質因の連鎖を意識した会議運営』とあるが、具体的な内容を記載していただきたかった。引き続き、潜在的なニーズの掘り起こしのため、他機関にも連携して進めてほしい。
【今後の事業の予定、方向性への評価】
中長期的な方向性として、まるごと相談課の存在を広く認知させ、数層の低い相談窓口を目指す姿勢は高く評価できる。その上で、新たに開始するオンラインによる夜間・休日をもつながら就労相談やメタバースによるひきこもり支援などに期待する一方で、時間帯ごとの利用状況や費用対効果を踏まえた不断の検証をお願いしたい。

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

反映結果の評価

昨年度の評価結果を踏まえ、ホームページやSNSの活用に加え、専門案内カードの配置拡充や夜間オンライン相談の導入など、相談につながる取り組みの取組を主体的な取組へ主体的に反映している点は評価できる。
また、困りごとの重症化を防ぐ予防的な視点や、地域とのつながりが生かされた早期発見・早期支援の取組が強化されたとともに、SNSの配信分析や会議資料の工夫など、データを活用した改善にも取り組んでいることが確認できた。相談しやすいう環境づくりを更に進めている点は高く評価できる。

目標・成果の達成度への評価

相談件数は目標15,000件を大きく回る20,885件となり、アウトリーチにより「適切な支援先につながった人数も増加していることから、事業の成果が顕著に表れている点も評価できる。また、相談件数の増加に対応できる体制を維持しながら、適切な支援につなげ、課題の重症化を防ぐことを重視した事業運営が行われている点も評価できる。
一方で、今後は相談件数だけでなく、利用者の変化や支援の効果を重視的に把握するとともに、相談をためらう層に向けた情報提供のさらなる工夫が必要である。特に住民が困ったときにまず相談する対象として、窓口や人々以上に生成AIが導入してきていることを考慮し、このような住民側の新たな情報取得手段も活用した情報発信のあり方(HPIに拠拠する情報の精度や生成AIが低いやすい適切な情報の提示等)について検討を進めることが期待される。

今後の事業の予定、方向性への評価

相談につながる取り組みへの取組やアウトリーチの充実、夜間オンライン相談の開始など、早期発見・早期支援を重視した予防的な取組が顕著に表れている点も評価できる。また、相談件数の増加に対応できる体制を維持しながら、適切な支援につなげ、課題の重症化を防ぐことを重視した事業運営や多機関協働を含めた重層的な支援体制を構築していく点も評価できる。地域づくり事業に事業改革につなげようとする取組は高く評価できる。地域づくり事業においては、地域の居場所づくりを通じて、区民とCSNの接点を探り、より効果的な取組を促進するための、効果的・継続的な関係形成が望まれる。
一方で、「福祉まるごと相談課」の認知度向上や、地域とのつながりが希薄な方への情報発信については、関係機関との連携や多様な媒体の活用など、さらなる工夫が求められる。地域とのつながりが少ない方や相談につながるにくい方にも情報が届くよう、関係機関との連携や専門案内カードの活用などに加え、より効果的な周知方法についても継続して検討していただきたい。
令和8年度の社会福祉法改正で重層的な支援体制整備事業の評価が必要と明記され、足立区のように成果指標をモニタリングしていることは、国へのアウトリーチをはじめとして、事業改革に役立つことが大きいにあると思われるため、今後も積極的に取り組んでいきたい。
また、本事業は庁内外において課や部門を超えて横断的に連携していく取り組みであり、今後も担当課同士が関係形成や情報共有を通じて、組織としての課題解決力を高めて行っていたきたい。また、このような横断的な取り組みは本事業に限らず、足立区のポータルネットに関わる他事業にも応用できると考えるため、そのノウハウの共有も庁内で進めていただきたい。

【所属の自己分析】(1次評価)STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

1 包括的相談支援体制の整備に伴う資材指導の設定

令和8年度調査から新たな指標として「包括的相談窓口(福祉まるごと相談課)の認知度」を設定した。現行の指標は区民全体を対象とした調査に基づくものであるが、今後はより実効性の高い質的指標の策定を目指す必要がある。そのため、支援会議等の場を通じて、庁内関係部署や地域福祉に携わる関係機関から「支援に関わる連携が図りやすくなった」「行政に相談しやすくなった」といった現場の声を収集し、それらを反映した適切な質的指標の設定に繋げていく。【実施済】

2 支援会議のさらなる有用性の検討

支援会議においては、個別ケースの支援にとどまらず、足立区のポータルネットの課題の中でも特に「健康」質因の連鎖を意識した会議運営を実施した。その結果、単一機関では解決困難なケースに対し、多角的な支援方針の形成が可能となり、支援の実効性が向上した。【実施済】

3 ホームページコンテンツの充実と効果計測

利用者の利便性を高め、相談意欲の喚起を図るため、ホームページに「相談内容の例示」や「利用者の声」を掲載した。【実施済】
また、随時更新しているSNSについても、配信時間帯による閲覧数の推移の検証を行った。今後は、この検証結果に基づき発信時間を最適化するとともに、オンライン相談の問い合わせ時間といった実際の利用動向も分析に加え、より効果的な情報発信に努めていく。

STEP2

【庁内評価委員会の評価】(2次評価)

【昨年度の反映結果に対する取組状況及び目標・成果の達成度への評価】

情報発信やアウトリーチの積極的な取り組みが、相談件数や支援につながっていると考えられ、高く評価できる。認知度が目標に届かなかった点については、目標値を高設定しすぎたとも考えられるため、検討してほしい。なお、『ポータルネットの課題の中でも特に「健康」質因の連鎖を意識した会議運営』とあるが、具体的な内容を記載していただきたかった。引き続き、潜在的なニーズの掘り起こしのため、他機関にも連携して進めてほしい。
【今後の事業の予定、方向性への評価】
中長期的な方向性として、まるごと相談課の存在を広く認知させ、数層の低い相談窓口を目指す姿勢は高く評価できる。その上で、新たに開始するオンラインによる夜間・休日をもつながら就労相談やメタバースによるひきこもり支援などに期待する一方で、時間帯ごとの利用状況や費用対効果を踏まえた不断の検証をお願いしたい。

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

反映結果の評価

昨年度の評価結果を踏まえ、ホームページやSNSの活用に加え、専門案内カードの配置拡充や夜間オンライン相談の導入など、相談につながる取り組みの取組を主体的な取組へ主体的に反映している点は評価できる。
また、困りごとの重症化を防ぐ予防的な視点や、地域とのつながりが生かされた早期発見・早期支援の取組が強化されたとともに、SNSの配信分析や会議資料の工夫など、データを活用した改善にも取り組んでいることが確認できた。相談しやすいう環境づくりを更に進めている点は高く評価できる。

目標・成果の達成度への評価

相談件数は目標15,000件を大きく回る20,885件となり、アウトリーチにより「適切な支援先につながった人数も増加していることから、事業の成果が顕著に表れている点も評価できる。また、相談件数の増加に対応できる体制を維持しながら、適切な支援につなげ、課題の重症化を防ぐことを重視した事業運営が行われている点も評価できる。
一方で、今後は相談件数だけでなく、利用者の変化や支援の効果を重視的に把握するとともに、相談をためらう層に向けた情報提供のさらなる工夫が必要である。特に住民が困ったときにまず相談する対象として、窓口や人々以上に生成AIが導入してきていることを考慮し、このような住民側の新たな情報取得手段も活用した情報発信のあり方(HPIに拠拠する情報の精度や生成AIが低いやすい適切な情報の提示等)について検討を進めることが期待される。

今後の事業の予定、方向性への評価

相談につながる取り組みへの取組やアウトリーチの充実、夜間オンライン相談の開始など、早期発見・早期支援を重視した予防的な取組が顕著に表れている点も評価できる。また、相談件数の増加に対応できる体制を維持しながら、適切な支援につなげ、課題の重症化を防ぐことを重視した事業運営や多機関協働を含めた重層的な支援体制を構築していく点も評価できる。地域づくり事業に事業改革につなげようとする取組は高く評価できる。地域づくり事業においては、地域の居場所づくりを通じて、区民とCSNの接点を探り、より効果的な取組を促進するための、効果的・継続的な関係形成が望まれる。
一方で、「福祉まるごと相談課」の認知度向上や、地域とのつながりが希薄な方への情報発信については、関係機関との連携や多様な媒体の活用など、さらなる工夫が求められる。地域とのつながりが少ない方や相談につながるにくい方にも情報が届くよう、関係機関との連携や専門案内カードの活用などに加え、より効果的な周知方法についても継続して検討していただきたい。
令和8年度の社会福祉法改正で重層的な支援体制整備事業の評価が必要と明記され、足立区のように成果指標をモニタリングしていることは、国へのアウトリーチをはじめとして、事業改革に役立つことが大きいにあると思われるため、今後も積極的に取り組んでいきたい。
また、本事業は庁内外において課や部門を超えて横断的に連携していく取り組みであり、今後も担当課同士が関係形成や情報共有を通じて、組織としての課題解決力を高めて行っていたきたい。また、このような横断的な取り組みは本事業に限らず、足立区のポータルネットに関わる他事業にも応用できると考えるため、そのノウハウの共有も庁内で進めていただきたい。

【所属の自己分析】(1次評価)STEP1

昨年度の反映結果に対する取組状況

1 包括的相談支援体制の整備に伴う資材指導の設定

令和8年度調査から新たな指標として「包括的相談窓口(福祉まるごと相談課)の認知度」を設定した。現行の指標は区民全体を対象とした調査に基づくものであるが、今後はより実効性の高い質的指標の策定を目指す必要がある。そのため、支援会議等の場を通じて、庁内関係部署や地域福祉に携わる関係機関から「支援に関わる連携が図りやすくなった」「行政に相談しやすくなった」といった現場の声を収集し、それらを反映した適切な質的指標の設定に繋げていく。【実施済】

2 支援会議のさらなる有用性の検討

支援会議においては、個別ケースの支援にとどまらず、足立区のポータルネットの課題の中でも特に「健康」質因の連鎖を意識した会議運営を実施した。その結果、単一機関では解決困難なケースに対し、多角的な支援方針の形成が可能となり、支援の実効性が向上した。【実施済】

3 ホームページコンテンツの充実と効果計測

利用者の利便性を高め、相談意欲の喚起を図るため、ホームページに「相談内容の例示」や「利用者の声」を掲載した。【実施済】
また、随時更新しているSNSについても、配信時間帯による閲覧数の推移の検証を行った。今後は、この検証結果に基づき発信時間を最適化するとともに、オンライン相談の問い合わせ時間といった実際の利用動向も分析に加え、より効果的な情報発信に努めていく。

STEP2

【庁内評価委員会の評価】(2次評価)

【昨年度の反映結果に対する取組状況及び目標・成果の達成度への評価】

情報発信やアウトリーチの積極的な取り組みが、相談件数や支援につながっていると考えられ、高く評価できる。認知度が目標に届かなかった点については、目標値を高設定しすぎたとも考えられるため、検討してほしい。なお、『ポータルネットの課題の中でも特に「健康」質因の連鎖を意識した会議運営』とあるが、具体的な内容を記載していただきたかった。引き続き、潜在的なニーズの掘り起こしのため、他機関にも連携して進めてほしい。
【今後の事業の予定、方向性への評価】
中長期的な方向性として、まるごと相談課の存在を広く認知させ、数層の低い相談窓口を目指す姿勢は高く評価できる。その上で、新たに開始するオンラインによる夜間・休日をもつながら就労相談やメタバースによるひきこもり支援などに期待する一方で、時間帯ごとの利用状況や費用対効果を踏まえた不断の検証をお願いしたい。

STEP3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

反映結果の評価

昨年度の評価結果を踏まえ、ホームページや

令和8年度重点プロジェクト事業評価調査書(令和7年度事業分)

視点	くらし	再掲	ひと	重点 目標	③高齢者、障がい者などの生活のサポート体制を充実する	記入 所属	福祉部 高齢者施策推進室 高齢者はつらつ支援課 高齢者はつらつ支援係 (旧・高齢者地域包括ケア推進課 ばつらつ高齢者支援係)	3 すべての人に 暮らしを 支えること	11 高齢者の暮らしを 支えること	17 いはナシで 暮らしを 支えること
事業名	No.18「健康寿命を延ばす介護予防・認知症予防事業」									
事業の概要	対象 ※ その他の場合記入 区民と事業者 目的(⑤最終成果(理想)) 一般高齢者及び介護に陥るリスクの高い高齢者を対象に、身近な場所で介護予防にに取り組む機会を提供し、要介護状態になることを予防する。									

【ロジックモデル・指標の達成度】

①収入資源(インプット)		単位:千円			
対応する予算事業名		一般介護予防事業 保健事業と介護事業の一元的実施事業			
年度		6年度	7年度	8年度	
総事業費(a+b)		140,401	206,981	171,230	
事業費(a)		116,296	157,461	171,230	
人件費(b)		24,105	49,520	0	
内訳					
税外収入		0	0	0	
受給者負担金		0	0	0	

②活動(アウトプット)※区が行う直接の活動

活動	単位	年度	目標	実績	達成状況
【活動-1】 あだち脳活ラボ登録サポーター会開催回数	回	6年度	60	62	達成
【活動-2】 パークで防トレ・ウォーキング教室開催回数	回	6年度	859	870	達成
【活動-3】 食べてフレイル予防「ばくばく」講座開催回数	回	6年度	69	82	達成
【活動-4】 はじめてのフレイル予防教室開催回数	回	6年度	60	60	達成

③活動(アウトプット)※区が行う直接の活動		単位:千円			
対応する予算事業名		一般介護予防事業 保健事業と介護事業の一元的実施事業			
年度		6年度	7年度	8年度	
総事業費(a+b)		140,401	206,981	171,230	
事業費(a)		116,296	157,461	171,230	
人件費(b)		24,105	49,520	0	
内訳					
税外収入		0	0	0	
受給者負担金		0	0	0	

■令和7年度事業費支出内訳(上位3事業)

(1) 主な内容 あだち脳活ラボ	94,969	千円
(2) 主な内容 はじめてのフレイル予防教室	25,847	千円
(3) 主な内容 パークで防トレ・ウォーキング教室	17,725	千円

影響要因	影響要因
・スマートフォン活用へのマイナスイメージ ・天候等 ・病氣、けがによる欠席	・スマホ活用機会

③直接成果(②の活動の直接的な結果)

- あだち脳活ラボの登録者数が増える。登録者数に含め、あだち脳活ラボ登録者数は20人を超え、そのほかの大型イベント等への出席や高齢者団体の連携を含めた目標とする。【直接成果-1】
- パークで防トレ・ウォーキング教室の継続的かつ定期的開催により、日常生活に運動習慣を取り入れた高齢者が増える。1回あたり参加者平均数33人(会場に定員設定がないため平均値とする)【直接成果-2】
- すべての参加者の重要性を理解し、意識・行動変容を起こす高齢者が増える。1回あたり参加者数25人【直接成果-3】
- はじめてのフレイル予防教室の参加対象目標数に対して、定員を充足させ、フレイルに陥る前に活動を開始できた高齢者が増える。1回あたり参加者目標数1人【直接成果-4】
- 1回あたり参加者平均数33人【直接成果-5】

④成果指標		単位:人			
達成状況		目標			
年度		6年度	7年度	8年度	
【直接成果-1】 あだち脳活ラボ登録者数	人	60	62	60	達成
【直接成果-2】 パークで防トレ・ウォーキング教室参加者数(延べ)	人	859	870	914	達成
【直接成果-3】 食べてフレイル予防「ばくばく」講座参加者数(延べ)	人	69	82	93	達成
【直接成果-4】 はじめてのフレイル予防教室参加者数(実人数)	人	60	60	60	達成

※ 65歳以上のあだち脳活ラボ登録者数
87歳以上の高齢者の約14万人の0.5%(7000人)について、
R7～R8で毎年3,500人での到達を目指す

⑥重点プロジェクト共通の成果(⑤最終成果(理想))が伸びたことによる

⑤最終成果(理想)	70～80代の要支援・要介護認定率の減少
-----------	----------------------

影響要因	影響要因
・高齢化率	・スマホ活用機会

④中間成果(③の成果が伸びたら、どうなるか)

- あだち脳活ラボの登録者数が増える。登録者数に含め、あだち脳活ラボ登録者数は20人を超え、そのほかの大型イベント等への出席や高齢者団体の連携を含めた目標とする。【直接成果-1】
- パークで防トレ・ウォーキング教室の継続的かつ定期的開催により、日常生活に運動習慣を取り入れた高齢者が増える。1回あたり参加者平均数33人(会場に定員設定がないため平均値とする)【直接成果-2】
- すべての参加者の重要性を理解し、意識・行動変容を起こす高齢者が増える。1回あたり参加者数25人【直接成果-3】
- はじめてのフレイル予防教室の参加対象目標数に対して、定員を充足させ、フレイルに陥る前に活動を開始できた高齢者が増える。1回あたり参加者目標数1人【直接成果-4】
- 1回あたり参加者平均数33人【直接成果-5】

⑤成果指標		単位:人			
達成状況		目標			
年度		6年度	7年度	8年度	
【最終成果】 70～80代の新規要支援・要介護認定率の割合(低減目標)	%	60	60	60	達成

⑤成果指標		単位:人			
達成状況		目標			
年度		6年度	7年度	8年度	
【最終成果】 70～80代の新規要支援・要介護認定率の割合(低減目標)	%	60	60	60	達成

令和8年度重点プロジェクト事業評価調査(令和7年度事業分)

視点	くらし	再掲	重点目標	⑥環境負荷が少なくくらしを実現する	記入所属	環境部 環境政策課 管理係	SDGs関連するゴール・ターゲット	7 気候変動に具体的な対策を	9 産業と地域資源の循環を推進する	12 つくる責任 つかう責任	13 気候変動に具体的な対策を	14 海の豊かさを守ろう
事業名	No.19「エネルギー対策の推進(温室効果ガス排出削減)」											
事業の概要	対象 ※ その他の場合記入 区民と事業者 目的(⑤最終成果(理想)) 環境への負荷の少ないウーリーエネルギーの普及促進の加速化を図り、低炭素社会への転換を推進していく。											
事業内容	SDGs関連するゴール・ターゲットに対する貢献状況 【目標7】ターゲット7.2では再生可能エネルギーの割合を増やす。太陽光発電システム設置費補助金や再エネ100電力導入サポート協力の実施により、目標達成に資する。【目標13】ターゲット13.2では気候変動対策を政策、戦略及び計画に盛り込む。気候変動適応対策エフコン購入費補助金の実施により、目標達成に資する。											

【ロジックモデル・指標の達成度】				単位:千円	
①投入資源(インプット)				令和7年度事業費支出内訳(上位3事業)	
対応する予算事業名	年度	6年度	7年度	8年度	
環境保全普及啓発事業・環境学習推進事業・省エネ推進事業・環境学習推進センターの管理運営業務	総事業費(a+b)	316,789	470,317	513,922	(1) 主な内容 太陽光システム補助金 212,281 千円
内訳	事業費(a)	286,053	436,578	513,922	(2) 主な内容 蓄電池設置費補助金 62,521 千円
	人件費(b)	30,736	33,739	0	(3) 主な内容 電気自動車等補助金 31,800 千円
税外収入	国庫負担金・補助金	12,908	13,212	15,875	
	受益者負担金	0	0	0	
影響要因 補助金申請の確化 発電設備購入費の低下 前年度実績等からの毎年度の予算(予定件数)見直し					
②活動(アウトプット)※区が行う直接の活動 【事業の概要】 ・地球温暖化対策の推進(温室効果ガス削減)に関するテーマの情報発信(あだち広域、HP、SNS、チラシ等) ・環境保全普及啓発事業、環境学習推進事業、省エネ・創エネ推進事業、環境学習推進センターの管理運営業務 【活動-1】 ・各講座やイベントでの周知【活動-2】 ・環境保全普及啓発事業、環境学習推進事業、環境学習センターの管理運営業務 【活動-3】 ・太陽光発電システム設置に係る補助金の実施 ・省エネ・創エネ推進事業【活動-4】 ・電気自動車等(※)購入に係る補助金の実施 ・省エネ・創エネ推進事業【活動-5】					

③直接成果(②の活動の直接的な結果)		④中間成果(③の成果が伸びたら、どうなるか)		⑤最終成果(理想)	
- 省エネルギーを心がけている区民の割合が増える【活動-1】 - 区内の電気自動車等の台数が増える【活動-2】 - 補助制度により導入される太陽光発電システムの導入量が増える【活動-3】 - 太陽光発電システムの発電量により削減される世帯数が増える【活動-3】	- 再生可能エネルギーの導入量が増加する - 区内のエネルギー使用量が削減される	区内家庭部門における世帯当たりの年間CO2排出量が削減される	区民が省エネ・再エネの意識を高め、省エネ・再エネの導入状況が向上する	区民が省エネ・再エネの意識を高め、省エネ・再エネの導入状況が向上する	区民が省エネ・再エネの意識を高め、省エネ・再エネの導入状況が向上する
③成果指標 【直接成果-1】 省エネルギーを心がけている区民の割合 【直接成果-2】 電気自動車等購入補助金により導入された総数 【直接成果-3】 太陽光発電システム設置補助金による導入量 【直接成果-4】 太陽光発電システムにより削減される世帯数	④成果指標 【中間成果-1】 区内の再生可能エネルギーの使用量(低減目標) ※1 【中間成果-2】 区内の再生可能エネルギーの導入量 (累計)※2 ※1<参照>オール東京62市区町村共同事業による報告資料の最新データ(前々年3月末の数値) ※2<参照>資源エネルギー庁「再生可能エネルギー」の固定買取価格制度設備導入状況の公表日表の最新データ(前年9月末の数値)	⑤成果指標 【最終成果】 区民が省エネ・再エネの意識を高め、省エネ・再エネの導入状況が向上する ※3<参照>オール東京62市区町村共同事業HPの「再生可能エネルギー」の温室効果ガス排出量(推計) 算定結果の最新データを当該年度の4月1日時点の世帯数で割った数値(前々年3月末の数値)	④成果指標 単位 年度 目標 実績 達成率	⑤成果指標 単位 年度 目標 実績 達成率	⑥成果指標 単位 年度 目標 実績 達成率

STEP 1

[illegible]

【市内評価委員会の評価】(2次評価)

評估結果

評価結果

【昨年度の店舗結果に対する販促状況及び目標・成果の達成度への評価】

情報発信に注力し、目標を超えて実施したものの、省エネキャンペーンを心掛けて、行動変容に至っていない。啓発や効果検証の方法を見直す必要がある。また、電気自動車等の補助料減少の要因分析が不可欠な点を受け、新型EV車登場に合わせて、区民や販売店に対し事業のPRを行ってほしい。

【今後の事業の予定、方向性への評価】

イベント出展での啓発や効果の可視化、情報発信検討PTの発足といった方向性は高く評価できる。その上で、イベントの場にとどまらず、区民の日常的かつ継続的な行動変容につながる工夫を続けてほしい。太陽光発電等の補助拡充に対しては、将来の制度買い替えに伴う財政的負担の増大等について、今のうちから議論を始めていただくこと、また、中長期的には、補助金など財源的に負担がかかるとの懸念がある。行動変容に一定の期間といった補填的な措置を交えて議論してほしい。

STEP 3

【区民評価委員会の評価】(3次評価)

反映結果の評価 昨年度の評価結果を踏まえ、若者、外国人、単身世帯などといった環境への関心が相対的に低い層への働きかけを課題として整理し、ターゲットを整理した補助金制度や環境課内での情報発信プロジェクトチームを設けるなどといった新たな取組の方向性が示された。この点は評価できる。また、課題を分析するだけでなく、若者や単身世帯を積極的に取組へ反映しようとする姿勢も認められた。	一方で、現時点では改善は着手段階にあり、情報発信の面では、どの層に届き、どのような行動変容につながったのかを把握・検証する仕組みは十分とは言えない。補助金申請時に簡易アンケートを取りついている点は一定の工夫であるが、申請時点の意識把握にとどまり、導入後の変化や周囲への波及まで迫るという点については、若者向けのフォローアップ動画など新たな手法を用いて、より、意識・行動を変化させる必要がある。	目録・成果の達成度への評価 補助金事業や講座、イベントなどの実施状況は充実しており、太陽光発電や蓄電池等の導入支援、環境学習や地域・学校との連携など、多様な主体への働きかけは着実に進められている。具体的には、太陽光発電、蓄電池、EV等の補助が拡大し、CO2削減量の推計も示されているほか、イベント参加人数も多岐に亘る成果も示されている。また、環境学習や環境マイスター等を通して、区民・民間・学校と接点を広げようという点も、本事業の運営のなかに評価できる。 一方で、情報発信の面で増加しているにもかかわらず、若者・外国人・単身世帯の行動変容は伸び悩んでおり、活動量が区民全体の行動変容の十分分は届いていないと受け取られる。「単身世帯」を心にかけている区民の割合が50%台で漸減し、下下していることは重く見るを得ない。事業側としての点を自ら課題として認め、活動量の多いに比して、区民全体の行動変容には十分届いていない現状と認識される。ただし、認知度調査手法のアンケート等では好意的な意見もあり、認知度調査以外にも再設計の必要性に感じている点は評価できる点であり、今後、補助制度を再考した体制の整備や環境改善手法の普及など、活動成果を区民全体へ波及させる仕組みづくりを期したい。 また、補助金の導入は、これまで広く行われており、漸進的に太陽光発電システムが区内に広がってきていることを押しつける有効な施策である反面、対象が限定されるため、これだけでは区民全体の意識変容とはなれない。したがって、補助金制度に關し、導入後の声や体験のアンケートを実施し、習得に要する点など、導入後の意識・行動の変容を把握し、必要に応じて活動と成果の把握により努めていくべき。	今後の事業の予定、方向性への評価 環境問題を「楽しい・面白い・お金がかかる」という印象を持たせず、「暮らしに身近なものとして楽しむ、地域で学び、楽しむ」と結ぶ必要がある。関心の低い層にも働きかけようとする方向性は区民にとっても共通の点である。学校や民間企業との連携、若者の意見を取り入れた取組など、若者世代を思いついた展開にも期待が持てる。環境問題への意識や生活の単発イベントだけでなく、身近に感じられる、日常生活の中で繰り返される、学校と習得化されていることが重要である。そのため、自然教育をはじめとした日常的な学びの場や生活の場と連携し、子ども達から環境への意識が当たり前に育まれるような取組が望ましいと期待したい。また、環境マイスター一般層の継続的な活動機会の場を創出することを考える。 一方で、情報発信プロジェクトチームや若者向け施策などは、具体的な実施内容や成果指標がまだ明確ではないため、媒体、ネットの反応やアンケート結果等を活用した効果検証を積み、データに基づき改善サイクルを構築していくことが望まれる。全体としては、課題認識は明確であるが、進むべき方向を明確な方向性で考える、今後めざらるべきの目標や進捗を踏まえて、一歩ずつ、その目標に近づくための手段で、その目標化を期していきたい。区民全体の行動変容につながるような施策を計画していくことが望まれる。
---	---	---	--

【評価結果・提言を受けての取組】(反映結果)

恒諾基金

反映结果·反映状况

【事業年度別全体評価の経年動向】

	R4	R5	R8	R7
片內評鑑結果	4	4	4	3.5
區民評鑑結果	4	4	4	3.5

令和8年度重点プロジェクト事業評価調査(令和7年度事業分)

視点	くらし	再掲	重点 目標	⑥環境負荷が少なくないくらしを実現する	記入 所属	環境部 足立清掃事務所 清掃計画係・作業係 環境部 ごみ減量推進課 資源化推進係	2 燃費を 2割に 削減する SDGs関 連する ゴール・ ターゲット	9 産業と地域資源の 循環をつくる SDGs関 連する ゴール・ ターゲット	12 つくば責任 の追求 SDGs関 連する ゴール・ ターゲット	14 海の豊かさ を守ろう SDGs関 連する ゴール・ ターゲット	17 いばしなびで 目標を達成しよう SDGs関 連する ゴール・ ターゲット
事業名	No.20「ごみの減量・資源化の推進」										
事業の概要	対象 ※ その他の場合記入 区民と事業者 目的(⑤最終成果(理想)) 資源化物を効率的に回収するとともに、区民のごみ排出量を削減することにより、資源化率を向上し、循環型社会の形成を目指す。						SDGs関連するゴール・ターゲットに対する貢献状況 ・限られた資源の有効活用と最終処分場の延命のため、大量消費・大量廃棄の生活を再直していく。 ・区民や事業者等の行動変容を促し、ごみの発生抑制、持続可能な資源利用への転換を図っていく。				

【ロジックモデル・指標の達成度】

対応する予算事業名	年度	6年度	7年度	8年度
総事業費(a+b)		4,565,625	4,881,671	6,315,249
事業費(a)		3,358,102	3,602,048	5,037,388
人件費(b)		1,207,523	1,279,623	1,277,861
国庫負担金・補助金		64,853	45,959	406,021
収入		362,429	348,014	378,992

①収入資源(インプット)

収入資源	6年度	7年度	8年度
資源化物行政回収事業	1,475,407	1,424,044	499,626
ごみ処理推進事業			

②活動(アウトプット)※区が行う直接の活動

活動指標	単位	年度	目標	実績	達成状況
【活動-1】資源・ごみの出し方の周知に関する情報発信(資源化物行政回収事業、ごみ収集運搬事業【活動-1、4】3R、食品ロス削減に関する啓発【活動-1、2】(3R推進事業)【活動-1、2】生ごみ処理機・コンポスト化容器購入費補助(3R推進事業)【活動-3】)	回	6年度	90	120	達成
【活動-2】3R、食品ロスに関するNS、広報紙、チラシ等で情報を発信した数	回	6年度	185	250	達成
【活動-3】生ごみ処理機・コンポスト化容器購入費補助	件	6年度	130	750	達成
【活動-4】適正排出のための指導 ※低減目標	件	6年度	2,678	2,090	やや順調
【活動-5】あたら広報清掃特集号・周知チラシ配布による周知回数	部	6年度	360,000	969,566	達成

③直接成果(②の活動の直接的な結果)

成果指標	単位	年度	目標	実績	達成状況
【直接成果-1】ごみ・燃やすごみの量を減らす人(ごみ・燃やすごみの量を減らす人)【活動②-1、②-2】	%	6年度	90	85.2	順調
【直接成果-2】燃やすごみの量を減らす人(燃やすごみの量を減らす人)【活動②-1、②-2】	%	6年度	78.3	77.8	順調
【直接成果-3】燃やすごみの量を減らす人(燃やすごみの量を減らす人)【活動②-1、②-2】	%	6年度	100	97	順調
【直接成果-4】燃やすごみの量を減らす人(燃やすごみの量を減らす人)【活動②-1、②-2】	%	6年度	116,563	113,297	順調
【直接成果-5】燃やすごみの量を減らす人(燃やすごみの量を減らす人)【活動②-1、②-2】	%	6年度	115,357	114,184	順調
【直接成果-6】燃やすごみの量を減らす人(燃やすごみの量を減らす人)【活動②-1、②-2】	%	6年度	3.60	3.60	達成
【直接成果-7】燃やすごみの量を減らす人(燃やすごみの量を減らす人)【活動②-1、②-2】	%	6年度	4.10	2.90	達成
【直接成果-8】燃やすごみの量を減らす人(燃やすごみの量を減らす人)【活動②-1、②-2】	%	6年度	88%	131%	達成
【直接成果-9】燃やすごみの量を減らす人(燃やすごみの量を減らす人)【活動②-1、②-2】	%	6年度	90	90	達成
【直接成果-10】燃やすごみの量を減らす人(燃やすごみの量を減らす人)【活動②-1、②-2】	%	6年度	93.5	104%	達成

④中間成果(③の成果が伸びたら、どうなるか)

成果指標	単位	年度	目標	実績	達成状況
【中間成果-1】区全体のごみ排出量が減る	t	6年度	123,744	120,973	順調
【中間成果-2】区全体のごみ排出量が減る	%	6年度	122,919	121,529	順調
【中間成果-3】区全体のごみ排出量が減る	%	6年度	21.5	21.8	順調
【中間成果-4】区全体のごみ排出量が減る	%	6年度	19.83	19.62	順調
【中間成果-5】区全体のごみ排出量が減る	%	6年度	92%	90%	順調

⑤最終成果(理想)

成果指標	単位	年度	目標	実績	達成状況
【最終成果-1】区民一人一日あたりのごみ排出量が減る	g	6年度	465	-	達成
【最終成果-2】区民一人一日あたりのごみ排出量が減る	g	6年度	465	-	達成

⑥重点プロジェクト共通の成果(⑤最終成果(理想)が伸びたらこうなる)

成果指標	単位	年度	目標	実績	達成状況
【最終成果-1】区民一人一日あたりのごみ排出量が減る	g	6年度	465	-	達成
【最終成果-2】区民一人一日あたりのごみ排出量が減る	g	6年度	465	-	達成

紙面構成の都合により、本ページ余白