

特定事業主行動計画(足立区職員のための仕事と子育て両立支援プラン)に基づく取組の実施状況及び、女性の職業選択に資する情報の公表

(各年4月1日現在)

項目	対象	令和7年度	令和6年度
(1) 女性職員の採用割合	常勤職員	54.4%	46.2%
	会計年度任用職員	82.0%	82.0%
(2) 管理・監督者の女性割合		30.7%	30.4%
(3) 各役職段階の女性職員割合	部長級	10.8%	11.6%
	課長級	16.2%	13.1%
	課長補佐	18.9%	21.1%
	係長級	37.3%	37.2%
(4) 継続勤務年数	男性	15.8年	16.3年
	女性	16.7年	17.3年
(5) 育児休業取得率(※)	男性	86.2%	70.0%
	女性	100%	98.4%
(6) 配偶者の出産支援休暇取得率(※)		78.2%	81.4%
(7) 配偶者の育児参加休暇取得率(※)		57.5%	65.7%
(8) 超過勤務の状況(月平均時間)		15.2時間	13.9時間
(9) 超過勤務の状況 (職種別月平均時間)	事務	17.8時間	16.7時間
	福祉	12.5時間	11.5時間
	一般技術	13.6時間	11.0時間
	医療技術	10.8時間	9.4時間
	技能系	2.6時間	2.5時間

(※) 前年度実績