

特定事業主行動計画(足立区職員のための仕事と子育て両立支援プラン)に基づく取組の実施状況及び、女性の職業選択に資する情報の公表

(各年4月1日現在)

項目	対象	令和6年度	令和5年度
(1) 女性職員の採用割合	常勤職員	46.2%	48.1%
	会計年度任用職員	82.0%	81.1%
(2) 管理・監督者の女性割合		30.4%	30.0%
(3) 各役職段階の女性職員割合	部長級	11.6%	14.8%
	課長級	13.1%	9.3%
	課長補佐	21.1%	20.7%
	係長級	37.2%	35.9%
(4) 継続勤務年数	男性	16.3年	16.4年
	女性	17.3年	17.5年
(5) 育児休業取得率(※)	男性	70.0%	59.3%
	女性	98.4%	100%
(6) 配偶者の出産支援休暇取得率(※)		81.4%	70.4%
(7) 配偶者の育児参加休暇取得率(※)		65.7%	53.1%
(8) 超過勤務の状況(月平均時間)		13.9時間	14.0時間
(9) 超過勤務の状況 (職種別月平均時間)	事務	16.7時間	16.4時間
	福祉	11.5時間	11.8時間
	一般技術	11.0時間	10.9時間
	医療技術	9.4時間	11.2時間
	技能系	2.5時間	2.8時間

(※) 前年度実績