

特定事業主行動計画(足立区職員のための仕事と子育て両立支援プラン)に基づく取組の実施状況及び、女性の職業選択に資する情報の公表

(各年4月1日現在)

項目	対象	令和8年度	令和7年度
(1) 女性職員の採用割合	常勤職員	54.0%	54.4%
	会計年度任用職員	81.7%	82.0%
(2) 管理・監督者の女性割合		32.5%	30.7%
(3) 各役職段階の女性職員割合	部長級	9.8%	10.8%
	課長級	17.2%	16.2%
	課長補佐	20.2%	18.9%
	係長級	39.5%	37.3%
(4) 継続勤務年数	男性	15.7年	15.8年
	女性	16.2年	16.7年
(5) 育児休業取得率(※)	男性	87.7%	86.2%
	女性	100%	100%
(6) 配偶者の出産支援休暇取得率(※)		81.5%	78.2%
(7) 配偶者の育児参加休暇取得率(※)		61.5%	57.5%
(8) 超過勤務の状況(月平均時間)		15.6時間	15.2時間
(9) 超過勤務の状況 (職種別月平均時間)	事務	18.8時間	17.8時間
	福祉	11.3時間	12.5時間
	一般技術	13.1時間	13.6時間
	医療技術	13.1時間	10.8時間
	技能系	2.5時間	2.6時間

(※) 前年度実績