

足立区 労働条件審査 主要チェックシート28

提出日

年 月 日

提出者	(所在地) (名称) (代表者)	
-----	------------------------	--

全従業員数	名	内訳:正社員 <u> </u> 名、パート・アルバイト <u> </u> 名、その他() <u> </u> 名
-------	---	-------------------------------------------------------------------------

業務従事予定者数	名	内訳:正社員 <u> </u> 名、パート・アルバイト <u> </u> 名、その他() <u> </u> 名
----------	---	-------------------------------------------------------------------------

項目	No	確認事項	チェック(該当に)
労働基準法	1	法定事項を記載した労働者名簿を作成していますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
	2	法定事項を記載した賃金台帳を作成していますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
	3	出勤簿・タイムカード・PCシステム等により適正に労働時間を把握していますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
	4	全従業員に対して労働条件通知書(労働契約書)を交付し就業場所・業務の変更の範囲や賃金・時間外労働の有無・休日・契約期間等の労働条件を明示していますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
	5	労働時間が6時間を超える場合、少なくとも45分、8時間を超える場合、少なくとも60分の休憩時間を与えていますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
	6	毎週少なくとも1日、又は4週間を通じて4日以上の休日を与えてていますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
	7	時間外労働、休日労働、深夜労働がある場合、割増賃金は適正に支払われていますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
	8	時間外労働が1ヶ月について60時間を超えた場合、超えた時間について5割以上の割増賃金を支払っていますか(または希望者に代替休暇を付与していますか)	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
	9	時間外労働、休日労働がある場合、労使協定(36協定)を従業員代表(または過半数労働組合)と締結し、管轄の労働基準監督署に届け出ていますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
	10	常時雇用する従業員が10人以上いる場合、就業規則の作成・届出をしていますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
	11	年次有給休暇を正社員のほか、パートタイマーにも適正に与えていますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
	12	年次有給休暇が10日以上付与される労働者に対して「使用者による時季指定」「労働者自らの請求・取得」「計画年休」のいずれかの方法で、年5日以上の年次有給休暇を取得させていますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
	13	時間単位の年次有給休暇制度を採用している場合、労使協定は締結されていますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
最低賃金法	14	最低賃金(令和6年10月改定)以上の賃金が支払われていますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
労働安全衛生法	15	健康診断(雇入れ時、定期、特定業務従事者)は実施していますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
	16	常時50人以上の従業員がいる場合、衛生管理者・産業医等を、また事業規模や業務に応じ、安全衛生推進者・衛生推進者・作業主任者等を選任していますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
	17	常時50人以上の従業員がいる場合、ストレスチェックを実施していますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
	18	常時50人以上の従業員がいる場合、安全委員会・衛生委員会を設置していますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
	19	安全衛生教育(雇入れ時、配置転換、危険又は有害業務に就かせるとき)は行われていますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
高年齢者雇用安定法	20	定年制度がある場合、60歳以上の定めをしていますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
	21	65歳までの継続雇用制度を整備し、適正に運用していますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
雇用保険法	22	1週の所定労働時間が20時間以上で、31日以上雇用見込みがある者をすべて雇用保険に加入させていますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
健康保険法 厚生年金保険法	23	1週の所定労働時間および1ヶ月の所定労働日数が常時雇用者の3/4以上の者を健康保険・厚生年金保険に加入させていますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
	24	常時51人以上の厚生年金保険の被保険者がいる場合で、1週の所定労働時間が20時間以上の者を健康保険・厚生年金保険に加入させていますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
育児・介護休業法	25	出生時育児休業制度や看護休暇・介護休暇の時間単位取得等現行の改正育児・介護休業法に適合した育児・介護休業規定になっていますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
労働施策総合推進法 男女雇用機会均等法	26	職場におけるパワーハラスメント、セクシャルハラスメント、妊娠・出産等に関するハラスメントを防止するため、雇用管理上必要な措置を講じていますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
女性活躍推進法	27	常時雇用する従業員が101人以上いる場合、一般事業主行動計画を策定し、社内周知と外部公表を行なっていますか	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
障害者雇用促進法	28	障がい者の雇用率が法定雇用率(2.5%)に達していますか(従業員40名で1名)	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ