

足立区の給与・定員管理等について

平成 2 2 年 3 月

1 総括

(1) 人件費の状況 (普通会計決算)

区 分	住民基本台帳人口 (21 年 3 月 31 日現在)	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B / A)	(参考) 19 年度 の人件費率
2 0 年度	人 6 3 8 , 1 9 4	千円 220,760,641	千円 8,280,616	千円 39,176,156	% 1 7 . 7	% 1 7 . 9

人件費は、一般職員に支給する給与である職員給与と、区長などの特別職や議員に支給する給料・報酬・手当のほか、共済費（社会保険料の事業主負担分）などの合計
普通会計は、地方公共団体相互間の比較をするため、全国同一基準で集計した統計上の会計

(2) 職員給与費の状況 (普通会計決算)

区 分	職員数 (A)	給 与 費				1 人当たり 給与費 (B / A)	(参考) 特別区 平均 1 人当 り給与費
		給 料	職員手当	期末・ 勤勉手当	計 (B)		
2 0 年度	人 3,561	千円 14,776,655	千円 4,545,450	千円 6,770,235	千円 26,092,340	千円 7,327	千円 7,384

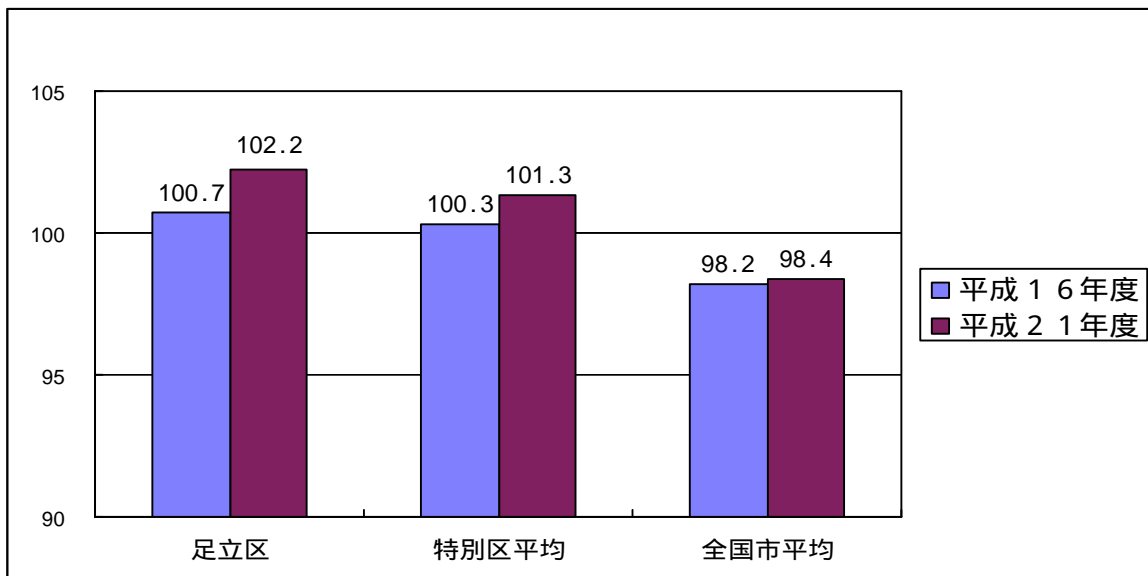
職員手当には退職手当を含みません

職員数は、20 年 4 月 1 日現在の人数（再任用職員、特別職を除く）

(3) 特記事項

特になし

(4) ラスパイレス指数の状況 (各年 4 月 1 日現在)



ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を 1 0 0 とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。

平成 1 8 年度から国の給与構造改革に伴い、給料表の引き下げとともに、客観的な支給基準に基づく地域手当が導入されたことから、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正した「地域手当補正後ラスパイレス指数」を算出しています。

【参考】地域手当補正後ラスパイレス指数

1 0 1 . 3

(平成 2 1 年 4 月 1 日現在)

(5) 給与改定の状況

月例給

区 分	特別区人事委員会の勧告				給 与 改定率	国 の 改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A - B	勧告 (改定率)		
21年	424,768 円	426,373 円	-1,605 円 (-0.38%)	-1,605 円 (-0.38%)	-0.38%	-0.22%

「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパ
イレス比較した平均給与月額

特別給

区 分	特別区人事委員会の勧告				年 間 支給月数	国の年間 支給月数
	民間の支給 割合 A	公務員の支給 月数 B	較差 A - B	勧告 (改定月数)		
21年	4.17 月	4.50 月	-0.33 月	4.15 月 (-0.35 月)	4.15 月	4.15 月

「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の
支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況 (21年4月1日現在)

一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
足立区	42.8歳	342,210円	463,852円	417,814円
東京都	43.1歳	343,903円	472,147円	421,387円
国	41.5歳	325,521円	-	391,770円
特別区	43.9歳	347,780円	471,388円	423,577円

技能労務職

区 分	公務員					民間			参考 A / B
	平均年 齢 歳	職 員 数 人	平均給料 月額 円	平均給与 月額 円 (A)	平均給与 月額(国ベ ース)	対応する民 間の類似職 種	平均年 齢 歳	平均給与 月額 円 (B)	
足立区	49.3	340	348,644	470,746	428,916	-	-	-	-
うち 清掃職員	45.4	212	333,200	468,525	414,279	廃棄物処理 業従業員	44.2	299,900	1.52
うち守 衛	56.1	9	393,900	567,444	476,833	守 衛	56.2	293,800	1.92
うち用務員	55.9	57	382,300	471,244	458,612	用務員	54.5	214,000	2.17
うち 自動車運転	56.1	3	403,300	617,500	496,200	自家用自動 車運転手	57.3	327,500	1.88
その他	53.0	58	362,300	455,064	441,479	-	-	-	-
東京都	46.6	1,896	316,801	422,511	387,960	-	-	-	-
国	49.2	4,429	285,548	-	322,737	-	-	-	-
特別区	47.9	492	320,270	422,030	389,932	-	-	-	-

区 分	参 考		
	年収ベース（試算値）の比較		
	公務員（C）	民間（D）	C / D
足立区	-	-	-
うち 清掃職員	7,121,700	4,156,100	1.71
うち 守 衛	8,581,878	4,042,300	2.12
うち 用務員	7,375,278	3,027,000	2.44
うち 自動車運転	9,224,850	4,654,800	1.98

民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用（平成 18～20 年の3ヶ年平均）

「その他」とは、調理、環境技能、作業 及び介護指導等

技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

年収ベースの「公務員（C）」及び「民間（D）」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値

教育職（幼稚園教育職員）

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
足立区	46.9歳	390,083円	512,827円
東京都	42.8歳	368,441円	469,685円
特別区	39.3歳	338,778円	433,586円

「平均給料月額」とは、平成21年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均

「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているもの。

また、「平均給与月額（国ベース）」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したもの。

(2) 職員の初任給の状況（21年4月1日現在）

区 分		足立区	東京都	国
一般行政職	大学卒	181,200円	181,200円	種 181,200円 種 172,200円
	高校卒	143,000円	142,700円	140,100円
技能労務職	高校卒	134,900円	142,700円	-

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（21年4月1日現在）

区 分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	273,455円	328,907円	381,895円
	高校卒	227,550円	270,320円	324,844円
技能労務職	高校卒	-	261,460円	313,033円

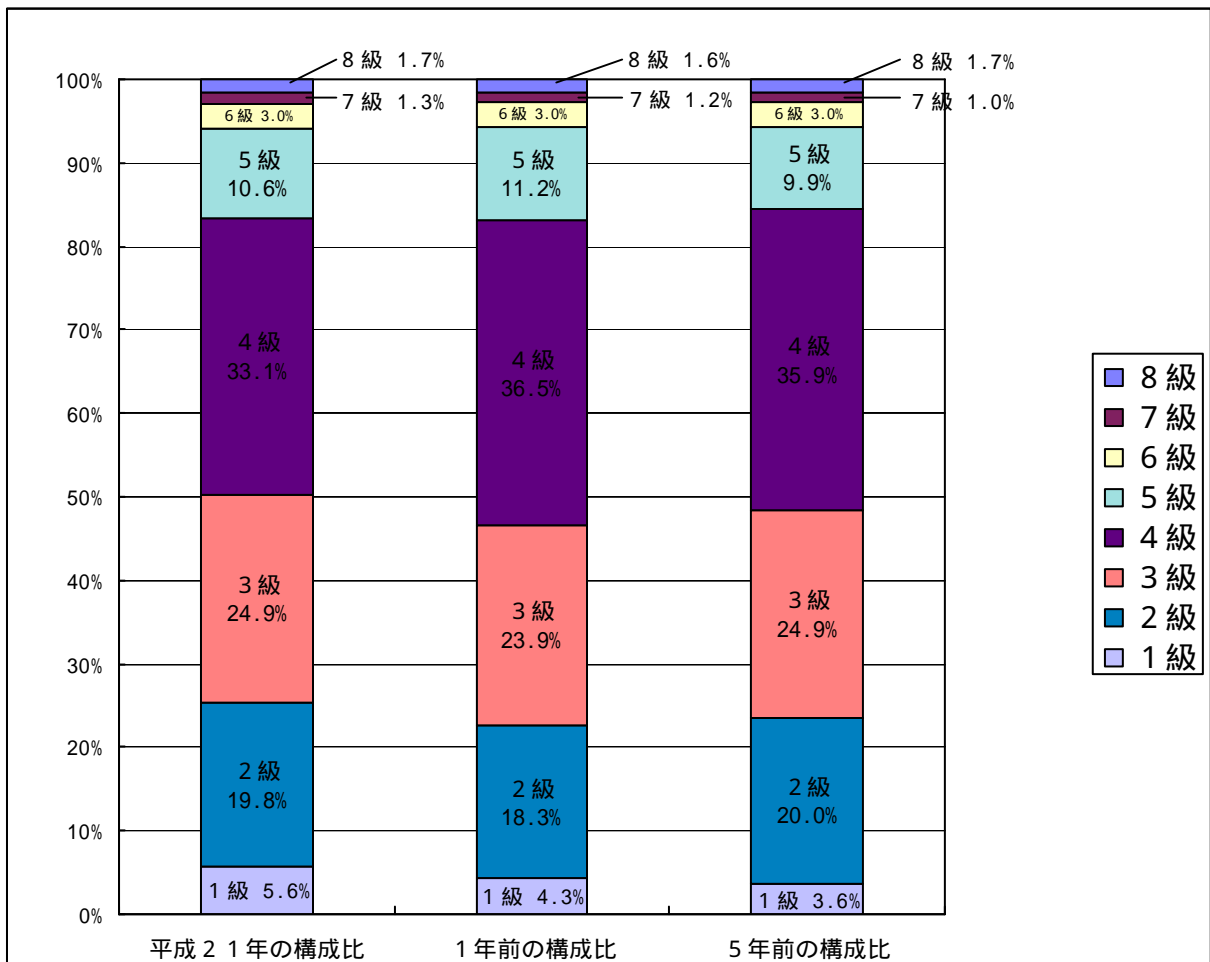
経験年数は、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合は、採用後の年数

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(21年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比		
			1年前	5年前	
8級	部長	36人	1.7%	1.6%	1.7%
7級	統括課長	27人	1.3%	1.2%	1.0%
6級	課長	64人	3.0%	3.0%	3.0%
5級	総括係長	226人	10.6%	11.2%	9.9%
4級	係長・担当係長・主査	703人	33.1%	36.5%	35.9%
3級	主任主事	528人	24.9%	23.9%	24.9%
2級	相当高度の知識または経験を必要とする業務を行う主事	421人	19.8%	18.3%	20.0%
1級	上記各職務の級に属さない主事	119人	5.6%	4.3%	3.6%

職員数は、区の給与条例に基づく給料表の級区分による
標準的な職務内容は、それぞれの級に該当する代表的な職務



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

前年1年間の勤務成績に基づく勤務評定結果を判断基準として、昇給区分Cを標準として5段階の昇給区分(下記参照)を設定し、昇給区分に応じた昇給を毎年4月1日に実施しています。

昇給区分	A	B	C	D	E
昇給号数	6号	5号	4号	3号	昇給なし

A B昇給付与実績（平成 21 年 4 月 1 日昇給分）

管理職

昇給区分	昇給号数	付与人数（人）
A 極めて良好	6号	10
B 特に良好	5号	20

一般職（管理職を除く職員）

昇給区分	昇給号数	付与人数（人）
A 極めて良好	6号	308
B 特に良好	5号	623
D やや良好でない	3号	17

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当（21年4月1日現在）

足立区	東京都	国
1人当たり平均支給額 (20年度) 1,834千円	1人当たり平均支給額 (20年度) 1,948千円	
<20年度支給割合> 期末手当 3.00月分 勤勉手当 1.50月分 (1.60月分) (0.75月分)	<20年度支給割合> 期末手当 3.50月分 勤勉手当 1.00月分 (1.80月分) (0.55月分)	<20年度支給割合> 期末手当 3.00月分 勤勉手当 1.50月分 (1.60月分) (0.75月分)
<加算措置の状況> 職制上の段階、職務の級等による加算措置 職務段階別加算 5~20% 管理職加算 15~20%	<加算措置の状況> 職制上の段階、職務の級等による加算措置 職務段階別加算 3~20% 管理職加算 15~25%	<加算措置の状況> 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% 管理職加算 10~25%

()内は、再任用職員に係る支給割合

【参考】勤勉手当への勤務実績の反映状況（一般行政職）

管理職及び係長級の職員について、前年1年間の勤務実績に基づく勤務評価結果を判断基準として、中位を標準として5段階（下記参照）の成績段階を設定し、成績段階に応じた割合の勤勉手当を支給しています。

管理職は平成14年度、係長級は平成20年度から実施しています。

成績段階ごとの支給割合

	最上位	上位	中位	下位	最下位
管理職	支給の都度区長が定める		990/1000	965/1000	940/1000
係長級	支給の都度区長が定める		9950/10000	9825/10000	9700/10000

全該当職員が一律拠出した額及び下位・最下位から拠出した額を原資として、一定の割合により上位、最上位に再配分した額をもって支給割合を決定します。

勤勉手当への勤務実績の反映状況（平成20年6月支給分）

管理職

成績率の段階	成績率	付与人数（人）
最上位	115.68	4
上位	107.84	11
下位	96.5	9
最下位	94	5

一般職（係長級）

成績率の段階	成績率	付与人数（人）
最上位	106.74	28
上位	103.1	58

（２）退職手当（21年4月1日現在）

足立区			国		
<支給率>	自己都合	勤奨・定年	<支給率>	自己都合	勤奨・定年
勤続20年	24.25月分	33.50月分	勤続20年	23.50月分	30.55月分
勤続25年	32.50月分	43.50月分	勤続25年	33.50月分	41.34月分
勤続35年	49.75月分	59.20月分	勤続35年	47.50月分	59.28月分
最高限度額	50.00月分	59.20月分	最高限度額	59.28月分	59.28月分
<その他の加算措置>			<その他の加算措置>		
定年前早期退職特例措置（2～20%加算）			定年前早期退職特例措置（2～20%加算）		
在職中の職級等に応じた調整額					
退職時特別昇給（公務上の死亡8号給等）					
<1人当たり平均支給額>			<1人当たり平均支給額>		
自己都合 3,317千円			未公表		
定年・勤奨 25,204千円					

1人当たり平均支給額は、20年度に退職した職員に支給された平均額

（３）地域手当（21年4月1日現在）

支給実績（20年度決算）		2,264,042千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（20年度決算）		613,562円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
足立区	16%	3,690人	16%

（22年度の制度完成時）

支給対象地域	支給率	国の制度（支給率）
足立区	18%	18%

国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしています。

（４）特殊勤務手当（21年4月1日現在）

支給実績（20年度決算）		52,426千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（20年度決算）		75,980円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（20年度）		18.7%	
手当の種類（20年度手当数）		7種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給単価
特殊現場業務手当	建築・土木	足場10m以上	日額390～550円
精神保健福祉相談業務手当	保健師	精神保健訪問相談	日額240円
防疫等業務手当	検査技術・保健師	類感染症・結核	日額230～390円
福祉事務所業務手当	事務・福祉・介護指導	訪問指導・面接	日額310～620円
取締・折衝等業務手当	建築・保健衛生監視	違反建築・公害実査	日額310～350円
心身障がい者施設等業務手当	福祉・心理・理学療法	指導介護・生活実習	日額310～390円
清掃業務手当	作業・自動車運転	廃棄物処理	日額700円

（５）時間外勤務手当

支給実績（20年度決算）	785,192千円
職員1人当たり平均支給年額（20年度決算）	234千円
支給実績（19年度決算）	697,611千円
職員1人当たり平均支給年額（19年度決算）	209千円

(6) その他の手当 (21 年 4 月 1 日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (20 年度決算)	支給職員 1 人当たり平均支給年額 (20 年度決算)
扶養手当	・ 配偶者 13,700 円 ・ 配偶者を除く扶養親族のうち 2 人まで 5,500 円 ・ その他の扶養親族 5,500 円 ・ 16 歳 ~ 22 歳の子がいる場合の加算 4,000 円	異なる	支給金額(配偶者 13,000 円、その他の親族 6,500 円等)	291,414 千円	185,851 円
住居手当	・ 扶養親族を有する世帯主 8,800 円 ・ 扶養親族を有しない世帯主 8,300 円	異なる	内容・金額 (賃貸住宅 27,000 円限度等)	220,114 千円	101,999 円
通勤手当	・ 交通機関利用者(電車、バスなど) ... 運賃相当額(原則 6 カ月定期券額) 1 カ月当たりの支給限度額 55,000 円 ・ 交通用具使用者(自転車など) ... 使用距離に応じて支給	同じ	-	390,006 千円	128,800 円
管理職手当	職に応じて 56,000 ~ 142,400 円	異なる	支給割合	158,287 千円	1,099,221 円
初任給調整手当	医師の勤続期間区分に応じて 52,000 ~ 175,100 円	異なる	支給対象者等	10,724 千円	1,787,400 円
単身赴任手当	月額 20,000 円(交通距離の区分により加算額 3,000 ~ 7,000 円)	異なる	距離による加算額等	0 円	0 円
休日給・夜勤手当	休日・夜間(午後 10 時 ~ 翌日午前 5 時) の勤務に対し支給	同じ	-	115,229 千円	200,051 円
宿日直手当	宿直・日直の勤務時間数に応じ、1 回 4,550 ~ 11,100 円	異なる	支給単価等	4,407 千円	32,410 円
児童手当	3 歳以上の第一子・第二子 5,000 円 3 歳未満及び第三子以降 10,000 円	同じ	-	57,250 千円	121,292 円

5 特別職の報酬等の状況 (21 年 4 月 1 日現在)

区分	給料月額等	(参考) 特別区における最高 / 最低額	
給料	区 長	1,134,000 円	1,254,000 円 / 900,400 円
	副区長	909,000 円	1,006,700 円 / 765,300 円
報酬	議 長	949,000 円	956,000 円 / 882,000 円
	副議長	813,000 円	815,000 円 / 755,000 円
	議 員	619,000 円	623,000 円 / 588,200 円
期末手当	(21 年度支給割合) いずれも、3 . 5 5 月分		
退職手当	区 長	(算定方式) 1,134 千円 × 在職年数 × 500 / 100	(1 期の手当額) 22,680 千円
	副区長	909 千円 × 在職年数 × 350 / 100	12,726 千円

1 期の退職手当額は、給料月額および支給率に基づき、1 期 (4 年) 勤めた場合における退職手当の見込額

6 職員数の状況

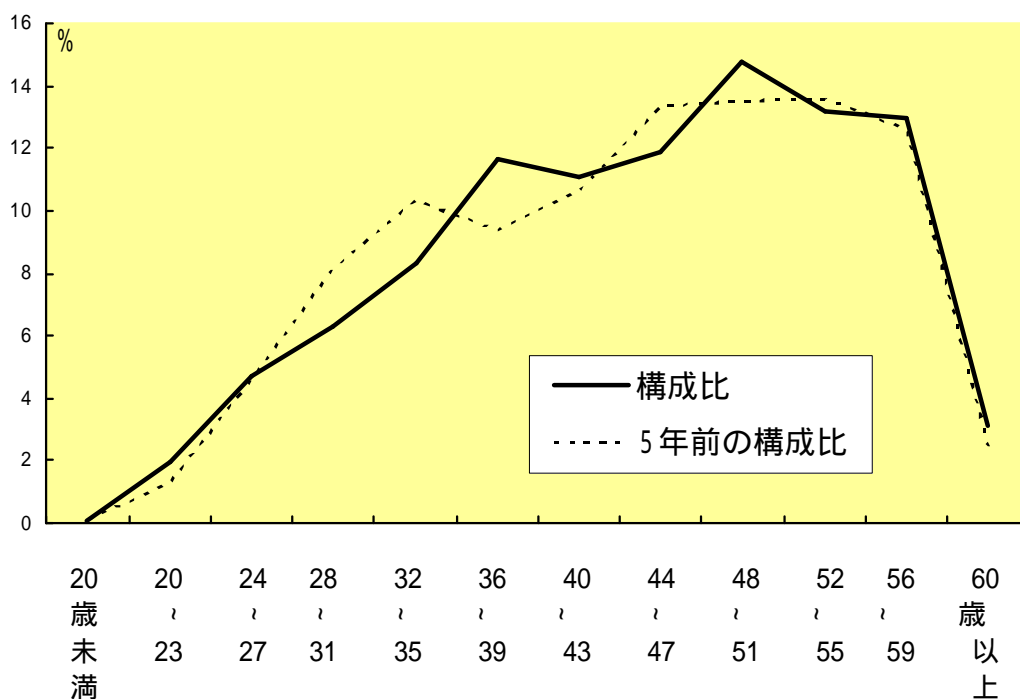
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部 門	区 分	職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由	
		平成 20 年	平成 21 年			
普通会計部門	一般行政部門	議 会	15	16	1	議員調査権限拡大に伴う事務量増
		総 務	587	580	-7	医療制度改革体制安定に伴う組織解消による減等
		税 務	110	110	0	
		労 働	13	13	0	
		農林水産	5	5	0	
		商 工	43	45	2	経済対策強化等による増
		土 木	488	491	3	緑化対策強化に伴う組織再編等による増
		民 生	1,480	1,461	-19	保育園民営化等による減
		衛 生	530	516	-14	清掃作業員退職不補充等による減
		計	3,271	3,237	-34	<参考> 人口1万人当たり職員数 50.72人 (特別区の人口1万人当たりの職員数63.57人)
	教育部門	291	269	-22	学校用務職員退職不補充等による減	
小 計	3,562	3,506	-56	<参考> 人口1万人当たり職員数 54.94人 (特別区の人口1万人当たりの職員数74.95人)		
公営企業等会計部門						
	その他	123	129	6	後期高齢者医療部門強化等に伴う増	
	小 計	123	129	6		
合 計 [条例定数]		3,685 [3,596]	3,635 [3,552]	-50 [-44]	<参考> 人口1万人当たり職員数 56.96人	

職員数は一般職に属する人数

(2) 年齢別職員構成の状況(21年4月1日現在)



区 分	20歳 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以上	計
職員数	人 3	人 71	人 170	人 228	人 303	人 425	人 402	人 432	人 537	人 480	人 471	人 113	人 3,635

(3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

平成17年4月1日～平成21年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日 職員数	平成21年4月1日 職員数	純減数	純減率
3,984人	3,555人	429人	10.8 %

(参考) 定員適正化指針における定員管理の数値目標(数・率)

計画期間		数値目標
始 期	終 期	
平成16年4月1日	平成21年4月1日	727名 17%

足立区の定員適正化指針は、終期を21年度としています。

定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要

部 門 \ 区 分		15年 計画始期	16年 1年目	(各年4月1日現在)		
				21年 6年目	16年～21年 計	(参考) 数値目標
一般行政	職員数	3,599	3,501	3,189	-	-
	増 減		-98	-29	-410	-
教 育	職員数	570	501	285	-	-
	増 減		-69	-23	-285	-
公営企業 等 会 計	職員数	113	115	126	-	-
	増 減		+2	-1	+13	-
計	職員数	4,282	4,117	3,600	-	3,555
	増 減		-165	-53	-682 (93.8%)	-727

(注) 1 計画期間は、16年～21年の6年間です。また、職員数は定数を示しています。

2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示しています。

3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示しています。